

SERVICERING AF LEDERE SOCIALPÆDAGOGERNE SYDJYLLAND



SOCIALPÆDAGOGERNE

SYDJYLLAND

SERVICERING AF LEDERE SOCIALPÆDAGOGERNE SYDJYLLAND

Socialpædagogerne Syddjylland har udarbejdet denne beskrivelse af, hvordan kredsen vil servicere lederne. Servicemålene er udarbejdet i samarbejde mellem Ledersektionen og Kredskontoret.

VORES VISION

Det er vores vision at det naturlige valg, af fagforening for ledere og mellemledere på socialpædagogiske arbejdspladser, er Socialpædagogerne.

VORES MÅL

Det er vores mål, at:

- Alle ledere og mellemledere på socialpædagogiske arbejdspladser i kredsen er organiseret i Socialpædagogerne Syddjylland
- Socialpædagogerne Syddjylland, ledere og mellemledere arbejder aktivt for, at sætte ledelse på dagsorden
- Alle ledere og mellemledere har den nødvendige faglige og sociale kompetence til, at udøve ledelse

SERVICERING

For alle organiserede ledere og mellemleder gælder, at I har krav på at Socialpædagogerne Syddjylland varetager jeres interesser vedrørende ansættelsesretlige forhold og yder en service på højt fagligt niveau. Kreds Syddjylland kan tilbyde dig:

- Faglig sparring inden ansættelsessamtale
- Faglig sparring på kontrakt
- Lønforhandling
- Faglig sparring på lederopgaven
- Coaching med erfaren erhvervspsykolog
- Juridisk hjælp ved sag af ansættelsesretslig karakter
- Lederarrangementer målrettet ledere inden for det specialiserede område
- Gratis lønforsikring ved medlemskab af både Socialpædagogerne og Socialpædagogernes a-kasse



SOCIALPÆDAGOGERNE

SYDJYLLAND



LEDERSEKTIONEN

Socialpædagogerne Syddjylland har en lokal ledersektion, bestående af ledere fra kredsens område. Lederne er valgt af og blandt lederne i Socialpædagogernes Syddjyllands område på Ledersektionens generalforsamling. Ledersektionen arbejder for ledere og mellemledere i Socialpædagogerne Syddjyllands område. Ledersektionen er repræsenteret i det centrale lederlandsudvalg og sikre derved en stærk sammenhæng mellem Forbundet og den lokale ledersektion. På den måde er den lokale ledersektion med til at påvirke og udvikle ledelse på det politiske niveau – helt ind i KL og RLTN – og Christianborg.

Alle forhold omkring ledelse kan bringes til debat i Ledersektionen, som er vejledende og rådgivende over for kredskontoret.

Ledersektionen mødes ca. 4 gange årligt.

For mere information om ledersektionen kontakt kredsformanden eller formanden for ledersektion

SAMARBEJDE I DET DAGLIGE

Uanset om man er ansat som leder, medarbejder eller er en faglig organisation, er der et fælles mål, nemlig velfungerende arbejdspladser. Dette skal afspejle sig i samarbejdet, som vi mener trives bedst i uformelle rammer så vidt muligt.

Samtidig anerkender vi, at der kan opstå situationer, hvor man ser forskelligt på tingenes tilstand, og så er det vigtigt med nedskrevne spilleregler.

Grundlæggende er udøvelse af lederopgaven et anliggende mellem arbejdsgiveren og den enkelte leder. Dette er dog ikke ensbetydende med at Socialpædagogerne Syddjylland ikke kan bruges i denne sammenhæng, men for at undgå misforståelser, ønsker vi kort at beskrive hvordan.

Socialpædagogerne Syddjylland vil altid give objektiv beskrivelse af de aftaler og overenskomster, som regulerer arbejdspladsernes dagligdag. Er der behov for støtte til fortolkning af disse, indgår vi gerne i dialog herom.

Vi kan dog ikke vejlede i, hvordan de konkret udmøntes, hvis det vurderes, at det muligvis kan skabe interesse modsætning efterfølgende. Et klart eksempel er ved afskedigelse, men der kan være andre forhold, som vurderes på samme vis. Det er Socialpædagogerne Syddjylland der træffer denne afgørelse.

Det er altid muligt at få råd og sparring omkring konkrete ledelsesopgaver ved kredsformanden.

Ud over det beskrevne stiller kredsen gerne op i forhold til at drøfte ledelse med lederne, samt med arbejdsgiverpart.

HABILITET

Socialpædagogerne varetager både basis personalet og ledernes interesse. For at sikre habilitet i sagsbehandlingen, er der en klar skillelinje mellem hvem der varetager sagsbehandling for basis personale og i sagsbehandling for lederne.

Det har vi gjort for at sikre, at lederen ikke den ene dag har en repræsentant fra kredskontoret, som modpart og den næste

dag får varetaget egne interesser af samme person. Kredsformanden har ansvaret for ledersags behandling og varetager ikke sager for andre medlemsgrupper, med mindre helt særlige forhold taler herfor.

Kredsformanden er ansvarlig for behandling af ledersager, som vedrører lederens vilkår, som ansat. Der udover vil enten en konsulent, faglig sekretær eller kontorlederen være involveret.

INDIVIDUELLE LEDERSAGER

Når der er sager vedrørende ledere, er kontorlederen på kredskontoret tilknyttet. Kontorlederen koordinere og sikrer, at alle dokumenter og oplysninger er tilgængelige, ligesom vedkommende laver aftaler om møder/forhandlinger. Det er kontorlederen, der afklarer hvem der varetager lederens sag i forhold til habilitet og andre forhold.

Ved forberedelse og udførelse af forhandling, er kredsformanden ansvarlig for disse.

Som leder på øverste ledelsesniveau kan du, hvis du udsættes for ansættelsesmæssige sanktioner eller trusler her om, anmode kredsen om at overdrage sagsbehandlingen til Socialpædagogernes jurister (Forbundshuset).

Mellemedlere har mulighed for at få foretaget en juridisk vurdering i Forbundshuset.

LØNFORHANDLING

Lønforhandling for ledere på lederoverenskomst varetages af kredsen. Den faglige sekretær varetager forhandling, der enten kan være på baggrund af henvendelse fra lederen, arbejdsgiveren eller i henhold til SLs lønpolitiske drøftelse med arbejdsgiveren. Der udarbejdes et forhandlingsoplæg, og den enkelte leder kontaktes, såfremt der ændres i fremsendte forslag, eller forslaget ikke rejses.

Kredsformanden og den faglige sekretær forhandler med arbejdsgiver.

Den enkelte leder får direkte besked, senest når der er underskrevet referat/aftaleskema fra forhandlingen.

Hvis resultatet af forhandlingen er utilfredsstillende, skal du være opmærksom på, at det er arbejdsgiverens forpligtelse at meddele baggrunden for resultatet.

Er mellemedleren ansat på basis overenskomst forhandles løn, som udgangspunkt via den lokale tillidsrepræsentant.

Stillingen som mellemedler kan udvikle sig i en sådan retning at ansættelse på basis overenskomst ikke længere er fyldestgørende – i disse tilfælde forhandler kredskontoret med arbejdsgiver om konvertering til leder overenskomsten.

SPECIFIKKE MEDLEMSTILBUD TIL LEDERE I SOCIALPÆDAGOGERNE

Som medlem af Socialpædagogerne og Socialpædagogernes a-kasse er du omfattet af en lønforsikring, der sikrer dig 80 % af din tidligere løn ved ledighed. Du kan få lønforsikring i op til 6 måneder. Lønforsikringen koster ikke ekstra og er en del af kontingentet til Socialpædagogerne, det er en fælles lønforsikring – du kan ikke vælge den fra, men den er til gengæld gratis.

Som leder og medlem af Socialpædagogerne har du mulighed for at få individuel coaching ved erfaren erhvervspsykolog. Socialpædagogerne har oprettet lederlinjen, hvor leder-medlemmer kan få individuel coaching – dette foregår "helt automatisk", uden hverken arbejdsgivers eller den lokale kredskendskab.

Godkendt på Kredsbestyrelsesmøde d. 6. december 2018