



Referat – Lønpolitisk drøftelse i Esbjerg Kommune (09.06)

I henhold til Fællesaftale om lokal løndannelsen for det pædagogiske område (09.06) har der den 26. august 2021 været afholdt lønpolitisk drøftelse mellem EK og følgende fremmødte faglige organisationer:

- BUPL
- FOA
- Socialpædagogernes Landsforbund.

Der var afbud fra 3F, Kongeåen.

Ad 1 Esbjerg Kommunes strategiske overvejelser i forhold til lokal løndannelse

Forhandlingsleder Vicki H. Knudsen redegjorde for EK's lønstrategiske overvejelser. Der henvises til Esbjerg Kommunes lønstrategi.

Esbjerg Kommunes lønstrategi skal ses som en overordnet ramme, som danner baggrund for at der i de enkelte forvaltninger udarbejdes lokale lønstrategier.

De faglige organisationer påpeger vigtigheden af at alle faggrupper tilgodeses i de lokale lønstrategier.

Medarbejderne opfordres til at gå til deres leder ved behov for en lønsamtale. En lønsamtale er ikke en lønforhandling – lønforhandlinger er udelukkende et mellemværende mellem Esbjerg Kommune og de faglige organisationer/TR.

Ad 2 Udveksling af erfaringer med lokallønsforhandlinger i sidste overenskomstperiode

SL fortæller, at dialogen parterne imellem har været konstruktiv og god, men de oplever udfordringer ift. løndannelse vedr. pædagogisk uddannet personale i særlige stillinger, som de mener, giver en skævvridning.

SL har lidt udfordringer, når de forhandler med lokale tilbudsledere i Borger & Arbejdsmarked. Der synes at være uklarhed ift. Forhandlingskompetencen på arbejdsgiverside. SL kom med konkrete eksempler herpå. EK tager dialogen med det pågældende område/center.

SL nævner vigtigheden i at der udarbejdes en lokal lønstrategi. SL hilser en lokal strategi velkommen ift. Gennemsigtighed, men også ift. rekruttering og fastholdelse. EK forklarer, at det er de enkelte Forvaltnings MED, der beslutter hvor niveauet ligger.

FOA oplever, at der et enkelt sted på det dagpædagogiske område er udfordringer ift. lønforhandlingerne. FOA kommer med konkrete eksempler herpå. EK tager det med videre. FOA har vil gerne have kigget på forhånds aftalen på det dagpædagogiske område.

FOA har en række udfordringer vedr. lønforhandlinger for ansatte i Ribe-området, inden for fællesoverenskomsten for omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter (64.41). FOA oplever problemer med at få tilsendt lønskemaer på deres medlemmer. På fællesoverenskomsten er der foretaget grænsedragning mellem 3F, FOA og SL, hvorfor det ikke burde give problemer. FOA tager en snak med 3F Kongeåen og SL.

BUPL oplever gode forhandlinger. De synes, at råderummet bliver mindre, da der ofte ansattes nyuddannede pædagoger. Herudover er der nogle områder, hvor pædagoger først får lønforhandling ud over grundløn efter prøveperioden er overstået, og det gavner ikke rekrutteringen.

SL nævnte, at den lokale procedureaftale trænger til en gennemgang, da den er af ældre dato. EK kigger på det og sender nyt udkast til gruppen.

Ad 3 Procedurer for fremtidig forhandling

EK gennemgik forslag til tidsplan for de kommende års lokale lønforhandlinger. Tidsplanen vil blive sendt ud sammen med referetat.

På baggrund af kriterier fra lønstrategierne udarbejdes oplæg til lokallønsforhandling, som forhandles og forventes afsluttet den 31. oktober 2021, hvor lønindplaceringer senest skal indsendes til Lønservice.

Ad 4 Eventuelt

Til orientering afholdes drop-in kurser for ledere og personaleadministrative medarbejdere i løbet af september måned, omhandlende lønguide og de kommende lønforhandlingerne som igangsættes 1. september 2021.

Anita H. Jensen
Referent