

Aftale om lønsystem for pædagogisk personale ansat ved Habitus

Jf. overenskomstens § 3 pkt. 1, litra H. og i.. aftales følgende lønsystem for pædagogisk personale

§ 1 Løn

Lønnen aftales mellem Habitus og den enkelte medarbejder, idet der er aftalt følgende minimalgrundlønninger gældende pr 1 april 2021

Minimalgrundlønninger, arbejdspladser beliggende på Sjælland

	Grundløn, 0-3 år anciennitet	Grundløn, 4-5 år anciennitet	Grundløn, 6-9 års anciennitet	Grundløn, 10 års anciennitet eller længere
Ufaglærte Løngrp. 1	23.887 kr./md.	24.392 kr./md	24.844 kr./md.	24.897 kr /md
Pædagogiske assistenter Løngrp. 2	26.260 kr./md.	26.765 kr./md	27.043kr./md.	27.321 kr /md
Pædagoger Løngrp. 3	29 012kr./md.	29 012kr /md	29.290 kr./md.	30.500 kr./md

Minimalgrundlønninger, arbejdspladser beliggende i Jylland

	Grundløn, 0-3 år anciennitet	Grundløn 4-5 år anciennitet	Grundløn, 6-9 års anciennitet	Grundløn 10 års anciennitet eller længere
Ufaglærte Løngrp 1	21.867kr /md	22 372 kr./md.	22 599 kr /md.	22 826 kr./md
Pædagogiske assistenter Løngrp 2	24.215kr./md	24.745 kr./md.	24 972 kr./md.	25.225kr./md
Pædagoger Løngrp 3	26.967 kr./ md.	27.472 kr /md	27.760 kr./ md.	28.950 kr./md

Stk. 2 Anciennitet

Anciennitet for pædagogisk uddannede opgøres som beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen

Anciennitet for pædagogiske assistenter og ufaglærte opgøres som beskæftigelse indenfor det pædagogiske område

Bemærkning:

Den ansatte skal fremlægge dokumentation for tidligere beskæftigelse i forbindelse med opgørelse af anciennitet og indplacering på grundløn.

§ 2 Særlige funktionstillæg

Der ydes følgende særlige funktionstillæg, til ansatte med de nævnte funktioner.

1 Koordinatorstillæg

Ansatte med funktion som koordinator ydes et tillæg på 1 530 kr pr. md. Funktionen og tilhørende tillæg kan opsiges med en måneds varsel til den 1. i en måned, uden at det har indflydelse på medarbejderens overordnede ansættelse

2 Arbejdsmiljørepræsentantstillæg

Ansatte med funktion som arbejdsmiljørepræsentant ydes et tillæg på 1.500 kr. pr. md.

3 Tillidsrepræsentantstillæg

Ansatte med funktion som tillidsrepræsentant ydes et tillæg på 1 500 kr. pr. md

4 Praktikvejledertillæg

Ansatte med funktion som praktikvejleder ydes et tillæg 1 500 kr pr md , i måneder, hvor praktikvejerfunktionen varetages

5 Vågen nattevagt

Fuldtidsansatte med funktion som fast vågen nattevagt ydes et tillæg 1.000 kr pr. md (tillægget reduceres forholdsmæssigt ift ansættelsesgrad)

Funktionen og tilhørende tillæg kan opsiges med en måneds varsel til den 1 i en måned, uden at det har indflydelse på medarbejderens overordnede ansættelse

§ 3 Særlige kvalifikationstillæg

Løngrp 1 som tager uddannelse til pædagog, evt meritpædagoguddannelsen, ydes et tillæg på 1 000 kr pr md , når uddannelsens 2 semester er bestået Når uddannelsens 4. semester er bestået forhøjes tillægget til samlet 2 000 kr Når uddannelsens 6 semester er bestået, forhøjes tillægget til samlet 3 000 kr

Løngrp 2 som tager uddannelse til pædagog evt meritpædagoguddannelsen, ydes et tillæg på 500 kr pr md , når uddannelsens 2 semester er bestået Når uddannelsens 4 semester er bestået, forhøjes tillægget til samlet 1 000 kr Når uddannelsens 6 semester er bestået, forhøjes tillægget til samlet 1 500 kr

Bemærkning

Tillægget oppebæres så længe den ansatte er studieaktiv, men bortfalder, hvis uddannelsen afbrydes

Tillægget reduceres forholdsmæssigt ift ansættelsesgrad

§ 4 Ikrafttræden og opsigelse

Stk 1

Denne aftale har virkning fra den 1 september 2021 og afløser tidligere indgået aftale af den 1 januar 2018 Lønreguleringen af minimalgrundlønnen, jf. § 1, effektueres med virkning pr. 1. april 2021.

Sik. 2

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 1. marts, dog tidligst til den 1. marts 2023
Opsigelse skal ske skriftligt

Dato: 30/11-21
Habitus

15/12-21
Dato:
Socialpædagogernes Landsforbunds lokale
kredse


Jane Dam Eefsen
HR chef


Thomas Svendsen
Faglig sekretær


Brian Bisgaard
Økonomidirektor