

Lokal arbejdstidsaftale mellem Specialområde Udviklingshandicap (SUA) og SL for socialpædagoger og pr. 1. august 2023

Aftalen omfatter:

Lokalaftalen gælder for SUAs socialpædagoger og værkstedsassistenter. Samt for omsorgsmedhjælpere og pædagogiske assistenter på Gårdene og Grankoglen jf. grænseaftale.



Ansæt ved Specialområde Udviklingshandicap pt. på følgende adresser:

- Bygmarken, Rugmarken 7, 8722 Hedensted
- Grankoglen, Granbakkevej 22a og b, 8961 Allingåbro
- Gårdene, Nedergårdsvej 8-12, 8960 Randers
- Moseoft, Liseborgvej 61, 8800 Viborg
- Nørholm, Allingevej 6 og Hvidkildevej 12, 7400 Herning

Formål med aftalen:

Formålet med denne aftale er at sikre en smidig og fleksibel arbejdstilrettelæggelse samt at imødekomme medarbejdernes ønske og behov for at skabe balance mellem arbejde og privatliv. Derudover at tage hensyn til arbejdspladsens drift ift. borgernes struktur og behov.

Uagtet denne aftale er ledelsen altid åben over for en dialog med medarbejderne omkring behov for særlig tilrettelæggelse af arbejdstiden, som i en periode pludselig kan opstå.

Hjemmel til aftalen:

Aftalen indgås i henhold til rammeaftale for decentrale arbejdstidsaftaler og med hjemmel i henhold til:

- 11.05.4.1 Arbejdstidsaftale mellem RLTN, Socialpædagogerne, 3F og FOA
- 11.10.11 Aftale om hviletid og fridøgn

Aftalens indhold:

Arbejdstid – optjening af 3/37 (jf. § 11, stk. 1)

Det aftales, at der optjenes 3/37 afspadseringstimer fra kl. 14.00 for tjenester, der påbegyndes før kl. 14, og som strækker sig ud over kl. 17.

Nedenstående punkter kan tiltrædes individuelt af den enkelte medarbejder via bilag til aftalen:

Punkt 1: Nedsættelse af hviletid (jf. 11.10.11)

Studerende er ikke omfattet af denne aftale om nedsættelse af hviletid.

Det aftales, at hviletiden kan nedsættes til 8 timer, med følgende begrænsninger:

- nedsættelsen må højst ske 4 gange inden for en 4 ugers arbejdstidsplan max 1 gang på en 7 dages periode.
- hviletidsnedsættelsen kan ikke tilrettelægges 2 på hinanden følgende dage.
- aftalen omfatter ikke nedsættelse af hviletiden i forbindelse med koloni/ ferierejser.

Punkt 2: Nattevagter – udsættelse af fridøgn (jf. §7)

Det aftales, at faste nattevagter kan arbejde 7 nætter i træk. Det ugentlige fridøgn udskydes dermed med et døgn.

Den ugentlige arbejdstid er individuel for det enkelte tilbud i SUA, men må for nattevagter ikke oversigt 68 timer.

Der henvises i øvrigt til Region Midtjyllands interne retningslinje for natarbejde og helbredsamtaler: <https://www.hr.rm.dk/uddannelse-udvikling-og-arbejds miljo/natarbejde-og-helbredssamtaler/>

Punkt 3: Arbejdstidens længde ifm. møder (jf. §5, stk. 1)

Længden af den daglige arbejdstid kan være 5-10 timer, dog med mulighed for op til 12 timer i forbindelse med møder, hvor der før eller efter mødet kan være arbejdstid med borgerne.

Punkt 4: Beboerledsagelse (jf. §5, stk. 1)

Det aftales, at der kan planlægges med deltagelse i endagsture med borgerne, hvor den daglige arbejdstid kan være op til 16 timer.

Honorering for de timer som ligger mellem den 10. og 16. arbejdstime honoreres med tillæg på 50% (Lønart 317).

For hver medarbejder kan der som udgangspunkt maksimalt tilrettelægges med 2 endagsture pr. kalenderår.

Det er frivilligt og i gensidig aftale mellem afdelingsleder og medarbejder, om medarbejder vil stille sig til rådighed for deltagelse i endagsture, idet det ikke kan pålægges af ledelsen som tjeneste.

De medarbejdere der deltager i endagsture på over 10 timer, skal beskyttes med efterfølgende hvileperiode på 11 timer.

Mosetoft – gælder for ansatte på Mosetoft, Liseborgvej 61, 8800 Viborg

Punkt 5: Arbejdstidsnorm på 15 timer (jf. § 5, stk. 1)

For faste medarbejdere og afløsere på fast timetal kan det aftales, at der kan vagtplanlægges med vagter på op til 15 timer på lørdage, søn- og helligdage.

Det er dog en forudsætning for at have lange vagter, at medarbejderen har haft følvagter i det respektive hus, før der kan være vagter i andre huse (Hus A – D/E – F/G).

Der kan planlægges med én vagt på 15 timer pr. weekend og max 2 vagter på 15 timer over 4 uger. Der sker ikke honorering for overtid ved 15 timers vagter.

I forbindelse med de lange vagter, er der mulighed for at afvikle 2 pauser på 29 minutter i et lokale, hvor der er ro og ingen borgere (under samme vilkår som pauser på en normal tjeneste). Medarbejderne planlægger selv pauserne, hvor der tages højde for driften. Medarbejderne står til rådighed under pausen og kan derfor ikke forlade afdelingen/ arbejdspladsen. Pausen medregnes i arbejdstiden.

Evaluering:

Denne aftale evalueres 1 gang årligt i 3. kvartal i LMU. Første evaluering sker i 3. kvartal 2024.

Evaluering af punkt 5 for Mosetoft sker dog allerede i 1. kvartal 2024 mellem Mosetoft og SL. Og igen med den samlede aftale i 3. kvartal 2024 i LMU.

Det skal evalueres, om aftalen lever op til formålet med aftalen, og om den tilgodeser arbejdsmiljømæssige formål. I evalueringen skal indgå en vurdering af, hvilke arbejdsmiljømæssige konsekvenser lokalaftalen medfører. Evalueringen skal have fokus på sygefravær og VTC registreringer.

Aftalen skal genforhandles i forbindelse med ny overenskomst. Aftalen genforhandles dog ikke ved udløb af OK21, men genforhandles første gang ved udløb af OK24.

Ikrafttrædelse:

Denne aftale træder i kraft den 1. august 2023.

Opsigelse:

Denne aftale kan opsiges skriftligt af hver af parterne med 3 måneders varsel.

Såfremt aftalen bliver opsagt med henblik på en genforhandling af aftalen, er parterne enige om, at der ikke foretages ændringer i arbejdstilrettelæggelsen som følge af den opsagte aftale, før ny aftale er indgået.

Aftalen erstatter tidligere indgåede aftaler og kutymer på området.

Den enkelte medarbejder kan opsiges den individuelle tilslutning med 1 måneds varsel til en måneds udgang.


Aftalen godkendes af:

Dato: 14. juli 2023



Specialområde Udviklingshandicap (SUA)
Hilde Thun Holst
Områdechef

Dato: 7/8/2023



Socialpædagogerne Østjylland
Søren Frichs Vej 42C, 8230 Åbyhøj
Faglig afdeling - Tlf. 72 48 63 00
Mail: oestjylland@sl.dk

Socialpædagogerne Landsforbund
Helle Harmsen
Faglig konsulent, Østjylland

Lokal arbejdstidsaftale for SUA og SL For socialpædagoger og værkstedsassistenten Pr. 1. august 2023

(brug TAB-tasten, hvis blanketten udfyldes elektronisk)

Medarbejderoplysninger:

Navn:	
Tjenestenr:	
Ansættelsessted:	
Afdeling:	

Jeg er indforstået med at være omfattet af ovenstående lokalaftale pr. _____

Valg:

Punkt 1		Nedsættelse af hviletid
Punkt 2		Nattevagter – arbejde 7/7
Punkt 3		Arbejdstidens længde i forbindelse med møder
Punkt 4		Beboerledsagelse

Mosetoft – kan kun vælges af medarbejdere på Mosetoft

Punkt 5		Daglig arbejdstid på 15 timer på lørdage, søndage og helligdage.
---------	--	--

Ved underskrivning af skemaet har jeg modtaget en kopi af aftalen og er informeret om aftalens konsekvenser.

Underskrifter:

Dato:		Medarbejders underskrift:	
Dato:		Leders underskrift:	

Aftalen skal overholde de til enhver tid gældende bestemmelser i overenskomster, rammeaftaler, love m.m., og kan opsiges med de gældende opsigelsesbestemmelser.

Blanketten udfyldes på intranettet, på "min side". Og journaliseres på personalesagen.