

Referat af TR-Netværksmøde Næstved 9. april 2025.

Dagsorden

1. Status på merit uddannelse
2. Aktiviteter i forbindelse med kommunalvalg
3. Nyt fra FTR
4. Orientering fra øvrige MED udvalg
5. Nyt fra kredskontoret
6. Nyt fra arbejdspladserne
7. Status på fusion med Midtsjælland
8. Forberedelse til lønforhandlinger i efteråret
9. Evt.

Deltagere: FTR Lars fra Helhedsindsatsen Familiesporet, TR Klaus fra Socialpædagogisk Center Næstved, TR Lars fra Center for Socialt Udsatte, TR Lone fra Elvergården, TR Martin fra Center for Unge og Uddannelse samt Lisbeth Schou formand, Jørgen Christiansen, næstformand og Gitte Jensen faglig konsulent fra kredskontoret.

Referent: Faglig konsulent Gitte Jensen.

1. Status på Merit uddannelse

Jørgen orienterede om:

- den nye merituddannelse, social specialtonet merit. På uddannelse arbejder man imens man studerer. Aktuelt er flere kommuner i gang med at finde medarbejdere til opstart i september. Der arbejdes på at få regionerne med i aftalen.
- Ny reform af uddannelse for professionsbacheloror, herunder socialpædagoger, som skal danne grundlag for, at flere uddanner sig til socialpædagog.
- Rammeaftale for psykiatri, som er godt for vores område. Når folketinget endeligt har besluttet forslaget, så opstartes arbejdet med det indholdsmæssige, hvor vi i socialpædagogerne deltager.

2. Aktiviteter i forbindelse med kommunalvalg

Kredskontoret vil gerne støtte op om aktiviteter, som kan sætte fokus på socialpædagogerne ved kommunalvalget Vi drøftede forskellen mellem debatemøde og dialog. Ved et dialogmøde, har vi mulighed for at give politikerne viden om vores område og ”klæde dem på” i det politiske arbejde på vores område. Lars fra Helhedsindsatsen

Familiesporet bød ind med at han gerne vil være med til at få et arrangement op af stå og Lars fra Socialt Udsatte og Lone fra Elvergården har også sagt ja til at være en del af planlægningen.

3. Nyt fra FTR

Lars orienterede om de seneste organisationsændringer, som har været en svær proces for medarbejderne. Der har været afholdt møde med Næstved Kommune efter afsendt bekymringsskrivelse fra SL. Det har været en god dialog.

Lars vil gerne forsøge at lave en samlet organisationsoversigt for Næstved Kommune, hvis alle sender oplysninger på deres eget center til Lars.

4. Orientering fra øvrige MED udvalg.

Lars orienterede fra Hoved-MED, hvor der tales om regenerativ ledelse og Næstved Kommune som den mest attraktive arbejdsplads i Danmark.

Martin og FTR Lars sidder begge i centre, der har været igennem organisationsændringer og det kræver at meget skal etableres på ny, herunder MED-udvalg.

5. Nyt fra kredskontoret

Servicemedarbejder er pt. Sygemeldt.

Forbundet kører en løntjekkampagne i uge 18, 19 og 20. Det er en organiserende kampagne. Er der medarbejdere fra arbejdspladserne vil løntjek blive sendt til TR for en snak med kommende medlemmer. Kredskontoret vil få telefonhjælp fra Tina Hansen for at få plads til opgaven.

2. september bliver afholdt et kick-off møde i Ringsted for TR'er, hvor den organiserende TR vil være på dagsorden. Mødet må meget gerne prioriteres. For FTR er der opstartsmøde 20. juni.

6. Nyt fra arbejdspladserne

Klaus: Triomøder bliver flere steder holdt med gode intervaller, men andre steder holdes møderne ikke. Det kan være en god ide at lave en plan for afholdelse af triomøder og gå i dialog med leder. Klaus har arrangeret et pensionsmøde med PKA og indkaldelsen til mødet er vedlagt sammen med dette referat. Arrangementet har et max tilmeldingsantal på 50.

Lone: Der skal vælges en TR for alle matrikler i UBF.

Lars, Socialt Udsatte: Lars bliver ikke indbudt til ansættelsessamtaler, hvilket kan være svært i den efterfølgende løndrøftelse med den nyansatte. Lars har hver mandag hjemmearbejdsdag til administrative opgaver.

7. Status på fusion med Midtsjælland

Vi har fundet vores nye kredskontor i Ringsted, Søndervang 2. Vi får nøgler 1. oktober 2025 og skal herefter flytte ind.

Der bliver lavet flere og flere arrangementer sammen med kreds Midtsjælland.

Der er generalforsamling 5. november 2025.

8. Forberedelse til lønforhandlinger i efteråret

Klaus: Lønforhandlinger kommer ad hoc. Der arbejdes på en struktur i efteråret.

Lars, FTR: Der skal i det nye center findes en struktur for lønforhandlingerne.

Lars, Socialt udsatte: Aktuelt ingen fast struktur.

Lone: Der er løngennemgang, hvor der er mistanke om fejl i løn, men ikke egentlige faste årlige lønforhandlinger. Lone skal på lønforhandlerkursus til efteråret.