

Medlemmernes aften

Generalforsamling 2025

Kære medlem af Socialpædagogerne Nordjylland

Generalforsamlingen er vores fælles forum, hvor vi sammen sætter retningen for kredsens arbejde. Her får du indblik i årets resultater, mulighed for at præge fremtidens indsats – og ikke mindst deltage i en levende debat om de vilkår og værdier, der former vores fag.

Vi ser frem til en inspirerende eftermiddag og aften med engagement, dialog og fællesskab.

Cirka tider:

Kl. 16.00 Formalia og beretning

Kl. 17.30 Godkendelse af fremtidigt arbejde, regnskab og indkomne forslag

Kl. 18.00 Spisning

Kl. 19.00 Overrækkelse af Fagets Pris

Kl. 19.15 Budget og bestyrelsesstørrelse m.m.

Kl. 19.30 Valg

Kl. 21.00 Afslutning

På vegne af kredsbestyrelsen:

Peter H. S. Kristensen
Kredsformand

Praktisk information

STED: Vejgaard Hallen, Vejgaard
Bymidte, Aalborg

HVORNÅR: Tirsdag den 30.
september kl. 16 til 21.00

INDSKRIVNING: Fra kl. 15.00

DAGSORDEN

1. Formalia
2. Kredsbestyrelsens beretning
3. Fremtidigt arbejde
4. Regnskab 2024
5. Indkomne forslag
6. Fastsættelse af kredsbestyrelsens størrelse og antallet af frikøbte
7. Budget 2026
8. Valg

TILMELD DIG HER

Af hensyn til forplejning, vil vi gerne have din tilmelding senest den 19. september.

Valg

På generalforsamlingen skal vi i år vælge kredsens politiske ledelse for de næste 2 år.

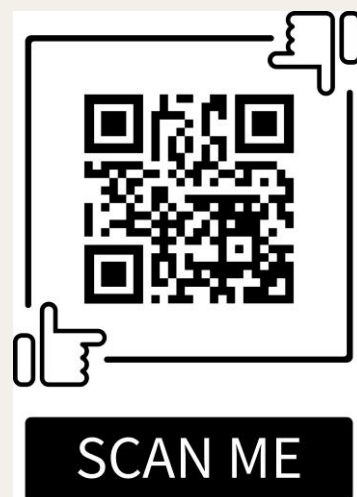
Der er valg til følgende tillidsposter:

- Kredsformand
- Hovedbestyrelse
- Kreds næstformand
- Kasserer
- Øvrige bestyrelsesmedlemmer
- Kongresdelegerede og suppleanter
- Kritisk revisor og suppleant

Er du kandidat?

Ønsker du at stille op til en eller flere af posterne, så kan du på kredsens hjemmeside få publiceret ¼ sides præsentation evt. med foto. Navn og tekst skal indsendes til administrativ koordinator Helle Møll, hem@sl.dk. Præsentationerne bliver publiceret løbende på siden og frem til generalforsamlingen. Det er også muligt, at opstille under selve generalforsamlingen.

Du kan her læse om [kredsbestyrelsens](#) vilkår og arbejde.



Bestyrelsens skriftlige beretning

Dette er vores politiske beretning om hvad Kredsbestyrelsen og dermed kredsen, har arbejdet med det sidste års tid, frem til august 25, så helt aktuel kan vi ikke garantere den er. Men på Generalforsamlingen vil vi uddybe den med aktuelle emner.

I denne beretning fokuserer vi på væsentlige områder der er arbejdet med, det er slet ikke udtømmende for det der laves, men opgaver som især har været prioriteret.

Vi taler med politikerne - og de lytter faktisk!

Noget af det vigtigste for os har været at komme tættere på politikerne. Ikke bare gennem formelle møder med lange dagsordener, men også ved at tage de uformelle snakke. Kaffeaftaler, små møder, hvor man rent faktisk kan sige: "Ved du egentlig, hvordan hverdagen ser ud på et bosted?"

Vores frikøbte politikere og FTR har haft mange af de her snakke - både med kommunalpolitikere rundt omkring i Nordjylland og med folketingspolitikere, uanset hvilket parti de tilhører. Det kan lyde lidt højtravende at sige "vi laver lobbyarbejde" - men det er faktisk det, vi gør. Vi prøver at forklare beslutningstagerne, hvorfor vores arbejde er vigtigt. Og vi oplever faktisk, at de lytter. Når man ser dem nikke og sige "det havde jeg ikke tænkt på", så ved man, at det muligvis kan rykke noget.

På samme måde skal vi hele tiden være i dialog med embedsfolkene, og det er ikke kun de frikøbte, det er FTR og TR, men også hvert enkelt medlem, når I møder dem i jeres dagligdag. For selv om de kan være forholdsvis tætte på, så er det jer og os, som kan forklare hvordan det socialpædagogiske arbejde løses, hvordan det udfordres og værdien af det, så de kan tage beslutningerne på så oplyst et grundlag som muligt.

Vi blander os i uddannelsen - for den er vores fremtid

En anden stor ting har været arbejdet med pædagoguddannelsen. Dimensionering og indhold. Vi ved jo godt, at hvis vi vil have dygtige kolleger om fem eller ti år, så skal uddannelsen være i orden. Det samme gælder mulighederne for efter- og videreuddannelse.

Derfor har vi sagt: Vi vil have indflydelse. Vi vil være med, når man diskuterer, hvordan socialpædagogikken skal fylde i uddannelsen, og det er nødvendigt at netop fokus på socialpædagogikken øges betragteligt. Vi vil have, at de studerende lærer noget, der matcher virkeligheden - ikke bare det, der står pænt i en studieplan.

Vi har haft et rigtig godt samarbejde med UCN. Både om dimensionering af antal studiepladser, men også via Uddannelsesudvalget for pædagoguddannelsen, og et uformelt samarbejde, hvor vi er i kontakt med hinanden, når der er behov for det. Konkret i det daglige samarbejde, så har vi fokus på at de studerende ved hvem vi er.

Bestyrelsens skriftlige beretning

Og så har vi haft stor succes med at afholde temadage i samarbejde med UCN, vi holder tre fælles temadage, fordelt på de tre studiesteder, med anerkendte oplægsholdere. Ved at vi betaler for oplægsholder, og de lægger lokale og lidt forplejning til, så kommer vi langt for de penge vi har til rådighed. På temadagene deltager vores medlemmer, de studerende og undervisere på UCN, og på den her måde møder vi også hinanden omkring vores fag.

Her i sensommeren afholder vi også en temadag for praktikvejledere, i samarbejde med UCN og BUPL, hvor der deltager op mod 300 fra Nordjylland.

Budgetterne - vi ved, hvad det betyder

Og så er der selvfølgelig kommunernes budgetter. Vi kender det jo alle sammen: Budgettet er ikke bare et tal på et papir – det er det, der afgør, om man kan give en ordentlig indsats. Om man har tid til relationen.

Derfor blander vi os. Via vores FTR og det politiske arbejde går vi til møder, spørger ind, presser på. Vi siger: "Har I tænkt over, hvordan det her rammer borgere med komplekse behov? Har I tænkt over arbejdsmiljøet?"

Vi får selvfølgelig ikke altid vores vilje – men vi sørger for, at vores stemme er med i lokalet. Og det er vigtigt. Sidste års budgetter blev præget af at der i økonomiaftalen mellem KL og regeringen blev afsat ekstra midler, som betød at kommunerne kunne fjerne de værste og mest bekymrende besparelser, men det friholdt ikke vores arbejdsområde. Nogle kommuner valgte at spare, ikke fordi de skulle finde ekstra penge, men fordi de ønskede andre prioriteringer.

I år er der kommet endnu flere penge til kommunerne når budget 2026 skal planlægges, så vi skal holde politikerne fast på at enhver besparelse er deres eget valg, der er ikke en økonomisk ramme som tilsiger deres valg. I budgetforhandlingerne i 2024, så vi også Aalborg kommune lave en budgetmodel, som fremskriver budgettet ud fra objektive forhold, godt hjulpet af vores tillidsfolk. At gøre det betyder at politiske valg af hvordan man bruger sin økonomi bliver meget synlig, så man kan tage reelle drøftelser af prioriteringer. Det kan vi godt lide.

Postkortkampagnen - vores værdi på tryk

Vi har også lavet noget, der var lidt mere kreativt og lidt mere synligt: Vores postkortkampagne.

Vi ville gerne på en enkel, direkte måde fortælle: "Her er, hvad socialpædagoger bidrager med." Vi har sendt det til ledere, politikere – men også brugt det som en påmindelse til os selv. For nogle gange kan vi godt glemme, hvor meget værdi vi faktisk skaber i folks liv.

Vi har derfor lavet postkort, med de væsentligste pointer fra undersøgelser som Rambøll har lavet, en om borgere i botilbud, og en om sårbare børn og unge. Begge undersøgelser dokumenterer at trivsel øges betragteligt jo flere socialpædagoger der er ansat i tilbuddene, og at mulighederne for uddannelse og job forbedres betragteligt, som nogle af pointerne.

Postkortene deler vi ud til politikere og embedsfolk, da de her kan få en viden som vi ikke selv har produceret som interesseorganisation. Rambøll kan se det samme som det vi godt ved, det er ultimativt vigtigt i sociale tilbud, at der er en høj andel af socialpædagoger ansat.

Bestyrelsens skriftlige beretning

Konferencen i Aalborg - handicapområdet på dagsordenen

En vigtig del af indsatsen i året, har været en konference i Aalborg om handicapområdet. Her fik vi samlet politikere, embedsfolk, pårørende og selvfølgelig socialpædagoger.

Det var ikke bare et "show" - det var en mulighed for at tage de svære samtaler. Om kvalitet. Om ressourcer. Om respekt for borgerne. Vi synes, det er vigtigt at skabe de her rum, hvor vi kan mødes på tværs og prøve at finde løsninger - sammen.

Vi fik afprøvet værdien af en bred debat, med mange aktører, og vi har set hvordan det har givet udvidede samarbejder på nogle områder, og en mere direkte dialog fordi vi kender hinanden, og ikke mindst hinandens tilgang og synspunkter.

Erfaringerne fra konferencen i Aalborg, vil vi bruge fremadrettet i andre kommuner/regionen, ganske vist i en anden målestok, men det at samles til en bred dialog om et vigtigt socialpolitisk emne, giver rigtig god mening.

Plejefamilier og private tilbud - et vigtigt fundament

Vi skal også huske at tale om plejefamilierne. De spiller en helt afgørende rolle i arbejdet med udsatte børn og unge. Når et barn ikke kan bo hjemme, er det ofte plejefamilien, der bliver den trygge base. De er med til at give barnet en hverdag, der ligner andre børns, og de er med til at skabe kontinuitet og stabilitet, hvor der ellers kan være kaos.

Det er en kæmpe opgave - og det er en opgave, der kræver støtte og respekt fra systemet, som ofte er mangelfuld på grund af manglende aftaler som regulerer vilkår for plejefamilierne. Her har socialpædagoger også en vigtig rolle med at der til stadighed presses på for at skabe bedre vilkår.

Aktuelt arbejder vi lokalt med at lave samarbejdsaftaler med kommuner, hvor plejefamilier inddrages i at drøfte vilkår med deres arbejdsgivere.

Vi ser også at der er rigtig mange private tilbud - både til børn, unge og voksne. Og de fylder mere og mere i landskabet. For os er det vigtigt at sige, at kvaliteten skal være i top, uanset om tilbuddet drives af det offentlige eller det private.

Men vi er også nødt til at være opmærksomme: For når markedstænkningen fylder for meget, så kan det risikere at skygge for fagligheden og for borgernes behov. Derfor arbejder vi for, at der er gennemsigtighed, ordentlige vilkår - og at fagligheden altid kommer først, hvilket vi ved også er udgangspunktet for de fleste af de private tilbud.

Samarbejdet med Bornholm - vi lærer af hinanden

Vi har også lavet et lidt anderledes samarbejde i år - med kreds Bornholm. Måske langt fra os geografisk, men tæt på os i udfordringer, når vi skal skabe kendskab til vores fag.

Vi har snakket om: Hvordan fortæller vi om værdien af vores faglighed? Hvordan får vi andre til at forstå det? Hvordan bliver vi bedre til at være stolte af det, vi kan? Det er faktisk ret inspirerende at arbejde sammen på tværs af landet og se, at vi ikke står alene med de her spørgsmål.

Bestyrelsens skriftlige beretning

Konkret så har vi samlet grupper af medlemmer fra de to kredse, opdelt i arbejdsområder, for at de kunne sætte ord på det væsentligste i deres daglige arbejde, da det er grundlaget for de budskaber vi skal bruge til at profilere vores socialpædagogiske fag. Det har være fantastiske forløb, hvor medlemmerne fra de forskellige arbejdspladser, virkelig har vist eksempler på den høje faglighed der er på arbejdspladserne. Og som noget vigtigt i den proces, så har det ikke været medlemmer fra udvalgte arbejdspladser, det har været tilfældigt udvalgte medlemmer, som ikke har haft tillidshverv i organisationen.

Aktuelt arbejder vi med redskaber til formidling af budskaberne, for det er her værdien af samarbejdet mellem de to kredse skal vise sig. Det er en proces som afsluttes med udgangen af dette år.

Organisering - vi er gode, men vi vil være bedre

Noget vi også gerne vil fremhæve, er vores organisation i Nordjylland. Vi står faktisk ret stærkt - og det må vi gerne anerkende. Vi har rigtig mange arbejdspladser, hvor vi er godt organiseret, og vi har et solidt fundament i vores TR og FTR, der tager et kæmpe ansvar.

Men vi skal ikke blive selvtilfredse. For vi kan altid blive bedre. Vi ved, der er steder, hvor vi kan styrke organisationen. Hvor vi kan få flere med. Vi skal have alle socialpædagoger med - for kun sådan kan vi virkelig rykke noget.

At organisering er vigtig, handler om at vi som faggruppe kan stå sammen, og at der er vægt bag vores fælles repræsentation, uanset om det er enkelte medlem, TR, FTR eller en frikøbt som repræsenterer vores fag. Ud over at vi er fælles om overenskomster og aftaler, baserer vi organisationen på et fælles etisk værdigrundlag, som styring for socialpædagogers tilgang til deres arbejde, vi deler en fælles faglighed, som bygger på viden og erfaring som ikke er baseret på den enkelte socialpædagog, men på de arbejdsfællesskaber vi er en del af.

Kun ved at vi har et organisatorisk og fagligt fællesskab, kan vi værne om og kæmpe for at socialpædagoger får de bedst muligt vilkår og rettigheder, i udførelsen af det daglige arbejde. Er der ikke dette fællesskab, ender vi alle som en form for privatpraktiserende aktører, og den form for styring af tilbud, ønsker vi ikke at borgerne udsættes for. Så organisering er vigtigt for vores fag, vi ser desværre eksempler på arbejdspladser, hvor der er andre forhold end faglighed, der bliver styrende i dagligdagen.

Vi er til stede - i hele Nordjylland

Og så vil vi udtrykke noget, vi virkelig prøver at holde fast i: Vi vil være til stede i hele kredsen.

Når vi tager et møde i nærheden af kredskontoret, så tager vi samme møde alle andre steder i region Nordjylland, uanset geografisk placering. Vi ved godt, at der er langt i Nordjylland. Vi ved, at det kan være fristende at "centralisere" alt til Aalborg. Men det vil vi ikke. Vi vil være tilgængelige for alle medlemmer, uanset hvor de arbejder, og skal til stadighed blive bedre til det.

Bestyrelsens skriftlige beretning

En væsentlig del af at være til stede i alle dele af Nordjylland er TR og FTR. De er repræsentanter for Socialpædagogerne Nordjylland i dagligdagen, og skal sikre fokus på samarbejdet på arbejdspladserne, det være sig mellem kolleger, men også i forhold til ledelsen. Vi mener, at vi har et godt netværk i den struktur, vi har med FTR i de fleste kommuner/regionen, hvor der er tæt kontakt med de frikøbte på kredskontoret, og at FTR mødes med de lokale TR i netværk. Det sikrer at ingen TR/FTR står alene med opgaveløsningen, da der er et fællesskab for dem.

Som en del af dette samarbejde, er det vigtigt at man på arbejdspladserne også tænker samarbejde med AMR ind, så der er sammenhæng mellem overenskomster, aftaler, arbejdsmiljø og ledelse.

Tilstedeværelse skal bruges til at sikre det bedst mulige arbejdsmiljø, og skabe ordentlige vilkår til at udføre sit arbejde. og der er brug for det.

Aktuelt er der pr. 13.8, 717 åbne individuelle personsager i Nordjylland, og her er sager som omhandler hele arbejdspladser ikke talt med. Selv om en del af de 717 sager, ikke kræver kontinuerlig handling, er det for os, et tydeligt signal om at der er behov for fællesskabet, og betydningen af at være til stede på arbejdspladserne.

Ledelse - nye veje skal findes

At være leder er ikke altid en taknemmelig post, der er mange modsatrettede krav som skal varetages. Medarbejderne har nogle ønsker, men samtidig er der masser af krav og forventninger fra ledernes ledelse.

Vi ser mange steder, at der er alt for stram styring af de lokale ledere, så deres opgave får for megen fokus på at dokumentere og tilpasse organisationen efter centrale principper, og at ledere på den konto er nødt til at prioritere.

Vi ved fra undersøgelser, at mange ledere ønsker sig mere tid til personaleledelse og til strategisk planlægning af de ydelser, man skal levere til borgerne. Samtidig ser vi, at der er steder, hvor man går nye veje omkring ledelse med stor succes, hvor der er en helt anden tilgang. Især ledelse gennem selvstyrende teams har flere steder vist sig at være en succes, ved at trivsel blandt de ansatte er steget, og dermed også mindsket sygefravær.

Vi vil arbejde på, at lederne på de socialpædagogiske arbejdspladser får langt mere frihed til at være ledere og at de samtidig med større frihed også er sikret i forhold til opbakningen fra deres arbejdsgivere.

Turbulent tid - uro i verden

Selv om det ikke påvirker socialpædagogernes arbejde direkte, har det betydning at der er så meget uro i verden, med magtkampe i mange afskygninger.

Det kan påvirke mange af de mennesker vi arbejder med, men kan også få betydning for sociale love og overenskomster/aftaler fremadrettet. Derfor skal vi som faggruppe blande os i debatterne om verdens tilstand, så det ikke bliver på bekostning af de mest sårbare borgere, når især der skal finansieres øget militært beredskab, truende toldkrige, og hvad der ellers kan dukke op af udfordringer.

Bestyrelsens skriftlige beretning

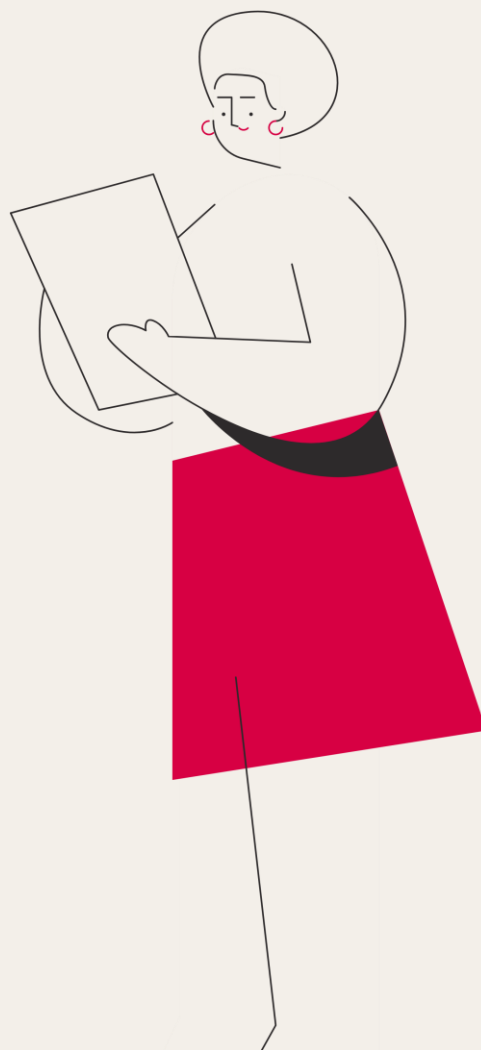
Som socialpædagoger tager vi parti for alle de borgere, som bliver udsat for konsekvenserne af krig, overenskomster, angreb på retten til at blive respekteret for den man er, eller hvad der ellers skaber utryghed og usikkerhed. Og det uanset om det er stater eller organisationer, som truer basale rettigheder.

Afslutning - tak!

Til sidst vil vi bare sige tak. Tak til alle jer, der møder ind på arbejde hver dag og tager ansvar for relationen, for udviklingen, for trygheden. Tak til TR og FTR for jeres kæmpe indsats.

Og tak for at vi kan være en kreds, der faktisk tør tage de politiske snakke, blande os i budgetterne, præge uddannelsen og være stolte af vores faglighed.

Vi glæder os til at fortsætte arbejdet sammen med jer.



Fremtidigt arbejde

Vi er målrettede i forhold til overenskomst 2026, som kommer til at fylde en del, med udtagelse af krav i løbet af 2025, og selvfølgelig de konkrete forhandlinger i starten af 2026. Målrettede med at kunne håndtere krav fra medlemmerne, men også med at fastholde at resultatet af overenskomstforhandlingerne afspejler de stillede krav. Vi håber selvfølgelig på tilfredsstillende resultat, men vil også være klar hvis det ikke lander med et forlig.

Vi vil forsat have fokus på udviklingen af TR-rollen som central aktør i Socialpædagogerne, så de er proaktive, synlige og handlekraftige, både som støtte for kolleger, og som stemmer overfor ledelse og politikere. Organisering af medarbejderne er en væsentlig del af arbejdet med at være en meget tydelig og betydningsfuld part på arbejdspladserne.

Også TR-samarbejdet med AMR skal være i fokus, da vi vil arbejde specifikt med trivsel på arbejdspladsen, og hvordan den styrkes med helt konkrete handlinger. Vi ønsker et øget fokus på trivsel på arbejdspladserne, da ikke kun det fysiske arbejdsmiljø er presset, der stilles også høje følelsesmæssige krav, og gøres der ikke noget, bliver for mange syge af at gå på arbejde.

Vi skal skruer op for vores synlighed i offentligheden, med de erfaringer og resultater vi får af det fælles projekt med kreds Bornholm. Vi vil fortælle de historier, der viser den forskel socialpædagoger gør for mennesker vi arbejder med, og for samfundet, understøttet af fakta, tal og eksempler. På den måde skal vi påvirke de politiske dagsordner.

Indtil skal vi tilpasse organisationen, så der skabes balance mellem indtægter og udgifter. Vi er godt i gang med det i det fremlagte forslag til budget for 2026, hvis det vedtages, men det kræver interne strukturændringer for at komme helt i mål, en opgave som den valgte politiske ledelse i kredsen, må i gang med umiddelbart efter Generalforsamlingen.

Endelig så skal Kredskontoret i efteråret 2025 flytte til nye lokaler, og det er en kunst vi evner at gøre det, så det ikke får betydning for den daglige opgaveløsning. Selvfølgelig kan der kortvarigt være enkelte udfordringer, men vi satser på at det bliver meget minimalt.

Ud over de her nævnte fokusområder, så forsætter kreds Nordjylland med at arbejde videre på det som allerede er i gang, som for eksempel:

- ✓ Organiseringsindsats
- ✓ Indsats i at skabe bedre forhold for ledere
- ✓ Samarbejde med uddannelsesinstitutionerne
- ✓ Bedre vilkår for plejefamilier
- ✓ Indsats i forhold til overenskomstdækning af private tilbud
- ✓ Samarbejde med Faglige Seniorer

Og en række andre områder, ikke mindst håndtering af forskellige faglige sager.

Kontakt:
Helle Struve Møll
hem@sl.dk
Dok.nr.
7968230
Sagsnr.
2024/00031

20-02-2025

Erklæring fra Socialpædagerne Nordjyllands kritiske revisor

Som generalforsamlingsvalgt kritisk revisor i kreds Nordjylland har jeg gennemgået årsregnskabet for året 2024.

Den kritiske revision af årsregnskabet er foretaget i overensstemmelse med "Internt organisationscirkulære nr. 5" og har omfattet en budgetkontrol af årsregnskabet. Væsentlige budgetafvigelser er drøftet med kredskontoret. Det er påset, at kredsbestyrelsen har behandlet budgetafvigelserne.

Ved gennemgangen af årsregnskabet har jeg desuden kontrolleret, at kredsen efter min opfattelse anvender de økonomiske midler i overensstemmelse med Socialpædagogernes Landsforbunds formålsparagraf.

Den kritiske revision har ikke givet anledning til bemærkninger.

Dato: 27/2-2025



Anne Schouw
Kritisk revisor

Socialpædagogernes medlemmer arbejder dagligt for og med børn, unge og voksne med sociale problemer eller funktionsnedsættelser.

REGNSKAB 2024

FORSLAG TIL BUDGET 2026

Regnskab 2024 og budget 2026

	Regnskab 2024	Budget rev. 2024	Budget opr. 2024	Budget 2026
INDTÆGTER OG TILSKUD				
Kredstilskud	-8.942.600	-9.071.000	-9.371.000	-9.087.000
Grundtilskud	-676.000	-679.000	-679.000	-1.186.000
Akutmidler	-1.335.800	-1.335.800	-1.357.600	-1.335.000
Andre indtægter	0	0		-600.000
Renteindtægter netto	-81.400	0		
Indtægter i alt	-11.035.800	-11.085.800	-11.407.600	-12.208.000
UDGIFTER				
Faglige omkostninger				
Løn- ansættelsesforhold & arbejdspladsforhold	142.978	326.000	369.000	300.000
TR møder m.v.	1.289.155	1.386.500	1.356.500	1.200.000
Fag & uddannelse, faglig netværk	8.744	15.000	5.000	13.500
Informationsarbejde	292.744	331.000	306.000	200.000
Projekter	82.267	150.000	150.000	125.000
Fagligt område i alt	1.815.888	2.208.500	2.186.500	1.838.500
Organisatorisk område				
Generalforsamling og kongresdelegation	181.099	235.000	210.000	200.000
Bestyrelse & lokal politisk ledelse	208.644	308.300	308.300	225.000
Sektioner, faglige netværk og udvalg	52.206	75.000	75.000	50.000
Organisatorisk samarbejde	113.000	138.000	138.000	138.000
Repræsentation, tilskud og bevillinger	15.360	35.000	350.000	20.000
Medlemsmøder og arrangementer	92.908	193.100	181.500	140.000
Organisatorisk område i alt	663.217	984.400	947.800	773.000
Kontordrift og administration				
Husleje og lokaleudgifter	638.445	728.100	728.100	600.000
Kontordrift i øvrigt	282.390	401.920	401.920	300.000
Afskrivninger	35.803	0	0	0
Kontorhold m.v. i alt	956.638	1.130.020	1.130.020	900.000
Lønninger				
Lønudgifter	8.359.605	8.664.657	8.664.657	9.350.000
Regulering ferieforpligtelse	105.362	50.000	50.000	50.000
Løn m.v. i alt	8.464.967	8.714.657	8.714.657	9.400.000
Udgifter i alt	11.900.710	13.037.577	12.978.977	12.911.500
Årets resultat	-864.909	-1.951.777	-1.571.377	-703.500
STATUS	Ultimo 2024			
Overført primo	4.086.538			
Årets resultat	-864.909			
Samlet overskud/egenkapital ultimo	3.211.630			

Det fulde årsregnskab fra Statsautoriseret Revisor vil ligge til gennemsyn på generalforsamlingen.

FORSLAG TIL FORRETNINGSORDEN

1. Generalforsamlingen åbnes af formanden, eller i dennes fravær af næstformanden.
2. Formanden leder valg af dirigent. Valget sker ved håndsoprækning.
3. Dirigenten konstaterer generalforsamlingens lovlige indvarsling og beslutningsdygtighed i henhold til Socialpædagogernes vedtægter.
4. Der vælges et stemmeudvalg på mindst 4 medlemmer.
5. Dirigenten oplæser dagsordenen, derfor en ordinær generalforsamling mindst skal indeholde de i Socialpædagogernes vedtægter anførte punkter.
6. Under debatten af dagsordenens punkter, får medlemmerne ordet i den rækkefølge, de indtegner sig hos dirigenten. Denne skal tydeligt annoncere talerens navn.
7. Ingen må tage ordet uden dirigentens tilladelse.
8. Talerne må nøje holde sig til det foreliggende emne, og i øvrigt rette sig efter dirigentens anvisninger.
9. Ethvert medlem har ret til mundtligt at stille forslag om indskrænkninger af taletiden. Et sådan forslag skal straks sættes under afstemning.
10. Dirigenten kan foreslå indskrænkning af taletiden, og foreslå tale rækken lukket.
11. Dirigenten kan bryde de indtegnede talers rækkefølge for en kort bemærkning, hvis et medlem anmoder herom. Denne bemærkning må dog kun være at oplysende eller korrigerende art for selve sagens behandling - og må ikke vare over 1 minut. I modsat fald skal taleren af dirigenten henvises til at få ordet efter tur.
12. Forlanger nogen ordet til forretningsordenen, skal der opgives, til hvilket punkt af denne vedkommende ønsker at tale.
13. Alle afstemninger foregår som skitseret i vedtægternes § 11 stk. 6 og 7.
14. Ændringsforslag til stillede forslag fremsættes skriftligt inden vedtaget afslutning. Ændringsforslag sættes under afstemning forinden det forslag, hvortil det er stillet.
15. Forslagsstilleren kan få ordet som sidste taler.
16. Fraværende kan ikke bringes i forslag, med mindre villighed til at modtage valg foreligger skriftligt.
17. Tvivlsspørgsmål der ikke kan løses af denne forretningsorden, afgøres af dirigenten.
18. Evt. forslag om ny dirigenter sættes straks under afstemning, der ledes af formanden.
19. Der føres protokol over generalforsamlingen, der underskrives af formanden og dirigenten.