

December 2018.

Aftalen omfatter socialfaglig og pædagogisk uddannet personale, der er ansat inden for det forebyggende og dag-behandlende område på integrationsområdet og omfattet af overenskomsterne 30.31 og 69.21.

Aftalen er gældende fra den 01.01.2019.

Funktionsløn – baggrund og formål

Det er ved lønforhandling med Dansk Socialrådgiverforening i foråret 2018 aftalt, at der skal indgås en forhånds-aftale om, hvordan der sker honorering ved forskudt arbejdstid i særlige tilfælde for familiekonsulenterne på integrationsområdet i Ringkøbing-Skjern Kommune. Da der i gruppen af familiekonsulenter både er ansat social-rådgivere og pædagoger, dækker denne aftale begge forhandlingsområder.

Undersøgelses- og behandlingsture med borgere

Undersøgelses- og behandlingsture med borgere aftales altid forinden med afdelingslederen.

Pr. påbegyndt hverdag afregnes der med et vederlag på kr. 700,00 (31/3-2000 niveau). Pr. påbegyndt søn- og helligdag afregnes der med et vederlag på kr. 1400,00 (31/3-2000 niveau)

Tjeneste, der betragtes som undersøgelses- og behandlingsture indgår i arbejdstidsopgørelsen med 13 timer pr. påbegyndt hverdag (kalenderdøgn) og 18 timer på søn- og helligdage.

Vederlag reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Vedr. DS: Denne aftale træder i stedet for de tillæg, der fremgår af § 14 i Aftale om arbejdstid, forskudt tid, hold-drift og rådighedsvagt (04.89), jf. Aftale om konvertering af ulempetillæg (04.86).

Vedr. PFF: Denne aftale træder i stedet for de tillæg, der fremgår af § 13 i Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder – pædagogisk område (64.11), jfr. jf. Aftale om konvertering af ulempetillæg (04.86).

Bemærkning:

Honoreringen gives både med og uden overnatning, idet det skønnes, at en medarbejder, der tager hjem under sådanne ture skal stå til rådighed, da de kan tilkaldes/kontaktes.

Rådighedsvagt fra eget hjem

Pr. påbegyndt hverdag afregnes der med et vederlag på 700 kr. (31/3-2000 niveau).

Pr. påbegyndt søn- og helligdag afregnes der med et vederlag på 1.400 kr. (31/3-2000 niveau).

Vederlag reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Bemærkninger:

- Rådighedsvagt fra eget hjem kan kun forekomme efter instruks fra lederen.
- Den ansatte er forpligtet til at reagere enten ved besvarelse af opkald/sms, samt vurdere behov for eventuelt besøg.
- Længden af rådighedsvagten afgøres af den konkrete situation, men hvis den strækker sig ud over en weekend deles rådighedsforpligtelsen mellem flere ansatte.
- Under rådighedsvagten er den ansatte omfattet af almene gældende retningslinjer, fx om indtagelse af alkohol.
- Kørselsudgifterne dækkes fra eget hjem og til høj takst.
- Den enkelte ansatte kan max have 1 rådighedsvagt i kvartalet
- Såfremt rådighedsvagten aflyses skal det ske 48 timer inden vagten finder sted. Aflysning der ikke finder sted 48 timer inden vagten udløser vederlaget.

Vedr. DS: Denne aftale træder i stedet for § 16, stk. 1 og stk. 2 i "Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt" (04.89), jf. "Aftale om konvertering af ulempe tillæg" (04.86).

Vedr. PFF, jf. Overenskomst 69.21, § 12, jfr. Bilag B. Endvidere § 14C mv. i Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder - pædagogisk område (64.11).

Koloniophold

Efter aftale med afdelingslederen kan der afholdes koloniophold. Ved koloniophold forstås ture med børn og unge med rekreativt formål af en varighed over 1 døgn.

Tjeneste i forbindelse med koloniophold indgår i arbejdstidsopgørelsen med 7,4 timer pr. påbegyndt hverdag samt søn- og helligdage (kalenderdøgn).

Tillæg

For deltagelse i koloniophold ydes ulempe tillæg for hverdage og søn- og helligdage.

For hverdage pr. dag: kr. 211,19 (31/3-2000 niveau). For søn- og helligdage pr. dag: 421,86 (31/3-2000 niveau).

Tillægget dækker alle former for ulemper under koloniophold, herunder også forpligtelsen til, at alle har opsyn med børnene, herunder i fornødent omfang ved ophold i børnenes soverum hele natten.

Erstatningsfrihed

Til månedslønnede medarbejdere ydes der erstatningsfrihed for hver dag koloniopholdet varer. Erstatningsfriheden udgør for den fuldtidsbeskæftiget gennemsnitlige daglige arbejdstid pr. dag (7,4). Erstatningsfriheden bør fortrinsvis gives samlet.

Vedr. DS: Denne aftale træder i stedet for de tillæg, der fremgår af § 14 i Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89), jf. Aftale om konvertering af ulempe tillæg (04.86).

Vedr. PFF: Denne aftale træder i stedet for "Aftale om deltagelse i koloniophold og ferierejser for grupper til pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv." (64.21), jfr. Overenskomst (69.21), § 13.

Generelt

Opmærksomheden henledes på reglerne om hviletid og fridøgn, som skal respekteres.

Opsigelse

Forhåndsaf-talen kan opsiges med 3 måneders varsel. Parterne kan aftale ændringer uden at aftalen opsiges.

Den 6. december 2018.

For Ringkøbing-Skjern Kommune:


Marianne Gramstrup, Social og Integration

For Dansk Socialrådgiverforening:


Lars Gadegaard

For PFF:



Lone Madsen, SL,



og Pia Villesen, BUPL

