

Kompenserende fridøgn

Arbejdstidsaftalens KL: §9, stk. 1 under bemærkninger:

Kompenserende fridøgn gives snarest muligt, enten ved afspadsering eller ved placering i arbejdsfriperiode eller en kombination heraf.

Den kompenserende frihedsperiode skal som minimum udgøre 35 (32) timer, men skal ikke nødvendigvis have nøjagtig samme længde som det fridøgn, den erstatter

Hvad betyder det?

Kompenserende fridøgn

2 fridøgn ugentligt:

- Det ene kommer fra arbejdsmiljøloven
- Det andet er aftalebestemt

Lovmæssigt fridøgn **skal** kompenseres

Aftalemæssigt fridøgn skal kompenseres **eller** udbetales (den optjente afspadsring udbetales efter 3 måneder som al anden afspadsring)

Det betyder, at der **skal** gives kompenserende fridøgn, hvis begge ugentlige fridøgn inddrages.

Kompenserende fridøgn

Hvordan kompenserer man????

- På en arbejdsfridag
- Ved at give afspadsering (den, der er optjent ved inddragelsen) på en planlagt arbejdsdag

Skal have en længde af 35 timers (32 timer, hvis nedsat hviletid)

Hvis der sker indgreb i det kompenserende fridøgn, gælder de samme regler som for indgrebet i det oprindeligt planlagte fridøgn.

Kompenserende fridøgn

Kompenserende frihed kan kombineres:

Arbejdsfridag + afspadsring

Kun en længde af 24 timer, hvis det er i tilknytning til et andet planlagt fridøgn

Kun en længde af 24 timer, hvis det er i tilknytning til en planlagt SH/FO-dag