

# Lokalaftale om løn- og ansættelsesvilkår for personale beskæftiget med pædagogisk arbejde hos

## FONDEN HEDEBO

Københavnsvej 14, 4000 Roskilde

Lokalaftalen omhandler nedenstående løn- og ansættelsesvilkår for personale beskæftiget med pædagogisk arbejde på Fonden Hedebo, som er omfattet af overenskomsten mellem SOCIALPÆDAGOGERNE og Dansk Erhverv Arbejdsgiver.

### Kapitel 1

#### Løn

##### § 1 – LØN.

Lønnen reguleres én gang årligt den 1. juli med 2 %. Første gang den 1.juli 2019.

Nedenstående lønninger er gældende for fuldtidsstillinger(37 timer ugentlig). Ved ansættelse med lavere beskæftigelsesgrad bliver den månedlige løn, herunder diverse tillæg (med mindre andet er aftalt) reduceret forholdsmæssigt.

Løndelev ud over grundlønnen forhandles med udgangspunkt i overenskomstens § 3, stk. 1 pkt. B og E.

##### Pædagoger.

Lønnen for Pædagoger dækker de funktioner man forventes af kunne varetage, når man er nyuddannet.

Stk. 1: Grundløn pr. måned 1. juli 2018.

Pædagoger	Kr. 26.291,78
Pædagoger med 6 års erfaring	Kr. 28.064,88
Pædagoger med 10 års erfaring	Kr. 29.844,44

##### Afdelingsleder/stedfortræder.

Stk. 2 Grundløn pr. måned 1. juli 2018

Afdelingsleder/stedfortræder	Kr. 37.142,28
------------------------------	---------------

##### Pædagogmedhjælpere.

Stk. 3 Grundløn pr. måned 1. juli 2018.

Pædagogmedhjælper	Kr. 22.309,43
Pædagogmedhjælper med 2 års anciennitet	Kr. 23.441,91
Pædagogmedhjælper med 4 års anciennitet	Kr. 24.645,52

#### **PGU og Pædagogiske assistenter.**

Stk. 4 Grundløn pr. måned 1. juli 2018

PGU og pædagogiske assistenter	Kr. 24.367,20
PGU og pædagogiske assistenter med 2 års anciennitet	Kr. 25.467,85
PGU og pædagogiske assistenter med 4 års anciennitet	Kr. 26.787,46

#### **§ 2 – Tillidsrepræsentanter.**

Funktionstillæg for hvervet som tillidsrepræsentant	Kr. 927,73
---	------------

Tillæg for hvervet som tillidsrepræsentant ydes pr. måned fra tiltrædelse af hvervet og ophører uden yderligere varsel, når hvervet ophører.

Mellem arbejdsgiver og tillidsrepræsentanten aftales konkret tid til den daglige varetagelse af hvervet. Nedsættelse af arbejdstiden hertil ydes med fuld kompensation.

Herudover ydes der frihed med fuld lønkompensation til gennemførelse af TR-uddannelse og til relevante TR kurser/møder i SOCIALPÆDAGOGERNE.

Tillægget reduceres ikke ved ansættelse på deltid.

#### **§ 3 – Arbejdsmiljørepræsentanter.**

Funktionstillæg for hvervet som arbejdsmiljørepræsentant	Kr. 927,73
--	------------

Tillæg for hvervet som arbejdsmiljørepræsentant ydes pr. måned fra tiltrædelse af hvervet og ophører uden yderligere varsel, når hvervet ophører.

Mellem arbejdsgiver og arbejdsmiljørepræsentant aftales konkret tid til den daglige varetagelse af hvervet. Nedsættelse af arbejdstiden hertil ydes med fuld kompensation.

Herudover ydes der fri med fuld lønkompensation til gennemførelse af arbejdsmiljøuddannelse og til relevante AMR kurser/møder i SOCIALPÆDAGOGERNE.

Tillægget reduceres ikke ved ansættelse på deltid.

#### **§ 4 – Pension.**

Der ydes følgende pensionsbidrag:

Socialpædagoger	14 %
Afdelingsledere/stedfortrædere	14,5 %
Pædagogmedhjælpere/ PGU og pædagogiske assistenter	13,5 %

Fonden Hedebo tilbageholder ikke noget eget pensionsbidrag i medarbejdernes løn, idet de aftalte grundlønninger er fastlagt som nettolønninger.

Øvrige bestemmelser omkring pension jfr. overenskomsten er gældende.

#### **§ 5 – Ferie/feriefridage.**

I stedet for det i ferieloven omhandlende ferietillæg på 1 % ydes et ferietillæg på 1,95 % af den ferieberettigede løn.

Øvrige bestemmelser omkring ferie/feriefridage jfr. overenskomsten er gældende.

#### **§ 6 – Individuelle aftaler om løn – lønsystemer.**

Denne lokalaftale udelukker ikke indgåelse af aftaler om funktions- og kvalifikationstillæg, jfr. overenskomstens § 3.

Er der valgt en tillidsrepræsentant, foregår den årlige lønforhandling af individuel løn mellem tillidsrepræsentanten og Fonden Hedebo under iagttagelse af overenskomstens § 3, pkt. H.

## **Kapitel 2**

### **Arbejdstid**

#### **§ 7 – Gennemsnitlig ugentlig arbejdstid – arbejdstidstilrettelæggelse.**

Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid udgør for en fuldtidsbeskæftiget 37 timer.

Arbejdstiden tilrettelægges således at antallet af arbejdsdage i gennemsnit ikke overstiger 5 dage pr. uge målt over en periode på 4 uger.

Arbejdet tilrettelægges under hensyntagen til arbejdsopgavernes omfang og karakter. Den ansatte skal normalt kende sin arbejdsplan 4 uger i forvejen.

EU direktiv 93/104/EF af 23. november 1993 om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden gælder.

I øvrigt skal arbejdstilrettelæggelsen ske under iagttagelse af:

- Lov om arbejdsmiljø, jfr. §§ 50 og 58 samt
- Beskæftigelsesministeriets bekendtgørelse nr. 324 af 23. maj 2002 om hvileperiode og fridøgn m.v.

#### **§ 8 - Fridøgn.**

Fridøgn skal gives på en sådan måde, at der i mindst 3 af de 4 uger i den ovennævnte periode gives 2 sammenhængende fridøgn. Dette princip kan dog fraviges ved individuel aftale.

#### **§ 9 – Normperiode.**

Med mindre andet aftales udgør en normperiode 52 uger. Normperioden udgør 12 på hinanden følgende måneder.

Ved ansættelse/ophør af ansættelse i en normperiode, opgøres normperioden i forhold til den konkrete periode med modregning af ferie og søgnehellidage. Beregning af overarbejde sker jfr. § 13.

#### **§ 10 – Årligt timetal.**

For en fuldtidsansat udregnes det samlede timetal, der forudsættes præsteret i normperioden efter følgende formel:

1924 timer

- - 7,4 x antallet af de udenfor lørdage og søndage beliggende søgnehellidage
- - 3,7 x antallet af de udenfor lørdage og søndage beliggende halve fridage
- - afholdt ferietimer/dage (herunder afholdte feriefridage)

= samlet årligt timetal, der forudsættes præsteret

Som søgnehellidage betragtes følgende dage:

Nytårsdag, Skærtorsdag, Langfredag, 2. Påskedag, St. Bededag, Kr. Himmelfartsdag, 2. Pinsedag, Grundlovsdag, Juleaftensdag, 1. og 2. Juledag samt Nytårsaftensdag.

Som halve fridage betragtes 1. maj.

#### **§ 11 – Rådighedsvagt.**

I arbejdstidsopgørelsen indgår rådighedsvagt (sovende nattevagt) med  $\frac{3}{4}$  time pr. præsteret time. Rådighedsvagt i eget hjem indgår med  $\frac{1}{3}$  time pr. præsteret time.

Ved tilkald i rådighedstjeneste, herunder timer præsteret på søn- og helligdage indgår disse med en vægt på 1:1 time, jfr. § 12.

## **§ 12 – Ulempetillæg.**

Som kompensation for arbejde på ubekvemme tidspunkter, delt tjeneste, omlægning af tjenesten, arbejde på søn og helligdage og på lørdage ydes et fast ulempetillæg. Tillægget udgør kr. 18.800 årligt i 31/3 2000 niveau, svarende til kr. 2.133,29 om måneden pr. 1. april 2018.

## **§ 13 – Overarbejde.**

### **Stk. 1**

Som overarbejde betragtes arbejde, der inden for et år overstiger den aftalte gennemsnitlige arbejdstidsnorm.

### **Stk. 2**

Overarbejde honoreres med sædvanlig timeløn med tillæg af 50 % eller tilsvarende frihed. For ansatte, der tiltræder efter fratræder en stilling, således at den første eller sidste normperiode ikke udgør et helt år, vil arbejdstimer, der i forhold til optællingsperiodens længde forholdsmæssigt overstiger arbejdstidsnormen, betragtes som overarbejde. Ved for få præsterede timer skal det drøftes med den pågældende medarbejder, i hvilket omfang disse timer evt. kan nås udført i opsigelsesperioden.

Timer som ikke nås indarbejdet i opsigelsesperioden kan ikke efterfølgende kræves tilbagebetalt.

### **Stk. 3**

Det kan mellem Fonden Hedebo og medarbejderen aftales, at opgørelse af eventuelt overarbejde finder sted for en kortere periode end fastsat i stk. 1. En sådan aftale skal være skriftlig.

## **§ 14. – Deltagelse i koloni/ferierejser.**

I forbindelse med deltagelse i koloni/ferierejser tæller arbejdstiden med 12 timer pr. fulde døgn. Timer udover fulde døgn medregnes i arbejdstiden 1:1.

For deltagelse i koloni/ferierejser ydes vederlag for hverdage og søn- og helligdage med beløb svarende til overenskomst indgået mellem SOCIALPÆDAGOGERNE og Kommunernes Landsforening.

## **§ 15 – Kursus.**

En kursusdag tæller 7, 4 timer.

Kursus over flere døgn tæller 10 timer pr. fulde døgn. Timer udover fulde døgn medregnes i arbejdstidsopgørelsen 1:1.

## **§ 16 – Nedsættelse af hviletid.**

Den daglige hviletid kan nedsættes til 8 timer 4 gange i løbet af en 4 ugers periode, såfremt den enkelte medarbejder skriftligt accepterer dette.

## Kapitel 3

### Øvrige ansættelsesvilkår

#### § 17 – Barns 1. og 2. sygedag.

En ansat har ret til frihed i forbindelse med barns sygdom, således at der kan gives hel eller delvis tjenestefrihed med sædvanlig løn til pasning af et sygt barn på barnets 1. og 2. sygedag.

#### § 18 – Ret til omsorgsdage.

En ansat har ret til fravær fra arbejdet med sædvanlig løn i 2 dage pr. kalenderår pr. barn til og med det kalenderår, hvor barnet fylder 7 år med henblik på omsorg for barnet.

#### § 19 – Fravær i forbindelse med barsel og adoption.

Retten til sædvanlig løn i forlængelse af 14 ugers barselsorlov under fravær på grund af barsel og adoption, jfr. Landsoverenskomstens § 13, stk. 5 udvides således:

- Moderen og faderen har hver især ret til henholdsvis 6 (moderen) og 6 (faderen) ugers forældreorlov med sædvanlig løn
- Herunder har moderen og faderen tilsammen ret til 6 ugers forældreorlov med sædvanlig løn.

#### § 20 – Seniorfridag.

Ansatte, der er fyldt 58 år har ret til 5 seniorfridage pr. kalenderår. Den ansatte kan i stedet vælge af konvertere seniorfridagene til en kontakt seniorbonus (engangsbeløb) eller ekstraordinær pensionsindbetaling.

Ved valg af udbetaling af seniorbonus eller ekstraordinær pensionsindbetaling, skal arbejdsgiver senest ultimo december i det pågældende kalenderår, sikre at den ansattes valg effektueres med lønudbetaling for december.

Den ansatte skal meddele sit valg skriftligt til arbejdsgiveren senest den 1. august i hver af de år, hvor der er opnået seniorrettighed.

## Kapitel 4

### Ikrafttrædelsesbestemmelser og opsigelsesbestemmelser

#### § 21 – Forhandlingstermin.

Lokalaftalen reguleres i henhold til konkret forhandling. Forhandlingen tager udgangspunkt i overenskomstfornyelsen 2020, der indgås mellem SOCIALPÆDAGGERNE og Dansk Erhverv Arbejdsgiver.

#### § 21 – Opsigelse.

Lokalaftalen kan af begge parter opsiges helt eller delvist med 3 måneders varsel. Opsigelse fremsendes skriftligt til den anden overenskomstpart.

Dato: 24/8 2018

For Fonden Hedebo



For SOCIALPÆDAGOGERNE – kreds Midtsjælland



SOCIALPÆDAGOGERNE  
MIDTSJÆLLAND

Nørregade 8, 4100 Ringsted  
Tlf 72488550 FAX 72 48 65 70