

APV-undersøgelse til en stor arbejdsplads

Over 15 medarbejdere

Skema til kortlægning af problemer, samt forslag til løsninger og prioritering udarbejdet af Socialpædagogerne

SOCIAL PÆDAGOGERNE

Prioriteringsværktøj



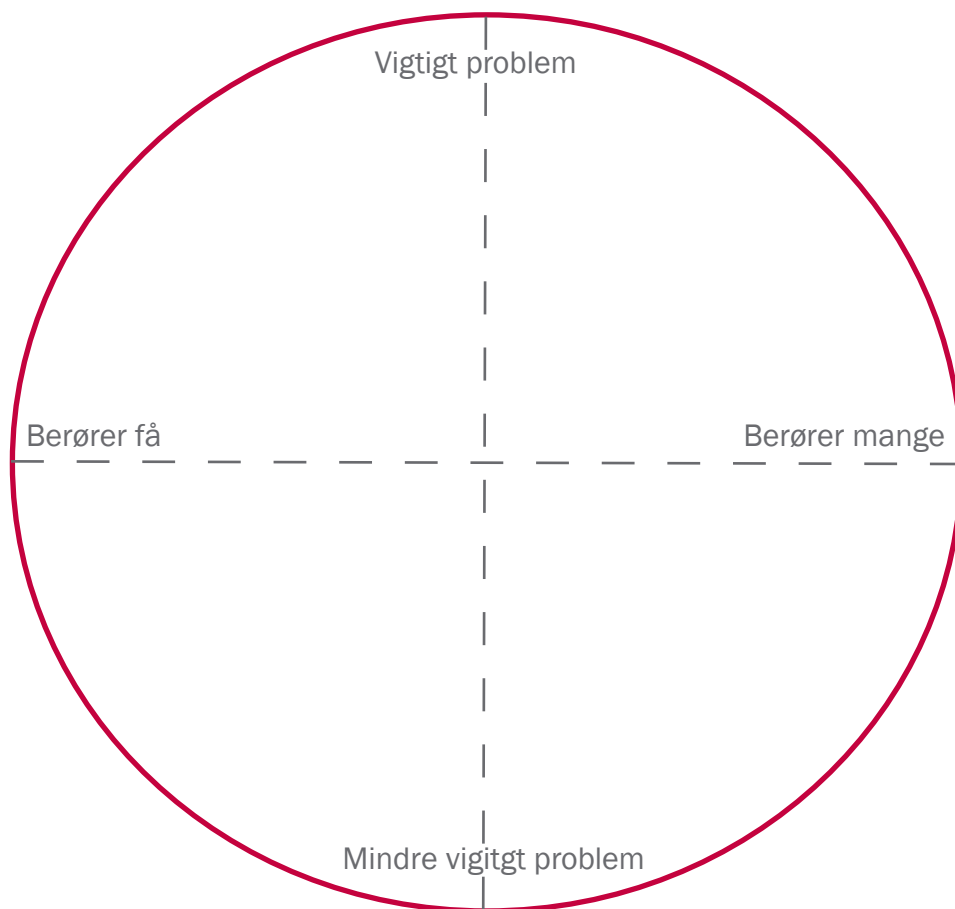
Prioriteringsværktøj

Brug cirklen til at placere de problemstillinger, der er kommet frem på baggrund af spørgeskemaundersøgelsen.

Vurder om det er et problem, der berører mange medarbejdere eller få, og overvej, hvor vigtigt det er for jer i jeres afdeling.

Vigtige problemer, som berører mange medarbejdere indskrives i det øverste felt til højre. Vigtige problemer, som berører få medarbejdere placeres i feltet øverst til venstre. Mindre vigtige problemer, som berører mange, skrives ind i nederste højre felt og mindre vigtige problemer, som berører få i feltet nederst til venstre.

Overvej på baggrund af det overblik, som cirklen kan give jer, hvilke problemstillinger, I vil foreslå, at der bliver fokuseret på.



SOCIAL PÆDAGOGERNE

Program

for APV-dialogmødet



Program for APV-dialogmødet

- 15 min** **Velkomst & procedure**
- 30 min** **Præsentation af resultater**
(ved repræsentant fra arbejdsmiljøgruppen / MED-udvalget eller mellemlider)
Under dette punkt præsenteres resultaterne fra spørgeskemaundersøgelsen samt evt. problemer i det fysiske arbejdsmiljø fremkommet på baggrund af tjekliste. Resultaterne opgøres på den samlede arbejdsplads og på den pågældende afdeling/enhed.

Endvidere fremlægges gruppens forslag til prioritering af områder for den samlede arbejdsplads.
- 5 min** Deltagerne diskuterer to og to, om de kan genkende billedet, om de er enige i prioriteringerne, og om der evt. er yderligere områder, der skal prioriteres i deres afdeling/enhed (kan evt. deles i to).
- 10 min** Opsamling fra smågrupperne i plenum.
- 30 min** **Uddybning af resultaterne**
Diskussion i grupper af ca. 3 personer. Hvad ligger der bag resultaterne? Hvordan viser problemerne sig i vores hverdag? Har vi forslag til løsninger/ forbedringer?
- 25 min** Tilbage melding fra grupperne om de prioriterede områder (og evt. andre, som på mødet er kommet frem som vigtige).
- 5 min** Tak for i dag og det videre arbejde med APV-handleplanen!

Arbejdsmiljøgruppen/MED-udvalget drøfter de næste skridt og fremlægger på et kommende møde en prioriteret handlingsplan. Dette møde udgør samtidig den årlige drøftelse.

SOCIAL PÆDAGOGERNE

APV handleplan



APV handleplan

APV-handleplan revideret den:

Handleplanen udarbejdes på baggrund af APV-dialogmødets resultater vedrørende det fysiske arbejdsmiljø, det psykiske arbejdsmiljø og krænkende adfærd og konflikter. Det er den ansvarlige AM-gruppe/MED-udvalg, der udarbejder handlingsplanen. Når den er udarbejdet orienteres der om det på et personalemøde.

Denne handleplan kan være omdrejningspunktet for jeres APV arbejde. I kan løbende sætte nye temaer ind. Når I afholder et nyt APV-dialogmøde kan I fortsætte med denne plan, så I ikke skal oprette en ny hele tiden. Det bliver også et papir, hvor I kan se, hvor langt I er nået med de indsatser, I allerede har besluttet.

I opretter alle de temaer, der er brug for, ved at indsætte nye linjer i tabellen online eller udfylder i hånden her.

APV handleplan

APV-handleplan er et skema til diskussion af forbedringer. Husk at overvej, problemers årsag under *Problemer der skal løses*. Inddel gerne *Handling iværksat* efter følgende farvekoder for at skabe et bedre overblik over tiltagene:

- Rød: Nyt tema
- Gul: Handling iværksat
- Grøn: Er løst

TEMA: Fysisk arbejdsmiljø

Problemer der skal løses				Forslag til løsninger	Ansvarlig	Handling iværksat
(skriv hvad der skal gøres og inddel i farver)						

Eventuelle kommentarer

APV handleplan

APV-handleplan er et skema til diskussion af forbedringer. Husk at overvej, problemers årsag under *Problemer der skal løses*. Inddel gerne *Handling iværksat* efter følgende farvekoder for at skabe et bedre overblik over tiltagene:

- Rød: Nyt tema
- Gul: Handling iværksat
- Grøn: Er løst

TEMA: Psykisk arbejdsmiljø

Problemer der skal løses				Forslag til løsninger	Ansvarlig	Handling iværksat
(skriv hvad der skal gøres og inddel i farver)						

Eventuelle kommentarer

Socialpædagogernes 39.000 medlemmer arbejder dagligt for og med børn, unge og voksne med sociale problemer eller funktionsnedsættelser.

APV handleplan

APV-handleplan er et skema til diskussion af forbedringer. Husk at overvej, problemers årsag under *Problemer der skal løses*. Inddel gerne *Handling iværksat* efter følgende farvekoder for at skabe et bedre overblik over tiltagene:

- Rød: Nyt tema
- Gul: Handling iværksat
- Grøn: Er løst

TEMA: Krænkende adfærd og konflikter

Problemer der skal løses				Forslag til løsninger	Ansvarlig	Handling iværksat
(skriv hvad der skal gøres og inddel i farver)						

Eventuelle kommentarer

APV handleplan

APV-handleplan er et skema til diskussion af forbedringer. Husk at overvej, problemers årsag under *Problemer der skal løses*. Inddel gerne *Handling iværksat* efter følgende farvekoder for at skabe et bedre overblik over tiltagene:

- Rød: Nyt tema
- Gul: Handling iværksat
- Grøn: Er løst

TEMA:

Problemer der skal løses				Forslag til løsninger	Ansvarlig	Handling iværksat
(skriv hvad der skal gøres og inddel i farver)						

Eventuelle kommentarer

Socialpædagogernes 39.000 medlemmer arbejder dagligt for og med børn, unge og voksne med sociale problemer eller funktionsnedsættelser.