

## Lokalaftale vedrørende honorering af medarbejdere i afd. Velfærd på tværs, Beskæftigelsesafdelingen

### Aftalens område:

Silkeborg Kommune har indgået en lokalaftale vedrørende honorering af medarbejdere Silkeborg Kommunes beskæftigelsesafdeling, projekt Velfærd på tværs. Aftalen gælder for basispersonale i overenskomst 30.31 DS/HK, 30.11 HK, 69.21 SL/BUPL, 50.01 DLF m.fl.

### Aftalens indhold:

Der ydes et tillæg på kr. 10.000 årligt (31.3.00 niveau) i funktionsløn (Velfærd på tværs)

Beløbet er pensionsgivende.

Tillægget tildeles på baggrund af den funktion som medarbejderen varetager:

- At have myndighed på flere lovområder - lov om aktiv beskæftigelsesindsats, lov om social service og barnets lov.
- At administrere to fagsystemer, som ikke arbejder sammen, hvilket kan give dobbeltadministration i nogen sammenhænge.
- At anvende JobFirst tilgang og relationel velfærd i samarbejde med familierne. Herunder have et bredt samarbejde med alle velfærdsområder i Silkeborg Kommune

Beløbet vil blive reduceret i forhold til beskæftigelsesgraden.

### Ikrafttrædelse og opsigelse:

Denne aftale er gældende fra 1. februar 2025 og kan skriftligt opsiges af alle parter med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

For Silkeborg Kommune :

---

For DS:

24/3-25 *[Signature]*

For HK :

26/3-25 *[Signature]*

For BUPL:

28/3-25 *[Signature]*

BUPL Østjylland:

Kysivejen 17, 3. sal  
8000 Århus C

Tlf. 35 46 56 00 Fax 35 46 56 02

E-mail: ostjylland@bupl.dk

For SL :

28/3-25 *[Signature]*

For DLF:

19/3-25 *[Signature]*