

Regionernes Lønnings- og Takstnævn
Dampfærgevej 22
2100 København Ø

Brolæggerstræde 9
1211 København K

Telefon 72 48 60 00
Fax 72 48 60 01
Email: sl@sl.dk

Girokonto 402-3951

Ref.: NLP
Dok.nr.: 3939931
Sag.nr.: 2017-SLCFV-00333

12-12-2017

Sendes til elektronisk til tu@regioner.dk

Socialpædagogernes specielle krav til overenskomstfornyelsen pr. 1. april 2018 indenfor forbundets forhandlingsområde:

Kravene vedrører følgende overenskomster og aftaler med tilhørende protokollater og bilag:

- Overenskomst for socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v.
- Aftale for tjenestemandsansatte socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner.
- Aftale vedrørende aflønning m.v. for det pr. ultimo marts 1976 reglementsansatte pædagogisk uddannede personale ved kommunale døgninstitutioner og ved selvejende døgninstitutioner, hvormed kommunalbestyrelsen har indgået aftale.
- Aftale for ledere og souschefer.
- Overenskomst for ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder.
- Aftale vedr. tjenestemandsansat ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder.
- Overenskomst for omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter.
- Aftale om arbejdstid for pædagogisk personale ved døgninstitutioner.
- Aftale om deltagelse i kolonihold og ferierejser for grupper.
- Aftale om hviletid og fridøgn på det pædagogiske område.
- Fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område.
- Aftale om den regionale kompetencefond mellem RLTN og Socialpædagogernes Landsforbund m.fl..

Nedenfor er forbundets krav til de enkelte overenskomster/områder oplyst. Oplistingen er ikke udtryk for en prioritering.

Krav vedr. overenskomst for socialpædagoger mv.

- Forhøjelse af grundlønningerne/grundlønstillæg
- Ændring/forbedring af kvalifikationslønsforløbet
- Forhøjelse af pensionsprocenterne.
- Etablering af fritvalgsordning.
- Forenkling af overenskomstens områdebestemmelse.

Krav vedr. studerende i lønnet praktik:

- Forhøjelse af lønnen for studerende i lønnet praktik.
- Ret til betalt ferie.
- Etablering af mulighed for pensionsopsparing.
- I forbindelse med uansøgt afsked indføres pligt til at underrette Socialpædagogerne/BUPL om afskedigelsen.

Krav vedr. overenskomst for ledende værkstedspersonale mv.:

- Forhøjelse af grundlønningerne/grundlønstillæg
- Ændring/forbedring af kvalifikationslønsforløbet
- Forhøjelse af pensionsprocenterne.
- Etablering af fritvalgsordning.
- Harmonisering af rettigheder i forhold til seniordage med socialpædagogområdet

Krav vedr. overenskomst for omsorgs- og pædagogmedhjælpere:

- Forhøjelse af grundlønningerne/grundlønstillæg
- Forhøjelse af pensionsprocenterne.
- Etablering af fritvalgsordning.
- Forenkling af overenskomstens områdebestemmelse.

Krav vedr. arbejdstid:

- Forenkling og modernisering af den regionale arbejdstidsaftale.
- Forhøjelse af særydelser
- Pension af særydelser
- Bedre beskyttelse af deltidsansatte.
- Fremrykning af tidspunktet udbetaling af lørdagstillæg
- Modernisering og forbedring af aftalen om deltagelse i koloniophold og ferierejser for grupper.
- Drøftelse af muligheden for modernisering og opdatering af aftalen om hviletid og fridøgn.

Krav vedr. kompetencefonden:

- Kompetencefonden videreføres og tilføres nye midler.

Krav vedr. lokal løndannelse:

- Indførelse af et særligt tvistløsningssystem i forbindelse med indgåelse og opsigelse af forhåndsaftaler.
- Forbedring af fælles aftalen om lokal løndannelse specielt med henblik på at sikre et fælles overblik over råderummet.

Forbundet tager følgende generelle forbehold:

- Forbehold for at støtte og dermed være medstiller af krav, der rejses af andre forbund, der er part i fælles overenskomster og aftaler.
- Forbehold for at rejse modkrav i forhold til krav fra arbejdsgiverside.
- Forbehold for at rejse krav som konsekvens af de generelle forhandlinger mellem Forhandlingsfællesskabet og de regionale og kommunale arbejdsgiverparter.
- Forbehold for at rejse krav som konsekvens af indgåede aftaler i øvrigt på det offentlige arbejdsmarked.
- Forbehold for at rejse krav som konsekvens af ændring i relevant lovgivning og domspraksis.

Venlig hilsen

Lone Amstrup, Forhandlingschef/
Niels Lønbæk Pedersen, chefkonsulent