

c/o Danske Regioner
Dampfærgevej 22, Postboks 2593, 2100 København Ø
Tlf. 35 29 81 00

Socialpædagogernes Landsforbund

ok18@sl.dk

12-12-2017

EMN-2017-04395

1104320

Frederikke Ingeborg Birk Lyngby

Malene Vestergaard Sørensen

Krav til fornyelse/ændring af overenskomster og aftaler for socialpædagogisk personale ved døgninstitutioner mv., omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter samt ledende værksteds-personale m.v. ved klientværksteder inden for Socialpædagogernes Landsforbunds forhandlingsområde

Borgernes behov skal danne rammen for opgavevaretagelsen og tilrettelæggelsen af arbejdet på de regionale arbejdspladser.

Udviklingen på socialområdet i den regionale sektor stiller krav om øget mobilitet. Det gælder mobilitet inden for medarbejdernes faglighed, geografisk mobilitet, mobilitet på tværs af sektorer mv. De regionale overenskomster skal understøtte en høj mobilitet, så efterspørgslen efter de rette kompetencer og faglig viden bedre efterkommes.

De gængse måder at tilrettelægge og organisere arbejdet på udfordres, og opgaverne skal løses i tværgående samarbejder både mellem sektorer og på tværs af forskellige fagligheder.

Digitalisering og teknologisk udvikling skal bruges til gavn for klienter og borgerne. Den digitale og teknologiske udvikling sætter nye standarder for opgavevaretagelsen.

Uddannelsessystemet udvikler sig også. Medarbejdere med nye kompetencer og uddannelser skal kunne indgå i opgavevaretagelsen i trit med efterspørgslen.

De regionale aftaler og overenskomster skal bidrage til at øge arbejdskraftudbuddet. Det gælder både i forhold til rammerne for ansættelsen af de regionale medarbejdere, fastholdelse af seniormedarbejdere og i

forhold til rammerne for fleksibel arbejdstilrettelæggelse på de sociale institutioner.

Side 2

Regionernes Lønnings- og Takstnævns overordnede mål med fornyelsen af overenskomsterne er at understøtte denne udvikling i den regionale sektor. Regionernes Lønnings- og Takstnævns krav skal ses i lyset af et ønske om en konstruktiv dialog med alle organisationer om, hvordan målsætningen kan realiseres både for de enkelte faggrupper og gennem tværgående, langsigtede løsninger og fælles regler.

Kravene er følgende:

Generelle krav

1.

Der henvises i det hele til de krav, der er fremsat over for Forhandlingsfællesskabet.

Tværgående specielle krav

2.

Nedsættelse eller afskaffelse af pensionskarens.

3.

Bestemmelser om seniorbonus tilpasses lovgivning om folkepension (dvs. fra 5 år før folkepensionsalder).

4.

Overenskomster og aftaler skal være så lette at forstå og administrere som muligt. Der sigtes derfor efter sammenskrivning og forenkling af overenskomster og aftaler. Usikkerhed omkring grænsedragning søges løst.

5.

Protokollat om aftale om vilkår for ansatte i fleksjob ændres redaktionelt.

6.

Bestemmelse om daglig arbejdstid.

Forbeholdskrav

7.

Der tages forbehold for fremsættelse af krav inden for emneområder, hvor der fremsættes krav af Socialpædagogernes Landsforbund.

8.

Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af:

- ændret lovgivning
- fremtidige ændrede regler eller satser for ATP
- forhandlingstemaer på det statslige, kommunale og private område, som det vil være af væsentlig betydning for RLTN også at gennemføre for regionerne.
- Afledte virkninger som følge af ændringer i generelle aftaler.

Ovennævnte ændringsforslag vedrører følgende overenskomster og aftaler:

- Overenskomst for socialpædagogisk personale ved døgninstitutioner mv. af 24. november 2015
- Aftale for pædagogisk uddannet personale ved døgninstitutioner mv. af 24. november 2015
- Overenskomst for ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder af 25. januar 2016
- Aftale for ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder af 25. januar 2016
- Overenskomst for omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter af 1. september 2016
- Aftale for det pr. ultimo 1976 reglementsansatte pædagogisk uddannede personale ved regionale døgninstitutioner og ved selvejende institutioner, hvormed regionsrådene har indgået aftale i henhold til § 67 i lov om social service af 24. november 2015
- Aftale vedr. arbejdstid og rådighedstjeneste for pædagogisk personale ved døgninstitutioner af 14. april 2016

- Aftale om ansættelsesområdet for reglementsansatte pædagoger ansat ved døgninstitutioner for børn og unge (den tidligere børne- og ungdomsforsorg) af 8. august 1986

Side 4

Bekræftelse på rettidig modtagelse af forslag til fornyelse af ovennævnte aftaler/overenskomster samt opsigelse heraf bedes **sendt til mailadresse tu@regioner.dk**.

Med venlig hilsen



Ole Lund Jensen



Frederikke I.B. Lyngby