



Aftale om løn og vilkår for fællestillidsrepræsentant (FTR) for Socialpædagogerne i Fredericia kommune

§ 1 Aftalens område

Denne aftale tager afsæt i 05.86 "Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse" (MED-aftalen), indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet 12. december 2016 og "Aftale om Medindflydelse og Medbestemmelse i Fredericia Kommune" gældende fra 1. april 2014.

Der er med denne aftale ikke indgået aftale om fravigelse af TR-bestemmelser i henhold til Rammeaftalens § 17.

Aftalen fastlægger struktur for valg af FTR på SLs overenskomstområde, herunder:

- 64.01 Overenskomst for socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v.
- 64.41 Overenskomst for omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter (uddybes iht. afgrænsning til SL)

§ 2 Antal valgte

Der vælges en FTR af og blandt de lokale TR, som repræsenterer SL-gruppen.

Valget anmeldes af SL overfor Fredericia Kommune, der skal godkende valget ud fra de til enhver tid gældende aftaler.

§ 3 Fællesrepræsentantens kompetence og opgaver

1. FTR har pligt til, både over for Socialpædagogerne Lillebælt og Fredericia kommune, i samarbejde med ledelsen, at arbejde for at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold.
2. FTR fungerer som overenskomstområdets samlede talerør og varetager opgaven som koordinator for de lokalt valgte tillidsrepræsentanter under overenskomstområdet (jfr. §1).
3. FTR bistår de lokalt valgte tillidsrepræsentanter i alle spørgsmål om løn- og ansættelsesforhold, arbejdsmiljø, organisation m.v.
4. FTR varetager opgaver inden for eget TR-område og for ansatte på overenskomstområdet (jfr. § 1), som ikke er dækket af en tillidsrepræsentant eller hvor den lokalt valgte TR og dennes evt. suppleant er fraværende, herunder f.eks. ved ansættelser, forhandlinger og sygefravær.
5. FTR har kompetencen til at forhandle og indgå lokale aftaler på baggrund af overenskomstens bestemmelser, herunder f.eks. forhåndsftaler og procedureaftaler.
6. FTR repræsenterer alle ansatte på overenskomstområdet i diverse MED sammenhænge og arbejdsgrupper.



§ 4 Tid til udførelse af hvervet

Af rammeaftalen § 14, stk. 2 fremgår, at tillidsrepræsentanten skal sikres den nødvendige og tilstrækkelige tid til varetagelse af hvervet.

Til funktionen som FTR afsættes 8 timer ugentligt og herudover TR-tid i henhold til den enhver tid gældende *Forhåndsaf tale om aflønning og vilkår for socialpædagoger med funktionen "Tillidsrepræsentant"* mellem SL Lillebælt og Fredericia kommune.

FTR skal i størst muligt omfang tilrettelægge varetagelsen af sine opgaver under hensyntagen til den daglige drift og det forventes, at FTR selvstændigt og i samarbejde med ledelsen tilrettelægger tidsforbruget inden for den aftale ramme.

Hvis den aftalte timeramme ikke kan holde, skal FTR omgående meddele dette til SL og HR & Organisation, så de i fællesskab kan drøfte, hvordan dette kan imødekommes og løses.

§ 5 Aflønning

FTR-funktionen aflønnes med et tillæg på 8.000 kr. årligt grundbeløb 31.03.00-niveau.

Tillægget ydes fra den efterfølgende 1. i måneden efter valget og reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Herudover aflønnes for funktionen som TR efter den til enhver tid gældende KOF-aftale om funktionstillæg til tillidsrepræsentanter.

§ 6 Ophør af FTR-hverv

Tillægget ophører uden varsel med udgangen af den måned, hvor hvervet ophører.

§ 7 Akut-refusion

Akut refusion iht. Rammeaftalens § 15 tilfalder FTRs arbejdsplads

§ 8 Ikrafttrædelsesbestemmelser

Forhåndsaf talen træder i kraft den 01.08.2024.

§ 9 Opsigelsesbestemmelser

Aftalen kan såvel af Fredericia Kommune som Socialpædagogerne Lillebælt skriftligt opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Hvis aftalen opsiges, er den opsigende part forpligtet til inden 14 dage efter opsigelsens fremsendelse at indkalde parterne til en genforhandling af en evt. ny aftale. Indgåede aftaler forsætter uændret i opsigelsesperioden.

§ 10 Øvrige vilkår

Fredericia Kommunes regler om transport og transportgodtgørelse er gældende.

Parterne er enige om, at der efter individuel forhandling kan ske modregning, hvis der senere udmøntes central løn med samme begrundelse.

Dato: 26.6.24

SOCIALPÆDAGOGERNE
LILLEBÆLT
5000 Odense C · Tlf. 72 46 64 00
www.sl.dk