

**Forhåndsftale mellem Kompetencecenter Skanderborg og Socialpædagogernes Landsforbund om funktionsløn for socialpædagogerne**

Ansatte ved Kompetencecenter Skanderborg, Vejleder/mentor afdelingen ydes et ikke pensionsgivende "Unddrage kontrol" tillæg i henhold til overenskomst § 13, stk. 2 for arbejde på særlige tidspunkter udenfor normal arbejdstid

Denne aftale indskrives som en del af en masterplan til forhåndsftaler indgået mellem Socialpædagogernes Landsforbund og Kompetencecenter Skanderborg, afdeling Vejleder/mentor

Se masterplan

**Tillæggets art/begrundelser****Tillæg for arbejde på særlige tidspunkter for socialpædagoger**

Aftale om arbejdstid og rådighedstjeneste for socialpædagoger ved Kompetencecenter Skanderborg

Socialpædagoger, hvis daglige tjeneste er selvtilrettelæggende kan ydes et særligt ikke pensionsgivende tillæg på 15.400 kr. årligt i 31.03. 2000 niveau såfremt mindre end halvdelen af arbejdstiden er placeret uden for sædvanlig arbejdstid.

Lønseddeltekst: Unddrage kontrol

**Bemærkninger:**

Det kan bemærkes, at for så vidt angår socialpædagoger, hvis arbejdstid er selvtilrettelæggende helt eller delvis underdrager sig kontrol og på den baggrund modtager et fast månedligt tillæg som kompensation for aften-, nattillæg for delt tjeneste og rådighedsvagtsbetaling. Grundet selvtilrettelæggende arbejdstid, kan de dermed selv tage højde for den tid, der måtte medgå i tilfældigt forekommende overarbejde, tilkald m.v. ved selvtilrettelæggelsen af tjeneste, således at 37 timers arbejdsnormen (eller ved deltidsansættelse den aftalte, gennemsnitlige ugentlige arbejdstid) tilstræbes overholdt.

I forbindelse med afvikling af eventuel opsparet tjenestetid som følge af tilfældigt forekommende overarbejde, tilkald m.v. har den enkelte medarbejder ikke noget retskrav på frihed på bestemte tidspunkter, men tilrettelæggelsen af en sådan afvikling må – på samme måde som medarbejdernes egen tilrettelæggelsen af tjeneste i øvrigt – stedse ske, således at afviklingen er driftmæssigt muligt og forsvarlig. Der vil ikke i relation til en sådan afvikling af opsparet tid være krav på vikardækning, ligesom der hverken i det løbende ansættelsesforhold eller ved fratræden vil være krav på konvertering af eventuelle opsparede timer til betaling. Afviklingen af evt. opsparet tjenestetid forudsætter i øvrigt også en opsigelsesperiode, at det driftmæssigt er muligt og forsvarligt