Svar på høring vedr. Budgetforslag 2027
Socialpædagogerne Hovedstaden
Kontaktperson: Neel L. Ingstrup /nli@sl.dk)

SOCIALPÆDAGOGERNE
Hovedstaden

Høringssvar vedr. Ishøj Kommunes Råderumskatalog 2027-2030

SBU 3 – Digitale kontaktforløb

Socialpædagogerne ser muligheder i digitale løsninger, når de giver medarbejderne større fleksibilitet. Men spareforslaget kobler digitalisering til, at medarbejderen kan have kontakt med flere borgere og foreslår en besparelse på 250.000 kr. årligt. Digital kontakt må ikke udvikle sig til en generel erstatning for den relationelle og socialpædagogiske indsats.
Vi anbefaler derfor, at digitale kontaktforløb alene anvendes efter en konkret faglig vurdering og som supplement eller relevant alternativ – ikke som et generelt produktivitetskrav.

SBU 4 – Skæve boliger på Søstedet

Forslaget om at etablere to yderligere skæve boliger kan være positivt, hvis der følger tilstrækkelige socialpædagogiske medarbejderressourcer med, således at den eksisterende medarbejdergruppe ikke bliver smurt for tyndt ud.

BUU 10 – Rammebesparelse på familiebehandling

Socialpædagogerne er bekymrede over forslaget, der reducerer budgettet med 300.000 kr. i 2027 og 400.000 kr. årligt fra 2028. Forslaget skriver eksplicit, at besparelsen kan medføre flaskehalse og øget ventetid for nogle familier. Det er netop her, at Socialpædagogerne finder en væsentlig risiko: Hvis kapaciteten reduceres samtidig med, at flere opgaver samles ét sted, kan konsekvensen blive længere ventetider og mindre mulighed for at sætte tidligt ind. Det går udover arbejdsmiljøet, faglighed og kvaliteten af tilbuddet – og det er dyrt på sigt.

Generelle bemærkninger til det specialiserede socialområde

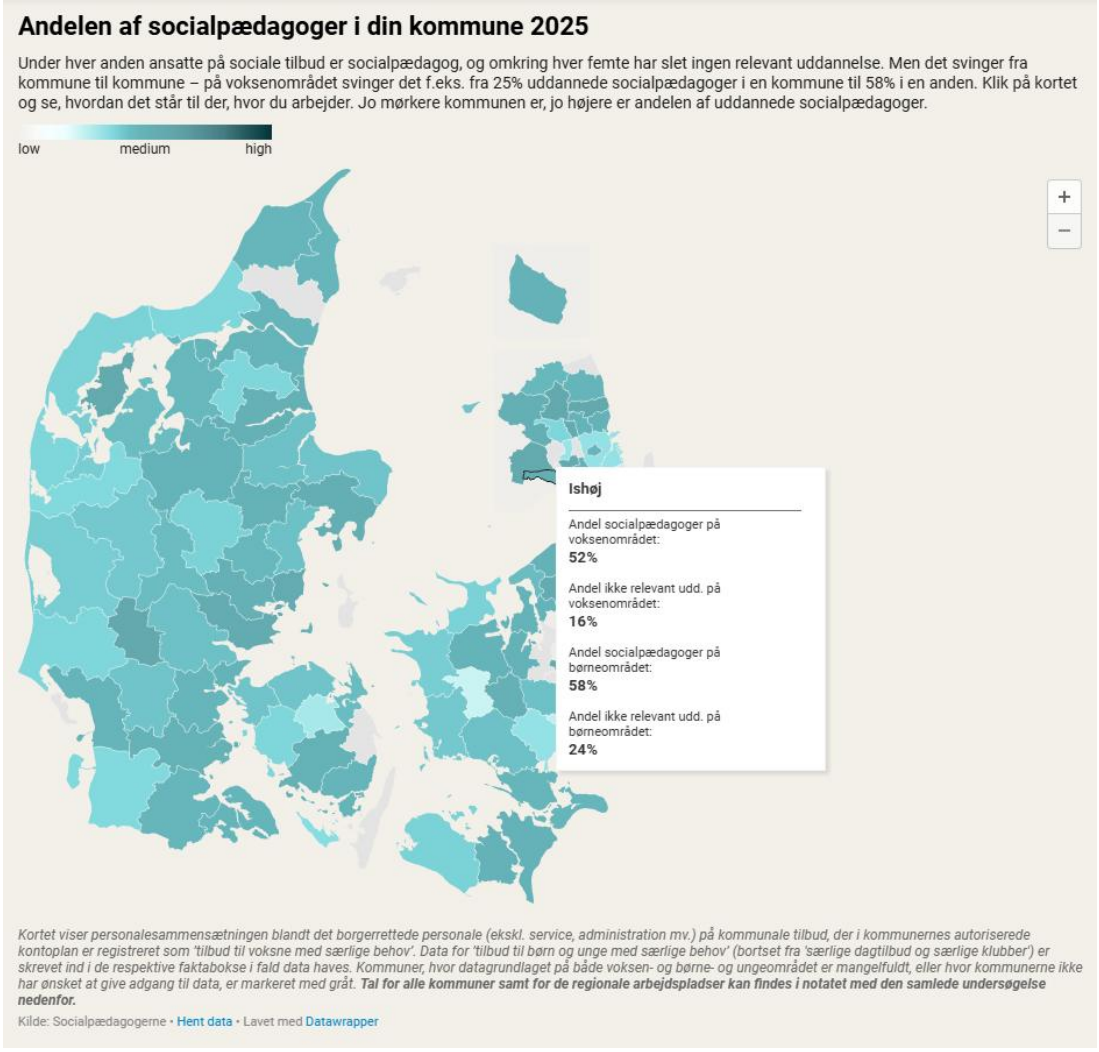
Vi vil særligt pege på behovet for at beskytte den faglige kvalitet og kontinuiteten på det specialiserede socialområde, hvor tidlig indsats, tilstrækkelige relationelt arbejde og tilstrækkelige socialpædagogiske medarbejdere er afgørende for borgernes og medarbejdernes trivsel. Mange socialpædagoger oplever dårlige arbejdsvilkår. Helt grundlæggende handler det om manglende indflydelse på, hvordan deres arbejde tilrettelægges, manglende tid til at udføre arbejdet og manglende mulighed for at prioritere tiden på den socialpædagogiske kerneopgave. Det resulterer ofte i stress. Konsekvenserne af dårligt arbejdsmiljø er alvorlige, ikke kun for den enkelte, men for samfundet. Socialpædagoger er blandt de faggrupper, der oplever det hårdeste psykiske arbejdsmiljø og den højeste grad af psykisk nedslidning.[1]

[1] Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, 2024

Det er også en af grundene til, at 35 % (landsplan) af yngre socialpædagoger forlader faget indenfor fem år efter, at de er færdiguddannet.[2] Samtidig stiger andelen af ufaglærte – dvs. medarbejdere der ingen relevant uddannelse har. Det kalder på et mere målrettet samarbejde mellem kommune, den lokale arbejdsplads, MED og fagforening omkring arbejdsmiljø, opkvalificering og rekruttering til pædagog- og meritpædagoguddannelsen.

Socialpædagogerne stiller sig til rådighed for kommunalbestyrelsen og områdeledelsen ift. yderlige drøftselser om rekruttering til pædagog- og meritpædagoguddanelsen, socialpdæagogisk faglighed og ordnede og ordentlige arbejdsforhold.

Med venlig hilsen
Kredsformand Lars Petersen og kredsnæstformand Rita Slangerup



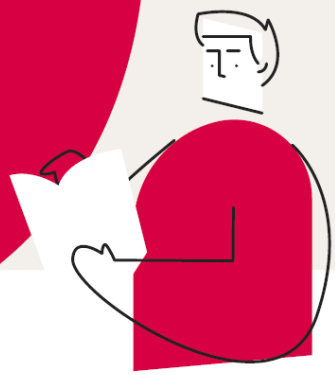
[2] Nyt syn på arbejdsmiljø - en kortlægning af stress bandt socialpædagoger, Socialpædagogerne Kreds Storkøbenhavn og Einar Baldursson, 2024.

Svar på høring vedr. Budgetforslag 2027
Socialpædagogerne Hovedstaden
Kontaktperson: Neel L. Ingstrup /nli@sl.dk)

SOCIALPÆDAGOGERNE
Hovedstaden

Fakta om

Ishøj Kommune



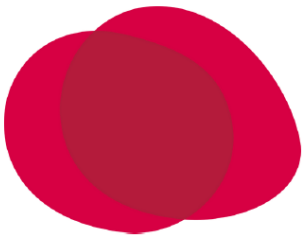
Faglighed forandrer liv

Fagligheden er udfordret på de sociale tilbud i landets kommuner. Under halvdelen af medarbejderne er uddannede socialpædagoger. Og det går desværre den forkerte vej.

Vi ved, at andelen af socialpædagoger har betydning for borgerne: På botilbud til voksne med handicap og i socialpsykiatrien, hvor der er en højere andel socialpædagoger, trives borgerne bedre, der er færre indlæggelser i psykiatrien, og flere er i beskæftigelse. Anbragte børn trives og klarer sig bedre i folkeskolen, og sygefraværet og personaleomsætningen på tilbud til både børn og voksne er lavere.

Dét er faglighed, som forandrer liv. Og samtidig det bedste værn mod, at borgernes problemer vokser sig så store, at udgifterne eksploderer.

Vi skal have flere uddannede socialpædagoger på de sociale tilbud. Vi har mange bud på løsninger, og vi vil meget gerne bidrage til arbejdet. Se mere om os her: sl.dk/kv25



Flere børn modtager støtte

442 → **453**

2021 2024

11 flere børn
modtager indsatser efter Serviceloven eller Barnets lov

Færre voksne med handicap

658 → **443**

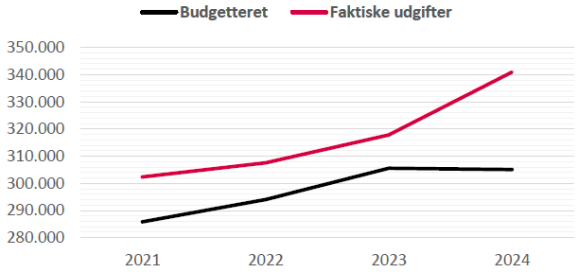
2021 2024

215 færre borgere
modtager handicapydelser

Socialområdet er underfinansieret



På trods af fald I antal borgere, der modtager støtte er udgifterne til borgere steget med 12.8 pct. Men budgetterne er ikke fulgt med i tilstrækkeligt omfang. I 2024 blev der underbudgetteret med **36 mio. kr.** i budgettet ift. det faktiske forbrug i regnskabet. Grafen opgjort i hele 1.000 kr.



Kilder: Danmarks Statistik, Kommunernes og Regionernes Løndatakontor & Rambøll

SOCIALPÆDAGOGERNE