

Tid: kl. 08:30 – 15:00 (kaffe/the og brød fra 8.30 til 9.00)

Sted: "Glashuset"
Birk Centerpark 4
7400 Herning

Ref.: pts/lsr
Dirigent: Stine Skovbakke

Indkaldte:

Peter Sandkvist
Lene Skovsager
Anders Røn Kallesøe
Lene Andersen
Birgit Hunsbjerg
Helene Hansen
Stine Skovbakke dirigent
Torben Behnk Tang Larsen AFBUD
Anne Mette Nielsen
Charlotte Egemose AFBUD
Henrik Nørgaard

Suppleanter

Helle Petersen Indkaldt/deltager
Maja Granholm Afbud
Poul Harder Indkaldt/deltager
Dorthe Stubkjær

Dagsorden til møde i Midt- og Vestjyllands Kredsbestyrelse fredag, d. 2. juni 2023

1. Opfølgning på foregående mødes referat

Bilag:

1.1 Referat fra Kredsbestyrelsesmødet d. 22. marts 2023

Bemærkning:

Foreløbigt referat fra mødet d. 22. marts 2023 blev udsendt d. 30. marts 2023
Der er ikke indkommet kommentarer, hvorfor referatet er godkendt og lagt i
First Agenda.

Indstilling:

Der følges efter behov op på referatet.

Behandling:

Der var ikke bemærkninger eller spørgsmål til referatet fra den 22. marts.

2. Godkendelse af endelig dagsorden

Bemærkning:

Såfremt et punkt under punkt 7 "Redegørelser og sager til orientering" ønskes drøftet, skal der gøres opmærksom på det her.

I henhold til tidligere beslutning er punkt 7.1. indlemmet i dagsordenen

Beslutning:

Dagsordenen godkendt

3. Gensidig orientering

Bemærkning:

Der er under punktet mulighed for at orientere om sager/aktiviteter fra kommunerne/Regionen, der kan have interesse for kredsen.

Der refereres som udgangspunkt ikke fra indlæg under punktet.

Behandling:

Der er et gennemgående tema for den gensidige orientering som omhandler fokus på økonomisk balance, sammenlægninger og konkrete nedskæringer. Samtidig er der fokus på sygefravær i organisationerne og de konsekvenser det har for økonomien.

Der har været afviklet familieplejekonference og der er ros til det faglige indhold på konferencen.

4. Forretningsudvalget orienterer

Bilag:

Bemærkning:

Forretningsudvalget orienterer om aktuelle aktiviteter på kreds og forbundsniveau.

Behandling:

Peter:

- Den 4-årige merituddannelsen som skulle være startet, til august på VIA Ikast, er sat på pause med KL's udmelding om deres tolkning af manglende hjemmel til den økonomiske ramme.
- Lederlandskonference. Det fremtidige arbejde for ledere er besluttet og det skal der arbejdes med lokalt, hvilket bestyrelsen kommer til at høre mere om sideløbende med kredsens ledersektions arbejde.
- "Uddannelsesstillinger" på kredskontoret. FTR fra Silkeborg kommune har været her 1,5 år. FTR fra Ringkøbing-Skjern starter op den 1. august.

- Den 1. juni blev der afviklet Fællesdag i hele forbundet. Interessante oplæg om arbejdsfunktioner i de forskellige kredse og afdelinger i forbundet.

5. Evt. sager til behandling/beslutning, lukket møde

6. Sager til behandling/beslutning

6.1 Arbejds miljøundersøgelsen

Bilag:

- 6.1.1. Nøgletal for arbejdsmiljøundersøgelsen
- 6.1.2 Kredsens rapport af arbejdsmiljøundersøgelsen
- 6.1.3 Kredsens fremtidige arbejds 2021-2023
- 6.1.4 Politisk konsulent – overskudsdisponering HB den 8.06.2022
- 6.1.5 Politisk arbejdsmiljøaftale

Bemærkning:

Socialpædagogerne gennemfører hvert 3. år en arbejdsmiljøundersøgelse blandt forbundets medlemmer

Dette er en beslutning udmøntet med udfoldelsen af kongresbeslutningen 'Arbejds miljø og faglighed går hånd i hånd'. Siden 2014 har arbejdsmiljøindsatsen - både lokalt og centralt - haft fokus. Arbejds miljøet har ligeledes været vægtet i kredsens fremtidige arbejds siden 2015 og er for 2021-2023 rammesat i overskriften 'Sammen former vi det gode arbejdsmiljø'. Et godt arbejdsmiljø styrker trivslen for både ansatte og borgerne på socialpædagogiske tilbud. Et godt arbejdsmiljø har indvirkning på fagligheden, kvalitet i indsatsen, forebygger sygefravær og arbejdsskader. Det har medvirkende indflydelse på rekruttering og fastholdelse af medarbejdere og ledere i det socialpædagogiske arbejdsfelt, men af ansøgere til uddannelsen. Nøgletallene for arbejdsmiljøundersøgelsen 2023 viser, at der fortsat er udfordringer med Vold, trusler, mobning og arbejds pres er særligt en arbejdsmiljøbelastning for Socialpædagogernes medlemmer.

Resultaterne af arbejdsmiljøundersøgelsen er formidlet på HB og bliver herefter behandlet i relevante interne udvalg med henblik på at drøfte centrale og lokale arbejdsmiljøindsatser. Ekstern formidling af resultaterne vil ske som led i den politiske interessevaretagelse og når data efterspørges af journalister. På bestyrelsesmødet vil udvalgte resultater og nøgletal fra arbejdsmiljøundersøgelsen formildes.

Indstilling:

Det indstilles at kredsbestyrelsen tager resultat af arbejdsmiljøundersøgelsen til efterretning.

Behandling:

Lene fremlægger nøgletal fra undersøgelsen og bestyrelsesmedlemmerne kommenterer og reflekterer på det fremlagte.

Beslutning:

Bestyrelsen tager arbejdsmiljøundersøgelsen til efterretning.

Link til rapporten som er udsendt til pressen vedlægges referatet:

[Socialpædagogernes arbejdsmiljøundersøgelse 2023 \(sl.dk\)](#)

6.2 Generalforsamling 2023

Bilag:

6.2.1 Politisk køreplan for generalforsamling

6.2.2 Vedtægternes § 11 og 12.

6.2.1 Forslag om fastsættelse af Kredsbestyrelsens størrelse og antallet af frikøbte

Bilag:

6.2.1.1 Udkast til Forslag om fastsættelse af Kredsbestyrelsens størrelse og antallet af frikøbte.

Bemærkning:

Kredsbestyrelsen skal på dette møde beslutte et forslag til generalforsamlingen om Kredsbestyrelsens størrelse samt antallet af frikøbte for den næste generalforsamlingsperiode.

Forretningsudvalget i Kredsen foreslår at såvel Kredsbestyrelsens størrelse som antallet af frikøbte fastholdes på det nuværende niveau. Det vil sige en Kredsbestyrelse bestående af 11 personer. Samtidigt at der udover den fuldtidsfrikøbte formand(vedtægtsbestemt) frikøbes 2 næstformænd.

Indstilling:

Det indstilles at såvel størrelsen på Kredsbestyrelsen som antallet af frikøbte i den kommende generalforsamlingsperiode 2023 - 2025 fastsættes på samme niveau som i generalforsamlingsperioden 2021 - 2023.

Behandling:

Peter redegør for FU's indstillingen til bestyrelsen samt referer fra de drøftelser der tidligere har været forud for fastsættelse af antallet af bestyrelsesmedlemmer og frikøbte.

Beslutning:

Bestyrelsen tiltræder at antallet af frikøbte fastholdes og at bestyrelsens størrelse fastsættes til 11 også i den næste valgperiode.

6.2.2 Tilkendegivelse fra frikøbte og bestyrelsesmedlemmer om interesse for genopstilling

Bemærkning:

Der ønskes en første tilkendegivelse fra Kredsbestyrelsens medlemmer i forhold til interesse for genopstilling til bestyrelsen i generalforsamlingsperioden 2023 – 2025.

Formålet er dels at afklare intensiteten af kredsens kommende indsats for at få nye potentielle bestyrelsesmedlemmer til at stille op, og dels at sikre en bred og generel medlemsopbakning til bestyrelsesarbejdet. I den forbindelse drøfter bestyrelsen, hvilke initiativer og tiltag der kunne være formålstjenlige ift. at sikre bred opbakning til bestyrelsesarbejdet samt opstilling af et bredt og tilstrækkeligt kandidatfelt.

Indstilling:

Kredsbestyrelsens medlemmer kommer med en første tilkendegivelse i forhold til interesse for genopstilling samt foreslår initiativer/aktiviteter der kan sikre bred opbakning til den kommende bestyrelse.

Behandling:

Deltagerne i bestyrelsesmødet tilkende giver deres aktuelle refleksion på eget kandidatur.

Ideer til at skabe opmærksomhed på, hvad fagforeningsarbejdet er – hvad er indholdet i at være valgt til formand, næstformand og bestyrelsesmedlem - udveksles. Det opfordres +til at gøre brug af videoer, formidling på de sociale platforme, nyhedsmail og TR-netværk. TR-netværk kan med fordel også drøfte hvordan de kan medvirke til at synliggøre valg, opstilling til posterne og deltagelse i generalforsamlingen.

Beslutning:

Bestyrelsens ideer til initiativer til at sikre kandidater til de valgte poster tages med i det videre arbejde frem mod generalforsamlingen.

6.2.3 Temaer til skriftlig beretning fastlægges

Bilag:

6.2.3.1 Beretning 2019-2021

Bemærkning:

I henhold til den politiske køreplan for generalforsamlingen skal Kredsbestyrelsen på dette møde fastlægge temaerne til Kredsbestyrelsens skriftlige beretning. Herudover vil det være plads til at vi også drøfter beretningens form.

Formålet med den skriftlige beretning er at beskrive overfor medlemmerne, hvad kredsen har haft fokus på i generalforsamlingsperioden 2021 til 2023. Herunder hvordan kredsen har arbejdet med beslutningen om det fremtidige arbejde som Generalforsamlingen vedtog i 2021.

Den skriftlige beretning fra 2021 er vedlagt til inspiration.

Drøftelsen kan tage udgangspunkt i følgende spørgsmål:

- o Hvilke temaer vil sikre en understøtning af det arbejde der er udført ift. det fremtidige arbejde?
- o Hvad har betydning for at beretningen vil blive læst?
- o Hvilke temaer vil få flest mulige medlemmer til at interessere sig for beretningen?
- o Idéer til formen?

Indstilling:

Kredsbestyrelsen drøfter og fastlægger temaerne til den skriftlige beretning.

Behandling:

Peter redegør for tænkningen bag den skriftlige beretning og indholdet af den. Peter nævner nogle af de emner der skal med.

Bestyrelsens supplement:

- Tydeliggørelse af alt det arbejde der ligger bagved at FTR/TR løser deres opgaver og sikre vilkårene på arbejdspladserne. Den nære påvirkning i den enkelte kommune, på den enkelte arbejdsplads og af den enkelte leder/ledelse (alt det arbejde som det enkelte medlem ikke ser)
- Økonomi i balance – hvad er det for en størrelse? Det er jo besparelser der er tale om
- Overenskomst 24 – udtagelse af krav hvordan arbejdes der med det i kredsen (skal være et udtryk for det realistiske billede af vores form - medlemsarrangementer om OK24)
- Medlemmerne skal kunne genkende den hverdag de står i, så beretningen skal beskrives i en form der kan genkendes.
- Work-life-balance.
- Jobmesser med fokus på at rekruttere faglighed.
- Working poor – kan der være tråde dertil set i organiseringsproblematikken (under FH afsnittet)
- Gennemgå mødeindkaldelserne for vores mødevirksomhed med TR til beskrivelse af kompetenceudvikling til TR til gavn for det enkelte medlem
- Initiativer der er taget og resultater der er skabt (lønforhandling i RKSK, ligeløn Silkeborg)

Ideer til formen: Fokus på formen/layout – den vi lavede for 2 år siden, fik ros (præcis, overskuelig, der kan slås ned og læses det man har særlig interesse for (nedslags let)

- Kan der være video elementer i den skriftlige beretning

Kredsens politiske konsulent bliver skribent på beretningen og grafisk afdeling kommer til at stå for layout (som de også gjorde for 2 år siden)

Beslutning:

FU arbejder videre sammen med den politiske konsulent på beretningen. De faldende bemærkninger tages med i det videre arbejde med at udarbejde den skriftlige beretning.

6.2.4 Drøftelse af forslag til gæster – herunder International Børnesolidaritet

Bemærkning:

Der er tradition for at invitere gæster til kredsens generalforsamling.

Ud over gæster fra Socialpædagogernes forretningsudvalg inviteres gæster fra de organisationer vi har det tætteste samarbejde med, ligesom International Børnesolidaritet (der finansieres af Socialpædagogerne, BUPL og HK kommunal i fællesskab) traditionelt inviteres til at opstille en lille salgs- og støttebod.

På mødet skal drøftes om der fra kredsbestyrelsen er andre ønsker til gæster. I den sammenhæng har der tidligere været drøftet om det ville være en ide at indtænke brugerorganisationer som LEV eller SIND som gæster eller eventuelt lokale handicapråd.

Indstilling:

Til drøftelse

Behandling:

Peter fortæller om de drøftelser der har været om gæster i bestyrelsen tidligere og dermed de tanker der lægger til grund for at rammesætte invitation af gæster til kredsens generalforsamling.

Der skal være opmærksomhed på de organisationer, der som os har interesse i at påvirke socialpolitikken og som vi har samarbejde med inviteres til generalforsamling som gæst.

Beslutning:

Det besluttet at traditionen for formen at invitere gæster på fastholdes. International Børnesolidaritet inviteres til generalforsamlingen.

6.2.5 Budget 2024

Bilag:

6.2.5.1 Budgetoverslag 2024(med overslagsår 2025)

6.2.5.2 Noter Budgetoverslag 2024

Bemærkning:

Vi 1. behandler forslag til budget 2024, der skal fremlægges og godkendes på kredsens generalforsamling 2023.

Anders gennemgår og redegør for de foreslåede dispositioner i budgettet.

Indstilling:

Budgettet godkendes som det budget der fremlæggelse på generalforsamlingens.

Behandling:

Anders redegør for opbygningen af budgettet. Der fremhæves særligt:

- Akutmidler - det er ofte den konto som er svær at ramme, selvom vi generelt har stort fremmøde til vores møder for TR, svarende til akutmidlerne. Opkrævning af refusionen fra kommunerne er svingende.
- Nu bruges der af formuen, som det er besluttet vi skal. Medlemstal, kontingentets niveau, projektmidler som er brugt til ansættelser (service og udvikling som kombinerer hinanden) har stor indflydelse på forbrug af formuen.
- I forhold til AKS så beskriver samarbejdsaftalen hvordan der økonomisk kan skabes synlighed for den økonomiske fordeling. Det er også nogle af de spørgsmål, som medarbejderne på kontoret er optaget af at der er tydelighed om.

Generalforsamlingen skal ikke forholde sig til de enkelte elementerne i budgettet, men rammen – elementerne som budgettet er sammensat af - skal være tydelig. Der skal kunne peges på overordnede elementer i budgettet hvor rationale for AKS aftalen, kan synliggøres.

Beslutning:

Med de faldende bemærkninger godkender bestyrelsen det fremlagte budget 2024 til fremlæggelse på generalforsamlingen.

6.3 Det Administrative Kreds Samarbejde (AKS)

Bilag:

6.3.1 Budgetstruktur AKS

Bemærkning:

1. marts 2023 trådte det administrative kredssamarbejde mellem Socialpædagogerne Midt- og Vestjylland og Socialpædagogerne Østjylland i kraft.

Foreløbigt er der tale et mere formelt samarbejde end et egentligt dagligdags reelt samarbejde. Dette skyldes i høj grad, at kontorlederen, der skulle være den primære drivkraft i udviklingen og effektueringen af samarbejdet, opsagde sin stilling til den 1. april. De 2 kredsformænd overtog herefter ledelsen af det fælles kontor og prioriterede her sikker drift, ansættelse af ny kontorleder og afsøgning muligheder for et evt. kommende fysisk fælleskontor.

Der orienteres på mødet om den nuværende status f.eks. ift. kontorleder, økonomisk struktur, nuværende opdagede rationaler og fælleskontormuligheder.

Indstilling:

Orienteringen drøftes og bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

Behandling:

Peter giver en status på forløbet og hvor vi er nu.

- De ansatte har siden 1. marts været ansat i AKS.
- Der er ansat en ny kontorleder, som er startet 1. juni
- Der har været afviklet et 12-12 seminar i midten af maj, hvor alle ansatte og valgte deltog. Her drøftede vi opgaveløsninger som de er nu, og rammesatte anbefalinger til fremadrettet fokus og prioritering mod at skabe et godt arbejdsfællesskab.

Rationalet er vi ikke i tvivl om kan findes. Det vil blive "fundet" ved at kunne kombinere arbejdsopgaver og kompetencer. Serviceniveauet kan opretholdes både i forhold til antal opgaver og kompleksitet, men skal også kunne sikre medlemsservice i ferie- og sygdomsperioder.

Orienteringen afføder spørgsmål til om der tænkes rationaler i forhold til politisk samarbejde, om der er rationaler i forhold til TR, om der er tænkt mere i satellitkontorer, "nærhed til kreds kontor" og rekruttering til de valgte poster i begge kredse.

Der uddybes yderlig på de stillede spørgsmål.

Anders redegør for at rationalet ikke her og nu findes på husleje – men på sigt vil der være en billigere husleje samlet set for AKS'et.

Beslutning:

Status for det Administrative Kreds Samarbejde er drøftet. Der arbejdes på et geografisk fælleskontor, men der er ikke en aftale på plads endnu.

De faldne bemærkninger tages med som opmærksomheder i det videre arbejde med at rammesætte opgaverne og den fysiske placering af AKS'ets nye fælleskontor.

Den samlede orienteringen er taget til efterretning.

6.4 Budgetkontrol 1. kvartal

Bilag:

6.4.1 Budgetkontrol 1. kvartal

6.4.2 Noter – budgetkontrol 1. kvartal

Bemærkning:

Budgetkontrollen 1. kvartal tager udgangspunkt i at tilrette budgettet vedrørende de forhold, der ikke var kendt i oktober 2022, da budgettet blev vedtaget på generalforsamlingen.

Foreslåede ændringer:

Note 1: Indtægter nedreguleret med 230.000 kr., da den forventede medlemsfremgang er udeblevet.

Note 6: Opreguleret med 880.000 kr. – overførsel af AKUT-midler fra 2022.

Note 13: Opreguleret med 280.000 kr. – ikke forbrugte projektmidler i 2022.

Note 14: Opreguleret med 75.000 kr. – ikke forbrugte projektmidler i 2022.

Opmærksomheden bør ligge på om forbruget på de enkelte aktiviteter svarer til det niveau, der er forventeligt i forhold til tidspunktet og aktiviteterernes udgiftsfordeling i løbet af året.

Se bemærkninger på nogle af "overskridelserne" i noterne til denne budgetkontrol.

Indstilling:

Det indstilles at de foreslåede budgetreguleringer 1. kvartal godkendes.

Behandling:

Anders fremlægger de poster der skal være opmærksomhed på i forhold til budgetreguleringer 1. kvartal.

Beslutning:

Bestyrelsen godkender de foreslåede budgetreguleringer 1. kvartal.

6.5 HB-mødet d. 7. og 8. juni 2023

Bilag:

Bemærkning:

Følgende HB-punkter ønskes særlig drøftet:

5.2 Budgetforudsætninger og -rammer 2024

5.3 Langsigtet budgetholdbarhed - det videre arbejde

5.4 OK-24 på det offentlige område

Indstilling:

De foreslåede HB-punkter drøftes.

Bestyrelsens yderligere ønsker om drøftelse af andre HB-punkter gennemgås og drøftes.

Beslutning:

Drøftet

7. Redegørelser og sager til orientering

7.1 Medlemsudvikling i Kredsen – maj 2023

Bilag:

7.1.1 Medlemsudvikling maj 2023 for fuldtidsbetalende medlemmer

Bemærkning:

Som besluttet på tidligere bestyrelsesmøde fremlægges Kredsens medlemsudvikling til orientering.

Som det fremgår af bilaget, har kredsens fra maj 2022 frem til maj 2023 en nedgang i antallet af fuldtidsbetalende medlemmer på 102 fuldtidsbetalende medlemmer.

Indstilling:

Det indstilles at Kredsbestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

Beslutning:

Orienteringen taget til efterretning.

7.2 Kredsbestyrelsens årshjul

Bilag:

7.2.1 Årshjul 2023

Bemærkning:

I henhold til kredsbestyrelsens behandling på kredsbestyrelsesmødet den 24. november 2017, skal Årshjulet være et fast punkt på alle bestyrelsesmøderne for derved at kunne fungere som et dynamisk redskab og løbende afspejle de opgaver/aktiviteter, der bliver besluttet.

Indstilling:

Det indstilles at Kredsbestyrelsen tager orienteringen til efterretning

Beslutning:

Orienteringen taget til efterretning.

8. Diverse

8.1 Opsamling på mødet i forhold til kommunikation

Bemærkning:

For at sikre nødvendig videreformidling fra indeværende møde i henhold til kommunikationsstrategien, drøftes hvilke temaer fra dagens møde, det vil give mening at videreformidle.

Beslutning:

Ingen særlige ønsker til kommunikation udover det der naturligt ligger i forlængelse af punkterne.

8.2 Næste møde

Bemærkning:

Dato: 23. august 2023 TEAMS

Dirigent næste møde: Peter

Afbud: