



Socialpædagogernes Landsforbund

Krav til fornyelse pr. 1. april 2018 af aftaler og overenskomster indgået mellem KL og Socialpædagogernes Landsforbund

KL's krav til organisationsforhandlingerne med Socialpædagogernes Landsforbund er oplyst i dette brev. KL betragter forhandlingerne som et samlet hele. Opdelingen af forhandlingerne i generelle forhandlinger med Forhandlingsfællesskabet og specielle forhandlinger med organisationerne må ikke være til hinder for, at der kan findes løsninger på tværgående problemstillinger.

Nedenstående krav og tilkendegivelser skal ses i lyset heraf.

1. Der henvises til de krav og målsætninger, der er fremsat over for Forhandlingsfællesskabet.

2. Supplerende seniordage

Supplerende seniordage tilpasses lovgivning om folkepension (dvs. fra 5 år før folkepensionsalder).

Seniordage ændres således, at udgangspunktet er udbetaling af seniorbonus med mulighed for i stedet at vælge pension eller frihed.

Varigheden af en seniordag fastsættes til 7,4 timer for fuldtidsansatte. For deltidsansatte reduceres timetallet forholdsmæssigt.

3. Nedsættelse af pensionskarens

Eventuelle midler anvendes til nedsættelse/fjernelse af beskæftigelseskravet.

4. Den Kommunale Kompetencefond

Dato: 12. december 2017

Sags ID: SAG-2017-04472
Dok. ID: 2441920

E-mail: ANML@kl.dk
Direkte: 3370 3354

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 5

Aftale om Den Kommunale Kompetencefond (05.32) videreføres.

Dato: 12. december 2017

Sags ID: SAG-2017-04472
Dok. ID: 2441920

E-mail: ANML@kl.dk
Direkte: 3370 3354

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 2 af 5

5. Lokal løndannelse

KL ønsker fortsat at fastholde og styrke frihedsgraderne i den lokale løndannelse og ønsker derfor, at centralt fastsatte procedureregler forenkles, og regler om årlige forhandlinger bortfalder

Aftale om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse (09.20) og Aftale om gennemsnitsløngaranti (09.21) bortfalder.

6. Forenkling af overenskomster og aftaler er et fælles ansvar

KL ønsker, at overenskomster forenkles og ensrettes, hvor det findes hensigtsmæssigt.

Specielle krav inden for de enkelte overenskomstområder:

- 7. Overenskomst for socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv. (64.01) og Aftale for tjenstemandsansatte socialpædagoger og pædagogisk uddannet personale ved døgninstitutioner (64.02) og Aftale vedrørende aflønning m.v. for det pr. ultimo marts 1976 reglementsansatte pædagogisk uddannede personale ved kommunale døgninstitutioner og ved selvejende døgninstitutioner, hvormed kommunen har indgået aftale (64.04).**

Honorering af pædagogstuderende i lønnet praktik

Bestemmelserne om pædagogstuderende i lønnet praktik ændres under hensyn til de nye bestemmelser i uddannelseslovgivningen, som giver mulighed for i visse situationer at gennemføre praktikforløbet på et nedsat timetal.

- 8. Overenskomst for ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder (44.01) og Aftale vedr. tjenstemandsansat ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder (44.02).**

Lønudbetaling til timelønnede

Bestemmelsen i § 21, stk. 2, ændres.

- 9. Arbejdstid på det døgnpædagogiske område (64.11)**

I forhold til arbejdstidsaftalen på det døgnpædagogiske område ønsker KL at drøfte forhold vedrørende afvikling af frihed fra søgnehellidage.

Dato: 12. december 2017

Sags ID: SAG-2017-04472
Dok. ID: 2441920

E-mail: ANML@kl.dk
Direkte: 3370 3354

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 3 af 5

10. Kombinationsbeskæftigelse

Følgende stillingskategori omfattes af Rammeaftale om kombinationsansættelser for ikke-uddannede i kommunerne (41.11):

- *Værkstedsassistenten uden relevant faglig uddannelse* under Overenskomst for ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder.

11. Forbehold

Der tages forbehold for fremsættelse af forslag inden for emneområder, hvor der fremsættes krav af Socialpædagogernes Landsforbund.

Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af:

- Ændret lovgivning
- Forhandlingstemaer på det statslige område og det regionale område, som også vil være af væsentlig betydning for kommunerne at gennemføre
- Afledte virkninger som følge af ændringer i de generelle aftaler

Eventuelle midler, udover midlerne der anvendes til gennemførelse af ovenstående krav, anvendes som udgangspunkt til pensionsforbedringer.

Det forudsættes, at parterne i lighed med tidligere er enige om, at ordensmæssige ændringer og gennemskrivninger af aftaler og overenskomster kan foretages, uden at der fremsættes særskilt krav herom.

KL har på et antal aftaleområder stillet krav om, at yderligere stillingskategorier omfattes af Rammeaftale om kombinationsansættelser for ikke-uddannede i kommunerne.

Ved fremsendelse af ovennævnte krav er følgende overenskomster og aftaler med evt. tilhørende kutymer og sædvaner mm. indgået

med Socialpædagogernes Landsforbund opsagt til udløb pr. 31. marts 2018:

- Overenskomst for socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv. af 21. december 2015
- Aftale for tjenestemandsansatte socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner af 21. december 2015
- Aftale for vedrørende aflønning mv. for det pr. ultimo marts 1976 reglementsansatte pædagogisk uddannede personale ved kommunale døgninstitutioner og ved selvejende døgninstitutioner, hvormed kommunalbestyrelsen har indgået aftale af 21. december 2015
- Overenskomst for omsorgs- og pædagogmedhjælper samt pædagogiske assistenter af 2. maj 2016
- Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne af 25. september 2015
- Overenskomst for pædagogisk uddannet personale, der ansættes inden for det forebyggende og dagbehandlede område af 18. januar 2016
- Overenskomst for pædagogisk uddannet personale i særlige stillinger af 22. januar 2016.
- Overenskomst for ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder af 8. februar 2016
- Aftale vedr. tjenestemandsansat ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder af 8. februar 2016
- Rameaftale om kombinationsansættelser for ikke-uddannede i kommunerne af 29. oktober 2013
- Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder – pædagogisk område af 28. august 2015
- Fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område af 17. august 2015
- Aftale om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse af 28. april 2009
- Aftale om gennemsnitsløngaranti af 18. januar 2016

Dato: 12. december 2017

Sags ID: SAG-2017-04472
Dok. ID: 2441920

E-mail: ANML@kl.dk
Direkte: 3370 3354

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 4 af 5

Bekræftelse på rettidig modtagelse af forslag til fornyelse af ovennævnte aftaler/overenskomster samt opsigelse heraf bedes sendes til O.18@kl.dk.

Med venlig hilsen



X Poul Simon Rasmussen

Signeret af: psra@kl.dk

Dato: 12. december 2017

Sags ID: SAG-2017-04472
Dok. ID: 2441920

E-mail: ANML@kl.dk
Direkte: 3370 3354

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 5 af 5