

**Lokalaftale
om
arbejdstid, reduceret års norm, fast månedligt tillægsamt afspadsering af
overarbejde m.v.**

Der er mellem nedenstående parter indgået lokalaftale om følgende:

1. Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid udgør for en fuldtidsbeskæftiget 37 timer.
2. Medmindre andet aftales, udgør normperioden 12 på hinanden følgende måneder.
3. **Årsnorm for pædagogisk personale**

Årsnormen for pædagogisk personale er pr. den 1. januar 2013 for fuldtidsansatte sammensat på følgende måde:

Bruttonorm : 1924 timer

Reduktion for 5 ugers betalt ferie $37 * 5$ og 5 feriedage = 37 timer = i alt 222 timer

Nettonorm : 1702 timer

Hertil kommer reduktion for følgende S/H dage, der falder på hverdage:

Nytårsdag, skærtorsdag, langfredag, 2. påskedag, st. bededag, kr. himmelfartsdag, 2. pinsedag, grundlovsdag, juleaftensdag, juledag, 2. juledag samt nytårsaftensdag.

Der reduceres med 7,4 timer pr. sønehelligdag for fuldtidsansatte og med et forholdsmæssigt antal timer svarende til ansættelsesbrøken for deltidsansatte.

4. **Fast månedligt tillæg**

Til pædagogiske medarbejdere, der fast har 2/3 eller flere af deres arbejdstimer fordelt på aften-/natarbejde og arbejde på lørdage og sønehelligdage, betales et fast månedligt tillæg på kr. 4.500.

Til pædagogiske medarbejdere, der fast har mellem 1/3 og 2/3 af deres arbejdstimer fordelt på aften/natarbejde og arbejde på lørdage og sønehelligdage, betales et fast månedligt tillæg på kr. 3.000.

Til pædagogiske medarbejdere, der har mindre end 1/3 af deres arbejdstimer fordelt på aften og natarbejde og arbejde lørdage og sønehelligdage betales, et fast månedligt tillæg på kr. 1.500.

Tillæggene er pensionsberettigede.

Det faste månedlige tillæg dækker betaling for alt arbejde, der udføres på hverdage i tidsrummet kl. 17-06 samt for alt arbejde, der udføres lørdage, søndage og sønehelligdage.

For medarbejdere, hvis arbejdstimer falder på hverdage mellem kl. 06 og 17, ydes ingen tillæg.

5. **Fleksibelt arbejdssted**

Medarbejderne ansættes i regionen med angivelse af foreløbigt tjenestested/er, hvilket vil fremgå af ansættelseskontrakten.

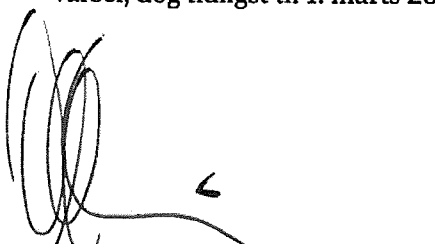
6. Undtagelser

Eneste undtagelse fra ovenstående vil være beordret og udført overarbejde. Det er aftalt, at overarbejde skal være afspadseret inden udløbet af normperioden. 1 times overarbejde afspadseres med 1 1/2 times frihed.

Overarbejde, der på grund af driftsmæssige forhold ikke er afspadseret inden normperiodens udløb, vil blive udbetalt med den personlige timeløn med et tillæg på 50 %.

7. Opsigelse

Nærværende lokalaftale træder i kraft den 1. marts 2015 og kan opsiges til bortfald med 3 måneders varsel, dog tidligst til 1. marts 2017.



Socialpædagogernes Landsforbund

1404
København, den 2015



For Dansk Flygtningehjælp