

Lokal arbejdstidsaftale vedr. nedsættelse af hviletid for pædagogisk personale ansat ved Frøjkgården

Omfattet af aftalen:

Aftale gælder for socialpædagoger ansat ved Frøjkgården, Thorsvej 71, 7500 Holstebro som er omfattet af overenskomst 64.01, samt for omsorgs- og pædagogmedhjælpere efter overenskomst 64.41 (hvor SL er forhandlingsberettiget organisation for den enkelte ansat).

Formålet med aftalen:

Formålet med aftalen er at imødekomme medarbejdernes ønske om at forlænge daglige arbejdstidslængde, og derved også en nedsættelse af hviletiden

At understøtte opgaveløsningen og skabe mere fleksible muligheder for arbejdstidstilrettelæggelse i overensstemmelse med arbejdspladsens behov og medarbejdernes individuelle ønsker

Arbejdstilrettelæggelse bør ses i en større sammenhæng, da arbejdstider og arbejdstilrettelæggelse har betydning for udførelse af kerneopgavens kvalitet, arbejdsmiljøet samt balance mellem en fleksibel arbejdstilrettelæggelse og privatliv.

Lokalaftalen er indgået efter ønske fra og drøftelse med medarbejderen, da lokalaftalen tilgodeser medarbejdernes behov for større sammenhæng mellem arbejdsliv og privatliv. Lokalaftalen er også drøftet med den lokale Arbejdsmiljøgruppe. Den samlede arbejdsplads er dog indstillet på at afprøve en arbejdstidstilrettelæggelse, der imødekommer ovennævnte formål, men den forudsætning at der lægges særlig vægt på de arbejdsmiljømæssige og pædagogiske konsekvenser i evalueringen af aftalen.

Aftalen indgås med følgende forudsætninger:

Nedsættelse af hviletid – dispensation for 11-timers reglen.

I henhold til "Aftale om hviletid og fridøgn" aftales der nedsættelse af hviletiden til 8 timer, med følgende begrænsninger, og indgås individuelt.

nedsættelse af hviletid mellem 2 døgns hovedarbejde til 8 timer.

- Dette betyder at fridøgnperioden kan nedsættes til 32 timer, dog max 2 gange i ugen
- Arbejdstilsynets betingelse ved godkendelsen af aftalen om hviletid og fridøgn om at nedsættelsen af hviletiden ikke kan anvendes for det berørte personale mere end 2 gange indenfor 1 uge kan ikke fraviges
- Hviletidsnedsættelsen kan ikke tilrettelægges 2 på hinanden følgende dage.
- Hviletiden kan ikke nedsættes i forbindelse med fridøgn.
- Aftalen indgås individuelt
- Medarbejderne kan kun pålægges tjenester med minimum 6 timer.

Evaluerings:

En gang årligt gennemføres en evaluering af nærværende lokaleaftale i regi af P-Med på Frøjkgården. Evalueringen skal belyse arbejdsmiljømæssige- faglige konsekvenser, herunder om aftalens formål med hensyn til medarbejdernes behov for større sammenhæng mellem arbejdsliv og privatliv, om der sikres pauser i de lange vagter, og om den fornødne faglige kvalitet opretholdes.

Hvis evalueringen giver anledning hertil, opsiges aftalen med mindst 3 måneders varsel til udgangen af en normperiode.

Bliver resultatet af denne første evaluering at aftalen fortsætter, skal aftalen igen evalueres hvert år.

Evalueringen skal som minimum indeholde:

- Belyse om aftalens formål med medarbejdernes behov for større sammenhæng mellem arbejdsliv og privatliv, giver den tilfredshed som ønskes
- Belyse om får medarbejderne nok hvile? Ved at hviletiden nedsættes til 8 timer, er det muligt at få mere samlet fri, da tjenesterne kan lægges samlet. Den enkelte medarbejder har stadig mulighed for indflydelse på sin arbejdsplan og dermed selv være med til at få arbejdsliv og familieliv til at gå op.
- Belyse eventuelle konsekvenser for de medarbejdere, der ikke har haft nedsat hviletid

Ikrafttræden:

Denne aftale træder i kraft den 01.07.2025. Den er gældende når begge parter har underskrevet den.

Opsigelse:

Aftalen kan opsiges skriftligt af begge parter med mindst 3 måneders varsel til udgangen af en normperiode.

Parten er i øvrigt enige om, at opsigelse af lokalaftalen kan afsluttes senest 4 uger før den løbende tjenestepens udløbsdato

For Frøjkgården

For Frøjkgården

Dato: 18/6-2025

FRØJKGÅRDEN
Thorsvej 71, 7500 Holstebro
Tlf. 96116790
CVR-nr. 27590527
www.frojkgarden.dk

Leder Mogens Lund Jacobsen

For Socialpædagogernes Landsforbund

For Socialpædagogernes Landsforbund

20/6-25
FTR

Bent Bo

TR/FTR

Kopi sendes til Socialpædagogerne Midtjylland, Pasteursvej 4a, 8600 Silkeborg

Lokal arbejdstidsaftale vedr. daglig arbejdstidslængde for pædagogisk personale ansat ved Frøjkgården.

Omfattet af aftalen:

Aftale gælder for socialpædagoger ansat ved Frøjkgården, Thorsvej 71 7500 Holstebro som er omfattet af overenskomst 64.01, samt for omsorgs- og pædagogmedhjælpere efter overenskomst 64.41 (hvor SL er forhandlingsberettiget organisation for den enkelte ansat.

Formålet med aftalen:

Formålet med aftalen er at imødekomme medarbejdernes ønske om at forlænge daglige arbejdstidslængde.

At understøtte opgaveløsningen og skabe mere fleksible muligheder for arbejdstidstilrettelæggelse i overensstemmelse med arbejdspladsens behov og medarbejdernes individuelle ønsker

Arbejdstilrettelæggelse bør ses i en større sammenhæng, da arbejdstider og arbejdstilrettelæggelse har betydning for udførelse af kerneopgavens kvalitet, arbejdsmiljøet samt balance mellem en fleksibel arbejdstilrettelæggelse og privatliv.

Lokalaftalen er indgået efter ønske fra og drøftelse med medarbejderen, da lokalaftalen tilgodeser medarbejdernes behov for større sammenhæng mellem arbejdsliv og privatliv. Lokalaftalen er også drøftet med den lokale Arbejdsmiljøgruppe. Den samlede arbejdsplads er dog indstillet på at afprøve en arbejdstidstilrettelæggelse, der imødekommer ovennævnte formål, men den forudsætning at der lægges særlig vægt på de arbejdsmiljømæssige og pædagogiske konsekvenser i evalueringen af aftalen.

Aftalens indhold:

- I henhold til "rammeaftalen om decentrale arbejdstidsaftaler" aftales det at længden af daglig normal tjeneste kan fastsættes med op til 15 timer normaltjeneste.
- Der kan ske udskydelse af ugentlige fridøgn – dog højst 1 gang i løbet af normperioden.
- 15 timers tjenester kan max finde sted 2 dage i træk og ved 2 dage i træk, skal man have et fridøgn efterfølgende

Aftalen indgås med følgende forudsætninger:

- Medarbejdere kan arbejde op til 15 timer pr. vagt. Den enkelte medarbejder underskriver en individuel aftale, hvor det ønskede antal timer pr. vagt fremgår. For vagter over 12 timer indregnes to pauser.
- Aftalen åbner således ikke mulighed for at ansatte efter socialpædagogernes overenskomst kan pålægges tjenester efter denne aftale
- Ved nyansættelser SKAL ansøgere informeres om denne aftale, og en nyansat kan først skrive under på egen individuel aftale, når nærværende aftale er gennemgået.
- Medarbejderen kan kun pålægges tjeneste på minimum 6 timer

Evaluerings:

En gang årligt gennemføres en evaluering af nærværende lokalaftale i regi af P-Med på Frøjkgården. Evalueringen skal belyse arbejdsmiljømæssige- faglige konsekvenser, herunder om aftalens formål med hensyn til medarbejdernes behov for større sammenhæng mellem arbejdsliv og privatliv, om der sikres pauser i de lange vagter, og om den fornødne faglige kvalitet opretholdes.

Hvis evalueringen giver anledning hertil, opsiges med mindst 3 måneders varsel til udgangen af en normperiode.

Bliver resultatet af denne første evaluering at aftalen fortsætter, skal aftalen igen evalueres hvert år.

Ikrafttræden:

Denne aftale træder i kraft den 01.07.2025. Den er gældende når begge parter har underskrevet den.

Opsigelse:

Aftalen kan opsiges skriftligt at begge parter med mindst 3 måneders varsel til udgangen af en normperiode.

For Frøjkgården

For Frøjkgården

Dato: 18/6-2025

FRØJKGÅRDEN
Thorsvej 71, 7500 Holstebro
Tlf. 96116790
CVR-nr. 27590527
www.frojkgarden.dk

Leder Mogens Lund Jacobsen

For Socialpædagogernes Landsforbund

For Socialpædagogernes Landsforbund

20/6-25 FTR

Bent Bo

TR/FTR

Kopi sendes til Socialpædagogerne Midtjylland, Pasteursvej 4a, 8600 Silkeborg