



Forslag til Kongresdokument 1 Frikøbtes løn og ansættelsesvilkår

Motivering

I henhold til vedtægternes § 14, stk. 2 b er hovedbestyrelsen forpligtet til at fremsætte forslag således, at kongressen fastsætter de frikøbtes løn- og ansættelsesvilkår.

De frikøbtes løn- og ansættelsesvilkår reguleres i overensstemmelse med de principper, der er fastlagt i Kongresdokument 1 inkl. tilhørende bilag. Konkret reguleres lønnen med den lønudvikling, der aftales i Forhandlingsfællesskabet - til den enhver tid gældende overenskomstfornyelse. Kongresdokumentet er derfor blevet ajourført i henhold til OK 18 forliget. Ajourføringen indebærer en forhøjelse af grundbeløbet, opdatering af pensionsbestemmelserne og indskrivning af de aftalte lønreguleringer i overenskomstperioden.

Herudover indstiller hovedbestyrelsen følgende ændringer:

Under punkt 5 er henvisningen til Personalestyrelsen ændret til Moderniseringsstyrelsen, så dokumentet afspejler den aktuelle organisering af Centraladministrationen.

Som konsekvens af, at den nugældende ferieaftale fornyes og gælder frem til 2020, samtidig med at der er vedtaget en ny ferieaftale som træder i kraft 1. september 2020, er der sket en tilpasning af formuleringerne under punkt 9 vedrørende ferie.

Med henblik på at tydeliggøre at valgte ikke er at betragte som ansatte, indstiller hovedbestyrelsen, at dokumentet konsekvensrettes så det tydeliggøres, at dokumentet regulerer løn og vilkår for valgte og frikøbte. Rettelserne relaterer sig primært til afsnittet om fratrædelse. Der er ikke tidligere skelnet mellem valgt og frikøbt i dokumentet, men idet der ikke kan sættes lighedstegn imellem de 2 begreber lægges der samtidig op til, at der fremover skelnes mellem begreberne.

I forbindelse med ajourføringen af kongresdokument 1 fremsættes der endvidere forslag om en præcisering, således at bestemmelserne om optjening af fratrædelsesløn/fratrædelsesgodtgørelse også omfatter de, der er konstitueret i en vedtægtsbestemt post. Med præciseringen vil de, der konstitueres på en vedtægtsbestemt post i en valgperiode, optjene anciennitet i konstitueringsperioden, som tæller med i deres samlede anciennitet i forhold til fratrædelsesløn og godtgørelse.

Indstilling

Kongressen vedtager det fremlagte Kongresdokument 1, inklusive tilhørende bilag.

Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen v/Michael Madsen 0061651035

Ændringsforslag til kongresdokument 1

Gældende regler	Ændringsforslag	Motivering
<p><i>Overskrift på Kongresdokument 1</i></p> <p>Retningslinjer for ansøgning om tjenestefrihed og ansættelsesforhold for medlemmer, der vælges til at varetage organisationsarbejde i Socialpædagogerne</p>	<p><i>Overskrift på Kongresdokument 1</i></p> <p>Retningslinjer for ansøgning om tjenestefrihed og aflønning af medlemmer, der vælges til at varetage organisationsarbejde i Socialpædagogerne</p>	<p>Det tydeliggøres, at valgte ikke er at betragte som ansatte.</p>
<p>3. Alle ansættelser, der indebærer, at der skal foretages lønudbetaling uanset varigheden, skal indberettes til Socialpædagogernes økonomiafdeling (jf. indberetningskemaet).</p>	<p>3. Aflønning af valgte og frikøbte, der indebærer, at der skal foretages lønudbetaling uanset varigheden, skal indberettes til Socialpædagogernes økonomienhed (jf. indberetningskemaet).</p>	<p>Det tydeliggøres, at valgte og frikøbte ikke er at betragte som ansatte.</p>

Gældende regler	Ændringsforslag	Motivering
<p>4. Løn</p> <p>Jævnfør kongressens beslutning den 16.11.06 er følgende grundbeløb gældende pr. 1. januar 2007.</p> <p>Forbundsformanden: <u>53.708 kr. om måneden, (31.03 2000-niveau)</u> (Aktuel løn 70.776,74 kr. pr. md. (1.1 2016))</p> <p>Øvrige medlemmer af forretningsudvalget: <u>49.939 kr. om måneden, (31.03 2000-niveau)</u> (Aktuel løn 65.809,27 kr. pr. md. (1.1 2016))</p> <p>Kredsformænd: <u>39.257 kr. om måneden, (31.03 2000-niveau)</u> (Aktuel løn 51.732,93 kr. pr. md. (1.1 2016))</p> <p>Faglige sekretærer: <u>35.489 kr. om måneden, (31.03 2000-niveau)</u> (Aktuel løn 46.766,84 kr. pr. d. (1.1 2016))</p>	<p>4. Løn</p> <p>Jævnfør kongressens beslutning den 16.11.06 er følgende grundbeløb gældende pr. 1. januar 2007.</p> <p>Forbundsformanden: <u>53.970 kr. om måneden, (31.03 2000-niveau)</u> (Aktuel løn 73.489,69 kr. pr. md. (1.4 2018))</p> <p>Øvrige medlemmer af forretningsudvalget: <u>50.182 kr. om måneden, (31.03 2000-niveau)</u> (Aktuel løn 68.331,82 kr. pr. md. (1.4 2018))</p> <p>Kredsformænd: <u>39.448 kr. om måneden, (31.03 2000-niveau)</u> (Aktuel løn 53.715,91 kr. pr. md. (1.4 2018))</p> <p>Faglige sekretærer: <u>35.662 kr. om måneden, (31.03 2000-niveau)</u> (Aktuel løn 48.559,46 kr. pr. md. (1.4 2018))</p>	<p>I henhold til principperne for de valgte lønregulering sker der en regulering af grundbeløbet pr. 1. april 2018 på 0,49 % svarende til forskellen i lønudviklingen mellem valgte og ledere omfattet af den fælles lederoverenskomst(KL). Herudover sker der en regulering pr.1.4 2018 på 1,10 % jf. aftale indgået i regi af forhandlingsfællesskabet.</p> <p>Reguleringen er indarbejdet i den aktuelle løn angivet pr. 1.4 2018.</p> <p>Reguleringen effektueres i efteråret 2018, med virkning fra 1. april 2018.</p>

Gældende regler	Ændringsforslag	Motivering
<p><u>5. Pension</u> Socialpædagogerne opretter en pensionsordning i Pensionskassen for Socialrådgivere og Socialpædagoger (PKA). Pensionsprocenten udgør aktuelt 15,64 % (pr. 1. april 2016 16,02 %) af lønnen. Pensionsprocenten reguleres, så den følger den gældende pensionsprocent for ledere på den fælles lederoverenskomst.</p> <p><u>Overenskomstansatte</u> For valgte der er overenskomstansatte indbetales 15,64 % (pr. 1. april 2016 16,02 %) af lønnen til den frikøbtes overenskomstmæssige pensionsordning.</p> <p><u>Tjenestemandsansatte</u> For frikøbte, der er tjenestemandsansat i en kommune eller en region, indgår Socialpædagogerne en aftale med arbejdsgiverne om indbetaling af pensionsbidrag til vedligeholdelse af den frikøbtes tjenestemandspension. Hvis beløbet er mindre end 15,64 % (pr. 1. april 2016 16,02 %) af lønnen, oprettes der en særlig pensionsordning, hvortil differencen indbetales.</p>	<p><u>5. Pension</u> Socialpædagogerne opretter en pensionsordning i Pensionskassen for Socialrådgivere og Socialpædagoger (PKA). Pensionsprocenten udgør aktuelt 16,02 % (pr. 1. april 2019 16,44 %) af lønnen. Pensionsprocenten reguleres, så den følger den gældende pensionsprocent for ledere på den fælles lederoverenskomst.</p> <p><u>Overenskomstansatte</u> For valgte /frikøbte der er overenskomstansatte indbetales 16,02 % (pr. 1. april 2019 16,44 %) af lønnen til den frikøbtes overenskomstmæssige pensionsordning.</p> <p><u>Tjenestemandsansatte</u> For valgte/ frikøbte, der er tjenestemandsansat i en kommune eller en region, indgår Socialpædagogerne en aftale med arbejdsgiverne om indbetaling af pensionsbidrag til vedligeholdelse af den frikøbtes tjenestemandspension. Hvis beløbet er mindre end 16,02 % (pr. 1. april 2019 16,44 %) af lønnen, oprettes der en særlig pensionsordning, hvortil differencen indbetales.</p>	<p>Pensionsbestemmelserne i cirkulæret er opdateret - svarende til de aftalte stigninger i pensionsprocenten på lederoverenskomsten.</p>

<p>5. Fortsat</p> <p><u>Reglementsansatte</u> For frikøbte, der er reglementsansat i en kommune eller en region, indgår Socialpædagogerne en aftale med personalestyrelsen om indbetaling af pensionsbidrag til vedligeholdelse af den frikøbtes reglementspension Hvis beløbet er mindre end 15,64 % (pr. 1. april 2016 16,02 %) af lønnen oprettes der en særlig pensionsordning, hvortil differencen indbetales.</p> <p>Frivillig indbetaling af supplerende pensionsbidrag kan ske til PKA. PKA+ for reglementsansatte og tjenestemandsansatte.</p> <p>Alternative pensionsordninger, som er etableret før cirkulærets ikrafttrædelse, kan fortsætte.</p>	<p>5. Fortsat</p> <p><u>Reglementsansatte</u> For valgte / frikøbte, der er reglementsansat i en kommune eller en region, indgår Socialpædagogerne en aftale med Moderniseringsstyrelsen om indbetaling af pensionsbidrag til vedligeholdelse af den frikøbtes reglementspension. Hvis beløbet er mindre end 16,02 % (pr. 1. april 2019 16,44 %) af lønnen oprettes der en særlig pensionsordning, hvortil differencen indbetales.</p> <p>Frivillig indbetaling af supplerende pensionsbidrag kan ske til PKA. PKA+ for reglementsansatte og tjenestemandsansatte.</p> <p>Alternative pensionsordninger, som er etableret før cirkulærets ikrafttrædelse, kan fortsætte.</p>	<p>Henvisningen til Personalestyrelsen ændret til Moderniseringsstyrelsen, så dokumentet afspejler den aktuelle organisering af Central-administrationen.</p> <p>Pensionsbestemmelserne i cirkulæret er opdateret - svarende til de aftalte stigninger i pensionsprocenten på lederoverenskomsten.</p>
---	--	--

Gældende regler	Ændringsforslag	Motivering
<p><u>7. Fratrædelsesløn og fratrædelsesgodtgørelse til valgte på fuld tid</u></p> <p>Valgte er ikke omfattet af Funktionærlovens eller nogen overenskomsts eller aftalers bestemmelser om fratrædelse. På den baggrund ydes der fratrådte en fratrædelsesløn, hvis de har været ansat under 5 år - og efter 5 års uafbrudt ansættelse udbetales i stedet en fratrædelsesgodtgørelse.</p> <p>Vedtægtsbestemte valgte har ret til fratrædelsesløn efter følgende regler:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ved fratræden i de første 6 måneder af ansættelsen ydes der 1 måneds løn regnet fra den første hele måned efter datoen for den valgte ophør. - Ved fratræden efter 6 måneders ansættelse ydes der 3 måneders løn regnet fra den første hele måned efter datoen for den valgte ophør. - Efter 3 års ansættelse regnet fra valgets påbegyndelse ydes der 4 måneders løn. 	<p><u>7.Fratrædelsesløn og fratrædelsesgodtgørelse til valgte på fuld tid</u></p> <p>Valgte, valgt på hhv. kongres og kredsgeneralforsamling til vedtægtsbestemte poster, og de der er konstitueret i vedtægtsbestemte poster er ikke omfattet af Funktionærlovens eller nogen overenskomsts eller aftalers bestemmelser om fratrædelse. På den baggrund ydes der fratrådte en fratrædelsesløn, hvis de har fungeret i en vedtægtsbestemt post under 5 år - og efter 5 års uafbrudt valgperiode udbetales i stedet en fratrædelsesgodtgørelse.</p> <p>Vedtægtsbestemte valgte, har ret til fratrædelsesløn efter følgende regler:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ved fratræden i de første 6 måneder efter valg til en given post ydes der 1 måneds løn regnet fra den første hele måned efter datoen for den valgte ophør. - Ved fratræden efter 6 måneders valg til en given post ydes der 3 måneders løn regnet fra den første hele måned efter datoen for den valgte ophør. - Ved fratræden efter 3 års valg til en given post, regnet fra valgets påbegyndelse ydes der 4 måneders løn. 	<p>Frikøbte, der ikke er valgt på kongres/kreds generalforsamling, er ikke omfattet af en fratrædelsesordning.</p> <p>Det tydeliggøres, at valgte ikke er at betragte som ansatte.</p>

Gældende regler	Ændringsforslag	Motivering
<p>I fratrædelseslønnen modregnes erhvervs- eller anden indtægt, der erhverves i den periode, hvor fratrædelseslønnen udbetales. Fratrædelseslønnen er inklusiv pension og feriegodtgørelse.</p> <p>Ved dødsfald gælder for såvel fratrædelsesløn som fratrædelsesgodtgørelse, at den pågældende valgte efterladte har krav på fratrædelseslønnen eller - så fremt den valgte på dødstidspunktet var berettiget - til fratrædelsesgodtgørelsen.</p> <p>Ved efterladte forstås i denne sammenhæng alene samlever/ægtefælle/registreret partner og børn under 21 år. For fortolkning og uddybning af ovenstående henvises der til PKA's almindelige betingelser for "Dødsfaldsrelaterede ydelser".</p> <p><i>Fratrædelsesgodtgørelse</i> Efter 5 års uafbrudt ansættelse udbetales der en fratrædelsesgodtgørelse svarende til 7 måneders løn ekskl. pension og feriepenge.</p>	<p><i>Fratrædelsesgodtgørelse</i> Efter 5 års uafbrudt valgperiode udbetales der en fratrædelsesgodtgørelse svarende til 7 måneders løn ekskl. pension og feriepenge.</p>	<p>Det tydeliggøres, at valgte ikke er at betragte som ansatte.</p>

Gældende regler	Ændringsforslag	Motivering
<p>Efter 6 års uafbrudt ansættelse udbetales der en fratrædelsesgodtgørelse svarende til 8 måneders løn ekskl. pension og feriepenge.</p> <p>Efter 9 års uafbrudt ansættelse udbetales der en fratrædelsesgodtgørelse svarende til 9 måneders løn ekskl. pension og feriepenge.</p> <p>Efter 12 års uafbrudt ansættelse udbetales der en fratrædelsesgodtgørelse svarende til 10 måneders løn ekskl. pension og feriepenge.</p> <p>Efter 15 års uafbrudt ansættelse udbetales der en fratrædelsesgodtgørelse svarende til 11 måneders løn ekskl. pension og feriepenge.</p> <p>Efter 18 års uafbrudt ansættelse udbetales der en fratrædelsesgodtgørelse svarende til 12 måneders løn ekskl. pension og feriepenge.</p> <p>.....</p>	<p>Efter 6 års uafbrudt valgperiode udbetales der en fratrædelsesgodtgørelse svarende til 8 måneders løn ekskl. pension og feriepenge.</p> <p>Efter 9 års uafbrudt valgperiode udbetales der en fratrædelsesgodtgørelse svarende til 9 måneders løn ekskl. pension og feriepenge.</p> <p>Efter 12 års uafbrudt valgperiode udbetales der en fratrædelsesgodtgørelse svarende til 10 måneders løn ekskl. pension og feriepenge.</p> <p>Efter 15 års uafbrudt valgperiode udbetales der en fratrædelsesgodtgørelse svarende til 11 måneders løn ekskl. pension og feriepenge.</p> <p>Efter 18 års uafbrudt valgperiode udbetales der en fratrædelsesgodtgørelse svarende til 12 måneders løn ekskl. pension og feriepenge.</p> <p>.....</p>	<p>Det tydeliggøres, at valgte ikke er at betragte som ansatte.</p>

Gældende regler	Ændringsforslag	Motivering
<p>9.Ferie Der henvises til den for kommunalt ansatte gældende ferieaftale, dog således at de efterfølgende bestemmelser under dette punkt er gældende:</p> <p>Ferien udgør 6 uger årligt.</p> <p>Der ydes særlig feriegodtgørelse med 2,5 procent af den i optjeningsåret (1. januar til 31. december) oppebårne ferieberettigede løn.</p> <p>Nyvalgte frikøbte uden optjent ferieret med løn eller godtgørelse kan modtage løn under ferie i op til 3 uger.</p> <p>Ved fratrædelse udgør feriegodtgørelsen 15 procent af den optjente løn uden</p>	<p>9.Ferie Der henvises til den for kommunalt ansatte gældende ferieaftale, dog således at de efterfølgende bestemmelser under dette punkt er gældende:</p> <p>Ferien udgør 6 uger årligt.</p> <p>Der ydes særlig feriegodtgørelse med 2,5 procent af den i optjeningsåret (1. januar til 31. december) oppebårne ferieberettigede løn.</p> <p>Nyvalgte frikøbte uden optjent ferieret med løn eller godtgørelse kan modtage løn under ferie i op til 3 uger.</p> <p>Ved fratrædelse udgør feriegodtgørelsen 15 procent af den optjente løn uden fradrag af tidligere udbetalte særlige feriegodtgørelse.</p> <p>Ny tekst: Den gældende ferieaftale af 22. maj fornyes og gælder frem til 31. august 2020. Ændring af ferieloven betyder, at der er indgået en ny ferieaftale, som træder i kraft den 1. september 2020.</p>	<p>Konsekvens af ny ferielov/aftale</p>

Gældende regler	Ændringsforslag	Motivering
<p>Punkt 9. ferie fortsat</p>	<p>Det indebærer som hovedprincipper:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Indførelse af samtidighedsferie for 1.- 5. ferieuge i stedet for forskudt ferie • Ferieåret, hvor ferie optjenes går fra 1. september til 31. august • Optjent ferie kan holdes i ferieåret samt de efterfølgende 4 måneder <p>Herudover er der indgået en særskilt aftale, som viderefører samtlige relevante bestemmelser i den nugældende ferieaftale vedrørende den 6. ferieuge samt den del af den særlige feriegodtgørelse og feriegodtgørelse, der ligger udover ferielovens niveau. Det betyder, at optjening og afholdelse af 6. ferieuge fortsat sker forskudt.</p> <p>De to aftaler udgør tilsammen regelgrundlaget for ferierettigheder fra 1. september 2020. Herudover håndteres i kongresperioden en overgangsordning vedrørende feriemidler optjent i periode 1. september 2019 - 31. august 2020 for 1. - 5. ferieuge, hvor samtidighedsferie træder i kraft.</p>	



Gældende regler	Ændringsforslag	Motivering
13. <u>Ikrafttræden og overgangs bestemmelser</u> Ikrafttræden ved vedtagelse på kongressen 17. november 2016.	13. <u>Ikrafttræden og overgangsbestemmelser</u> Ikrafttræden ved vedtagelse på kongressen den 14. november 2018.	Konsekvensrettelse

<p>Kongresdokument 1, bilag 1</p> <p>Regler og procedurer vedrørende delvist frikøb og honoraraflønning</p> <p>Som hovedregel må det være rigtigt, at et delvist frikøbt/korttidsfrikøbt/honoraraflønnet medlem af Socialpædagogerne ikke får udbetalt for mere end 37 timers arbejde pr. uge i gennemsnit.</p> <p>Løn til medlemmer, som fuldtidsvalgte i en måned eller mere, reguleres af bestemmelserne i cirkulære 5.</p>	<p>Kongresdokument 1, bilag 1</p> <p>Regler og procedurer vedrørende delvist frikøb og honoraraflønning</p> <p>Som hovedregel må det være rigtigt, at et delvist frikøbt/korttidsfrikøbt/honoraraflønnet medlem af Socialpædagogerne ikke får udbetalt for mere end 37 timers arbejde pr. uge i gennemsnit.</p> <p>Løn til medlemmer, som fuldtidsfrikøbes i en måned eller mere, reguleres af bestemmelserne i kongresdokument 1.</p>	<p>Redaktionel ændring. Henvisningen til cirkulære 5 er forældet efter nærværende dokument har fået betegnelsen kongresdokument 1.</p> <p>Frikøbte, der ikke er valgt på kongres/kreds generalforsamling, er ikke omfattet af en fratrædelsesordning.</p>
<p>Kongresdokument 1, bilag 1</p> <p>Procedure</p> <p>A. Kredsen aftaler med arbejdsgiver, at denne får refunderet lønudgiften direkte hos Socialpædagogerne centralt. Økonomiafdelingen i forbundssekretariatet informeres af kredsen om en eventuel aftale herom.</p>	<p>Kongresdokument 1, bilag 1</p> <p>Procedure</p> <p>A. Kredsen aftaler med arbejdsgiver, at denne får refunderet lønudgiften direkte hos Socialpædagogerne centralt. Forbundssekretariatet informeres af kredsen om en eventuel aftale herom.</p>	<p>Formuleringen generaliseres, så formuleringen ikke er hægtet op på en bestemt organisering af forbundssekretariatet.</p>

<p>Kongresdokument 1, Bilag 2</p> <p>4) Lønnen angives som grundbeløb i niveau 31.03.2000. Dette reguleres med den af Forhandlingsfællesskabet udmeldte aktuelle reguleringsprocent.</p>	<p>4) Lønnen angives som grundbeløb i niveau 31.3 2000. Dette reguleres med den af Forhandlingsfællesskabet udmeldte aktuelle reguleringsprocent.</p>	<p>Korrekturrettelse</p>
---	---	--------------------------

I kongresdokument 1, bilag 2, punkt 6) indarbejdes **overenskomstresultatet 2018**

NY Udmøntning af overenskomstresultatet 2018 for forbundets valgte og frikøbte:

	2018	2018	2019	2019	2020	2020	2020	I alt
	1. april	1. oktober	1. april	1. oktober	1. januar	1. april	1. oktober	
Aftalte forbedringer i forhandlingsfællesskabet. Generelle lønstigninger incl. skønnet udmøntning af reguleringsordningen i 2019 og 2020	1,10%	1,32 %		1,34 %	1,60 %	0,40 %	1,06 %	6,82 %
Organisationsaftalte forbedringer, pensionsforhøjelse			0,35%					0,35 %
Forbedringer i alt								7,17 %

Gældende regler	Ændringsforslag	Motivering
	<p>NYT punkt 12</p> <p>12) Lønudviklingen i OK15 perioden er opgjort til 4,68 pct., for forstandere og institutionsledere omfattet af den kommunale lederoverenskomst. I samme periode er de valgte lønninger kun steget med 4,17 pct. Grundbeløbet er derfor reguleret med 0,49 pct. pr. 1. april 2018.</p>	<p>Uddybning af seneste regulering af grundbeløbet.</p>