

Lokalaftaler for Polaris Center Herning, for afdelingerne – Skovlyset, Nørregade og Døgn bostøtten.

Aftalerne gælder for socialpædagoger og pædagogmedhjælpere ansat ved Polaris Center Herning afd. Skovlyset, Nørregade og Døgnbostøtten, og som er omfattet af følgende arbejdstidsregler, Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder, overenskomst for socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv. (64.01 og 64.41)

Nedsættelse af det korte fridøgn

Formålet med aftalen er at øge muligheden for større fleksibilitet i fordelingen af dag-, aften- og nattevagter, og derved give den enkelte medarbejder større sammenhæng mellem arbejde- og privatliv.

Nedsættelse af det korte fridøgn fra 35 til 32 timer.

I henhold til "aftale om hvileperiode og fridøgn" aftales der nedsættelse af det korte fridøgn fra 35 til 32 timer. Dette kommer primært til at gøre sig gældende, når medarbejderen har arbejdet i weekenden, og de beskyttede fridøgn derfor ikke er placeret her. Dette for at imødekomme personalets ønsker.

Udgangspunktet er fortsat i videst muligt omfang at give de to ugentlige fridøgn i sammenhæng, hvoraf det ene er placeret på en søndag. (Jf. Arbejdstilsynets bekendtgørelse om hvileperiode og fridøgn.) Som udgangspunkt bør hviletiden ikke nedsættes af hensyn til arbejdsmiljøloven. Studerende og vikarer er ikke omfattet af aftalen, men kan efter en konkret vurdering og eget ønske tilgå aftalen.

Ledelsen har ansvaret for at arbejdstilrettelæggelsen er sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarligt. Den reelle tid man kan få sovet i en nedsat hvileperiode, når transporttiden til og fra arbejde fraregnes kan blive meget kort 5-6 timer. Dette kan få en negativ indflydelse for sikkerheden i arbejdet. Dette skal ledelsen tage højde for i arbejdstidstilrettelæggelsen.

Der skal evalueres på den nedsatte hviletids indflydelse efter 1.5 år i forbindelse med evaluering af arbejdstidsplan/pusleplaner. Der kigges på frekvensen af sygefravær efter tjeneste med nedsat hviletid, og en vurdering af træthedsmønstre i tjenesten efter tjeneste med nedsat hviletid.

Ikrafttrædelse og opsigelse

Nærværende aftale er gældende fra 1. september 2024 og kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel. Aftalen evalueres om 1.5 år ifm. evaluering af pusleplaner. Der laves en samlet liste med medarbejder underskrift fra de medarbejdere som har ønske om dette, men da aftalen er frivillig, står det enhver frit for at træde ud af aftalen med 3 måneders varsel.

Dato 17/9-2024

Centerleder Dorte Påskesen

POLARIS Center Herning

Dato 17/9-24

Tillidsrepræsentant for Socialpædagogerne