



Forhåndsftale indgået mellem Kildehaven og Socialpædagogerne Sjælland og Øerne for

For Socialpædagoger og pædagogiske personale ved døgninstitutioner mv. (64.01) og

Aftalen omfatter ikke timelønnet personale

Aftalen er gældende pr. 1. januar 2026.

Funktionsløn	Trin eller årlige grundbeløb i 31/3-2000 niveau	Bemærkninger
AMR	10.000	
TR	10.000	
IKT	10.000	
Træningsvejledninger	10.000	
Seksualvejleder	10.000	
Koordinator	24.520	
Dokumentationsansvarlig	10.000	En dokumentationsansvarlig pr. afdeling
Forflytningsvejleder	10.000	

Kvalifikationsløn	Trin eller årlige grundbeløb i 31/3-2000 niveau	Bemærkninger
Neuropædagogisk uddannelse	2 trin	Svarende til 60 ECTS-point.
Sanse integration	10.000	
Særlig indsats	1, 2 eller 3 trin	

Kvalifikationsløn	Nutidskroner	Bemærkninger
Fastholdelsestillæg	Ved 6 måneder = 6.000 kr. Ved 5 år = 9.000 kr. Ved 8 år = 12.000 kr. Ved 11 år = 15.000 kr. Ved 14 år = 18.000 kr.	stiger 3.000 kr. pr. gang.



Jubilæumstillæg		Udbetales en gang årligt, dvs. de der har oppebåret 5, 10, 15, eller 20 års erfaring modtager et engangsbeløb svarende til: 5 år = 5000 kr. 10 år = 10.000 kr. 15 år = 15.000 kr. 20 år = 20.000 kr. Såfremt en medarbejder der har oppebåret 10 års erfaring eller mere fratræder før udbetalingen er sket, vil beløbet blive udbetalt ved fratræden.
-----------------	--	---

Øvrige bestemmelser:

Kildehaven er positivt indstillet på at tildele funktionsløn ved decentrale individuelle forhandlinger til medarbejdere, som udviser fleksibilitet, til at gå udover deres sædvanlige arbejdsområder. Derudover ser Kildehaven positivt på at gennemgå lænsammensætningen for samtlige medarbejdere, som ikke i form af individuelle forhandlinger oppebærer kvalifikationsløn eller funktionsløn udover grundlønnen og forhåndsaftalens aftale om kvalifikations- og funktionsløn indenfor 4-5 års ansættelse. Dette med henblik på vurdering af, om der er grundlag for tildeling af lokal løndannelse.

Generelle bestemmelser:

Overenskomstens bestemmelser følges samt denne forhåndsaftale. Lønindplacering på et højere eller lavere niveau, kan kun ske efter forudgående forhandling mellem parterne.

Hvor intet andet er anført er beløbene i forhåndsaftalen pensionsgivende, årlige og opgivet i 31/3-2000 niveau.

Funktionsløn:

Lønforbedringer begrundet i varetagelse af funktioner oppebæres, når forudsætningerne for tillægget er til stede. Det vil sige når medarbejderen indtræder i den aftalt funktion med de ansvarsområder, kompetencer og opgaver som funktionen indebærer.

Funktionstillæg bortfalder uden yderligere varsel, når:

- Tidsbegrænsede funktioner ophører
- Medarbejderen efter eget ønske – og efter aftale med ledelsen ophører med funktionen

Kildehaven



Hovedgaden 95 | DK – 4520 Svinninge | Tlf. 59 21 17 00 | info@kildehaven.com | www.kildehaven.com | CVR 31467918



- Medarbejderen fratræder stillingen, som funktionen er tilknyttet til
- Nærværende forhåndsaftale erstattes af ny forhåndsaftale mellem parterne, hvor funktionen ikke længere honoreres.

I øvrige tilfælde gælder medarbejderens individuelle opsigelsesvarsel.

Kvalifikationstillæg:

Lønforbedringer begrundet i kvalifikationer oppebæres, når forudsætningerne for ydelsen er til stede. Det vil sige fra den 1. i måneden efter at medarbejderen opnår de i aftalen nævnte kompetencer.

Modregning:

Hvis en medarbejder efter denne forhåndsaftale opnår tillæg eller løntrinsforbedringer, som pågældende allerede honoreres for, vil der ske modregning i eksisterende tillæg/løntrin, medmindre andet aftales.

Opsigelse eller ændring af aftalen:

Denne aftale kan opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Opsigelsen skal være ledsaget af en begrundelse.

Aftalen kan begæres genforhandlet, hvis blot én af parterne anmoder om det, og kan genforhandles på et hvilket som helst tidspunkt, hvis der er enighed parterne imellem.

Ikrafttræden:

Aftalen træder i kraft pr. 1. januar 2026.

Tilføjelse:

Parterne afholdt ny forhandling den 29. juni 2026, hvor parterne drøftede den tvivl der var opstået vedrørende fastholdelsestillæg og jubilæumsgratiale. Til forhandlingen i november 2025 blev det aftalt at dette skulle udmøntes som nutidskroner. Derfor ændres dette med tilbagevirkende kraft, da ingen endnu har fået udmøntet fastholdelsestillægget eller gratialet jf. forhåndsaftalen endnu. Parterne er enige om, at beløbene drøftes hvert år ved lønforhandlingerne, med henblik på at sikre en udvikling af beløbet. Derudover er parterne enige om at forflytningsvejleder tilføjes under funktionstillæg.

Dato:

For Kildehaven

Kildehaven



Hovedgaden 95 | DK – 4520 Svinninge | Tlf. 59 21 17 00 | info@kildehaven.com | www.kildehaven.com | CVR 31467918



Dato: 29. juni 2026

For Socialpædagogerne

SOCIALPÆDAGGERNE

Sjælland og Øerne

Jættevej 50, 1.tv, 4100 Ringsted
72486500 · sjælland@sl.dk



Kildehaven

Hovedgaden 95 | DK – 4520 Svinninge | Tlf. 59 21 17 00 | info@kildehaven.com | www.kildehaven.com |
CVR 31467918