



Herning
Kommune

Aftale om deltagelse i koloniophold og ferierejser for grupper til pædagogisk personale ved døgninstitutioner i Herning Kommune m.v.

Denne aftale er indgået mellem Socialpædagogerne Midt- og Vestjylland og Herning Kommune og omfatter pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v. i Herning Kommune. Aftalen supplerer den centrale aftale om deltagelse i koloniophold og ferierejser for grupper (64.21), indgået mellem KL, Socialpædagogerne og FOA. Aftalen er en rammeaftale og kan suppleres med lokalaftaler for de enkelte tilbud.

Alle hidtidige decentrale, institutionsbaserede koloniaftaler er opsagte med indgåelse af denne aftale.

Aftalen omfatter følgende medarbejdere:

- Medarbejdere omfattet af Overenskomst for hjemmevejledere og pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v. (64.01), jf. overenskomstens § 15, samt tjenestemandsansatte efter 64.02 (§ 8) og reglementsansatte efter 64.04 (§ 5).
- Medarbejdere ved institutioner for børn og unge, omfattet af Overenskomst for omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter (64.41), jf. overenskomstens § 17.
- Medarbejdere omfattet af Overenskomst for ledende værkstedspersonale m.v. ved klientværksteder (44.01), jf. overenskomstens § 17.

Bemærkning: Aftalen omfatter medarbejdere inden for Socialpædagogernes overenskomstområde og (indtil videre) ikke medarbejdere inden for FOA's eller andre organisationers overenskomstområde.

Aftalen omfatter studerende i lønnet praktik samt timelønnede medarbejdere inden for de nævnte overenskomster.

Bemærkning: Det vil være op til lokal drøftelse og i sidste ende en ledelsesmæssig beslutning, hvorvidt studerende og timelønnede deltager i koloniophold og ferierejser.

Aftalen omfatter alle arbejdspladser, der er omfattet af Kommunernes Lønningsnævns kompetence.

Bemærkning: Hermed omfattes også de selvejende institutioner, som er omfattet af overenskomsterne indgået mellem KL og Socialpædagogerne.

Et koloniophold eller ferierejse for grupper betragtes som beboernes ferie, der giver muligheder for oplevelser, der ligger ud over hverdagen på tilbuddet. Den pædagogiske indsats skal afspejle borgernes behov under koloni/ferierejse.

Hvert kolonidøgn indgår i tjenestetidsopgørelsen med mindst 7,4 timer og op til 13 timer. Den tidsmæssige honorering aftales inden kolonien/ferierejsen ud fra arbejdsopgavens tyngde og kompleksitet.

Det aftales ud fra god dømmekraft konkret mellem institutionens ledelse og TR, hvor mange timer der honoreres i henhold til denne aftale på ud- og hjemrejsedag.

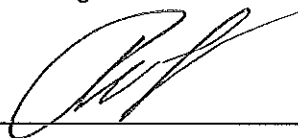
Bemærkning: Der tænkes særligt på situationer, hvor der f.eks. sker udrejse om aftenen eller hjemrejse om morgenen, hvorved ferierejsen eller kolonien tidsmæssigt ikke udgør, hvad der svarer til den aftalte tidsmæssige honorering pr. dag i henhold til koloniaftalen.

Der skal altid forud for ferie/koloni indgås skriftlig aftale mellem leder og TR/AMR om vilkårene ved ferierejsen/kolonien. Socialpædagogerne har uddelegeret forhandlings- og aftaleretten til arbejdspladsens TR. Hvor der ikke er valgt en TR, har FTR forhandlings- og aftaleret.

Hvis der ikke på lokalt niveau kan opnås enighed om tjenestetidsopgørelse eller honorering, skal dette forhandles mellem forvaltningen og Socialpædagogernes kredscenter.

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

For Herning Kommune:





For Socialpædagogerne:

14 DEC. 2011

 FTR
