

Skriftlig beretning 2026



2026

Generalforsamling

Årets beretning

2025/2026

Den skriftlige beretning for Socialpædagogerne Bornholm giver et samlet indblik i udviklingen og aktiviteterne i 2025/2026. Beretningen gennemgår arbejdet på kredskontoret, bestyrelsens indsats gennem året samt samarbejdet med både kredse og tillidsvalgte.

Til årets generalforsamling får vi besøg af fællestillidsrepræsentant i Dansk Sygeplejeråd, Karina Randrup. Forbundskasserer Tina Lai Holmgaard holder årets hilsningstale.

Tilmelding til generalforsamling

Af hensyn til det praktiske beder vi dig tilmelde dig og oplyse, om du deltager med eller uden middag.

Du kan enten tilmelde dig via MitSL, hos din TR eller til kredskontoret senest den 2. september 2026 på 7248 6650 eller bornholm@sl.dk.

Deltag i årets generalforsamling Hos Caspers den 10. september 2026.

kl. 15.45 Indskrivning til A-kasse

Kl. 16.00 A-kasse generalforsamling

kl. 16.45 Indskrivning

Kl. 17.00 Ordinær generalforsamling

Kl. 19.00 Middag

Vi glæder os til at se dig og mange andre medlemmer.

DAGSORDEN

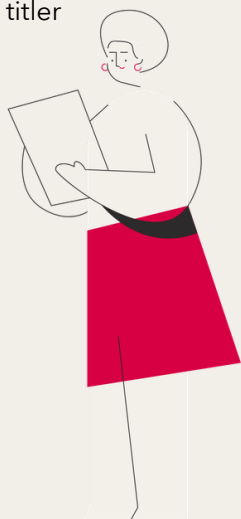
Velkomst ved bestyrelsesmedlem Conny Bøgh Møller

Fællessang

1. Valg af dirigent
2. Valg af referent
3. Valg af stemmetællere
4. Kredsbestyrelsens beretning
5. Kredsens regnskab for 2025
6. Indkomne forslag
7. Fremtidigt arbejde
8. **Udgår:** Fastsættelse af kredsbestyrelses størrelse og antallet af frikøbte
9. Kredsens budget for 2027
10. Valg efter præsentation af kandidater
 - a. **Udgår:** Kredsformand og hovedbestyrelsesmedlemmer
 - b. **Udgår:** Øvrige hovedbestyrelsesmedlemmer
 - c. **Udgår:** Kreds næstformand(-mænd)
 - d. Kredskasserer
 - e. ~~Øvrige bestyrelsesmedlemmer~~ og suppleanter
 - f. **Udgår:** Kongresdelegerede og suppleanter
 - g. **Udgår:** Kritisk revisor og suppleant

Hilsningstale fra Tina Lai Holmgaard
Kongresmål

Afstemning om kønnede titler



FORSLAG TIL FORRETNINGSORDEN

1. Kun medlemmer af Socialpædagogerne Bornholm har stemmeret.
2. De under punkt 1 omtalte medlemmer, og de af bestyrelsen indbudte gæster har taleret.
3. Dagsordenens punkter behandles i den angivne rækkefølge.
4. Punkter, som ikke er anført på dagsordenen, kan ikke behandles på generalforsamlingen.
5. Indtegning af talere kan først begynde, når forhandlingerne om det pågældende punkt er begyndt.
6. Ingen kan tage ordet uden dirigentens samtykke. Ordet gives i den rækkefølge talerne har indtegnet sig.
7. Dirigenten kan bryde rækkefølgen for at give en taler ordet for en kort bemærkning af oplysende eller korrigerende art (højst 1 minut)
8. Forlanges ordet til forretningsorden, skal det oplyses til hvilket punkt.
9. Medlemmer af Socialpædagogerne Bornholm eller dirigenten kan foreslå indskrænkning af taletiden eller afslutning af punkter med de indtegnede talere. Et sådant forslag skal straks sættes under afstemning.
10. Dirigenten kan fratage en taler ordet, hvis denne ikke holder sig til det emne, der bliver debatteret.
11. Afstemningen afgøres ved simpelt flertal. Ved stemmelighed bortfalder det stillede forslag.
12. Såfremt 1/5 af de fremmødte ønsker skriftlig afstemning, skal dette følges.
13. Valg til enkeltposter kræver absolut flertal. Ved øvrige valg er de kandidater, der opnår flest stemmer, valgt.
14. Det skriftlige referat fra generalforsamlingen underskrives af dirigenten og referenten.
15. Opstår der tvivlsspørgsmål i forhold til denne forretningsorden, afgøres dette af generalforsamlingen.

ÅRET DER GIK

I KREDS BORNHOLM 2025/2026

I 2025/2026 har kredskontoret sat socialpædagogisk faglighed i spil på nye måder. Cafémøder, AI og databaserede undersøgelser giver kredsen nye måder at forstå og arbejde med medlemmernes behov og ønsker på.

NYE OG VELKENDTE ANSIGTER PÅ KREDSKONTORET

Efter flytningen i 2024 har kredsen fundet en ny hverdag på kredskontoret i lokalerne på Paradisvej 3 i Rønne, hvor kredsen sidder sammen med HK og FH Bornholm. Dog har kredskontoret ikke været helt uden forandring, eftersom faglig sagsbehandler Cecilie Thøgersen i sommeren 2025 gik på barsel, og kredsen kunne byde Sabine Myhre velkommen som barselsvikar. Tina Kofoed Menzel varetager fortsat hvervet som kredsformand for kreds Bornholm.

CAFÉMØDER MED FAGLIG KANT

Som en del af kredsbestyrelsens arbejde blev der i 2025 iværksat en ny arrangementsform i kredsen, nemlig de faglige cafémøder. Her har kredsen i 2025 og 2026 arbejdet målrettet på at rammesætte eftermiddage med socialpædagogiske faglige temaer formidlet af lokale kræfter. Vi har oplevet stor tilslutning til møderne, hvor medlemmer får indsigt på tværs af faglige områder og arbejdspladser.

Dertil har flere medlemmer ytret ønske på generalforsamlingen i 2025 om, at kredsen afholder et social arrangement - en social tur - som i år bliver afholdt den 5. september 2026.

Kontakten til medlemmerne foregår fortsat både fysisk og telefonisk via kredskontoret, men en stigende andel benytter de digitale muligheder. Særligt platformen MitSL anvendes i høj grad til at søge rådgivning, tilmelde sig arrangementer og give tillidsrepræsentanter overblik over medlemmerne på den enkelte arbejdsplads.

Kredsen samarbejder fortsat tæt med A-kassens jobkonsulenter om gennemførelsen af samtaler med ledige medlemmer, som sker via digitale medlemssamtaler på kredskontoret.

SYSTEMER, ARBEJDSGANGE OG AI

De seneste år har nye systemer for ansatte og medlemmer betydet, at megen kontakt sker digitalt på MitSL. Vi oplever, at medlemmerne tager godt imod det digitale møde med kredskontoret.

Samtidig har vi internt også taget nye arbejdsgange til os, bl.a. implementeringen af AI, som effektiviserer noget af kredsens arbejde. Disse arbejdsgange er stadig nye, og vi arbejder løbende med at tilpasse dem til kredsens behov.



OK26

Den 18. marts 2026 afholdt kreds Bornholm et medlemsarrangement om OK26 for de kommunalt ansatte medlemmer, hvor de centrale aftalepunkter og forhandlingsrammen blev gennemgået. Arrangementet gav deltagerne mulighed for at få indsigt i indholdet og drøfte, hvad aftalen kunne komme til at betyde for deres arbejdsliv.

Efterfølgende blev den nye treårige overenskomstperiode stemt igennem med et stort JA! Forhandlingerne har resulteret i en samlet økonomisk ramme, der sikrer generelle lønstigninger og forventet reallønsfremgang for alle medlemsgrupper på de kommunale, regionale og statslige områder. Den nye overenskomst sikrer generelle lønstigninger på 6,27 procent til alle socialpædagoger. Derudover er der afsat yderligere 2 procent af lønrammen til de enkelte overenskomstområder.

Aftalen indeholder desuden en række nye tiltag, herunder en fritvalgsordning, som kendes fra det private område, og som giver den enkelte bedre mulighed for selv at vælge mellem løn, pension og frihed. Der er forbedrede muligheder for fravær ved barns sygdom samt en række initiativer, der styrker arbejdsliv og trivsel.

For vores kreds er det vigtigt, at resultatet ikke alene måles i kroner og øre, men at vi i tæt samarbejde og understøttelse af kredsens tillidsrepræsentanter følger udviklingen og de initiativer, der udspringer af OK26. Vores mål er, at resultatet af OK26 skal kunne mærkes af vores medlemmer.

ARBEJDSREDSKAB I FORM AF RAPPORTER

Arbejds miljø fylder fortsat meget i kredsens arbejde. Socialpædagogernes undersøgelser viser, at højt arbejds pres, manglende tid til fagligheden samt risikoen for vold og trusler fortsat udfordrer mange arbejdspladser. Samtidig ved vi, at stærke faglige fællesskaber og de rette kompetencer styrker både medarbejdernes trivsel og kvaliteten i indsatsen.

Vi er glade for, at mange medlemmer påtager sig rollen som arbejdsmiljørepræsentanter. Kredsen understøtter indsatsen gennem netværk, hvor der er mulighed for sparring, videndeling og erfaringsudveksling på tværs af arbejdspladser.

Et godt arbejdsmiljø skabes i fællesskab. Derfor har vi også fokus på TRIO-samarbejdet mellem ledere, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter, blandt andet gennem den årlige TRIO-dag.

Kredsen arbejder fortsat for bedre arbejdsvilkår, flere uddannede socialpædagoger og en stærkere politisk forståelse for, at investeringer i faglighed og arbejdsmiljø er investeringer i både medarbejdernes trivsel og kvaliteten af indsatsen for borgerne.

Vi glæder os samtidig over, at flere af vores arbejdsmiljørepræsentanter engagerer sig ud over rammerne for deres egen arbejdsplads gennem advisory boards og andre tværgående fora. Her bidrager deres erfaringer til at kvalificere Socialpædagogernes arbejdsmiljøindsatser og styrke den politiske interessevaretagelse lokalt såvel som nationalt.



DEN NYESTE RAMBØLL-UNDERSØGELSE

I 2025 udkom den tredje Rambøll-undersøgelse om betydningen af uddannede socialpædagoger på det specialiserede socialområde. Undersøgelsen bygger videre på de tidligere analyser og tilføjer ny viden om sammenhængen mellem andelen af uddannede socialpædagoger og en række forhold for både borgere, medarbejdere og tilbud.

Undersøgelsen peger på, at tilbud med en højere andel af uddannede socialpædagoger er kendetegnet ved positive resultater på en række områder. Det gælder blandt andet trivsel, uddannelse, beskæftigelse og sundhedsrelaterede forhold for borgere samt sygefravær, personaleomsætning og arbejdsskader blandt medarbejdere.

Samtidig viser undersøgelsen, at andelen af uddannede socialpædagoger på området fortsat er faldende, og at der er store forskelle mellem tilbuddene. Selvom undersøgelserne ikke kan fastslå, at det er uddannelsesbaggrunden alene, der skaber positive resultater på arbejdspladserne, giver de en forståelse af, hvorfor socialpædagogisk faglighed og stærke faglige miljøer er vigtige for arbejdsmiljøet og borgernes trivsel.

ARBEJDSREDSKABER

For kredsen er undersøgelserne et vigtigt redskab i vores arbejde. De giver os dokumentation for, hvad medlemmerne fortæller os på arbejdspladsbesøg, medlemsmøder og i den daglige kontakt. Når vi taler med politikere, ledere og samarbejdspartnere, kan vi derfor både pege på medlemmernes oplevelser og på den viden, undersøgelserne bidrager med.

Arbejdsmiljøundersøgelsen hjælper os med at sætte fokus på de udfordringer, der påvirker medlemmernes hverdag, mens Rambøll-undersøgelsen understreger betydningen af socialpædagogisk faglighed for både borgere, medarbejdere og samfund. Tilsammen giver de os et stærkt grundlag for at argumentere for bedre arbejdsvilkår, flere uddannede socialpædagoger og investeringer i den faglighed, som hver dag gør en forskel på Bornholm.



SAGSBEHANDLING OG MEDLEMSSTØTTE

En af kredsens vigtigste opgaver er at støtte medlemmerne gennem hele arbejdslivet. Her spiller tillidsrepræsentanterne en afgørende rolle. TR repræsenterer Socialpædagogerne ude på arbejdspladsen og er ofte den første, medlemmerne går til med spørgsmål, udfordringer eller behov for sparring. Mange problemstillinger løses lokalt gennem den indsats, som vores tillidsvalgte leverer hver dag.

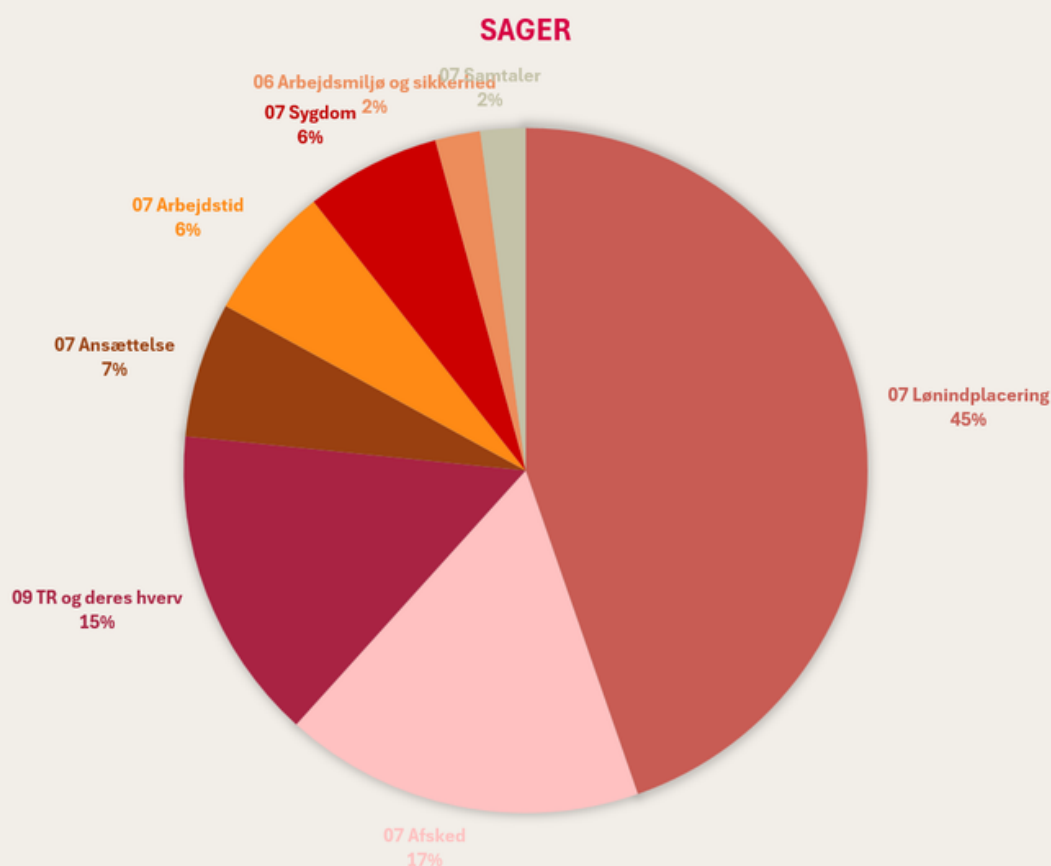
Når en sag kræver yderligere bistand, står kredsens klar. Vi rådgiver og bistår medlemmer i alt fra løn- og ansættelsesvilkår til sygdomsforløb, arbejdsmiljøsager, partshøringer og afskedigelser. Vores opgave er både at sikre medlemmernes rettigheder og at støtte dem i situationer, hvor arbejdslivet bliver udfordrende.

For mange medlemmer handler det ikke kun om regler og paragraffer. Det handler også om at have nogen ved sin side, når arbejdslivet bliver svært. Derfor prioriterer vi den personlige kontakt højt, hvad enten det sker gennem møder, telefoniske samtaler, bisidderfunktion eller gennem dialog med arbejdspladsen.

Sagsbehandlingen giver samtidig kredsens vigtig indsigt i de udfordringer, der fylder på arbejdspladserne. Den viden bruger vi i vores samarbejde med tillidsvalgte, ledere og politikere, så de erfaringer, vi møder hos det enkelte medlem, også kan bidrage til at styrke vilkårene for fællesskabet. For kredsens er det afgørende, at medlemmerne oplever, at de ikke står alene. Uanset om henvendelsen er stor eller lille, arbejder vi for at levere en faglig, professionel og nærværende støtte, der skaber værdi for det enkelte medlem.

DIAGRAM OVER SAGER I KREDSEN I 2026

Løn udgjorde ca. 45 procent af kredsens sager (21 sager), mens afskedssager som den næststørste kategori udgjorde 17 procent (8 sager).



UDVIKLINGEN I MEDLEMSDATA

Et overblik over kredsens medlemsdata viser, at medlemstallet i sommeren 2025 var 446, mens det i sommeren 2026 var 449, hvilket svarer til en samlet stigning på tre medlemmer i perioden.

Ser man på kredsens medlemsudvikling for hele året, oplever kredsen et fald i antallet af medlemmer i perioden fra november 2025 til marts 2026, hvor medlemstallet falder til 438. I den sidste del af foråret 2026 oplever kredsen en tilvækst på 11 medlemmer til knap 450 medlemmer.

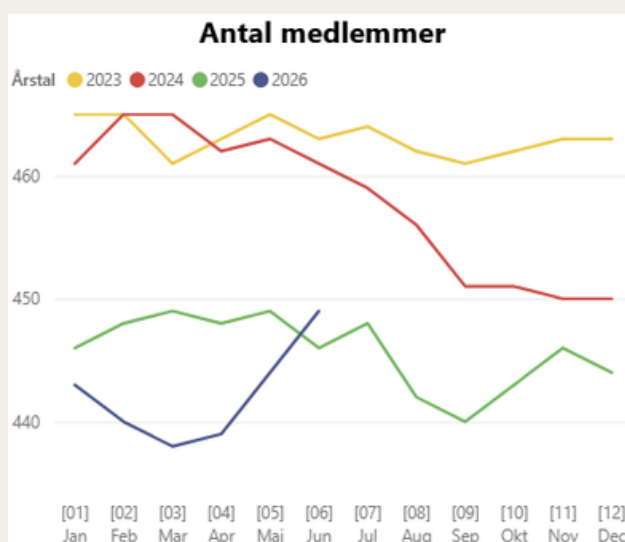
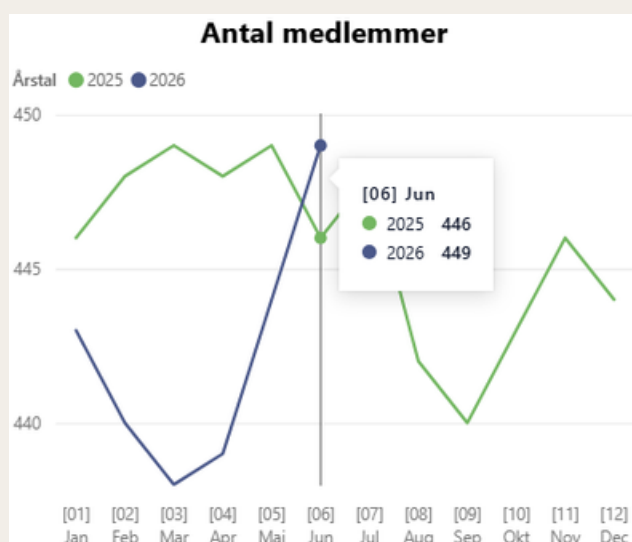
Sammenlignet med tidligere år, 2023 og 2024, har kredsen set et overordnet fald fra omkring 460 medlemmer til omkring 450 medlemmer og i visse perioder lavere end det.

Ser man nærmere på årsagerne til udmeldelser, angiver medlemmerne overvejende, at de skifter beskæftigelse til et område, der er uden for Socialpædagogernes overenskomstområde. Flere medlemmer har undladt at oplyse grunden til deres udmeldelse i perioden. De medlemmer, der overflytter deres medlemskab, er hovedsageligt flyttet til BUPL.

Ser man på medlemsbevægelserne ud fra aldersfordeling, sker de fleste udmeldelser i gruppen 30-67-årige, med en overvægt i grupperne 50-59-årige og 60-67-årige.

Indmeldelserne fordeler sig meget ligeligt i de yngre alderskategorier. I perioden har kredsen haft en tilvækst på ni medlemmer i aldersgruppen 20-29 år, ni i aldersgruppen 30-39 år og ni i aldersgruppen 40-49 år. Den største tilvækst af medlemmer er sket i aldersgruppen 50-59 år med 16 medlemmer.

MEDLEMSDATA KREDS BORNHOLM



UDVALG I KREDS BORNHOLM

STUDERENDE OG DIMITTENDER

I november 2025 deltog kredsens i den årlige BUM-messe i samarbejde med BUPL Bornholm. Her fik de unge mulighed for både at deltage i en quiz og gå i dialog med kredsens repræsentanter om pædagoguddannelsen og det pædagogiske fag. Kredsens har et nært og løbende samarbejde med KP Bornholm på campus, blandt andet i form af vidensdage og løbende samtaler med de studerende ved opstart og forud for praktik. Kredsens medvirker sammen med BUPL til at planlægge og afholde to årlige vejledermøder.

Ved dimissionen i januar 2026 holdt kredsformand Tina Kofoed Menzel tale for de nyuddannede. Kredsens har et særligt fokus på at støtte dimittenderne i overgangen fra uddannelse til deres første job. Denne indsats sker i tæt samarbejde med kredsens jobkonsulent, Nina Jensen.

Den 28. januar 2026 afviklede kredsens en ungeworkshop for medlemmer under 35 år. Workshoppens havde til formål at opnå indsigt i de unge medlemmers brug af forbundet, og hvordan vi som kreds bedst understøtter deres behov og skaber større synlighed. Indsatsen med de unge afledte bl.a. en ny proces for, hvordan kredsens og TR møder nyansatte, samt et fagligt cafémøde om de socialpædagogiske arbejdspladser på Bornholm, som afholdes i efteråret 2026.

MERIT

Merituddannelsen er en vigtig del af løsningen på udfordringen med at rekruttere og fastholde socialpædagoger. Kredsens arbejder for, at flere erfarne medarbejdere får mulighed for at uddanne sig via merit, så vi styrker den socialpædagogiske faglighed, kvaliteten i tilbuddene og fremtidens arbejdspladser på Bornholm. I efteråret 2026 starter et nyt merithold.

PLEJEFAMILIER

I 2025 blev Landsudvalget for familieplejere nedlagt i Socialpædagogerne, og det betyder, at kredsens ikke længere har en repræsentant for Bornholms kreds. Til gengæld benytter vi os blandt andet af advisory boards, som flere bornholmske medlemmer har bidraget til.

Lokalt afholder kreds Bornholm fortsat flere cafémøder målrettet plejefamiliemedlemmer. Vi oplever fortsat stor tilslutning blandt familieplejerne til møderne, som bliver rammesat ud fra et fagligt tema.

I foråret 2026 indgik KL og Socialpædagogerne en politisk aftale, der skal sikre plejefamilier mere stabile og gennemsigtige vilkår, herunder en ny honoreringsmodel. Aftalen skal styrke rekrutteringen af plejefamilier og skabe bedre rammer for anbragte børns trivsel. Samtidig anbefales blandt andet en pensionsordning og længere opsigelsesvarsel for plejefamilier.

På Landskonferencen for plejefamilier i foråret 2026 deltog flere plejefamilier fra Bornholm under temaet "Ind i barnets verden", hvor der blev sat fokus på at styrke forståelsen af børns perspektiver, trivsel og udvikling gennem faglige oplæg og praksisnære redskaber.

UDVALG I KREDS BORNHOLM

LEDERNE

Den 30.-31. oktober 2025 deltog flere af kredsens ledere i Socialpædagogernes nationale lederkonference med temaet "Leder - er du klar til fremtiden?". Konferencen satte fokus på ledelse i en foranderlig tid, herunder digitalisering og lederens trivsel, gennem oplæg fra blandt andre Per Eeg og Malene Friis Andersen samt indslag fra TeaterSpektrum. Deltagerne fik desuden mulighed for at deltage i workshops og hente inspiration til at styrke deres ledelsespraksis.

Vores ledermedlemmer bidrager med vigtige perspektiver på ledelse, organisering og arbejdsmiljø. Gennem deltagelse i podcasts, advisory boards og andre faglige fora bringer de deres erfaringer fra hverdagen ind i Socialpædagogernes arbejde. Dermed er de med til at kvalificere både de faglige og politiske drøftelser om ledelse, arbejdsmiljø, rekruttering, fastholdelse og udviklingen af stærke socialpædagogiske arbejdspladser.

I kreds Bornholm afholdes der fortsat netværksmøder for socialpædagogiske ledere i løbet af året. Møderne faciliteres af kredsformanden og giver lederne mulighed for at sparre med hinanden på tværs af arbejdspladser og medlemsroller.

SENIORSEKTIONEN

Socialpædagogernes Seniorklub Bornholm har 62 medlemmer og består af tidligere socialpædagoger, der har fastholdt deres medlemskab efter overgang til pension eller efterløn. Førtidspensionister har ligeledes mulighed for at blive optaget.

Den 26. september 2025 arrangerede seniorsektionen en guidet tur i Almindingen, hvor Conny Ogareck viste rundt ved Christianshøj og delte sin viden om områdets natur og historie.

Den 5. december 2025 holdt seniorsektionen julefrokost med stor tilslutning. Tak til dem, der deltog - og vi håber, at endnu flere har lyst til at være med fremover.

Den 20. marts 2026 blev der afholdt årsmøde for pensionistsektionen med fokus på bestyrelsesvalg og det videre arbejde i sektionen.

Bestyrelsen består af: Karen Lisbet Kusk, Hans Nielsen, Birgitte Dam Weiss, Vibeke Orheim Jensen og Jens Westh (økonomiansvarlig)

Talsperson for seniorsektionen og repræsentant i Faglige Seniorer: Karen Lisbet Kusk

Mødet blev suppleret af et oplæg ved naturvejleder Tino Hjorth Bjerregård om Bornholms flora, fauna og historie.

Den 17. juni 2026 afholdt seniorsektionen en madlavningsworkshop i Det Levende Køkken, hvor deltagerne arbejdede med tilberedning af grønne retter med linser og bønner.

ARBEJDSPLADSER OG TILLIDSVALGTE

Samarbejdet med de tillidsvalgte er altafgørende for, at vi som forbund kan hjælpe medlemmerne bedst muligt.

Kredsens samarbejde med de tillidsvalgte er afgørende for, at medlemmernes interesser, rettigheder og arbejdsvilkår bliver varetaget hver dag. Det er gennem tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter, at vi som forbund kan skabe dialog, tryghed og medindflydelse på arbejdspladsen.

Arbejdspladsbesøg

Kredsbestyrelsen har besøgt en række af øens arbejdspladser både med det formål om at skabe synlighed og indsigt i medlemmernes daglige arbejde, men også i forbindelse med TR-valg samt ved TR'ers og AMR'ers 10-års jubilæer. Det er fortsat et ønske for kredsbestyrelsen at besøge de bornholmske arbejdspladser, og vi opfordrer alle medlemmer til at kontakte os for et besøg.

I perioden 2025/2026 er det blevet til følgende besøg:

- Sandemandsgården: I anledning af TR Dorthes 10-års jubilæum besøgte kredsens Sandemandsgården og fejrede Dorthe sammen med kollegerne.
- Det tværgående støttekorps og familieplejekonsulenterne: Med invitation fra den socialpædagogiske leder fik kredsbestyrelsen indsigt i lederens og de ansattes faglige tilgange og tætte samarbejde, og hvordan begge arbejdspladser arbejder målrettet for at skabe trygge og stabile rammer for børn, unge og familier i et lokalt ø-samfund.
- Kærbygård: Her oplevede kredsbestyrelsen, hvordan engagerede og fagligt stærke medarbejdere hver dag arbejder med komplekse opgaver og samtidig lykkes med at skabe trygge fællesskaber for borgerne, blandt andet gennem afvikling af sommerfesten.
- Klintebo og Strøby Skovlyst: Her fejrede kredsbestyrelsen TR Philips 10-års jubilæum som tillidsrepræsentant.
- VennePunktet: Kredsbestyrelsen var med, da Marlene blev valgt som ny TR.
- Nexøhuset: Kredsbestyrelsen fejrede, at Kirsten havde varetaget hvervet som arbejdsmiljørepræsentant i 10 år.
- Ungehuset: Ved et arbejdspladsbesøg på Ungehuset i Rønne blev det tydeligt for kredsbestyrelsen, hvordan nye fysiske rammer og medarbejderinddragelse styrker både arbejdsglæden og de unges muligheder for trivsel og udvikling.
- Stenbanen: Her fik kredsbestyrelsen et godt indblik i, hvordan et bredt fagligt samarbejde - herunder med STU og Vennepunktet, fokus på borgernes udvikling og deltagelse i fællesskaber, samt udfordringer med rekruttering præger hverdagen.

TILLIDSREPRÆSENTANTERNE - FAGFORENINGEN PÅ ARBEJDSPLADSEN

Tillidsrepræsentanterne er vores vigtigste bindeled til medlemmerne og spiller en central rolle i det lokale faglige arbejde. I perioden har vi fået seks nye tillidsrepræsentanter, samtidig med at Socialpædagogerne har lanceret en ny TR-uddannelse, som skal understøtte dem i rollen.

Selvom vi er én kommune, er der stor forskel på arbejdspladsernes kultur, organisering og opgaver. Det betyder, at vores tillidsrepræsentanter arbejder under forskellige vilkår og med forskellige udfordringer. Derfor er det vigtigt at skabe rum for sparring og erfaringsudveksling, hvor tillidsrepræsentanterne kan lære af hinanden og hente inspiration på tværs af arbejdspladserne.

På baggrund af et ønske fra TR'erne, der arbejder på døgnområdet, afholdt vi i foråret en fælles sparringsformiddag. Her blev der delt erfaringer og drøftet udfordringer på tværs af arbejdspladserne. Det styrker både den enkelte tillidsrepræsentant og vores fælles indsats for medlemmerne.

ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANTERNE

Arbejds miljørepræsentanterne er et vigtigt bindeled til arbejdspladserne og er med til at sætte fokus på trivsel, arbejdsmiljø og medlemmernes hverdag. I perioden har vi fået 2 nye AMR'er, og gennem vores netværksmøder to gange årligt skaber vi rum for sparring og erfaringsudveksling mellem de AMR'er, der er organiseret i Socialpædagogerne.

Flere af vores AMR'er bidrager også i Socialpædagogernes advisory boards, hvor deres erfaringer fra praksis er med til at kvalificere forbundets viden og arbejdsmiljøindsatser. På den måde kommer de bornholmske erfaringer ikke kun medlemmerne lokalt til gavn, men bidrager også til det arbejdsmiljøpolitiske arbejde i hele organisationen.

TR- OG AMR-MØDER

Kreds Bornholm afholder stadig fire TR-møder årligt, to AMR-møder og to fællesmøder for TR og AMR, hvor mødet i foråret afholdes som TRIO-møde sammen med lederne.

Til kredsens fælles TR- og AMR-møde i december 2025 deltog digital konsulent i Bornholms Regionskommune og foredragsholder Dennis Lindhold Nielsen med et foredrag om sociale medier. Temaet for oplægget var, hvordan man som fagperson forholder sig, når f.eks. borgere omtaler ansatte på sociale medier.

Den 18. maj 2026 faciliterede kredsens en faglig workshop om TRIO-samarbejde med fokus på rollefordeling, hvor TRIO'erne arbejdede med en række øvelser og opgaver, der havde til formål at styrke samarbejdet og forståelsen af rollerne i TRIO-gruppen. TR, AMR og ledere havde igen mulighed for at invitere tillidsvalgte og ledere uden for Socialpædagogernes område, så længe de er medlemmer af en OK-fagforening.



SOCIALPÆDAGOGERNE BORNHOLM

POLITISKE INDSATSER 2025/2026

På forrige generalforsamling præsenterede kredsbestyrelsen en række ambitioner for det arbejde, vi ønskede skulle præge kredsen i den kommende periode. Ambitionerne tog afsæt i ønsket om en synlig og nærværende kreds med stærke faglige fællesskaber, tæt kontakt til medlemmerne og en tydelig stemme i den lokale debat.

Når vi ser tilbage på året, er det netop disse områder, der har præget vores arbejde. Gennem arbejdspladsbesøg, medlemskontakt, cafémøder, netværk og dialog med tillidsvalgte har vi arbejdet for at være tætte på medlemmernes hverdag og de udfordringer, de møder på arbejdspladserne. Særligt har vi haft fokus på:

Medlemskontakt og faglige fællesskaber

Gennem arbejdspladsbesøg, cafémøder og løbende dialog med medlemmerne opnår vi unikke indsigter i medlemmernes arbejdsliv. Caféeftermiddagene har samtidig bidraget til, at medlemmer på tværs af arbejdspladserne kan netværke, være nysgerrige på andre arbejdspladser, men også på hinandens arbejdsmetoder.

Pædagoguddannelsen: både ordinær og merit

Vi har været i løbende dialog med både Bornholms Regionskommune og KP Bornholm og har benyttet de muligheder, der har budt sig, til at sætte fokus på både socialpædagogfaget og pædagoguddannelsen. Samtidig har vi gjort opmærksom på den stigende udfordring med rekruttering af uddannet personale, som allerede nu mærkes tydeligt i forbindelse med stillingsopslag og ansættelser.

Vi har blandt andet deltaget på Bornholms Uddannelsesmesse (BUM), været repræsenteret sammen med FH på Jobmessen samt deltaget i formiddagsarrangementer med PLS på Campus Bornholm for at synliggøre faget og uddannelsens betydning.

Fagforening og organisering

Vi har arbejdet for at styrke kendskabet til værdien af faglig organisering og betydningen af et stærkt fællesskab. Samtidig har vi understøttet tillidsrepræsentanternes arbejde med organisering på arbejdspladserne.

Derudover har vi haft fokus på de nye generationer på arbejdsmarkedet og på at formidle fagbevægelsens betydning til fremtidens medlemmer. Dette kom blandt andet til udtryk gennem FH's 1. maj-arrangement med temaet Generationer på arbejdsmarkedet, hvor tidligere generationers erfaringer og kampe blev sat i perspektiv til de ønsker og forventninger, som præger arbejdslivet i dag.

Fortsættes på næste side...

Politisk interessevaretagelse

Vi har arbejdet for at bringe socialpædagogernes erfaringer og faglighed ind i dialogen om budgetter, arbejdsmiljø, uddannelse og udviklingen af de socialpædagogiske tilbud på Bornholm. Kredsbestyrelsen har aktivt søgt indflydelse gennem deltagelse i relevante politiske udvalg og samarbejdsfora.

Samarbejdet med de øvrige faglige organisationer har været en vigtig del af indsatsen, både gennem FH og i KFO, som samler de organisationer, der har medlemmer ansat i Bornholms Regionskommune. Dette samarbejde giver værdifuld viden på tværs af fagområder og styrker vores muligheder for at bringe socialpædagogernes perspektiver ind i de politiske drøftelser. Kredsbestyrelsen har desuden deltaget aktivt på Folkemødet 2026, blandt andet med et arrangement om generationer på arbejdsmarkedet.

Året har samtidig vist, at nærhedsprincippet fortsat er en styrke for kredsene. Det lokale kendskab, de tætte relationer og den direkte dialog med medlemmerne giver et vigtigt fundament for både vores faglige og politiske arbejde.

Kongresbeslutningen fra 2024 har fortsat været kredsbestyrelsens pejlemærke gennem perioden med **Faglighed forandrer liv** som mantra.



KREDSBESTYRELSEN I SOCIALPÆDAGOGERNE BORNHOLM

Kredsformand

Tina Kofoed Menzel

Næstformand

Flemming Bærnthsen

Øvrige bestyrelsesmedlemmer

Helle Rottbøll

Conny Bøgh Møller

Dorte Liisberg (afgående)

Kasserer

Dorte Liisberg (afgående)

DET FREMTIDIGE ARBEJDE

Årets politiske arbejde har bekræftet os i, at socialpædagogernes stemme fortsat er nødvendig både lokalt og nationalt.

De udfordringer, vi møder på Bornholm, kalder på en stærk medlemsorganisation, der står tydeligt, relevant og samlet om at forbedre medlemmernes arbejdsliv, arbejdsvilkår og faglighed.

Samtidig skal vi sikre, at alle medlemsgrupper oplever, at Socialpædagogerne er deres fagforening.

Samtidig viser årets dialoger med medlemmer, tillidsvalgte, ledere, politikere og samarbejdspartnere, at der fortsat er behov for at styrke kendskabet til den værdi, socialpædagogisk arbejde skaber – både for den enkelte borger og for samfundet som helhed.

I forlængelse af kongressens beslutninger og de erfaringer, vi har gjort os gennem årets arbejde, vil kredsbestyrelsen særligt have fokus på:

At styrke den socialpædagogiske faglighed på Bornholm

Vi vil fortsat arbejde for flere uddannede socialpædagoger, stærke faglige miljøer og gode muligheder for uddannelse og kompetenceudvikling. Fagligheden er fundamentet for kvaliteten i indsatserne og for vores medlemmers arbejdsliv.

At nå de medlemmer, vi sjældent møder

Vi ønsker at styrke dialogen med de medlemmer, som ikke nødvendigvis deltager i kredsens aktiviteter eller har et tillidshverv. Sammen med vores tillidsrepræsentanter vil vi udvikle nye måder at lytte til medlemmernes erfaringer, ønsker og behov på.

At synliggøre værdien af socialpædagogisk arbejde

Vi vil fortsat arbejde for at skabe forståelse for den betydning, socialpædagogisk faglighed har for mennesker, deres livsmuligheder og deltagelse i samfundet. Den viden, vi blandt andet henter fra arbejdsmiljøundersøgelser, Rambøll-undersøgelser og medlemmernes erfaringer, skal bruges aktivt i dialogen.

Fortsættes på næste side...

DET FREMTIDIGE ARBEJDE

At være en stærk fagforening for alle medlemsgrupper

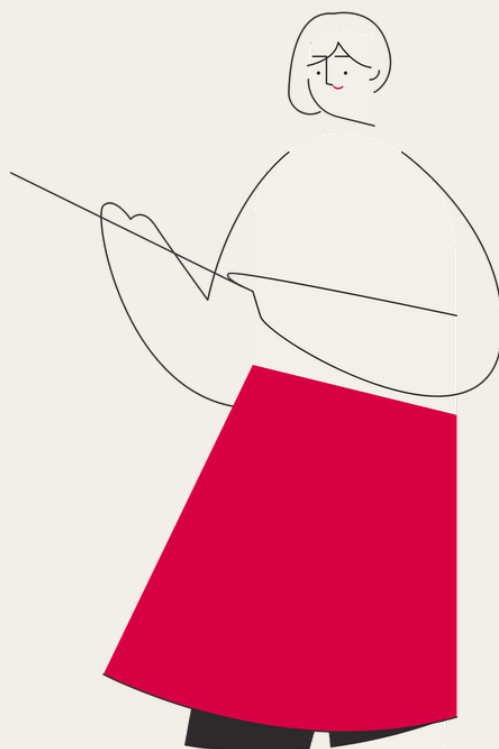
Som medlem af Socialpædagogerne Bornholm skal man opleve en relevant og nærværende fagforening, der arbejder for gode vilkår, faglig udvikling og et stærkt fællesskab.

At styrke vores synlighed og fællesskab

Vi vil være synlige i den offentlige debat og bruge sociale medier mere aktivt til at fortælle historierne om vores fag, vores medlemmer og den forskel, socialpædagogisk arbejde gør hver dag. Samtidig vil vi fortsat understøtte TR-, AMR- og TRIO-samarbejdet, fordi stærke lokale fællesskaber er grundlaget for en stærk organisation.

Vi skal samtidig fastholde fokus på det klassiske fagforeningsarbejde. Når medlemmer har brug for hjælp til løn, arbejdsvilkår, arbejdsmiljø, sygdom eller andre udfordringer i arbejdslivet, skal de opleve en fagforening, der er tilgængelig, kompetent og handlekraftig. Det er fortsat fundamentet, vi står på.

Vores ambition er fortsat den samme: At skabe de bedst mulige vilkår for medlemmerne og samtidig bidrage til, at Bornholm har stærke socialpædagogiske tilbud til gavn for borgere, medarbejdere og samfundet som helhed.



ARRANGEMENTER I KREDSEN

Som forbund og kreds arbejder vi målrettet på at skabe meningsfulde og aktuelle tilbud for vores medlemmer. I perioden 2025/2026 har kredsens stået bag følgende initiativer:

POLITISK DIALOGMØDE 15. SEPTEMBER 2025

Vores politiske dialogmøde samlede med stor tilslutning både medlemmer og øens politiske partier til en vigtig debat om socialområdet med fokus på prioriteringer, trivsel og rekruttering.

CAFÉMØDE: SANSEPROFILER 29. SEPTEMBER 2025

Vores café-møde om sanseprofiler satte fokus på sansernes betydning i det socialpædagogiske arbejde gennem et praksisnært oplæg og fælles erfaringsudveksling. Det gav anledning til faglig refleksion over socialpædagogens rolle og kompetencer i arbejdet med sanseprofiler.

PKA-MEDLEMSMØDE 23. OKTOBER 2025

Kredsens afholdt et PKA-arrangement med fokus på pension, hvor medlemmerne fik indsigt i blandt andet opsparing, deltidens betydning og at skabe overblik over sin pensionsordning.

CAFÉMØDE: SORG 27. OKTOBER 2025

Vores café-møde om sorg gav gennem et praksisnært oplæg indsigt i arbejdet med mennesker i sårbare livssituationer og satte fokus på forskellige reaktioner og håndtering af sorg.

KUNSTIG INTELLIGENS 6. NOVEMBER 2025

Vores arrangement om AI med Anders Bæk satte fokus på, hvordan kunstig intelligens allerede påvirker både samfundet og det socialpædagogiske arbejde - nu og i fremtiden.

CAFÉMØDE: MELLEM TO STOLE 25. NOVEMBER 2025

Til oplægget "Mellem to stole" med forsker og formidler Mio Birk blev der sat fokus på Bi+ personers levevilkår og trivsel, herunder den manglende synlighed og øgede risiko for diskrimination og marginalisering.

OK26-INFORMATIONSMØDE 18. MARTS 2026

Medlemsmøde for de af kredsens medlemmer, som er omfattet af OK26.

ETIK OG MAGT I DET SOCIALPÆDAGOGISKE ARBEJDE 16. APRIL 2026

Kredsens afholdte en kursusdag om etik og magt i det socialpædagogiske arbejde med oplæg fra ETIKOS i 3F Bornholms lokaler, hvor deltagerne fik indsigt i etiske dilemmaer, magtanvendelse og konkrete værktøjer til refleksion og handling i praksis.

CAFÉMØDE: SPØRG EN JURIST FRA RETTEN PÅ BORNHOLM 27. APRIL 2026

Vores café-møde handlede om socialpædagogens rettigheder og pligter i mødet med borgerne, herunder håndtering af ulovlige genstande, tavshedspligt og underretningspligt.

CAFÉMØDE: BEREDSKAB 28. MAJ 2026

Oplæg med kommunens beredskabsinspektør med fokus på håndtering af samfundskriser og hvad det betyder - både for arbejdspladsen, for ansatte og for én selv.

ÅRET I BILLEDER

Nedenfor har vi samlet et udsnit af billeder fra årets arrangementer, konferencer møder og arbejdspladsbesøg i kreds Bornholm i 2025/2026.



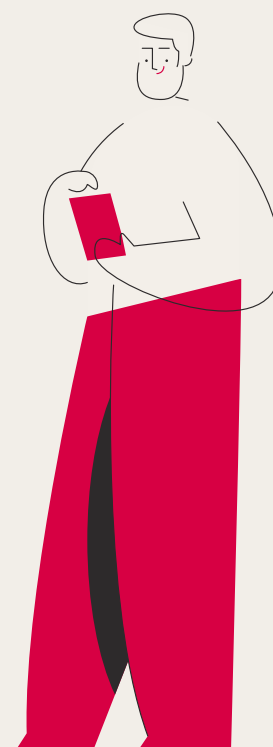
LÆS MERE PÅ
BORNHOLM.SL.DK

Repræsentation lokalt på Bornholm

Hoved MED Udvalg b-side	Michael Tysk-Andersen, Supp. Helle Smidemann
KFO, de kommunalt ansattes samarbejdsforum på Bornholm	Tina Kofoed Menzel
FH Bornholms bestyrelse	Tina Kofoed Menzel
Lokalt udvalg for pensionister og efterlønsmodtagere	Karen Lisbeth Kusk, Jens Westh, Brigitte Dam Weiss og Hans Nielsen

Repræsentation centralt

Arbejdspladsudvalget	Tina Kofoed Menzel
Overenskomstudvalget	Tina Kofoed Menzel
Faget	Tina Kofoed Menzel
Økonomiudvalget	Vakant
Kritisk revisor og suppleant	Michael Tysk-Andersen
Kongresdelegation	Tina Kofoed Menzel, Flemming Bærnthsen, Helle Storck Rottbøll, Conny Bøgh Møller
PKA	Ole Rødvig



Indtægter	Budget 2026	Budget 2027	Regnskab 2025
Kredstilskud	2.010.000	-2.037.000	1.940.000
Akutmidler	110.000	-122.000	115.400
Renteindtægt			2.000
I alt	2.120.000	2.159.000	2.057.400
Udgifter			
Arbejdspladsforhold	3000	3000	1.341
TR-møder m.v.	135.000	140.000	129.476
Socialfaglig og uddannelse området	6.000	5000	2163
Informationsvirksomhed			3436
Projekter			2060
Fagligt område i alt	144.000	149.000	137.476
Generalforsamling	25.000	15.000	38.647
Kongresdelegation	50.000	0	
Bestyrelse	35.000	40.000	51.353
Politisk ledelse og interessevaretagelse	9.000	4.000	
Sektioner og udvalg	35.000	21.000	30.616
Organisatorisk samarbejde	14.000	13.000	12.810
Repræsentation og tilskud og bevillinger	9.000	4.000	5.111
Medlemsmøder og arrangementer	35.000	35.000	48.926
Organisatorisk område i alt	212.000	132.000	187.514
Husleje og lokaludgifter	100.000	101.600	99.370
Kontordrift	35.000	35.000	45.893
Kontorforhold i alt	135.000	136.600	145.263
Lønudgift	1.623.000	1.734.000	1.616.276
Ferieforpligtigelse	3.000	3.000	90.400
Løn m.v.	1.626.000	1.737.000	1.706.676
Udgifter i alt	2.117.00	2.153.600	2.176.930
Resultat (overskud hvis minus)	-3000	-5400	119.530

Akk. Overførsel ultimo 2025	145
Budgetteret resultat 2026	3000
Akk. Overskud primo 2027	3145
Akk. Overskud primo 2027	8545