

Lokal Arbejdstidsaftale i afdeling for Børne og Ungdomspsykiatri. (BUA)

I henhold til arbejdstidsaftalen, indgået mellem Regionens Lønnings- og takstnævn og Dansk Sygeplejeråd, FOA Fag og Arbejde, Socialpædagogernes Landsforbund, Ergoterapeutforeningen indgås mellem afdelingsledelsen i BUA og ovennævnte organisationer, følgende lokale arbejdstidsaftale.

Aftalen indgås med henblik på at sikre et godt arbejdsmiljø og en hensigtsmæssig arbejdstidstilrettelæggelse.

Hvor intet andet er aftalt i denne lokale arbejdstidsaftale, henvises til de centralt aftalte arbejdstidsaftalens regler.

Vedrørende daglig arbejdstid

Den daglige arbejdstid er som udgangspunkt 8 timer, men i forbindelse med aftenvagt og nattevagt kan der planlægges med op til 9 timer. På konferencedage kan der planlægges med kortere arbejdstid dog ikke mindre end 5 timer

Vedrørende hviletid.

Hviletiden mellem to døgn normaltjeneste kan, hvor det skønnes hensigtsmæssigt af hensyn til arbejdstidstilrettelæggelsen, nedsættes fra 11 timer til 8 timer, dog kun 1 gang hvert 7 døgn.

Hviletiden i forbindelse med fridøgn/friperioder kan ikke nedsættes.

Eksempel 1:

1 fridøgn = 11 timers hvile + 24 timers fri.

Eksempel 2:

1 friperiode = 11 timers hvile + 2 x 24 timers fri

Aftalen er frivillig og der skal tages hensyn til den enkelte ansattes ønske om overholdelse af 11 times reglen, der laves skriftlig aftale om accept til nedsættelse af hviletiden 11 til 8 timer

Samt arbejde 10-12 timer i weekenden

Vedrørende normperiodens længde.

Normperiodens længde er 12 uger .

Vedrørende Varsling.

Orientering om ændring i den planlagte tjeneste, skal foregå i arbejdstiden og med et varsel på mindst 4 døgn.

Vedrørende betaling eller afspadsring for arbejde på særlige tidspunkter.

Aften- og nattjeneste, lørdags- søndagstjeneste, tjeneste på søgnehelligdag honoreres enten med udbetaling eller afspadsring efter den ansattes ønske.

Vedrørende betaling eller afspadsring i forbindelse med over- og merarbejde.

Over- og merarbejde skal som udgangspunkt afspadsres, men kan i konkrete tilfælde indgås aftale om udbetaling. Timelønsansatte er ikke omfattet af dette afsnit i aftalen.

Vedrørende afvikling af afspadsring.

Ledelsen og den enkelte medarbejder og tillidsrepræsentanten kan indgå en konkret aftale om, at timer til afspadsring kan henstå udover den 3. måned, der følger efter den måned, hvori arbejdet er præsteret. Og således det ikke forfalder til udbetaling efter bestemmelserne i de centrale aftalte arbejdstidsaftaler.

Vedrørende planlægning af tjenesten til konkrete formål

Der kan planlægges med med 10 timers vagter i forbindelse med fælles undervisning, personalemøder, hvor af de første 2 timer er målrettet deltagelse i den fælles undervisning og/ eller mødeaktivitet

Vedrørende 10 til 12 timers vagter i weekenden.

Vagter af 10 eller 12 timers varighed kan aftales efter ønske fra den enkelte medarbejder, dog kun lørdag eller søndag. Aftalen er ikke gældende på helligdag

Den ansattes ønske om 10 eller 12 timers vagter i weekenden er gældende for 6.mdr. af gangen, derefter evalueres aftalen.

Vedrørende ikrafttrædelse og opsigelse, evaluering.

Aftalen træder i kraft den. 01.04. 2019

Aftalen kan opsiges med henblik på en genforhandling, med 3 måneders varsel ved udgangen af en normperiode.

Dato 2/13-19 Underskrift

Dansk Sygeplejerråd: Henrik Ørskov

Dato _____ Underskrift

Socialpædagogernes landsforbund: Helene Lynøe

Dato 2/3-19 Underskrift

FOA Fag og Arbejde: Bent Lykke.

Dato _____ Underskrift

Ergoterapeutforening: Dana Ahmad Abdollah

Dato----- Underskrift

Oversygepl.
2/sep 19
3/4-19