

**Forhåndsftale mellem
Dansk Socialrådgiverforening,
Socialpædagogernes Landsforbund/BUPL (PFF)
og
Center for Børn, Unge og Familie, Syddjurs Kommune**

Forhåndsftalen er gældende for medarbejdere der er ansat efter overenskomst for pædagogisk uddannet personale, der ansættes inden for det forebyggende og dagbehandlende område og socialrådgivere aflønnet på grundlønstrin 31.

Funktionsløn:

Fleksibilitet/omstillingsparathed:

Der ydes et funktionstillæg på kr. 8.000,- i årligt grundbeløb begrundet i den fleksibilitet/omstillingsparathed som forventes af alle ansatte i forhold til ændringer i de daglige arbejdsopgaver afledt af arbejdsstedets behov. Det kan f.eks være uforudsete ændringer i de visiterede opgaver.

Koordinatorfunktioner:

Med baggrund i en konkret beskrivelse af funktionen kan der i den enkelte institution aftales funktionsløn til ansatte der varetager koordinerende opgaver.

Funktionstillæg kan aftales inden for en ramme på 3.000,- til 9.000,- i årligt grundbeløb.

Aftaler efter dette punkt indgås mellem institutionsleder, TR og HR.

Kvalifikationsløn:

Uddannelse:

Parterne er enige om at følgende afsluttede uddannelser er relevante i forhold til de opgaver som udføres på CBUF

- Systemisk/narrativ uddannelse på (2) -5 år. Uddannelsen omfatter 144 lektioner pr. år.
- DFTI Familiepsykoterapeut uddannelsen 4 år svarer til 648 lektioner
- Gestalt terapi uddannelsen svarer til 3 el 4 år. Uddannelsen omfatter 144 lektioner pr. år.

Og honorering for uddannelse er aftalt på nedenstående niveauer:

Niveau 1: 130 til 299 lektioner giver et kvalifikationstillæg på kr. 4.000,- i årligt grundbeløb.

Niveau 2: 300 til 449 lektioner giver et kvalifikationstillæg på kr. 7.500,- i årligt grundbeløb.

Niveau 3: over 450 lektioner giver et kvalifikationstillæg på kr. 10.000,- i årligt grundbeløb.

Andre uddannelser som vurderes relevante i forhold til arbejdsområdet kan der efter individuel aftale honoreres ud fra ovenstående model

Der kan maksimalt aftales kvalifikationsløn for uddannelse på kr. 10.000,- i årligt grundbeløb.

Erfaring:

Niveau 1: Efter 2 års ansættelse ved CBUF gives et samlet kvalifikationstillæg på kr. 6.000,- i årligt grundbeløb.

Niveau 2: Efter 6 års ansættelse ved CBUF gives et samlet kvalifikationstillæg på kr. 12.000,- i årligt grundbeløb.

Niveau 3: Efter 10 års ansættelse ved CBUF gives et samlet kvalifikationstillæg på kr. 18.000,- i årligt grundbeløb.

Der skal ledelsesmæssigt løbende følges op på de kriterier som kvalificerer medarbejderen til ovenstående løntillæg, dette foregår ved den årlige MUS/GRUS samt i den daglige kontakt mellem medarbejder og leder.

Fælles for erfaringstillæg er at hvis ledelsen vurderer, at medarbejderen ikke har kvalificeret sig til løntillægget inden for de nedenstående kompetencer, skal det begrundes fagligt og drøftes med den faglige organisation.

Niveau 1:

Efter 2 års ansættelse ved Center for Børn, Unge og Familier kan der gives kvalifikationstillæg på kr. 6.000,- i årligt grundbeløb. Tillægget gives på baggrund af, at medarbejderen efter to år forventes at have tilegnet sig viden om organisationen, herunder værdigrundlag og kerneopgaver. Det forventes ligeledes, at man har tilegnet sig grundlæggende kompetencer inden for kerneopgaven, og at man er i stand til at løse sine opgaver selvstændigt og med sikkerhed i sin opgaveløsning, samt udviser fleksibilitet.

Niveau 2:

Efter 6 års ansættelse ved Center for Børn, Unge og Familier kan medarbejderen tildeles yderligere tillæg på kr. 6.000,- i årligt grundbeløb. Tillægget gives med baggrund i, at medarbejderen i særlig grad bidrager til den faglige udvikling, samt medvirker til at højne kvaliteten i opgaveløsningen v. CBUF. Medarbejderen forventes at have et udvidet overblik, samt at kunne håndtere komplekse problemstillinger og opgaver, som bl.a. kan involvere samarbejde på tværs i kommunen. Det forventes at medarbejderen udviser stor grad af fleksibilitet og selvstændighed, eksempelvis i forbindelse med det daglige arbejde i familierne og med samarbejdspartnerne i kommunen. Det forventes, at man bidrager med videndeling og kollegial sagssparring, og kan være med til at opkvalificere andre (fx nye medarbejdere) efter behov. Tillige forventes det, at medarbejderen er i stand til stabil løsning af kerneopgaven.

Niveau 3:

Efter (senest) 10 års ansættelse ved Center for Børn, Unge og Familier kan medarbejderen tildeles yderligere tillæg på kr. 6.000,- i årligt grundbeløb. Beløbet gives bl.a. med baggrund i, at

medarbejderen trods en relativt lang ansættelse stadig er udviklingsorienteret og nysgerrig på, hvordan vores organisation kan fungere anderledes og bedre, og at medarbejderen bruger sin faglighed og erfaring til at bidrage til denne løbende udvikling. Beløbet kan også gives for stabil opgaveløsning og et vedholdende fokus på løsning af vores kerneopgaver, og hvor medarbejderen bruger sin viden og erfaring til at understøtte den sikre og stabile drift, uden stort fokus på udvikling af organisation og opgaver.

Generelt:

Alle tillæg er angivet i 31. marts 2000 niveau.

Med mindre andet er beskrevet under de enkelte punkter er tillæggene pensionsgivende og udloddes i forhold til eventuel deltidsbrøk.

Aftalen er gældende fra den 1. januar 2020 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en måneds udløb, dog tidligst 31. marts 2021.

Den 16. januar 2020

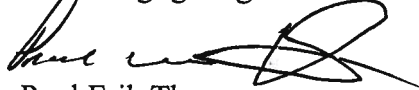
For Syddjurs Kommune

Birgitte Bach Thomsen
Centerleder

Niels Kolind
HR konsulent


27.01.20

For de faglige organisationer



Poul Erik Thomsen
Socialpædagogernes landsforbund

27.1.20

Nils Henrik Hald 
Dansk socialrådgiver forening