

Kommunernes Landsforening  
Weidekampsgade 10  
2300 København S

Brolæggerstræde 9  
1211 København K

Telefon 72 48 60 00  
Fax 72 48 60 01  
Email: sl@sl.dk

Girokonto 402-3951

Ref.: TOP  
Dok.nr.: 3948448  
Sag.nr.: 2017-SLCFV-00298

12-12-2017

## **Forhandling om indgåelse af overenskomst for familieplejere**

Socialpædagogerne ønsker at fremsætte krav om, at der mellem KL og Socialpædagogernes Landsforbund indgås overenskomst, der omfatter familieplejere med familiepleje som hovedbeskæftigelse, herunder kommunale familieplejere.

Siden Barnets Reform i 2011 har familieplejere spillet en stadig mere væsentlig rolle i den kommunale indsats på børne- og ungeområdet. I takt med at familiepleje vælges som primære anbringelsesform, anbringes også et stigende antal børn med komplekse problemstillinger. Det er derfor helt afgørende, at kommunerne har tilstrækkeligt med kvalificerede familieplejere til rådighed.

Vi er bekendt med, at mange kommuner har svært at rekruttere og fastholde kvalificerede familieplejere i takt med den stigende efterspørgsel. Fra andre kommunalt ansatte ved vi, at gode ansættelsesvilkår spiller en betydende rolle for, om man lykkes med sit arbejde og samtidig er en forudsætning for at tiltrække den bedst kvalificerede arbejdskraft til opgaven.

Vi rejser kravet om overenskomst på baggrund af et udtalt ønske fra vores medlemmer på området. Familieplejere har i modsætning til alle andre kommunalt ansatte ingen overenskomst. De føler sig presset på deres løn- og ansættelsesforhold, som er fastsat gennem individuelle kontrakter. Vi ser gang på gang, hvordan den nuværende aflønningsmodel med en omvendt incitamentsstruktur skaber usikre anbringelsesforløb, med risiko for sammenbrud, hvor barnet ender som taberen. En overenskomst vil sikre stabilitet i anbringelserne, til gavn for både børnene og kommunerne.

Som faglig organisation finder vi det principielt uacceptabelt, at en så vigtig kommunal medarbejdergruppe, som den eneste, er sat uden for den danske model. Vi kan desuden konstatere, at der ved seneste satspuljeforlig fra centralt hold blev sat stærk politisk bevågenhed på familieplejernes løn- og ansættelsesforhold.

Man har sendt et utvetydigt signal fra Christiansborg om løn og ansættelsesvilkår, når man formulerer sig direkte:

*"Partierne er enige om at fortsætte drøftelserne af anbringelsesområdet i foråret. Drøftelserne skal **bl.a. omhandle aflønning af plejefamilier (i respekt for arbejdsmarkedets parter)**, netværksplejefamilier, matchning, stabilitet og kontinuitet i anbringelsen og anbringelsessituationens betydning for barnets biologiske forældre, familie og øvrige netværk samt plejeforældre."*

Vi mener derfor, at det må være i fælles interesse, at familieplejernes løn- og ansættelsesforhold reguleres med en overenskomst, der naturligvis skal tage højde for de særlige forhold, der gør sig gældende for en gruppe medarbejdere, der arbejder i eget hjem og hele døgnet.

På den baggrund fremsætter Socialpædagogernes Landsforbund et formelt krav om, at der optages forhandlinger om indgåelse af en overenskomst for familieplejere. Vi forventer derfor at vi samtidig med forhandlinger om OK 18 aftaler en køreplan for forhandlingerne om en overenskomst på familieplejeområdet.

Venlig hilsen



Benny Andersen  
Forbundsformand