

# OK26

SOCIALPÆDAGOGERNE

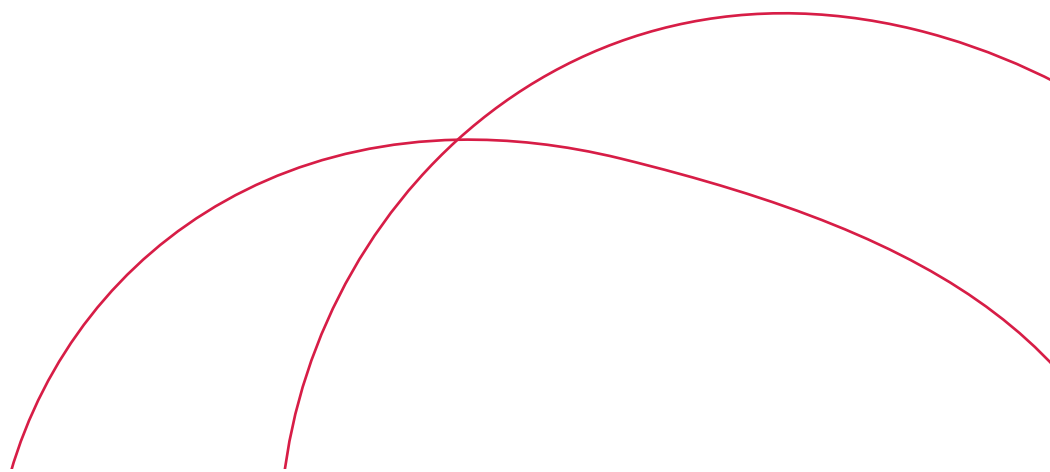
Resultater:

**Socialpædagoger  
i kommuner**



Det skal du vide, før du stemmer

Marts 2026



# Indhold

## Resultatet af OK26 for kommunalt ansatte

Den økonomiske ramme	3
Generelle lønstigninger og reallønsfremgang	3
Organisationsmidler	3
Ny fritvalgsordning og en ekstra fritvalgsdag	3
Barns sygdom	4
Barselsvilkår	4
Lokal løn	4
Deltidsansattes overarbejdsbetaling	4
Arbejdsmiljø	4
Uddannelse og kompetenceudvikling	4

## Hvad betyder OK26 for

døgnoverenskomsten	5
PFF-overenskomsten	7
lederoverenskomsten	8
overenskomsten for socialpædagoger i særlige stillinger	9
overenskomsten for ledende værkstedspersonale mv.	10
omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter	12
pædagogstuderende i lønnet praktik	14

# Resultatet af OK26 for kommunalt ansatte

Her får du en oversigt over overenskomstresultaterne på det kommunale område. Oversigten indeholder både de generelle OK-resultater og resultaterne af Socialpædagogernes egne forhandlinger med Kommunernes Landsforening (KL).

Først står det, som gælder for alle på det kommunale område, og derefter det, som er aftalt for de enkelte overenskomster på det kommunale område.

## Den økonomiske ramme

Der er aftalt en samlet økonomisk ramme på 9,4 pct. over tre år, som både indeholder generelle lønstigninger og midler til forskellige puljer og formål. Det er f.eks. organisationsmidler, puljer til ledere, rekruttering og lavtløn (løntrin 13-16) samt forbedringer af barselsaftalen og frihed ved børns sygedage. Oven i den samlede økonomiske ramme er der 650 mio. kr. til løn fra trepartsaftalen i 2023. Af disse midler går en del til lokal løndannelse.

## Generelle lønstigninger og reallønsfremgang

Der er afsat 6,27 pct. til generelle lønstigninger. Disse udmøntes over tre år, og første lønstigning på 2,4 pct. kommer allerede 1. april 2026. Det er forventningen, at prisstigningerne generelt i samfundet vil være på 4,37 pct. i overenskomstperioden. Lønnen kommer altså til at stige mere end priserne, og dermed kan alle kommunalt ansatte se frem til en reallønsfremgang. Derudover er socialpædagoger omfattet af en rekrutteringspulje, og socialpædagogiske ledere, der er på lederoverenskomsten, bliver omfattet af en lederpulje. Det vil medføre ekstra lønkroner til de grupper.

## Organisationsmidler

Ud af den samlede ramme på 9,4 pct. har Socialpædagogerne haft 2 pct. til vores egne overenskomster. Disse er brugt til en række forbedringer af løn, arbejdstid, pension og andre emner, der er særligt tilpasset det socialpædagogiske arbejdsområde. Disse forbedringer udmøntes pr. 1. april 2027.

## Ny fritvalgsordning og en ekstra fritvalgsdag

Der etableres en ny fritvalgsordning, som skal skabe øget fleksibilitet for den enkelte medarbejder, der selv kan vælge mellem løn, pension og fridage. På fritvalgsordningen samles den eksisterende 6. ferieuge, de eksisterende seniordage samt en ny fritvalgsdag til ansatte, der hverken har ret til omsorgsdage eller seniordage. De indbetalte midler kan anvendes til løn, pension eller frihed efter eget valg. Ordningen træder i kraft 1. januar 2028 og erstatter den opsparingskonto, der blev indført ved OK24, hvor man kunne overføre de timer fra den 6. ferieuge, som man ikke havde afholdt.

## Barns sygdom

Muligheden for at blive hjemme og passe syge børn bliver udvidet fra to til fire dage. Hvor man i dag har barnets første og anden sygedag, vil man fremover også kunne holde fri med løn den dag, hvor barnet bliver sendt sygt hjem fra institution eller skole, og man vil kunne holde barnets tredje sygedag.

## Barselsvilkår

Barselsvilkårene for forældre forbedres på en række punkter, herunder bl.a. to ekstra ugers forældreorlov med løn. Hvor man i dag har seks uger, der kan deles mellem forældrene, vil der fremover være otte uger til deling. Sociale forældre og far/medmor får ret til barsel med løn inden for de første ti uger, og der er forbedrede lønrettigheder ved børns hospitalsindlæggelse og ret til orlov ved akutpleje af spædbarn, forbedrede lønrettigheder for aleneforældre med eneforældremyndighed mv.

## Lokal løn

Der er ca. 500 mio. kr. i 2026 og 2027 til øget brug af lokal løn. Midlerne skal understøtte trepartsaftalen om en mere bæredygtig og fleksibel løndannelse. Der er også indgået en ny lokallønsaftale, som giver tillidsrepræsentanter og den faglige organisation bedre vilkår, når de skal forhandle løn lokalt. Der er aftalt nye rammer for tidsfrister for lokale forhandlinger og bedre vilkår for udlevering af oplysninger i forbindelse med nyansættelser og de årlige lønforhandlinger.

## Deltidsansattes overarbejdsbetaling

Deltids- og fuldtidsansatte ligestilles vedr. overarbejdsbetaling for merarbejde. Deltidsansatte, der arbejder ud over den aftalte arbejdstid, får fremover overtidspå samme måde som fuldtidsansatte.

## Arbejds miljø

- **Fokus på livsfaser og livssituationer:** Der indføres en ret til at anmode om en samtale i forbindelse med livsfaser eller livssituationer, der kan have betydning for trivsel eller tilknytningen til arbejdspladsen.
- **Fokus på forebyggelse af arbejdsrelateret vold, trusler og chikane:** Indsatsen fra OK24 videreføres og udbygges.

- **Fokus på det psykiske arbejdsmiljø:** Parterne viderefører og udbygger den fælles indsats SPARK (Samarbejde om Psykisk Arbejds miljø i Kommunerne – parternes støtte til lokal dialog og handling).
- **Kompetenceudvikling i psykisk arbejdsmiljø:** Flere ledere, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter skal deltage i TRIO-uddannelsen i psykisk arbejdsmiljø.

## Uddannelse og kompetenceudvikling

- **Midler til efter- og videreuddannelse:** Den Kommunale Kompetencefond bliver fyldt op med cirka 6 mio. kr. i varige midler – og cirka 4 mio. kr. i engangsmidler. Det er midler, der skal bruges til efter- og videreuddannelse af medarbejdere på socialområdet.
- **Fortsat finansiering af Tryghedspuljen:** Her kan medarbejdere, der er blevet afskediget pga. besparelser eller arbejdsmangel, søge om midler til kompetenceudvikling, karriererådgivning mv.

På de følgende sider kan du se, hvad overenskomstresultaterne konkret betyder for de forskellige overenskomstområder.

## Hvad betyder OK26 for ...

# dig på døgnoverenskomsten

## Løn

- **Generelle lønstigninger:** Der er aftalt generelle lønstigninger til alle kommunalt ansatte på 6,27 pct. over tre år. Den første lønstigning gælder fra 1. april 2026, hvor lønnen stiger 2,4 pct.
- **Forhøjelse af grundlønstillæg for socialpædagoger i basisstillinger:** Ud over de generelle lønstigninger er der aftalt en forhøjelse af grundlønstillægget for socialpædagoger i basisstillinger svarende til cirka 460 kr. om måneden for en fuldtidsansat. Lønstigningen kommer 1. april 2027.
- **Nyt kvalifikationstillæg til socialpædagoger med 15 års anciennitet:** Ud over de generelle lønstigninger er der aftalt et nyt kvalifikationslønstillæg til socialpædagoger i basisstillinger med 15 års anciennitet svarende til cirka 370 kr. om måneden for en fuldtidsansat. Lønstigningen kommer 1. april 2027.
- **Forhøjelse af grundlønstillæg for konsulenter og mellemledere:** Ud over de generelle lønstigninger er der aftalt en forhøjelse af grundlønstillægget for socialpædagogiske konsulenter, familieplejekonsulenter og mellemledere svarende til cirka 760 kr. om måneden for en fuldtidsansat. Lønstigningen kommer 1. april 2027.
- **Forhøjelse af grundlønstillæg for afdelingsledere:** Ud over de generelle lønstigninger er der aftalt en forhøjelse af grundlønstillægget for afdelingsledere, der i dag er på løntrin 36 og får et grundlønstillæg på 15.927 kr. (2000-niveau) om måneden. Deres tillæg stiger med 1.160 kr. om måneden for en fuldtidsansat. Lønstigningen kommer 1. april 2027.

## Pension

- **Forbedret pension til socialpædagoger:** For socialpædagoger i basisstillinger hæves pensionen fra 14,95 pct. til 15,10 pct. Forhøjelsen sker pr. 1. april 2027.

## Arbejdstidsbestemte tillæg

- **Forhøjelse af nattillæg:** Når du skal arbejde om natten, får du et ulempetillæg for nattjeneste. Det stiger med 0,5 procentpoint til 33 pct. af timelønnen, så det er det samme som aftenlønstillægget. Forhøjelsen sker pr. 1. april 2027.
- **Forhøjelse af tillæg for inddraget fridøgn:** Når du får inddraget et fridøgn med kortere varsel end 14 dage, får du et tillæg. Det forhøjes med 28 kr. til cirka 760 kr. pr. 1. april 2027.
- **Forhøjet tillæg for inddragelse af søgnehelligdagsfrihed:** Når du får inddraget en søgnehelligdagsfrihed med kortere varsel end 14 dage, får du et tillæg. Det forhøjes med 16 kr. til cirka 740 kr. pr. 1. april 2027.
- **Forbedrede vilkår ved tilkald under rådighedstjeneste:** Det er aftalt, at der ikke længere sker modregning, hvis du bliver tilkaldt, mens du har rådighedstjeneste fra bolig. Ændringen sker pr. 1. april 2027.
- **Forhøjede vederlag under koloniophold og ferierejser for grupper:** Vederlaget for hverdage og søn- og helligdage stiger med cirka 160 kr. til cirka 500 kr. for hverdage og 840 kr. for søn- og helligdage. Forhøjelserne sker pr. 1. april 2027.

## Andre emner

- **Fokus på gode introforløb for nyuddannede:**  
Det er aftalt, at der skal sættes fokus på, at en god introduktion er vigtig for at give nyuddannede og nyansatte socialpædagoger med begrænset branchekendskab en god start på arbejdslivet og understøtte arbejdsglæde, rekruttering og fastholdelse.
- **Mulighed for højere individuel arbejdstid:**  
Det er aftalt, at der skal være mulighed for, at du kan aftale med din arbejdsgiver, at din gennemsnitlige ugentlige arbejdstid kan forøges til maksimalt 42 timer pr. uge. Du får også løn for 42 timer pr. uge. Det skal ske inden for gældende arbejdstidsregler og kun efter frivillig aftale. Det er en forsøgsordning aftalt ved OK24, der bliver gjort permanent.

Kommunalt ansat  
socialpædagog på døgnområdet  
med over 15 års anciennitet  
stiger i gennemsnit

**3.900 kr.**

om måneden



**OK26**

Kommunalt ansat  
socialpædagog på døgnområdet  
med under 15 års anciennitet  
stiger i gennemsnit

**3.300 kr.**

om måneden



**OK26**

Kommunalt ansat  
afdelingsleder  
stiger i gennemsnit

**5.000 kr.**

om måneden



**OK26**

## Hvad betyder OK26 for ...

# dig på PFF-overenskomsten

## Løn

- **Generelle lønstigninger:** Der er aftalt generelle lønstigninger til alle kommunalt ansatte på 6,27 pct. over tre år. Den første lønstigning sker 1. april 2026, hvor lønnen stiger 2,4 pct.
- **Forhøjelse af grundlønstillæg:** Ud over de generelle lønstigninger er der aftalt en forhøjelse af grundlønstillægget svarende til cirka 700 kr. om måneden for en fuldtidsansat. Lønstigningen kommer 1. april 2027.

## Pension

- **Forbedret pension:** Pensionsbidraget forhøjes fra 15,59 pct. til 16,10 pct. Forhøjelsen sker pr. 1. april 2027.

## Andre emner

- **Fokus på gode introforløb for nyuddannede:** Det er aftalt, at der skal sættes fokus på, at en god introduktion er vigtig for at give nyuddannede og nyansatte socialpædagoger med begrænset branchekendskab en god start på arbejdslivet og understøtte arbejds glæde, rekruttering og fastholdelse.
- **Mulighed for højere individuel arbejdstid:** Det er aftalt, at der skal være mulighed for, at du kan aftale med din arbejdsgiver, at din gennemsnitlige ugentlige arbejdstid kan forøges til maksimalt 42 timer pr. uge. Du får også løn for 42 timer pr. uge. Det skal ske inden for gældende arbejdstidsregler og kun efter frivillig aftale. Det er en forsøgsordning aftalt ved OK24, der bliver gjort permanent.

Kommunalt ansat  
socialpædagog på det forebyggende  
og dagbehandlende område (PFF)  
stiger i gennemsnit  
**3.900 kr.**  
om måneden



**OK26**

## Hvad betyder OK26 for ...

# dig på lederoverenskomsten

## Løn

- **Generelle lønstigninger:** Der er aftalt generelle lønstigninger til alle kommunalt ansatte på 6,27 pct. over tre år. Den første lønstigning sker 1. april 2026, hvor lønnen stiger 2,4 pct.
- **Indførelse af nyt grundlønstillæg for ledere:** Ud over de generelle lønstigninger er der aftalt et nyt grundlønstillæg for ledere svarende til cirka 1.350 kr. om måneden for en fuldtidsansat. Lønstigningen kommer 1. april 2027.
- **Supplerende fritvalgsbidrag:** Ledere får et supplerende månedligt fritvalgsbidrag på 1,32 pct. svarende til cirka 700 kr. Pengene kan man selv disponere over via sin fritvalgsordning. Bidraget er ikke pensionsgivende. Bidraget er med virkning fra 1. januar 2028.
- **Midlertidigt løntillæg:** I perioden fra 1. april 2027 til 31. december 2027 ydes et midlertidigt månedligt tillæg på 1,38 pct. (svarende til cirka 730 kr.) af den pensionsgivende løn. Bidraget er ikke pensionsgivende. Tillægget gives midlertidigt, indtil fritvalgsordningen træder i kraft.



## Hvad betyder OK26 for ...

# dig på overenskomsten for socialpædagoger i særlige stillinger

## Løn

- **Generelle lønstigninger:** Der er aftalt generelle lønstigninger til alle kommunalt ansatte på 6,27 pct. over tre år. Den første lønstigning sker 1. april 2026, hvor lønnen stiger 2,4 pct.
- **Forhøjelse af grundlønstillæg:** Ud over de generelle lønstigninger er der aftalt en forhøjelse af grundlønstillægget svarende til cirka 585 kr. om måneden for en fuldtidsansat. Lønstigningen kommer 1. april 2027.
- **Mulighed for højere individuel arbejdstid:** Det er aftalt, at der skal være mulighed for, at du kan aftale med din arbejdsgiver, at din gennemsnitlige ugentlige arbejdstid kan forøges til maksimalt 42 timer pr. uge. Du får også løn for 42 timer pr. uge. Det skal ske inden for gældende arbejdstidsregler og kun efter frivillig afte. Det er en forsøgsordning aftalt ved OK24, der bliver gjort permanent.

## Pension

- **Forbedret pension:** Pensionsbidraget forhøjes fra 15,96 pct. til 16,50 pct. Forhøjelsen sker pr. 1. april 2027.

## Andre emner

- **Fokus på gode introforløb for nyuddannede:** Det er aftalt, at der skal sættes fokus på, at en god introduktion er vigtigt for at give nyuddannede og nyansatte socialpædagoger med begrænset branchekendskab en god start på arbejdslivet og understøtte arbejdsglæde, rekruttering og fastholdelse.

Kommunalt ansat  
socialpædagog i særlige stillinger  
stiger i gennemsnit  
**3.500 kr.**  
om måneden



**OK26**

## Hvad betyder OK26 for ...

# dig på overenskomsten for ledende værkstedspersonale mv.

## Løn

- **Generelle lønstigninger:** Der er aftalt generelle lønstigninger til alle kommunalt ansatte på 6,27 pct. over tre år. Den første lønstigning sker 1. april 2026, hvor lønnen stiger 2,4 pct.
- **Forhøjelse af grundlønstillæg for institutionsledere, værkstedsledere, souschefer og stedfortrædere:** Ud over de generelle lønstigninger er der aftalt en forhøjelse af grundlønstillægget for institutionsledere, værkstedsledere, souschefer og stedfortrædere svarende til cirka 110 kr. om måneden for en fuldtidsansat. Lønstigningen kommer 1. april 2027.
- **Nyt kvalifikationstillæg for værkstedsassistenter med relevant faglig uddannelse og 15 års erfaring:** Værkstedsassistenter med relevant faglig uddannelse og 15 års sammenlagt beskæftigelse får et nyt kvalifikationstillæg på cirka 550 kr. om måneden for en fuldtidsansat. Lønstigningen kommer 1. april 2027.
- **Nyt kvalifikationstillæg for værkstedsassistenter uden relevant faglig uddannelse med ti års erfaring:** Til værkstedsassistenter uden relevant faglig uddannelse med ti års sammenlagt beskæftigelse inden for værkstedsområdet ydes et kvalifikationslønstillæg på 1.020 kr. om måneden for en fuldtidsansat. Lønstigningen kommer 1. april 2027.
- **Supplerende fritvalgsbidrag:** Det supplerende månedlige fritvalgsbidrag hæves med virkning pr. 1. januar 2028 med 0,50 pct. Bidraget er ikke pensionsgivende.

## Pension

- **Forbedret pension til værkstedsassistenter med og uden faglig relevant uddannelse:** Pensionsbidraget forhøjes med 0,7 procentpoint fra 17 pct. til 17,70 pct for værkstedsassistenter med og uden relevant faglig uddannelse. Forhøjelsen sker pr. 1. april 2027.
- **Forbedret pension til institutionsledere, souschefer/stedfortrædere og værkstedsledere:** Pensionsbidraget forhøjes med 0,7 procentpoint fra 17 pct. til 17,70 pct. for institutionsledere, souschefer/stedfortrædere og værkstedsledere. Forhøjelsen sker pr. 1. april 2027.

## Arbejdstidsbestemte tillæg

- **Forhøjelse af nattillæg:** Når du skal arbejde om natten, får du et ulempetillæg for nattjeneste. Det stiger med 0,5 procentpoint til 33 pct. af timelønnen, så det er det samme som aftentillægget. Forhøjelsen sker pr. 1. april 2027.
- **Forhøjelse af tillæg for inddraget fridøgn:** Når du får inddraget et fridøgn med kortere varsel end 14 dage, får du et tillæg. Det forhøjes med 28 kr. til cirka 760 kr. pr. 1. april 2027.
- **Forhøjet tillæg for inddragelse af søgnehelldagsfrihed:** Når du får inddraget en søgnehelldagsfrihed med kortere varsel end 14 dage, får du et tillæg. Det forhøjes med 16 kr. til cirka 740 kr. pr. 1. april 2027.
- **Forbedrede vilkår ved tilkald under rådighedstjeneste:** Det er aftalt, at der ikke længere sker modregning, hvis du bliver tilkaldt,

mens du har rådighedstjeneste fra bolig. Ændringen sker pr. 1. april 2027.

- **Forhøjede vederlag under koloniophold og ferierejser for grupper:** Vederlaget for hverdage og søn- og helligdage stiger med cirka 160 kr. til cirka 500 kr. for hverdage og 840 kr. for søn- og helligdage. Forhøjelserne sker pr. 1. april 2027.

## Andre emner

- **Fokus på gode introforløb for nyuddannede:** Det er aftalt, at der skal sættes fokus på, at en god introduktion er vigtigt for at give nyuddannede og ansatte med begrænset branchekendskab en god start på arbejdslivet og understøtte arbejdsglæde, rekruttering og fastholdelse.
- **Mulighed for højere individuel arbejdstid:** Det er aftalt, at der skal være mulighed for, at du kan aftale med din arbejdsgiver, at din gennemsnitlige ugentlige arbejdstid kan forøges til maksimalt 42 timer pr. uge. Du får også løn for 42 timer pr. uge. Det skal ske inden for gældende arbejdstidsregler og kun efter frivillig aftale. Det er en forsøgsordning aftalt ved OK24, der bliver gjort permanent.
- **Kombinationsbeskæftigelse:** Værkstedsassistenter uden faglig relevant uddannelse omfattes af rammeaftalen om kombinationsbeskæftigelse for ikke-uddannede i kommunerne. Hvis du ikke arbejder fuld tid, giver den mulighed for, at du ud over dit nuværende job kan udføre arbejde, der er omfattet af en anden overenskomst, så du kan komme tættere på at arbejde fuld tid. Det kræver en lokal aftale på din arbejdsplads.



## Hvad betyder OK26 for ...

# omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter

## Løn

- **Generelle lønstigninger:** Der er aftalt generelle lønstigninger til alle kommunalt ansatte på 6,27 pct. over tre år. Den første lønstigning sker 1. april 2026, hvor lønnen stiger 2,4 pct.
- **Forhøjelse af grundlønstillæg for omsorgs- og pædagogmedhjælpere:** Ud over de generelle lønstigninger er der aftalt en forhøjelse af grundlønstillægget for omsorgs- og pædagogmedhjælpere. Grundlønstillægget udgør cirka 89 kr. om måneden for en fuldtidsansat. Lønstigningen kommer 1. april 2027.
- **Forhøjelse af grundlønstillæg for pædagogiske assistenter:** Ud over de generelle lønstigninger er der aftalt en forhøjelse af grundlønstillægget for pædagogiske assistenter. Grundlønstillægget udgør cirka 86 kr. om måneden for en fuldtidsansat. Lønstigningen kommer 1. april 2027.
- **Nyt kvalifikationslønsforløb for omsorgs- og pædagogmedhjælpere:** I dag får omsorgs- og pædagogmedhjælpere et kvalifikationsforløb, når de har 2 og 4 års erfaring. Fremover får man det, når man har 3 og 6 års erfaring. Omsorgs- og pædagogmedhjælpere med 3 års erfaring får en grundlønssstigning på cirka 135 kr. om måneden. Omsorgs- og pædagogmedhjælpere med 6 års erfaring får en grundlønssstigning på cirka 162 kr. om måneden.
- **Nyt kvalifikationslønsforløb for pædagogiske assistenter:** I dag får pædagogiske assistenter et kvalifikationsforløb, når de har 2 og 4 års erfaring. Fremover får man det, når man har 3 og 6 års erfaring. Pædagogiske assistenter med 3 års erfaring får en grundlønssstigning på cirka 95 kr. om måneden. Pædagogiske assistenter med 6 års erfaring får en grundlønssstigning på cirka 270 kr. om måneden.
- **Nyt kvalifikationstillæg til omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter med 8 års anciennitet:** Ud over de generelle lønstigninger er der aftalt et nyt kvalifikationslønsforløb til omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter med 8 års anciennitet svarende til cirka 484 kr. om måneden for en fuldtidsansat. Lønstigningen kommer 1. april 2027.

## Pension

- **Forbedret pension til omsorgs- og pædagogmedhjælpere:** For omsorgs- og pædagogmedhjælpere hæves pensionen fra 13,70 pct. til 15 pct. Forhøjelsen sker pr. 1. april 2027.
- **Forbedret pension til pædagogiske assistenter:** For pædagogiske assistenter hæves pensionen fra 14,10 pct. til 15 pct. Forhøjelsen sker pr. 1. april 2027.

## Arbejdstidsbestemte tillæg

- **Forhøjelse af nattillæg:** Når du skal arbejde om natten, får du et ulempetillæg for nattjeneste.

## OK26-resultater

Det stiger med 0,5 procentpoint til 33 pct. af timelønnen, så det er det samme som aften-tillægget. Forhøjelsen sker pr. 1. april 2027.

- **Forhøjelse af tillæg for inddraget fridøgn:** Når du får inddraget et fridøgn med kortere varsel end 14 dage, får du et tillæg. Det forhøjes med 28 kr. til cirka 760 kr. pr. 1. april 2027.
- **Forhøjet tillæg for inddragelse af søgnehelligdagsfrihed:** Når du får inddraget en søgnehelligdagsfrihed med kortere varsel end 14 dage, får du et tillæg. Det forhøjes med 16 kr. til cirka 740 kr. pr. 1. april 2027.
- **Forbedrede vilkår ved tilkald under rådighedstjeneste:** Det er aftalt, at der ikke længere sker modregning, hvis du bliver tilkaldt, mens du har rådighedstjeneste fra bolig. Ændringen sker pr. 1. april 2027.
- **Forhøjede vederlag under koloniophold og ferierejser for grupper:** Vederlaget for hverdage og søn- og helligdage stiger begge med 160 kr. til cirka 500 kr. for hverdage og 840 kr. for søn- og helligdage. Forhøjelserne sker pr. 1. april 2027.

OK24, der nu bliver gjort permanent. Aftalen om højere individuel arbejdstid kan først indgås efter tre måneders ansættelse.

Kommunalt ansat  
omsorgs- og pædagogmedhjælper  
på døgnområdet  
stiger i gennemsnit  
**2.400 kr.**  
om måneden



**OK26**

## Andre emner

- **Fokus på gode introforløb for nyuddannede:** Det er aftalt, at der skal sættes fokus på, at en god introduktion er vigtigt for at give nyuddannede og nyansatte med begrænset branchekendskab en god start på arbejdslivet og understøtte arbejdsglæde, rekruttering og fastholdelse.
- **Mulighed for højere individuel arbejdstid:** Det er aftalt, at der skal være mulighed for, at du kan aftale med din arbejdsgiver, at din gennemsnitlige ugentlige arbejdstid kan forøges til maksimalt 42 timer pr. uge. Du får også løn for 42 timer pr. uge. Det skal ske inden for gældende arbejdstidsregler og kun efter frivillig aftale. Det er en forsøgsordning aftalt ved

## Hvad betyder OK26 for ...

# pædagogstuderende i lønnet praktik

## Løn

- **Generelle lønstigninger:** Der er aftalt generelle lønstigninger til alle kommunalt ansatte på 6,27 pct. over tre år. Den første lønstigning sker 1. april 2026, hvor lønnen stiger 2,4 pct. Det gælder også dig som pædagogstuderende i praktik.
- **Lønløft til pædagogstuderende:** Udover de generelle lønstigninger er der aftalt en forhøjelse af lønnen til studerende i praktik svarende til cirka 450 kr. pr. måned. Forhøjelsen sker pr. 1. april 2027.
- Samlet stiger lønnen for pædagogstuderende i OK26-perioden med 1.350 kroner om måneden.



## Andre emner

- **Hensyntagen til eksamensdage:** Det er aftalt, at der under den lønnede praktik skal tages hensyn til, at den studerende er under uddannelse og så vidt muligt ikke planlægges med arbejde på eksamensdagen.
- **Projekt om gode praktikforløb:** Det er aftalt, at der skal sættes fokus på gode praktikforløb, herunder indsamles mere viden og konkrete eksempler på gode og velfungerende praktikforløb.

# OK26

**SOCIALPÆDAGOGERNE**

---

**Brolæggerstræde 9, 1211 København K**

**7248 6000**

**[www.sl.dk](http://www.sl.dk)**