

Forhåndsftale indgået mellem Region Sjælland og Socialpædagogernes Landsforbund (SL) for socialpædagoger (32.38) ansat ved Psykiatrien, Region Sjælland pr. 1. juli 2020

Funktion	Tillæg	Beløbene er, hvor intet andet er anført, opgivet i 31/3-18 niveau.	Bemærkninger
Retspsykiatriske afsnit	F	8.700 kroner	Tillæg tillægges centralt fastsat tillæg til lukkede/sikrede sygehus/hospitalsafdelinger.
Sikringsafdelingen	F	13.038 kroner	Tillæg tillægges centralt fastsat tillæg til lukkede/sikrede sygehus/hospitalsafdelinger.
Integreret afsnit	F	8.700 kroner.	Omfatter alle sengeafsnit, der kan håndtere hele patientforløb – også i tilfælde af tvang (ikke Sikringen og Retspsykiatrien). Omfatter også afsnit S4 (De Særlige Pladser).
Ansvarlig for praktikvejledning	F	10.753 kroner. hvert 1/2 år	Der kan maksimalt være én ansvarlig for praktikvejledningen i hver afdeling.
Specialistfunktion	F	Se tekst	Varetagelse af selvstændig behandlingsarbejde i ambulatorier eller distriktpsychiatri. Indplacering i henhold til overenskomsten (aktuelt trin 34) svarende til afdelingsleder ved daginstitution, herunder daglig leder af skolefritidsordning + funktionsløn 33.603 kroner. Funktionen forudsætter en relevant og længerevarende efteruddannelse. Der modregnes for tillæg, som er givet for tilsvarende funktioner.
Deeskaleringsinstruktør	F	16.129 kroner	Der henvises til den til enhver tid gældende funktionsbeskrivelse.

Kompleksitet i arbejdet	F	8.065 kroner	Tillægget er afgrænset til medarbejdere ansat ved sengeafsnit i Afdeling for Børne- og Ungdomspsykiatrien.
Regulering af tillæg til pædagoger, der pålægges at benytte eget tøj	F	2.550 kroner.	Medarbejdere, der modtager det i henhold til protokollat 2 i overenskomsten fastsatte beløb på 2.400 kr. får dette beløb forhøjet til 2.550 kr.
Uddannelsesmæssig kompetencemodel ----- 1 modul på – eller svarende til diplomniveau 3 moduler på – eller svarende til diplomniveau Fuld diplomuddannelse (gennemført og bestået) Masteruddannelse	K	6.000 kroner 10.000 kroner 16.500 kroner 22.400 kroner	Forudsætter at modulet/uddannelsen er relevant og efterspurgt af ledelsen. Aftalen om uddannelsesmæssige kompetencer er gældende pr. 1. august 2019. Når medarbejderen har gennemført og bestået tre moduler på – eller svarende til diplomniveau- bortfalder tillægget for ét model uden yderligere varsel. Der kan både honoreres for diplomuddannelse og masteruddannelse men ikke for ét eller tre diplommoduler samtidig med tillæg for fuld diplomuddannelse. OBS: der ydes ikke tillæg for TRE-uddannelsen (tværfaglig retspsykiatrisk efteruddannelse)
Kvalifikationstillæg	K1 K2 K3 K4	9.409 kroner 18.817 kroner 28.226 kroner 37.600 kroner	Tillæg for erfaringsmæssige kompetencer, som anvendes ved opgavevaretagelsen <ul style="list-style-type: none"> • Bred personlig erfaring/kompetence erhvervet forud for eller under ansættelsen – fx erfaring fra forskellige psykiatriske afd. Ved vurdering af kompetencer kan fx indgå: <ul style="list-style-type: none"> - Høj faglig kvalitet og bevidsthed, engagement og ansvarlighed - Rollemodel for kollegaer - Fungerer som ressourceperson

			<ul style="list-style-type: none"> - Der drages fordele af de faglige kompetencer i hverdagen og i udviklingsarbejdet. • Tillægget ydes inden for de angivne niveauer på baggrund af en individuel vurdering af den enkeltes særlige erfaringsmæssige og relevante kompetence, som bringes i anvendelse på arbejdsstedet • Tillægget ydes på baggrund af en forhandling mellem parterne • Der kan kun oppebæres ét tillæg for personlige og erfaringsmæssige kompetencer ad gangen, og ved forhøjelse af tillægget sker der modregning i eksisterende tillæg.
Erfaring - voksenpsykiatri	K	8.065 kroner	Ydes til pædagoger ansat i voksenpsykiatrien, der har opnået 5 års erfaring inden for voksenpsykiatri.

Indplacering ved nyansættelse

Ved nyansættelser følges overenskomstens bestemmelser samt denne forhåndsftale. Lønindplacering på et højere niveau, kan kun ske efter forhandling mellem Region Sjælland, Koncern HR og den forhandlingsberettigede organisation.

Beløbene i forhåndsftalen er pensionsgivende og opgivet i 31/3-18 niveau, med mindre andet fremgår. Alle tillæg reduceres forholdsmæssigt i forhold til ansættelsesnormen, med mindre andet fremgår.

Generelle bestemmelser

Lønforbedringer begrundet i varetagelse af funktioner oppebæres, når forudsætningerne for ydelse er tilstede dvs. når medarbejderen indtræder i den aftalte funktion med de ansvarsområder, kompetencer og opgaver funktionen indebærer.

Tillæg for funktionen bortfalder uden yderligere varsel:

- Når tidsbegrænsede funktioner ophører
- Når medarbejderen efter eget ønske og efter aftale med ledelsen udtræder af funktionen
- Når medarbejderen efter eget ønske fratræder stillingen, som funktionen er knyttet til
- Når nærværende forhåndsftale erstattes af ny forhåndsftale mellem parterne, hvor funktionen ikke længere honoreres.

I øvrige tilfælde gælder medarbejderens individuelle opsigelsesvarsel.

Lønforbedringer begrundet i kvalifikationer oppebæres, når forudsætningerne for ydelsen er til stede; det vil sige fra den 1. i måneden efter at medarbejderen opnår de af aftalen omfattede personlige og/eller faglige kompetencer.

Modregning

Hvis en medarbejder efter denne forhåndsftale opnår tillæg eller løntrinsforbedringer for funktioner/kvalifikationer, som medarbejderen allerede honoreres for, sker der modregning i eksisterende tillæg/løntrin, med mindre andet fremgår.

Såfremt der overenskomstmæssigt aftales ændringer i nuværende aftale, således at tillæg i henhold til denne aftale honoreres via overenskomsten, sker der en forholdsmæssig modregning i de eksisterende tillæg.

Opsigelse eller ændring af aftalen

Denne aftale kan opsiges med 3 måneders gensidigt varsel til udgangen af en måned. Opsigelse skal altid være ledsaget af en begrundelse. Medfører opsigelse af denne forhåndsftale væsentlige vilkårsændringer for den enkelte ansatte gælder overenskomstens bestemmelser.

Aftalen kan begæres genforhandlet såfremt blot en af parterne anmoder om det og kan genforhandles på et hvilket som helst tidspunkt, hvis parterne er enige herom.

Ikrafttræden

Hvor intet andet er anført træder aftalen i kraft 1. juli 2020 og erstatter alle tidligere indgåede aftaler for Psykiatrien, Region Sjælland.

Dato: 11. maj 2021



For Psykiatrien, Region Sjælland

Dato:



SOCIALPÆDAGOGERNE
MIDTJYLLAND
For Socialpædagogernes Landsforbund
Tlf. 72486550 · midtsjaelland@sl.dk