



1) Lokalaftale vedrørende løn

I henhold til Landsoverenskomsten for private opholdssteder og botilbud mv. indgået mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og SL § 3, h. er parterne enige om følgende:

Medarbejderne er omfattet af landsoverenskomstens § 3 Løn.

Lønnen kan sammensættes af følgende løndelev:

- En grundløn, der kan differentieres for henholdsvis uddannet og ikke-uddannet personale.
- Grundløn følger et anciennitetsprincip
- Ulempeydelse, der dækker døgnarbejde, søn- og helligdage og timer efter kl. 17. Ulempeydelsen gives 100%, når mere end 60% af samlet arbejdstid er døgnbelastning, ellers med 90% for det øvrige personale. Servicemedarbejder kan tildeles særlig ulempeydelse i stedet for timeafregning ved tilkald.
- Funktionstillæg i henhold til nedenstående kategorier
- Eventuelt kvalifikationstillæg i henhold til nedenstående.

Funktionstillæg:

Medarbejdere ansat i nedennævnte jobfunktioner kan ydes et fast funktionstillæg:

- Socialrådgiverfunktion
- Medarbejder med sundhedsfagligt hovedansvar
- Praktikkoordinator
- Kontaktlærertillæg, skolesøgende beboere
- Lejlighedstilsyn
- Tillidsrepræsentantstillæg
- Praktikvejleder (vejledning i forløbet)
- Funktionstillæg for særlig opgaveløsning

Funktionstillæg tildeles efter den jobfunktion, som den enkelte medarbejder i overvejende grad er beskæftiget indenfor. Hvor en medarbejder er beskæftiget lige meget med flere af ovennævnte jobfunktioner, udbetales tillæggene forholdsmæssigt.

Sker der udvikling af virksomheden i aftaleperioden, således at funktioner ændres, kan nye funktionstillæg aftales mellem TR og ledelse.

Såfremt ændring af funktion medfører et mindre funktionstillæg, kan nedsættelse af tillægget først få virkning med den enkeltes opsigelsesvarsel.

Niveau for grundløn, ulempeydelse og funktionstillæg undt. funktionstillæg for særlig opgaveløsning, fremgår af bilag 1 til nærværende lokalaftale.

Funktionstillæg for særlig opgaveløsning kan forhandles individuelt inden for en økonomiske ramme på kr. 500 – 1.500 pr. mdr.

Grundlønnen og ulempeydelse følger KL's lønregulering.

Funktionstillæggets størrelse forhandles mellem Ørneshøj og Socialpædagogerne Storstrøm, ved fornyelse af aftale.

Kvalifikationstillæg:

Udover funktionstillæg kan der forhandles tillæg i overensstemmelse med overenskomstens § 3, 1, a og b.

Der vil ved forhandling af dette bl.a. kunne blive lagt vægt på efteruddannelse, fleksibilitet, erfaring, grunduddannelse.

Andre tillæg:

Ledelsen på Ørneshøj kan i særlige situationer, hvor medarbejdere har ydet en ekstraordinær indsats, tildele et engangsbeløb.

Vagtbyrde 24. december samt 31. december aflønnes med 1:1,5.

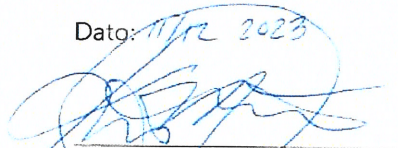
Ferietillæg:

Fastansat personale oppebærer 1,95 % i ferietillæg, der udbetales i forbindelse med lønafregning i maj for månederne (sep. - maj) og i august for månederne (jul. – aug.)

Ikke fastansat personale får afregnet feriepenge med 12,5 % til feriekonto.

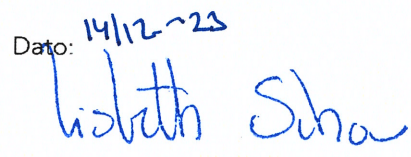
Denne lokalaftale kan opsiges af begge parter til genforhandling eller bortfald med 3 måneders varsel.

Dato: 11/12 2023



Fonden Ørnehøj

Dato: 14/12-23



Socialpædagogerne Storstrøm



2) Lokalaftale om pension

Denne lokalaftale fraviger Landsoverenskomsten for private opholdssteder og botilbud mv. indgået mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og SL § 6.

Der oprettes en pensionsordning for ansatte i PFA.

Pensionsbidraget udgør i alt 17,5 %, hvoraf den ansattes eget bidrag udgør 2,5 % og Ørnehøjs bidrag udgør 15 %.

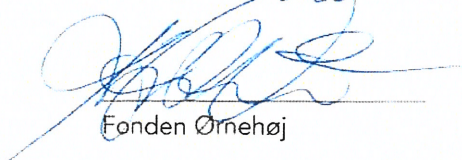
Beregningsgrundlaget fremgår af Landsoverenskomstens § 6, 2. a. og b. dog med den undtagelse, at ferietillæg og deltidsansattes merarbejde ikke indgår i den pensionsgivende løn. (Vedr. særlig opsparring se bilag "aftale om fravigelse fra pligten til at indbetale særlig opsparring for Fonden Ørnehøj af 29/10 2020" aftale indgået mellem DE og SL.)

Pensionsaftalen omfatter desuden en helbredsforsikring og en kritisk sygdoms forsikring. Disse forsikringer er arbejdsgiverfinansieret.

Pensionssatsen forhøjes først når/hvis pensionssatsen fraviger Landsoverenskomsten for private opholdssteder og botilbud mv. indgået mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og SL kommer på niveau med Ørnehøjs samlede pensionsbidrag. Fonden Ørnehøj overgår da til landsoverenskomstens bestemmelse om pension.

Denne lokalaftale kan opsiges af begge parter til genforhandling eller bortfald med 3 måneders varsel.

Dato: 11-12-2023



Fonden Ørnehøj

Dato: 14/12-23
Lisbeth Sina

Socialpædagogerne Storstrøm



3) Lokalaftale om arbejdstid

LANDSOVERENSKOMSTENS STANDARDAFTALE A er gældende med følgende fravigelser/tilføjelser:

§ 1 Forberedelsestid

§ 1 stk. 1 Individuel forberedelsestid eller tid til andet arbejde kan ud fra opgavens karakter forhandles én gang årligt mellem ledelsen og den pågældende medarbejder. I tilfælde af uenighed inddrages tillidsrepræsentanten - såfremt en sådan er valgt – eller hvis en sådan ikke er valgt medarbejderrepræsentanten i forhandlingen.

Alle medarbejdere der overvejende arbejder med pædagogisk arbejde tildeles 40 timer skemafri tid pr. år svarende til gennemsnitligt 1 time/uge i 40 uger. Tildelingen af timer forudsætter, at medarbejderen ved fremmøde er ajourført i journalsystem, mail og evt. anden elektronisk kommunikation.

§ 1 stk. 2 En planlagt arbejdsvagt kan ikke være på under 4 timer, dog kan der forekomme akut indkald, hvilket udløser min. 3 timer.

§ 2 Overarbejde

§ 2 stk. 1 Frivilligt merarbejde afspadseres 1:1 eller udbetales ved årsnormens udløb, medmindre specifik begrundet plan for afvikling i den følgende årsnorm foreligger.

§ 2 stk. 2 Beordret overarbejde beregnes med et tillæg på 50 %. Ved begrebet beordret overarbejde forstås opgaveløsning, der er pålagt af ledelsen, og som ikke kan udsættes. Dette afvikles efter samme principper som i stk. 1.

§ 2 stk. 3 Merarbejde og beordret overarbejde kan efter aftale med ledelsen om konverteres til (løbende) udbetaling, der beregnes ud fra den pågældende timeløn.

§ 2 stk. 4 Udbetaling af merarbejde og beordret overarbejde er ikke omfattet af pensionsberegning.

Gældende pr. 01.01.24/KGW

§ 3 Beregning af årsnorm

§ 3 stk. 1 1. maj og Grundlovsdag indgår som normal arbejdsdag og søndagstimer indgår i arbejdstidsopgørelsen med 1 time pr. præsteret time.

§ 3 stk. 2 Årsnorm beregnes således, at den følger et kalenderåret.

§ 4 Beregning af arbejdstid

§ 4 stk. 1 I arbejdstidsopgørelsen indgår sovende nattevagt med 6 timer pr. 8 klokketimer.

§ 4 stk. 2 Rådighedsvagt i hjemmet indgår med 1/3 time pr. præsteret time. Når rådighedsvagt lægges i forbindelse med andet arbejde, lægges denne fortrinsvis i forlængelse af andet arbejde. Vagt regnes som påbegyndt fra det tidspunkt hvor indkald modtages. Herefter tæller vagten 1:1 pr. præsteret time.

§ 4 stk. 3 Alle andre vagter tæller 1:1 pr. præsteret time.

§ 5 Opgørelse af norm ved ophør

§ 5 stk. 1 I tilfælde af ophør af ansættelsesforholdet midt i en normperiode, opgøres faktisk erlagte timetal fra normperiodens start til ophørsdato, før der tages stilling til eventuel afspadsering af overarbejdstimer, afvikling af eventuelle omsorgsdage mv. i opsigelsesperioden.

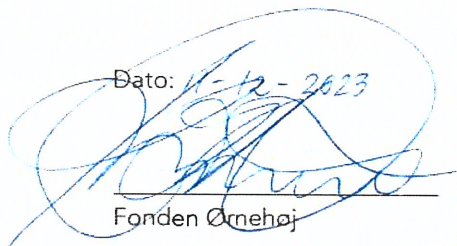
§ 6

§ 6 stk. 1 Udbetaling af eventuelt overarbejde

Ved eventuel udbetaling af overarbejde i stedet for afspadsering opgøres overarbejde to gange årligt henholdsvis pr. 31.12. og pr. 30.6.

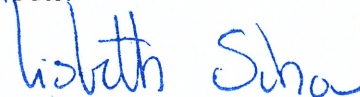
Denne lokalaftale kan opsiges af begge parter til genforhandling eller bortfald med 3 måneders varsel.

Dato: 11-12-2023



Fonden Ørnehøj

Dato: 14/12-23



Socialpædagogerne Storstrøm

Gældende pr. 01.01.24/KGW



4) Lokalaftale om deltagelse i feriekoloni og ferierejser

Med henvisning til Landsoverenskomsten for private opholdssteder og botilbud, mv. indgået mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og SL, bilag A, § 5 er parterne er enige om følgende ved medarbejderes deltagelse i feriekoloni og ferierejser:

§ 1 stk. 1 Kolonioophold indgår i tjenestetidsplanlægningen med en arbejdstid på 12 timer pr. døgn.

§ 1 stk. 2 Der udbetales skattefri diæter pr. fraværsdøgn i henhold til statensregler, dvs. aktuelle time/standartsatser.

Ved koloniafvikling på selve Ørnehøj af mere end 3 døgns varighed kan udbetales tillæg iht. til § 1 stk. 2.

Denne lokalaftale kan opsiges af begge parter til genforhandling eller bortfald med 3 måneders varsel.

Dato: 11-12-2023

Fonden Ørnehøj

Dato: 14/12-23

Socialpædagogerne Storstrøm



5) Lokalaftale om omsorgsdage og fravær ved børns sygdom

Omsorgsdage

Stk. 1 Medarbejdere med børn under 7 år tildeles 2 omsorgsdage pr. barn pr. kalenderår. I det kalenderår hvor barnet fylder 7 år tildeles medarbejderen ligeledes 2 omsorgsdage.

Stk. 2 Omsorgsdage skal være aftalt senest 1. november i det kalenderår hvor omsorgsdagene skal være afholdt. Som udgangspunkt skal omsorgsdage søges fordelt over året og meddelt i god tid og senest 1. november. Ledelsen skal imødekomme tidspunktet for afholdelse af omsorgsdage, medmindre arbejdets tilrettelæggelse forhindrer dette. I juni og december er det erfaringsmæssigt vanskelige at finde plads til afvikling af omsorgsdage.

Stk. 3 Alle former for omsorgsdage skal aftales på forhånd med ledelsen. Ledelsen bør imødekomme tidspunktet for afholdelse af omsorgsdage medmindre arbejdets tilrettelæggelse forhindrer dette.

Stk. 4 Ikke afholdte omsorgsdage bortfalder ved kalenderårets udløb og kan ikke overføres til næstfølgende kalenderår, medmindre disse ikke er afviklet som følge af ledelsens afslag på afholdelse af omsorgsdage jvf. § 5 stk. 3.

Stk. 5 Medmindre andet er specifikt aftalt med ledelsen, udgør en omsorgsdag 7,4 timer.

Stk. 6. Barn defineres som medarbejders biologiske barn. Adoptivbørn er sidestillet med biologiske børn.

Barns sygdom

Landsoverenskomstens § 13 finder anvendelse, dog således at medarbejderen udover barns 1. sygedag kan afholde barns 2. sygedag i overensstemmelse med reglen. Ørnehøj følger den til enhver tid gældende Landsoverenskomst på dette punkt.

Efter en medarbejders anmodning kan der, hvis tjenesteforholdene tillader det, ydes yderligere tjenestefri med fuld løn indtil anden betryggende pasningsmulighed kan etableres.

Såfremt landsoverenskomsten kommer på niveau med vilkårene i denne lokalaftale, bortfalder lokalaftalen.

Denne lokalaftale kan opsiges af begge parter til genforhandling eller bortfald med 3 måneders varsel.

Dato:

14/12 - 2023

Fonden Ørnehøj

Dato:

14/12--23

Lisbeth Skaar

Socialpædagogerne Storstrøm



6) Lokalaftale om graviditet, barsel og adoption

KTO's aktuelle regler om kommunalt ansattes adgang til fravær fra tjenesten i forbindelse med graviditet, barsel og adoption er gældende.

I forbindelse med graviditeten ydes der tjenestefrihed med løn til de nødvendige undersøgelser hos læge og jordemoder.

Denne lokalaftale kan opsiges af begge parter til genforhandling eller bortfald med 3 måneders varsel.

Dato: 11-12-2023

Fonden Ørnehøj

Dato: 14/12-23

Socialpædagogerne Storstrøm



7) Lokalaftale om seniorpolitik

For medarbejdere, der omfattes af Landsoverenskomsten gælder, at de uden løntræk har ret til 5 seniordage pr. år fra det kalenderår, hvor de fylder 58 år. Denne aftale træder i stedet for aftale i Landsoverenskomsten for private opholdssteder og botilbud mv. indgået mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og SL.

Som udgangspunkt skal seniordage søges fordelt over året og meddelt i god tid og senest 1. november i det kalenderår, hvor omsorgsdagene skal være afholdt. Ønsker medarbejderen at afholde alle eller flere seniordage sammenhængende, skal dette meddeles senest tre måneder før afholdelse. Ledelsen skal imødekomme tidspunktet for afholdelse af seniordage, medmindre arbejdets tilrettelæggelse forhindrer dette. I juni og december er det erfaringsmæssigt vanskelige at finde plads til afvikling af seniordage.

Ikke afholdte seniordage bortfalder ved kalenderårets udløb og kan ikke overføres til næstfølgende kalenderår.

Medmindre andet er specifikt aftalt med ledelsen, udgør en seniordag 7,4 timer.

Seniorordningen bortfalder, hvis landsoverenskomsten kommer til at indeholde en tilsvarende eller bedre seniorordning.

Denne lokalaftale kan opsiges af begge parter til genforhandling eller bortfald med 3 måneders varsel.

Dato: 11-12-2023

Fonden Ørnehøj

Dato: 14/12-23

Lisbeth Scha

Socialpædagogerne Storstrøm

8) Fonden Ørnehøj

Løn pr. 01.01.2024 i kr. pr. md.

	Løntrin	Grundløn	Ulempetillæg	I alt kr.
Nyt lønforslag - 100% ulempe				
Pædagogmedhjælper	27	28.277,75	3.286,77	31.564,52
Anc.u /4 år	30	29.715,58	3.286,77	33.002,35
Anc. o/4 år - u12	33	31.251,50	3.286,77	34.538,27
Anc. o/12år	35	32.333,25	3.286,77	35.620,02
Nyt lønforslag - 90% ulempe				
Pædagogmedhjælper	27	28.277,75	2.958,09	31.235,84
Anc.u /4 år	30	29.715,58	2.958,09	32.673,67
Anc. o/4 år - u12	33	31.251,50	2.958,09	34.209,59
Anc. o/12år	35	32.333,25	2.958,09	35.291,34
Fuktionstillæg				
Socialrådgiver		3.300,00		
Medarbejder med sundhedsfagligt hovedansvar		3.300,00		
Praktikkordinator		1.400,00		
Kontaktlæretillæg, skolesøgende beboere		1.000,00		
Lejlighedstilsyn 1)		300,00		
Tillidsrepræsentantstillæg		500,00		
Praktikvejleder		500,00		
1) Funktionstillægget "Lejlighedstilsyn " gradueres og udbetales efter følgende retningslinjer:				
- Tilsyn med 3 eller flere beboere, udløser følgende tillæg pr. md.		300,00		
- Tilsyn med 2 beboere, udløser følgende tillæg pr. md.		200,00		
- Tilsyn med 1 beboere, udløser følgende tillæg pr. md.		100,00		