

Eksternt organisationscirkulære nr. 10

Valg af tillidsrepræsentant og suppleant

Formålsbestemmelse

Tillidsrepræsentanterne spiller en afgørende rolle for Socialpædagogernes kollektive og individuelle interessevaretagelse på de socialpædagogiske arbejdspladser, og det er derfor afgørende at sikre, at der vælges tillidsrepræsentanter på alle arbejdspladser, hvor det i henhold til kollektive aftaler er muligt.

Formålet med nærværende organisationscirkulære er at udfylde vedtægternes § 8, stk. 3, vedrørende kredsens ansvar, således at:

- Det tydeligt fremgår, hvem der har ansvaret for at sikre valg af tillidsrepræsentanter på socialpædagogiske arbejdspladser.
- Det tydeligt fremgår, hvordan valgproceduren er, og at denne er en fælles valgprocedure på tværs af alle kredse.
- Det tydeligt fremgår, at valg til tillidsrepræsentant afspejler og hviler på de samme principper, der er gældende for alle øvrige valg til tillidshverv i forbundet.

Valg af tillidsrepræsentant og suppleant

Det er kredsens opgave at sikre, at der på de arbejdspladser, hvor Socialpædagogerne har medlemmer, og hvor indgåede aftaler mellem Socialpædagogerne og de modstående arbejdsgiverparter giver mulighed herfor, vælges tillidsrepræsentant(er) og suppleant(er).

Valgbarhed og valgperiode

Der kan vælges tillidsrepræsentant og suppleant i henhold til indgåede aftaler mellem Socialpædagogerne på den ene side og de modstående arbejdsgiverparter på den anden side.

Valgbare er ordinære medlemmer.

Ordinært TR-valg afholdes hvert andet år. Genvalg kan finde sted.

Fratræder tillidsrepræsentanten før valgperiodens udløb, indtræder suppleanten som tillidsrepræsentant frem til førstkommande TR-valg.

Ordinært TR-valg

Kredsen tilbyder at yde bistand i forbindelse med gennemførelse af valghandlingerne.

Indkaldelse til valg skal ske med mindst 14 dages varsel og annonceres på en sådan måde, at det sikres, at samtlige ansatte indenfor tillidsrepræsentantens valgområde kan gøre sig bekendt hermed.

Indkaldelsen skal indeholde oplysninger om tid og sted for valghandlingen og vilkår for opstilling af kandidater.

Det bør ved afholdelsen af valget sikres, at alle ansatte har lige adgang til at deltage i valget, f.eks. ved arbejdspladser med store geografiske afstande mellem de enkelte enheder.

Valget foregår skriftligt, og stemmeafgivelse foregår ved personligt fremmøde.

Den kandidat, der opnår højest stemmetal, betragtes som valgt. Den kandidat, der opnår næsthøjest stemmetal, betragtes som valgt som suppleant. Ved stemmelighed blandt to eller flere kandidater foretages omvalg blandt disse. Hvis der herefter fortsat konstateres stemmelighed, foretages lodtrækning.

Såfremt der kun er opstillet en kandidat, er pågældende dog valgt uden afstemning.

Hvis suppleantposten er ubesat, foranlediger tillidsrepræsentanten snarest afholdt valg af ny suppleant.

Valget anmeldes af tillidsrepræsentanten til kredsen, der anmelder valget over for arbejdsgiveren og registrerer valget i forbundets medlemssystem.

Anmeldelsen skal ske på de af Socialpædagogerne udarbejdede skemaer og fremsendes elektronisk eller pr. brev til kredsen.

Aftale om bemyndigelse mellem kreds og tillidsrepræsentant

Umiddelbart efter registrering af et nyvalg indkaldes den nyvalgte tillidsrepræsentant til introduktionsmøde/-samtale i kredsen, i hvilken forbindelse der udfærdiges en aftale om bemyndigelse mellem kreds og tillidsrepræsentant.

Aftale om bemyndigelse fastlægger ansvarsfordelingen mellem kreds og tillidsrepræsentant, herunder uddelegerede kompetencer til tillidsrepræsentanten til at agere på vegne af Socialpædagogerne samt tillidsrepræsentantens forpligtelser forbundet hermed.

Aftale om bemyndigelse mellem kreds og tillidsrepræsentant

Umiddelbart efter registrering af et nyvalg indkaldes den nyvalgte tillidsrepræsentant til introduktionsmøde/-samtale i kredsen, i hvilken forbindelse der udfærdiges en aftale om bemyndigelse mellem kreds og tillidsrepræsentant.

Aftale om bemyndigelse fastlægger ansvarsfordelingen mellem kreds og tillidsrepræsentant, herunder uddelegerede kompetencer til tillidsrepræsentanten til at agere på vegne af Socialpædagogerne samt tillidsrepræsentantens forpligtelser forbundet hermed.

Ekstraordinært TR-valg

Ekstraordinært valg skal afholdes, når mindst halvdelen af de stemmeberettigede indenfor tillidsrepræsentantens valgområde fremsætter skriftligt begrundet begæring herom til kredsens med kopi til TR.

Indkaldelse til ekstraordinært valg skal ske med 14 dages varsel til afholdelse senest 3 uger efter, at kredsens har modtaget begæring herom.

Kredsen er ansvarlig for indkaldelse til ekstraordinært valg og gennemførelse af valghandlingen.

Kredsen kan ikke egenhændigt foranledige ekstraordinært valg. Såfremt en kreds oplever, at en tillidsrepræsentant misligholder sine forpligtelser overfor Socialpædagogerne, kan kredsens dog vælge at tilbagekalde uddelegerede kompetencer til tillidsrepræsentanten til at agere på Socialpædagogernes vegne.

Nyoprettede arbejdspladser, arbejdspladser uden TR eller sammenlægning af arbejdspladser

Ved nyoprettede arbejdspladser samt arbejdspladser uden tillidsrepræsentant indkalder kredsens til medlemsmøde med henblik på at forberede afholdelse af ordinært TR-valg.

Kredsen er ansvarlig for indkaldelse til ordinært valg og gennemførelse af valghandlingen.

Ved sammenlægning af flere arbejdspladser, hvor der allerede er en eller flere fungerende tillidsrepræsentanter, indkalder kredsens disse til møde med henblik på forberedelse af ordinært TR-valg for den nye sammenlagte arbejdsplads.

Kredsen bistår tillidsrepræsentanterne med indkaldelse og gennemførelse af valghandlingen.

Dispensation fra eksternt organisationscirkulære nr. 10 vedr. afstemningsformer ved valg af TR

Dispensionsmuligheden medfører, at hvor der er særlige omstændigheder herfor, kan kredsen lokalt vælge, at valg til TR kan foregå som flere enkeltstående valghandlinger på de enkelte enheder som forskudte valghandlinger, eller at valg til TR kan foregå ved brevafstemning eller elektroniskvalg.

Særlige omstændigheder kan være store geografiske afstande mellem de enkelte enheder eller arbejdstidstilrettelæggelse, som umuliggør fysisk fremmøde.

Det er dog en forudsætning for at benytte dispensationen, at kredsens har afsøgt alle muligheder for afholdelse af TR-valget efter de almindelige bestemmelser.

Sådanne muligheder kan være, at:

- kredsen har forsøgt at indgå vilkårsaftaler med arbejdsgiveren om ret for alle ansatte til at deltage i valghandlingerne i arbejdstiden. Det skal i den forbindelse bemærkes, at arbejdsgiveren har en forpligtelse til at medvirke til, at valg af TR sker under forsvarlige omstændigheder og på en forsvarlig måde (*Ole Hasselbalch: Tillidsmandsret og repræsentation, s. 58*).
- kredsen har forsøgt at indgå lokale aftaler om, at der på store arbejdspladser med flere selvstændige afdelinger med lokal ledelse kan vælges TR for de enkelte afdelinger, såfremt de ikke kan defineres som 'institutioner' jf. MED-rammeaftalen § 10, stk. 1, der hjemler ret til valg af TR.

En forudsætning for at benytte dispensationen fra eksternt organisationscirkulære nr. 10 er, at kredsen forpligter sig til at følge nedenstående retningslinjer:

1. Kredsen er ansvarlig for indkaldelse og afvikling af TR-valget og skal sikre, at TR-valget foregår efter de almindelige foreningsretlige principper samt bestemmelserne i eksternt organisationscirkulære nr. 10.
2. Kredsen skal sikre, at samtlige ansatte indenfor tillidsrepræsentantens valgområde kan gøre sig bekendt med, at der afholdes TR-valg.
3. Kredsen skal sikre, at alle ansatte indenfor tillidsrepræsentantens valgområde får mulighed for at deltage i afstemningen. Dette kan ske ved, at kredsen fra arbejdsgiveren får udleveret kontaktoplysninger på ansatte indenfor rammerne af GDPR, eller via opslag på arbejdspladsen, der er tilgængelige for alle ansatte, hvor det oplyses, hvordan man kan deltage i valget ved at indsende sine kontaktoplysninger til kredsen.
4. Indkaldelse af kandidater, som ønsker at opstille til TR-valget, skal ske med mindst tre ugers varsel.
5. Annoncering af TR-valget med angivelse af opstillede kandidater samt beskrivelse af afstemningsprocedure og frister skal ske med mindst to ugers varsel.
6. Kredsen er ansvarlig for modtagelse og opbevaring af de afgivne stemmer.
7. Kredsen er efter afstemningsfristens udløb ansvarlig for, at valgresultatet meddeles samtlige ansatte indenfor tillidsrepræsentantens valgområde, og ligeledes at valget anmeldes overfor arbejdsgiver og registreres i forbundets medlemssystem.