

Lokalaftaleforhandlinger 2025

Lokalaftaler indgået i henhold til Landsoverenskomst for private opholdssteder og botilbud mv.

Socialpædagogerne

Habitus Holding ApS inkl. datterselskaber

På baggrund af de afsluttede overenskomstforhandlinger med en overenskomstfornyelse for en 3-årig periode og afstemningsresultatet heraf, har der været ført lokale forhandlinger mellem parterne.

Der er mellem nedennævnte parter i forbindelse med de lokale forhandlinger aftalt følgende i henhold til nedennævnte opstilling:

1. Lokalaftale om lønsystem for pædagogisk personale ansat ved Habitus
2. Lokalaftale om arbejdstid for pædagogisk personale ansat ved Habitus
3. Aftale om pensionssatser
4. Lokalaftale om fravigelse af regler for hviletid og fridøgn
5. Aftale om særlig opsparing
6. Lokalaftale om frivilligt merarbejde
7. Aftale om tillidsrepræsentanternes vilkår
8. Aftale om funktionstillæg til arbejdsmiljørepræsentanter

Herefter udestår ingen krav parterne imellem.

Brøndby, den 27. august 2025

Socialpædagogerne

Habitus Holding ApS

Lokalaftaleforhandlinger 2025

Lokalaftaler indgået i henhold til Landsoverenskomst for private opholdssteder og botilbud mv.

Socialpædagogerne

Habitus Holding ApS inkl. datterselskaber

Lokalaftale om

Lønssystem for pædagogisk personale ansat i Habitus

Parterne har aftalt, at de af Habitus afsatte midler til lønreguleringer i 2025 ud over forpligtelsen efter bestemmelserne i Landsoverenskomsten til regulering af pensionssatsen, anvendes til regulering af grundlønningerne og ulempeydelse i Habitus.

I lokalaftalen for lønssystem for pædagogisk personale ansat i Habitus indarbejdes følgende ændringer:

§ 1 Løn

Parterne har aftalt følgende minimalgrundlønninger gældende pr. 1. april 2025:

Grundløn, arbejdspladser beliggende på Sjælland

	Grundløn, 0-3 års anc.	Grundløn, 4-5 års anc.	Grundløn, 6-9 års anc.	Grundløn, 10 + års anc.	Fagligt rekrutterings- tillæg	Ulempe tillæg for døgn	Pension og særlig opsparing
Med- hjælpere/ Øvrige Løngr. 1	24.985 kr./md.	25.495 kr./md.	25.800 kr./md.	26.106 kr./md.		kr. 2.110,-	13,5 %pension + 7% særlig ops.
Pæd. ass. Løngr. 2	27.095 kr./md.	27.791 kr./md.	28.071 kr./md.	28.352 kr./md.		kr. 2.110,-	13,5 % pension + 7% særlig ops.
Pædagoger Løngr. 3	30.062 kr./md.	30.765 kr./md.	31.070 kr./md.	33.005 kr./md.	Fagligt rekrutterings- tillæg kr. 2.500,-	kr. 2.110,-	13,5% pension + 7% særlig ops.

Lokalaftaleforhandlinger 2025

Lokalaftaler indgået i henhold til Landsoverenskomst for private opholdssteder og botilbud mv.

Socialpædagogerne

Habitus Holding ApS inkl. datterselskaber

Grundløn, arbejdspladser beliggende i Jylland							
	Grundløn, 0-3 års anc.	Grundløn, 4-5 års anc.	Grundløn 6-9 års. Anc.	Grundløn, 10 + års anc.	Fagligt rekrutterings- tillæg	Ulempe tillæg for døgn	Pension og særlig opsparing
Medhjælper e/Øvrige Løngr. 1	22.944 kr./md.	23.454 kr./md.	23.732 kr./md.	24.014 kr./md.		Kr. 2.110,-	13,5% pension + 7% særlig ops.
Pædagogisk e ass. Løngr. 2	24.990 kr./md.	25.954 kr./md.	26.186 kr./md.	26.444 kr./md.		Kr. 2.110,-	13,5% pension+ 7% særlig ops.
Pædagoger Løngr. 3	28.007 kr./md.	29.217 kr./md.	29.522 kr./md.	31.646 kr./md.	Fagligt rekrutterings- tillæg kr. 2.500,-	Kr. 2.110,-	13,5% pension+ 7% særlig ops.

Med virkning fra 1. september 2025 er der aftalt et kvalifikationstillæg, som ydes til medarbejdere i løngruppe 1, som tager uddannelsen til pædagogisk assistent. Kvalifikationstillægget oppebæres så længe den ansatte er studieaktiv og falder bort ved dokumenteret færdiggjort uddannelse, hvorefter den ansatte rykkes til løngruppe 2. Tillægget udgør 500 kr. pr. måned, når uddannelsens 2. semester er bestået og forhøjes til samlet 1.000 kr. pr. måned, når uddannelsens 3. semester er bestået.

Parterne har aftalt at mødes inden udløbet af 2. kvartal 2026 for en drøftelse af eventuelle grundlønsreguleringer og regulering af ulempeydelse i 2026.

Endvidere er parterne enige om mulighederne for at konvertere de tidligere aftalte overgangstillæg (ved Habitus' tiltrædelse af OK) til et aftalt fagligt rekrutteringstillæg, som skrives ind i lokalaftalen kan indgå i drøftelserne mellem parterne i 2026.

Lokalaftaleforhandlinger 2025

Lokalaftaler indgået i henhold til Landsoverenskomst for private opholdssteder og botilbud mv.

Socialpædagogerne

Habitus Holding ApS inkl. datterselskaber

Lokalaftale om

Arbejdstid for pædagogisk personale i Habitus

Med virkning fra 1. april 2025 ændres satsen for ulempeydelse med 5,5% til 2.110 kr. pr. måned for fuldtidsbeskæftigede.

Bestemmelsen vedr. lokalaftaler i forbindelse med opstart af botilbud udgår.

Parterne har aftalt en redaktionel ændring, så det nu tydeligt fremgår af aftalens §1, stk. 5 om rådighedsvagter, at samlet honorering for rådighedsvagter (både fra vagtværelse på arbejdsstedet og fra hjemmet) aldrig kan overstige rådighedsvagtens planlagte længde 1:1.

Parterne drøftede mulighederne for at nå til en aftale om rammer for omlægning af tjeneste. Punktet er noteret, og drøftelserne kan genoptages, når parterne mødes inden udløbet af 2. kvartal 2026. Habitus redegjorde for de ledelsesmæssige tiltag, der er taget på området for arbejdstidsplanlægning.

Lokalaftaleforhandlinger 2025

Lokalaftaler indgået i henhold til Landsoverenskomst for private opholdssteder og botilbud mv.

Socialpædagogerne

Habitus Holding ApS inkl. datterselskaber

Aftale om Pensionssatser

Den ved de centrale overenskomstforhandlinger indgåede aftale om pensionssatser fører til, at Habitus med virkning pr. 1. maj 2025 har forhøjet pensionssatsen fra 12,5% til 13,5%.

I Habitus indbetales det samlede pensionsbidrag på 13,5% af arbejdsgiver. Dermed ligger den arbejdsgiverbetalte del af pensionssatsen fortsat højere, end den i Landsoverenskomsten foreskrevne arbejdsgiverandel af pensionsindbetalingerne.

Medarbejdere har mulighed for selv at bidrage yderligere til pensionsindbetalingen enten i form af egen indbetaling eller ved anmodning om, at særlig opsparing anvendes til pensionsindbetaling.

Lokalaftale om

Fravigelse af regler om hviletid og fridøgn

Parterne har på baggrund af den ændrede hviletidsbekendtgørelse, som trådte i kraft pr. 1. juli 2024 samt de aftalte vilkår under de centrale forhandlinger af Landsoverenskomsten mellem Socialpædagogerne og Dansk Erhverv Arbejdsgiver aftalt ændrede rammer for udskydelse og nedsættelse af hviletid samt udskydelse af det ugentlige fridøgn.

Der er udarbejdet en i sin helhed helt ny aftaletekst, som træder i kraft ved underskrift.

Aftalen betyder, at den daglige hvileperiode på 11 timer kan udskydes i forbindelse med rådighedstjeneste fra arbejdsstedet. Ved rådighedstjeneste fra hjemmet anses hviletiden for afholdt, når den samlede hviletid under tjenesten har udgjort 11 timer, eller mindst halvdelen af rådighedstjenesteperioden, og mindst 4 timer er faldet mellem kl. 23 og 07. Hvis der ikke er opnået hviletid som anført, udskydes hviletiden eller dele heraf til det efterfølgende døgn.

Derudover rummer aftalen mulighed for nedsættelse af hviletiden til 9 timer mellem to døgns hovedarbejder. Dette kan for den enkelte ansatte ske maksimalt 2 gange pr. uge.

Endelig kan udskydelse af fridøgn ske således, at der kan være op til 7 døgn mellem 2 fridøgn (tidligere 12 døgn).

Lokalaftaleforhandlinger 2025

Lokalaftaler indgået i henhold til Landsoverenskomst for private opholdssteder og botilbud mv.

Socialpædagogerne

Habitus Holding ApS inkl. datterselskaber

Aftale om

Særlig opsparing

Parterne var enige om, at den til Landsoverenskomsten forhandlede regulering af særlig opsparing med i alt 2 procentpoint hen over den forhandlede overenskomstperiode implementeres direkte i Habitus i overensstemmelse med de i Landsoverenskomsten § 4 aftalte terminer pr. 1. marts 2026 og 1. marts 2027.

Særlig opsparing stiger således til 8% pr. 1. marts 2026 og til 9% pr. 1. marts 2027.

Lokalaftaleforhandlinger 2025

Lokalaftaler indgået i henhold til Landsoverenskomst for private opholdssteder og botilbud mv.

Socialpædagogerne

Habitus Holding ApS inkl. datterselskaber

Lokalaftale om Frivilligt merarbejde

Parterne var enige om, at den eksisterende aftale ikke genåbnes og dermed forlænges uden ændringer.

Der var enighed om, at Socialpædagogerne og Habitus udarbejder en fælles tydelig kommunikation vedr. rammerne for at tilbyde frivilligt merarbejde – med understregning af frivilligheden.

Habitus udarbejder et forslag til kommunikation.

Lokalaftaleforhandlinger 2025

Lokalaftaler indgået i henhold til Landsoverenskomst for private opholdssteder og botilbud mv.

Socialpædagogerne

Habitus Holding ApS inkl. datterselskaber

Aftale om

Tillidsrepræsentanternes vilkår

Socialpædagogerne havde fremsat forslag om lokalaftale vedrørende tillidsrepræsentanternes vilkår.

Habitus henviste til rammerne aftalt i Landsoverenskomsten.

Parterne var enige om uafhængigt af det øvrige aftalekompleks at fortsætte drøftelserne om mulighed for at formulere en aftale om tillidsrepræsentanternes vilkår, når parterne mødes i 2026.

Lokalaftaleforhandlinger 2025

Lokalaftaler indgået i henhold til Landsoverenskomst for private opholdssteder og botilbud mv.

Socialpædagogerne

Habitus Holding ApS inkl. datterselskaber

Aftale om

Funktionstillæg til arbejdsmiljørepræsentanter

Vedrørende det i Landsoverenskomsten § 25, stk. 3, forhandlede vederlag til arbejdsmiljørepræsentanter var parterne enige om, at det ikke er hensigten, at arbejdsmiljørepræsentanter skal kunne oppebære *både* vederlag efter Landsoverenskomsten og funktionstillæg efter Lokalaftale om lønsystem for pædagogiske medarbejdere ansat ved Habitus.

Der var enighed om, at vederlag efter Landsoverenskomsten bør udbetales direkte til Habitus og ikke til medarbejderen/medlemmet. Habitus' mulighed for efter Landsoverenskomsten at modtage udbetaling af vederlag til arbejdsmiljørepræsentanter, der er medlem af Socialpædagogerne via Samarbejds- og Uddannelsesfonden er endnu ikke afklaret, og parterne afventer en tilbagemelding fra fondens administrator.

Parterne har interesse i, at vederlaget efter overenskomsten udbetales fra fonden, og derudover har Socialpædagogerne en interesse i, at arbejdsmiljørepræsentanterne ikke honoreres højere end tillidsrepræsentanter.

Brøndby, den 27. august 2025

Socialpædagogerne

Habitus Holding ApS

PENNEO

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift. Underskrivernes identiteter er blevet registreret, og informationerne er listet herunder.

"Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument."

Thomas Svendsen

Underskriver

På vegne af: Socialpædagogerne

Serienummer: 8d7995ef-6958-4a97-9fc3-0ed0d430b108

IP: 89.150.xxx.xxx

2025-08-29 14:00:12 UTC



Martin Godske

Underskriver

På vegne af: Habitus Holding

Serienummer: b2180fee-5538-4309-9719-dd84c7ff1975

IP: 80.71.xxx.xxx

2025-08-30 07:03:10 UTC



Dette dokument er underskrevet digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De underskrevne data er valideret vha. den matematiske hashværdi af det originale dokument. Alle kryptografiske beviser er indlejret i denne PDF for validering i fremtiden.

Dette dokument er forseglet med et kvalificeret elektronisk segl. For mere information om Penneos kvalificerede tillidstjenester, se <https://eutl.penneo.com>.

Sådan kan du verificere, at dokumentet er originalt

Når du åbner dokumentet i Adobe Reader, kan du se, at det er certificeret af **Penneo A/S**. Dette beviser, at indholdet af dokumentet er uændret siden underskriftstidspunktet. Bevis for de individuelle underskrivers digitale underskrifter er vedhæftet dokumentet.

Du kan verificere de kryptografiske beviser vha. Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringstjenester for digitale underskrifter.