

PFF Sydjylland 1.4.2015.

Politik vedr. tillidsrepræsentanter.

Der skal arbejdes på, at alle arbejdspladser er dækket af en tillidsrepræsentant.

Tillidsrepræsentanten skal matche ledelsen.

Det betyder, at den valgte TR kun vælges og varetager opgaver indenfor egen leders område.

Tillidsrepræsentanten vælges af og blandt medlemmer af Socialpædagogerne og BUPL på den enkelte arbejdsplads.

Den valgte tillidsrepræsentant er forpligtiget til at varetage opgaverne for begge organisationers medlemmer.

Valget er som udgangspunkt ikke tidsbegrænset.

Vi opfordrer dog til, at den valgte TR afprøver sit mandat ved at indkalde til Tr – valg hvert 2. år.

Hvor der ikke er tilstrækkeligt valggrundlag, varetages TR – opgaver fra Sekretariatet eller ved personsager af den enkelte organisation.

Den valgte tillidsrepræsentant deltager i TR – uddannelsen i den organisation, hvor vedkommende har sit aktive medlemskab.

Det forventes, at TR har et passivt medlemskab af den anden organisation.

Der indgås kontrakt med PFF og den enkelte TR, hvor udgangspunktet er, at kompetence til at forhandle løn uddelegeres.

Det præciseres i kontrakten, at dette sker i tæt samarbejde med den enkelte organisation, ligesom der udleveres notat vedr. sagsgang i lønsager.

Forretningsgang:

Sekretariatet bistår efter ønske ved valget.

Sekretariatet orienterer den anden organisation og begge har mulighed for at deltage.

Valgskema sendes til den respektive organisation.

Organisationen anmelder valget overfor arbejdsgiver og orienterer den anden organisation.

Hvis suppleanten er fra den anden organisation, sendes kopi af valgskema hertil og suppleantvalg anmeldes herfra til arbejdsgiver.

Sekretariatet sender TR`s kontaktoplysninger til PFF – Centralt

TR opfordres til at gøre brug af og holde sig løbende a- jour med begge organisationers hjemmesider samt lokale medlems/TR orienteringer.