

Forhåndsftale om honorering af tillidsrepræsentanter i Billund Kommune.

Aftalen er indgået i henhold til rammeaftalen om medbestemmelse, samt protokollat om tillidsrepræsentanternes tidsanvendelse, indgået mellem Forhandlingsfællesskabet og KL.

Formål

I Billund Kommune ønsker vi, at TRIO'en (Tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant og leder) har en central nøglefunktion og fungerer som en "rygrad" i organisationen.

Billund Kommune ønsker, at aflønne funktionen som tillidsrepræsentant med et funktionstillæg, der udbetales så længe funktionen varetages.

Lokaler og IT adgang

Der henvises til den Lokale MED-aftale i Billund Kommune og de til enhver tid gældende justeringer heraf.

Generelle vilkår

- Kommunikation med tillidsrepræsentanten sker via Billund Kommunes mailsystem, hvorfor tillidsrepræsentanten oprettes med en billund.dk mailadresse.
- Billund Kommunes interne mailsystem skal anvendes ved kommunikation mellem TR og Billund Kommune.
- Der skal være netadgang til relevant faglig information i den enkelte forvaltning/institution.
- Kopimaskiner m.v. kan benyttes ved udarbejdelse af materiale for tillidsrepræsentantens arbejde.
- Forvaltningens/institutionens mødelokaler kan benyttes til afholdelse af møder.
- Håndtering af materialer der udleveres til tillidsrepræsentanten, skal opbevares forsvarligt på arbejdspladsen.

Tid og funktioner

Der kan efter anmodning fra den faglige organisation indgås lokalaftale om tid og funktioner.

Funktionsløn

Funktionsløn til tillidsrepræsentanter udbetales efter nedenstående tabel:

KTO

Antal medarbejdere indenfor overenskomstområdet	Grundbeløb i 31/3-2000 niveau
5 – 15 medarbejdere	8.750 kr.
16 – 30 medarbejdere	9.750 kr.
31 – 45 medarbejdere	10.750 kr.
46 – 60 medarbejdere	11.750 kr.
61 medarbejdere og derover	12.750 kr.

Sundhedskartellet

Antal medarbejdere indenfor overenskomstområdet	Grundbeløb i 1/1-2006 niveau
5 – 15 medarbejdere	9.850 kr.
16 – 30 medarbejdere	10.950 kr.
31 – 45 medarbejdere	12.150 kr.
46 – 60 medarbejdere	13.250 kr.
61 medarbejdere og derover	14.350 kr.

Nuværende tillidsrepræsentanter bevarer som minimum deres nuværende funktionsløn som tillidsrepræsentant som en personlig ordning, så længe de varetager funktionen som tillidsrepræsentant.

Funktionstillægget gradueres ikke i forhold til ansættelsesbrøken.

Funktionstillægget udbetales månedsvis bagud.

Der udbetales ikke funktionstillæg til suppleanten for tillidsrepræsentanten, medmindre Organisationen meddeler at suppleanten varetager funktionen (f.eks. sygdom eller barsel). Tillægget udbetales fra den 1. dag hvor suppleanten varetager funktionen.

Øvrige bestemmelser

Den faglige organisation indsender oplysninger om, hvem der skal have udbetalt funktionsløn med oplysning om antal medarbejdere (I samarbejde mellem Organisationen og Billund Kommune). Funktionstillægget udbetales fra den næstkommende 1. i måneden efter modtagelsen af anmeldelsen. På samme tidspunkt ophører udbetalingen af funktionstillægget til den tidligere valgte tillidsrepræsentant.

Aftales der mellem KL og Forhandlingsfællesskabet honorering af tillidsrepræsentanternes virksomhed bortfalder ovennævnte aftale om honorering af tillidsrepræsentanter.

Ikrafttrædelse og opsigelse

Forhåndsafstanden træder i kraft den 1. oktober 2017 og erstatter tidligere aftale af 27. november 2007.

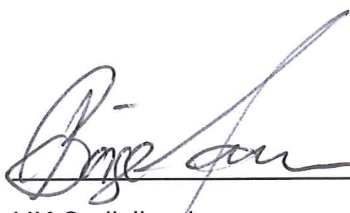
Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel af den enkelte faglige organisation.

Aftalen skal genforhandles inden udgangen af august måned 2020.

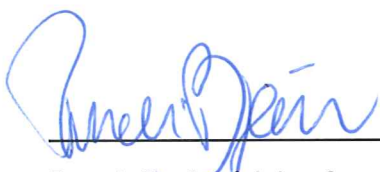
Billund den 28. august 2017



Billund Kommune



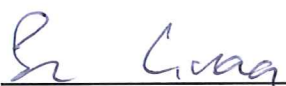
HK Sydjylland



Dansk Socialrådgiverforening



Ingeniørforeningen



DJØF/DM



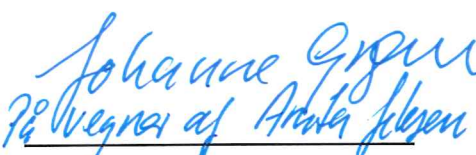
3F



FOA, Fag og Arbejde



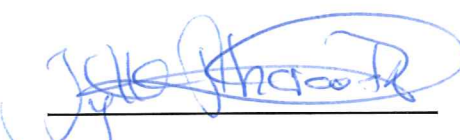
Teknisk Landsforbund



Konstruktørforeningen



BUPL Sydjylland



Dansk Sygeplejeråd



Danske Fysioterapeuter



Ergoterapeutforeningen



Kost og Ernæringsforbundet



Danmarks Lærerforening



Socialpædagogerne



Dansk Psykologforening



Dansk Musiker Forbund



Bibliotekarforbundet
