

Kommunernes Landsforening
Weidekampsgade 10
2300 København S

Brolæggerstræde 9
1211 København K

Telefon 72 48 60 00
Fax 72 48 60 01
Email: sl@sl.dk

Girokonto 402-3951

Ref.: NLP
Dok.nr.: 3939339
Sag.nr.: 2017-SLCFV-00333

12-12-2017

Sendes til elektronisk til O.18@kl.dk

Socialpædagogernes specielle krav til overenskomstfornyelsen pr. 1. april 2018 indenfor forbundets forhandlingsområde:

Kravene vedrører følgende overenskomster og aftaler med tilhørende protokollater og bilag:

- Overenskomst for socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v.
- Aftale for tjenestemandsansatte socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner.
- Aftale vedrørende aflønning m.v. for det pr. ultimo marts 1976 reglementsansatte pædagogisk uddannede personale ved kommunale døgninstitutioner og ved selvejende døgninstitutioner, hvormed kommunalbestyrelsen har indgået aftale.
- Overenskomst for ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder.
- Aftale vedr. tjenestemandsansat ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder.
- Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne.
- Overenskomst for pædagogisk uddannet personale, der ansættes indenfor det forebyggende og dagbehandlende område.
- Overenskomst for pædagogisk uddannet personale i særlige stillinger.
- Overenskomst for omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter.
- Rameaftale om kombinationsansættelser for ikke uddannede i kommunerne.
- Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder – pædagogisk område.
- Aftale om deltagelse i koloniophold og ferierejser for grupper.
- Aftale om hviletid og fridøgn på det pædagogiske område.
- Fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område.
- Aftale om Den kommunale kompetencefond mellem KL og Socialpædagogernes Landsforbund m.fl..

Nedenfor er forbundets krav til de enkelte overenskomster/områder oplyst. Oplistingen er ikke udtryk for en prioritering.

Krav vedr. overenskomst for socialpædagoger mv.

- Forhøjelse af grundlønningerne/grundlønstillæg
- Ændring/forbedring af kvalifikationslønsforløbet
- Forhøjelse af pensionsprocenterne.
- Etablering af fritvalgsordning.
- Forenkling af overenskomstens områdebestemmelse.
- Forenkling af lønbestemmelsen for mellemledere.
- Justering og præcisering af undtagelserne i forhold til arbejdstid for ansatte, hvis daglige tjeneste unddrager sig kontrol.

Krav vedr. studerende i lønnet praktik:

- Forhøjelse af lønnen for studerende i lønnet praktik.
- Ret til betalt ferie.
- Etablering af mulighed for pensionsopsparing.
- I forbindelse med uansøgt afsked indføres pligt til at underrette Socialpædagogerne/BUPL om afskedigelsen.

Krav vedr. overenskomst for ledende værkstedspersonale mv.:

- Forhøjelse af grundlønningerne/grundlønstillæg
- Ændring/forbedring af kvalifikationslønsforløbet
- Forhøjelse af pensionsprocenterne.
- Etablering af fritvalgsordning.
- Harmonisering af rettigheder i forhold til seniordage med socialpædagogområdet

Krav vedr. overenskomst for pædagogisk uddannede ledere:

- Forhøjelse af pensionsprocenten
- Indførelse af faste parametre for grundlønssfastsættelsen

Krav vedr. overenskomst for pædagogisk uddannet personale på det forebyggende og dagbehandlede område:

- Indførelse af arbejdstidsregler/opstramning af arbejdstidsbestemmelserne på det forebyggende og dagbehandlede område
- Indførelse af kvalifikations- eller garantilønsforløb
- Forhøjelse af grundlønningerne/grundlønstillæg
- Forhøjelse af pensionsprocenten.
- Fjernelse af afgrænsningen af overenskomstens dækningsområde (§3).

Krav vedr. overenskomst for pædagogisk uddannet personale i særlige stillinger:

- Indførelse af arbejdstidsregler/opstramning af arbejdstidsbestemmelserne på det forebyggende og dagbehandlede område.
- Indførelse af kvalifikations- eller garantilønsforløb.
- Forhøjelse af grundlønningerne/grundlønstillæg
- Forhøjelse af pensionsprocenten.

Krav vedr. overenskomst for omsorgs- og pædagogmedhjælpere:

- Forhøjelse af grundlønningerne/grundlønstillæg
- Forhøjelse af pensionsprocenterne.
- Etablering af fritvalgsordning.
- Forenkling af overenskomstens områdebestemmelse.

Krav vedr. arbejdstid:

- Forhøjelse af særydelser
- Pension af særydelser
- Service eftersyn af den kommunale arbejdstidsaftale – eksempelvis aftaleforpligtelse, hvis aften-/nattillæg konverteres til afspadsering.
- Bedre beskyttelse af deltidsansatte.
- Fremrykning af tidspunktet udbetaling af lørdagstillæg
- Modernisering og forbedring af aftalen om deltagelse i koloniophold og ferierejser for grupper.
- Drøftelse af muligheden for modernisering og opdatering af aftalen om hviletid og fridøgn.

Krav vedr. kompetencefonden:

- Kompetencefonden videreføres og tilføres nye midler.
- I forbindelse med overenskomstfornyelsen revurderes kriterierne for udbetaling af midler fra fonden.

Krav vedr. lokal løndannelse:

- Indførelse af et særligt tvistløsningssystem i forbindelse med indgåelse og opsigelse af forhåndsftaler.
- Forbedring af fælles aftalen om lokal løndannelse specielt med henblik på at sikre et fælles overblik over råderummet.

Opmærksomheden skal henledes på, at forbundet uafhængigt af forhandlingerne om overenskomstfornyelsen pr. 1. april 2018, rejser et selvstændigt krav om indgåelse af en overenskomst for familieplejere. Dette krav fremsendes særskilt til kl@kl.dk. Dette kravsbrev vedlægges som bilag 1.

Forbundet tager følgende generelle forbehold:

- Forbehold for at støtte og dermed være medstiller af krav, der rejses af andre forbund, der er part i fælles overenskomster og aftaler.
- Forbehold for at rejse modkrav i forhold til krav fra arbejdsgiverside.
- Forbehold for at rejse krav som konsekvens af de generelle forhandlinger mellem Forhandlingsfællesskabet og de regionale og kommunale arbejdsgiverparter.
- Forbehold for at rejse krav som konsekvens af indgåede aftaler i øvrigt på det offentlige arbejdsmarked.
- Forbehold for at rejse krav som konsekvens af ændring i relevant lovgivning og domspraksis.

Venlig hilsen

Lone Amstrup, Forhandlingschef/
Niels Lønbæk Pedersen, chefkonsulent