



## Lokalaftale om fleksibel arbejdstilrettelæggelse for ansatte ved Jobigen Viborg

Denne aftale er indgået imellem Viborg Kommune, Socialpædagogerne, FOA og Dansk Metal og er udarbejdet ud fra bestemmelserne i overenskomst for socialpædagoger (64.01), overenskomst for ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder (44.01), Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder – pædagogisk område (64.11) og Rammeaftale om decentrale arbejdstidsaftaler (04.82).

Aftalen er gældende for medarbejdere omfattet af overenskomst for socialpædagoger (64.01) og overenskomst for ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder (44.01) ansat ved Jobigen Viborg, Viborg Kommune, dog med undtagelse af STU Viborg.

### 1. Formål

Lokalaftalens formål er at give den enkelte medarbejder mulighed for fleksibel arbejdstilrettelæggelse og afvikle og optjene frihed efter medarbejderens ønske, dog således at det samtidig er foreneligt med opgaveløsningen, så den tilgodeser individuel opstået behov for at sikre bedre sammenhæng mellem arbejdstid og familie/fritidsliv.

### 2. Aftalens indhold

Ved indgåelse af denne aftale aftales det, at medarbejdere omfattet af denne lokalaftale er unddraget kontrol, jf. overenskomsternes bestemmelser (§ 13, stk. 2 i overenskomst for socialpædagoger (64.01) og § 13, stk. 3 i overenskomst for ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder (44.01)).

Det skal præciseres, at medarbejdere omfattet af denne lokalaftale, der således er unddraget kontrol, fortsat er omfattet af sædvanlige bestemmelser om optjening af arbejdstidsbestemte ydelser, når arbejdet tilrettelægges af ledelsen.

Samtidig aftales det, at der gives den enkelte medarbejder mulighed for selv at tilrettelægge arbejdstiden, således at der kan optjenes/afvikles fleksibel arbejdstid.

Den enkelte medarbejder kan maksimalt have et underskud eller overskud af fleksibel arbejdstid svarende til 3 arbejdsdage. Undtagelsesvist kan der mellem medarbejderen og lederen aftales et større underskud eller overskud.

Optjening eller afvikling af fleksibel arbejdstid skal være foreneligt med opgaveløsningen.

### 3. Ikrafttrædelse, opsigelse og evaluering

Aftalen træder i kraft den 1. december 2024.

Aftalen kan af begge parter opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

Aftalen evalueres årligt med personalet i forhold til at sikre sammenhæng imellem fritid og arbejdstid.

7.2.25

Dato

Socialpædagogerne

Dato

FOA Midtjylland

Dato

Dansk Metal

Dato

Viborg Kommune