

Forhåndsftale mellem Socialpædagogerne og Faaborg-Midtfyn kommune for Forstandere og Institutionsledere.

Indledning.

Denne aftale er en forhåndsftale mellem Socialpædagogerne kreds Lillebælt og Faaborg-Midtfyn kommune i henhold til "Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunen"(69.01).

Grundløn.

Aftalen tager med nuværende kendte forudsætninger udgangspunkt i følgende grundlønssindplacering for den enkelte institution:

Bo og Aktiv	trin 50
Viften	trin 50
Lunden	trin 50
Psyk./Misbrug	trin 50
Job og Aktiv	trin 50
Montagen	trin 47

Funktionsløn.

Udover grundlønnen kan der aftales funktionstillæg når der foreligger særlige opgaver eller foreligger særlig kompleksitet i institutionen.

Funktionstillægget oppebæres så længe en særlig opgave eller en særlig kompleksitet er til stede.

Funktionstillægget udgør min. 10.000 kr. årligt (00-niveau).

Kvalifikationstillæg.

Kvalifikationstillæg forhandles med udgangspunkt i den enkelte leders særlige kvalifikationer.

Forhandling herom, kan som hovedregel ske med udgangspunkt i lederens erfaring og uddannelsesmæssige kvalifikationer, særlig faglige kvalifikationer i forhold til den/de målgrupper, der er på de pågældende tilbud og evnen til at sikre faglig udvikling, og i særlig grad forestår personaleledelse og hensigtsmæssig organisering til gavn for Faaborg-Midtfyn kommune som helhed.

Første gangs kvalifikationstillæg udgør min. 10.000 kr. årligt (00-niveau).

Efterfølgende kvalifikationstillæg (forhøjelse af K-tillæg) kan udgøre mindre beløb end 10.000 kr. årligt (00-niveau).

Resultatløn.

Parterne er enige om, at være opmærksom på, efter behov, at anvende mulighederne i Aftale om Resultatløn indgået mellem KTO og de kommunale arbejdsgiverorganisationer.

Parterne er enige om, at områderne for resultatløn kan være arbejdsopgaver som er udført på et særligt højt niveau, herunder udviklingsopgaver m.v.

Resultatløn udmøntes ved lokalaftale mellem Socialpædagogerne kreds Lillebælt og Faaborg-Midtfyn kommune.

Aftalen skal beskrive hvilke resultater der skal opnås for, at der kan ydes resultatløn.

Ikrafttrædelses- og Opsigelsesbestemmelser.

Denne forhåndsftale træder i kraft d. 1.1.2013 og erstatter hidtidige aftaler på området.

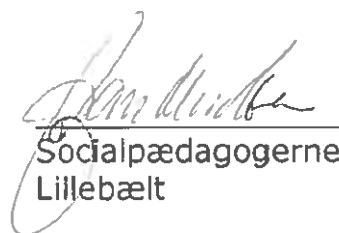
Aftalen kan på begæring af en af parterne opsiges med 3 måneders varsel.

Det er konkret aftalt at der i forbindelse med den nye overenskomstperiode med ikrafttræden 1.4.2013 optages drøftelse af forhåndsftalen eller dele heraf.

Dato : 24/4-2013



Faaborg-Midtfyn kommune
Sten Dokkedahl
Sundheds- og Handicapchef



Socialpædagogerne
Lillebælt