

Lokalaftale

- om afholdelse af ferie i timer

Indholdsfortegnelse

1	Aftalens formål	3
2	Aftalens omfang	3
3	Aftalens indhold og vilkår.....	3
4	Aftalens ikrafttræden og opsigelse	3
5	Underskrift.....	3



1 Aftalens formål

Formålet med aftalen er at give medarbejdere mulighed for at afvikle enkeltstående feriedage ved anvendelse af den efter ferieloven optjente ferie.

2 Aftalens omfang

Aftalen er indgået i henhold til Landsoverenskomsten for Private opholdssteder og botilbud (Overenskomsten) § 17, stk. 4 – Afholdelse af ferie i timer.

Aftalen omfatter personale beskæftiget med pædagogisk arbejde under overenskomsten i Habitus Holding ApS med tilhørende datterselskaber.

3 Aftalens indhold og vilkår

Ferie optjent efter ferieloven opgøres i timer og afholdes af medarbejderen i timer.

Det skal sikres, at ferien ikke afholdes i færre timer, end det planlagte antal arbejdstimer den pågældende dag, og at den samlede ferie ikke bliver på mindre end 5 uger regnet i 25 hele dage, hvor arbejdsfri dage, der ikke er erstatningsfridage, og arbejdsdage indgår forholdsmæssigt.

Ferien skal så vidt muligt afholdes i hele uger.

Ferien skal afspejle arbejdsugen og må ikke udelukkende placeres på korte eller lange arbejdsdage.

Ved afvikling af ferie i hele uger neutraliseres medarbejderens arbejdsplan, og feriesaldoen nedskrives med et antal timer svarende til en hel ferieuge.

Ved planlægning af enkeltstående feriedage med et varsel på mindst 4 uger nedskrives feriesaldoen med medarbejderens dagsnorm (7,4 timer for en fuldtidsansat).

Ved planlægning af enkeltstående feriedage med kortere varsel end 4 uger, nedskrives feriesaldoen med det antal timer, medarbejderen er arbejdsplanlagt med.

4 Aftalens ikrafttræden og opsigelse

Denne aftale har virkning fra den 1. april 2025 og erstatter tidligere indgået aftale af den 1. september 2023.

Aftalen kan opsiges til bortfald med 3 måneders varsel til en 1. september. Opsigelse skal ske skriftligt. Hver af de lokale parter kan opsiges aftalen. En opsigelse omfatter aftalen og alle omfattede medarbejdere som helhed. Aftalen kan således ikke opsiges delvist eller for én/enkelte medarbejdere.

5 Underskrift

Aftalen underskrives i to originale eksemplarer, hvoraf parterne hver modtager et eksemplar.

Dato:

Habitus Holding ApS

Dato:

Socialpædagogerne

Martin Godske
Adm. direktør

Thomas Svendsen
Kredsnæstformand

PENNEO

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift. Underskrivernes identiteter er blevet registreret, og informationerne er listet herunder.

“Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument.”

Thomas Svendsen

Underskriver

På vegne af: Socialpædagogerne

Serienummer: 8d7995ef-6958-4a97-9fc3-0ed0d430b108

IP: 89.150.xxx.xxx

2025-08-29 14:06:32 UTC



Martin Godske

Underskriver

På vegne af: Habitus Holding

Serienummer: b2180fee-5538-4309-9719-dd84c7ff1975

IP: 80.71.xxx.xxx

2025-08-30 06:37:49 UTC



Dette dokument er underskrevet digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De underskrevne data er valideret vha. den matematiske hashværdi af det originale dokument. Alle kryptografiske beviser er indlejret i denne PDF for validering i fremtiden.

Dette dokument er forseglet med et kvalificeret elektronisk segl. For mere information om Penneos kvalificerede tillidstjenester, se <https://eutl.penneo.com>.

Sådan kan du verificere, at dokumentet er originalt

Når du åbner dokumentet i Adobe Reader, kan du se, at det er certificeret af **Penneo A/S**. Dette beviser, at indholdet af dokumentet er uændret siden underskriftstidspunktet. Bevis for de individuelle underskrivers digitale underskrifter er vedhæftet dokumentet.

Du kan verificere de kryptografiske beviser vha. Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringstjenester for digitale underskrifter.