



Forhåndsftale pr. 1. juni 2021  
mellem  
Roskilde Kommune og  
FOA og Socialpædagogernes Landsforbund for  
**Omsorgs- og pædagogmedhjælpere  
samt pædagogiske assistenter**  
om lokal løndannelse

Overenskomst nr. 64.41

**1. Funktionstillæg:**

- 1.1. **Praktikvejleder:** Ansatte i basisstillinger, der har ansvaret for vejledning og undervisning af praktikanter på institutionen ydes et pensionsgivende tillæg på **kr. 8.000 årligt** (00-niv). Beløbet reduceres ikke ved deltid. Varetages som udgangspunkt af en pædagogisk assistent, alternativt en pædagog.
- 1.2. **Forflytningsinstruktør:** For ansatte der har gennemgået uddannelse i forflytning og fungerer som forflytningsinstruktør ydes et pensionsgivende tillæg på **kr. 6.600 årligt** (00-niv).
- 1.3. **Juleaften/nytår:** For arbejde juleaften, julenat, nytårsaften, nytårsnat og nytårsdag ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på **kr. 1.200 (00-niv) pr. vagt**. Tillægget udbetales for hele vagter og beløbet reduceres ikke ved deltid.
- 1.4. **Fællestillidsrepræsentanten** ydes et pensionsgivende tillæg på **kr. 15.000 årligt** (00-niv). Beløbet reduceres ikke ved deltid.
- 1.5. **Tillidsrepræsentanter** ydes et pensionsgivende tillæg på **kr. 9.000 årligt** (00-niv). Beløbet reduceres ikke ved deltid.
- 1.6. **Arbejds miljørepræsentanten** ydes et pensionsgivende tillæg på **kr. 6.000 årligt** (00-niv). Beløbet reduceres ikke ved deltid.



## 2. **Kvalifikationstillæg:**

- 2.1. **Kompetenceudvikling:** Fastansat personale, som deltager i individuelle kurser som er kompetencegivende **ydes 1 kvalifikations løntrin** for efteruddannelse/kurser på sammenlagt 90 timer og efterfølgende **yderligere 1 kvalifikations løntrin** for sammenlagt 180 timers efteruddannelse/kursus.

*Det er en forudsætning for udbetaling af løntrin, at efteruddannelsen/kurset er relevant for opgavevaretagelsen og for medarbejderens faglige udvikling, og kan anerkendes af den lokale ledelse. Uddannelse relateret til funktioner der allerede er honoreret (fx TR og AMR) tæller ikke med i opgørelsen af timer. Der skal foreligge en skriftlig aftale inden deltagelse på efteruddannelse/kursus om hvorvidt efteruddannelse/kursus tæller med i de 90 og 180 timer.*

*Er gældende for gennemført kompetenceudvikling fra 1. oktober 2018 og frem.*

- 2.2. **Gennemførelse af pædagoguddannelsen:** For ansatte der har fået orlov uden løn til pædagoguddannelsen, ydes et pensionsgivende **engangstillæg** på kr. 2.800 (00-niv) for gennemført 1. år af pædagoguddannelsen, og yderligere pensionsgivende **engangstillæg** på kr. 5.600 (00-niv) for gennemført 2. år af pædagoguddannelsen.

*Ydes med virkning fra indeværende forhåndsftales indgåelse.*

- 2.3. **Anciennitet:** Erfaring som klubmedarbejder, pædagogmedhjælper og pædagogisk assistent, samt handicapledsager/hjælper medregnes i erfaringsdatoen.

*Med virkning fra indeværende forhåndsftales indgåelse.*

## 3. **Øvrige:**

- 3.1. **Beklædningsgodtgørelse:** Der ydes beklædningsgodtgørelse på kr. 2.550 **årligt** (00-niv) såfremt der ikke stilles beklædning til rådighed til ansatte på følgende institutioner: Koglerne, Hørhuset, Mariehusene, Pilehøj, Toftebakken, Lindelunden, Hyrdehøj og St. Valbyvej, Hørleddet, Alle tiders højskole.



### 3.2. Ved kursusdeltagelse for natte/aftenvagter:

- Faste nattevagter, der deltager i "skal" kurser i dagtimerne ydes samme ulempe tillæg som de ville have oppebåret hvis ikke de havde været på kursus.
- Faste aftenvagter, der deltager i "skal" kurser i dagtimerne ydes samme ulempe tillæg som de ville have oppebåret hvis ikke de havde været på kursus.

## Rammerne for forhåndsaftalen

### Parterne er enige om, at forhåndsaftalen

- ligger inden for rammerne af aftale om lokal løndannelse, indgået mellem KTO og KL samt procedureaftale for den pædagogiske branche og begrænser ikke den almindelige forhandlingsret og ligger inden for rammerne af Roskilde kommunes løn- og personale politik
- skal ses som en ramme for de individuelle forhandlinger. Indholdet i grundlønnen og kriterierne for tillæg er ikke udtømmende, men kan indgå med forskellig vægt i forhold til den enkelte stilling.

### Principperne bag denne aftale:

- Aftalens principper og kriterier for løndannelsen på området skal ses i forhold til de målsætninger, der er fastlagt.
- Der er enighed om, at løndannelsen skal fremme ansvarligheden over for opgavevaretagelsen og egen udvikling og skabe synlig og acceptabel sammenhæng mellem løn, opgaver, kompetence, kvalifikationer, mål og resultater.

### Aftalen omfatter:

- Omsorgs- og pædagogmedhjælper samt pædagogiske assistenter ansat efter overenskomst 64.41

### Lønmæssig indplacering og forhandlingsret for den enkelte medarbejder:

- Forhandlingerne tager udgangspunkt i denne aftale



- Tillæg kan kun ydes, hvis det arbejds- og ansvarsområde eller den kvalifikation og kompetence, som tillægget skal dække, er af væsentlig betydning for stillingens varetagelse
- Ved forbliven i samme stillingskategori er kvalifikationstillæg varige, medmindre andet aftales
- Tillæggene er angivet i grundbeløb (31.03.00 niveau)
- For de medarbejdere, hvor der er aftalt personlige løndele eller udligningstillæg, modregnes der heri, hvis der senere bliver aftalt tillæg.
- De konkrete indplaceringer forhandles jf. procedureaftalen.

#### **Særlige omstændigheder:**

- I tilfælde af, at der ved kollektiv overenskomst eller lovgivning aftales eller fastsættes løndele, der skal ydes ud fra samme forudsætninger/kriterier, som ligger til grund for en løndel efter denne aftale, bortfalder denne aftales løndel med overenskomstmæssigt opsigelsesvarsel. Der kan aldrig honoreres 2 gange for det samme arbejds- og ansvarsområde eller den samme kvalifikation og kompetence. Organisationen orienteres når denne bestemmelse bringes i anvendelse.
- Når et arbejds- eller ansvarsområde ophører, bortfalder tillægget. På opfordring fra organisationen kan sagen forinden drøftes med Roskilde Kommune.
- Hvis en medarbejder efter egen ansøgning ansættes i en anden stilling i kommunen, bortfalder tidligere forhandlede funktionstillæg, og der sker en konkret forhandling i relation til den nye stillings indhold og medarbejderens personlige kvalifikationer.
- Løntrin og tillæg reduceres forholdsmæssigt ved deltidsansættelse, med mindre andet aftales.



**Opsigelse og ophør:**

Aftalen har virkning pr. 1. juni 2021

Begge parter kan opsiges aftalen med 3 måneders varsel til udløb. Inden aftalen opsiges, skal der indledes drøftelser om indholdet af en eventuel ny aftale.

Roskilde den 21/6-21

For Roskilde Kommune:

Christine Vendel Jensen  
Socialchef

Christina Moltzen  
HR

For FOA:

Betina Petersen

Ea Kristensen

For Socialpædagogerne Midtsjælland

Jannie Andersen

