

Ledersektionens årsmøde 2021



Beretning

fra Ledersektionens bestyrelse 2019/2020

SOCIALPÆDAGOGERNE

NORDSJÆLLAND

Siden sidste årsmøde:



Som med alt andet, har året i Ledersektionen stået i Coronaens tegn. Kredsens nyvalgte formand Lene, har skullet finde sin egen vej i ledersektionen, samtidig med at kredskontoret har skullet drives under udfordrende vilkår. Det er indtil videre lykkedes, og samarbejdet fungerer rigtig godt.

Årsmødet i marts besluttede vi i lighed med mange andre kredse først at udskyde, senere helt af aflyse, da der ikke var tale om valg til bestyrelsen. Ligeledes har vi valgt at udskyde og aflyse de eftermiddagsarrangementer vi sædvanligvis har i løbet af året. Både fordi det har været vanskeligt at forudse hvilke restriktioner der ville gælde ud i fremtiden, men også fordi tilbagemeldingerne fra kredsens ledere har været at der har været en del at se til i forbindelse med alle op- og nedlukningerne.

Ledersektionen i kreds Nordsjælland har på trods af situationen lykkedes med afholde møder i løbet af året, og selv om flere af møderne er foregået over Teams, har vi været omkring en række vigtige emner.



Corona-pandemiens betydning for det pædagogiske arbejde, har selvfølgelig fyldt meget, og vil det også i 2021. Det har haft gennemgribende betydning for de flestes ledelsesopgave uanset om man har været midt i det hele, eller har skullet lede på afstand. Vi har dog fundet det virkelig interessant at rigtig mange ledere har meldt tilbage at de har oplevet at der, i hvert fald i starten, opstod et større og friere ledelsesrum til at udføre sit arbejde i.

”Ledelse i kompleksitet” var overskriften på det kursustilbud, som SL udbød til sine medlemmer med ledelsesfunktioner. Hele bestyrelsen var tilmeldt, men igen kom Coronaen på tværs, hvilket betød at ikke alle fik alle de 4 kursusdage med. Men vi kan alligevel give de bedste anbefalinger hvis andre leder-medlemmer får muligheden for at få belyst sit lederskab i en socialpædagogisk ramme, sammen med andre ledere på tværs af vores mange fagligheder



Så mange ledere er medlemmer i Socialpædagogerne Nordsjælland

I parentes ses tallet for 2019

Samlet antal: 117 (131)

| | | Kvinder | Mænd |
|---------------|---------|---------|---------|
| Øverste leder | 32 (38) | 20 (26) | 12 (12) |
| Mellemlider | 85 (93) | 65 (71) | 20 (22) |

Kommunale arbejdspladser: 73 (75)

| | |
|---------------|---------|
| Øverste leder | 14 (20) |
| Mellemlider | 59 (55) |

Regionale arbejdspladser: 15 (21)

| | |
|---------------|---------|
| Øverste leder | 5 (5) |
| Mellemlider | 10 (16) |

Selvejende/private: 29 (35)

| | |
|---------------|---------|
| Øverste leder | 12 (13) |
| Mellemlider | 17 (22) |

Fremtidigt arbejde 2021/2022

Der er blevet evalueret på SL's lederplatform. Dvs. muligheden for at finde relevante oplysninger af ledelsesmæssig karakter, samt få sparring på konkrete ledelsesmæssige udfordringer. Vi vil fortsat forsøge at sætte dette emne på dagsordenen i Landslederudvalget, da vi mener, at her er der stadig et udviklingspotentiale.

Vores faglighed bliver stadig udfordret af det sundhedsfaglige paradigme, og selv om tilbagemeldingerne lyder på en bedre samarbejde på tværs af faglighederne og med sundhedsstyrelsen, vil vi i det kommende år stadig have fokus på at lederne får mulighed for at holde fast i kerneydelsen.



Ligelønsdebatten har også været på dagsordenen i et ledelsesperspektiv, da en undersøgelse viste at der lokalt var endog meget store forskelle på mænds og kvinders løndannelse over tid, og ikke altid som forventet til fordel for mændene. I 2021 vil vi være nysgerrige på årsagssammenhænge og følge udviklingen i vores egen kreds.

I 2021 vil vi også fortsat have fokus på at få de private opholdssteder m.m. ind under overenskomsten, vi er overbeviste om at det vil være til gavn for ledelse og medarbejdere såvel som borgerne.

Lederkonferencen i 2021 bliver afholdt den 23. – 24. september under temaet "Socialpædagogisk arbejde kræver socialpædagogiske kompetencer", vi håber at mange af kredsens ledere vil deltage og få udfordret deres ledelsesfaglighed.

Ledersektionens bestyrelse:



Pia Enemark,
Frederikssund Kommune



Jannik Møller,
Hillerød Kommune,
Formand for ledersektionen



Anni Risager Svensson,
Frederikssund kommune



Lene Ek Christensen,
Kredsformand og
ansvarlig for lederområdet



Michael Hannberg,
Privat område

Tilbud til ledere

Lederlinjen

Lederlinjen er et tilbud om støtte og sparring til medlemmer af ledersektionen.

Ledersektionen og kredskontoret har opfordret en del ledere til at bruge "Lederlinjen"

Tilbuddet er gratis for medlemmer.

Tilbuddet giver mulighed for et forløb med en erhvervspsykolog i op til 5 timer.

Nyhedsbreve til ledere

Socialpædagogernes digitale nyhedskanal til socialpædagogiske ledere og mellemledere udkommer en gang om måneden med en samling af relevant stof til ledere og mellemledere på socialpædagogiske tilbud. Med nyhedsbrevet vil vi bidrage til at give ledere og mellemlederne et overblik over og indsigt i, hvad der rører sig på området. Ledelse er et vidt begreb og der findes en stor og mangfoldig mængde information og vidensformidling på området. Det kan være om ledelse af arbejdsmiljø, om konferencer og temadage, om nye initiativer fra regeringen, KL og Danske Regioner samt meget mere. Ledige lederstillinger annonceres også i nyhedsbrevet

Med *Nyhedsbrev for ledere* vil vi forsøge, at hjælpe med at sortere i informationsstrømmen og pege på, hvad der kan have relevans for netop Socialpædagogernes ledere og mellemledere.

Nyhedsbrev for ledere udkommer hver måned, og du kan abonnere på det, så du modtager nyhedsbrevet i din mail, når det udkommer.

Kreds Nordsjælland udgiver et Nyhedsbrev om lokale aktiviteter til alle medlemmer, herunder ledere.