



GUIDE TIL TILLIDSREPRÆSENTANTEN

SÅDAN SKAFFER DU
NYE MEDLEMMER

SOCIALPÆDAGOGERNE

OMSORG FOR UDSATTE, FÆLLESSKAB FOR ANSATTE



Det naturlige fællesskab

På en arbejdsplads har alle et naturligt fællesskab med hinanden – som kolleger og meget ofte også som fagfæller. Hver for sig er vi gode til vores job. Men sammen er vi bedre via fælles forståelse og fælles viden.

Som tillidsrepræsentant er det helt naturligt for dig at forbinde faglig bevidsthed med både job og fagforening. Det er det heldigvis også for mange af dine kolleger. Men på rigtig mange arbejdspladser findes der kolleger, som har hægtet deres faglige bevidsthed på jobbet alene. De er ikke med i det for dig naturlige faglige og sociale fællesskab, som Socialpædagogerne er. Måske står de helt udenfor, måske er de med i en på-tværs-forening, der ikke har noget med faget at gøre.

Det er blandt disse uorganiserede kolleger eller kolleger organiseret på anden vis, du som tillidsrepræsentant har en udfordring. For du repræsenterer Socialpædagogerne på din arbejdsplads, og det er derfor en naturlig opgave for dig at organisere de ansatte i de pædagogiske stillinger.

Det er din opgave, selv om nogle mennesker mener, at organisering er en privatsag. Og den holdning kan godt være lidt smitsom. Hvis du synes, det kan være svært at snakke fagforening med dine kolleger, så er du ikke alene om det. Du har måske ikke lyst til at presse folk og sætte din vilje ind på at få dem med i det faglige fællesskab.



HVERT ENESTE MEDLEM TÆLLER

Det bør heller ikke være nødvendigt. Mange er nemlig aldrig blevet spurgt, viser erfaringen. Så spørg. Pirk lidt til dem med nogle af materialerne fra tasken. Og vis så respekt for dine kolleger i en åben og fordomsfri dialog. Her i guiden kan du læse gode råd og finde så fornuftige argumenter, at din kollega skal være mere end almindeligt stædig for at stå imod det naturlige valg: Socialpædagogerne.

For er det en privatsag, om og hvor din kollega er organiseret? Nej, egentlig ikke. Det er om noget en fælles sag at være med i et forbund, der arbejder for at fastholde og udvikle ordentlige arbejdsforhold for fagets ansatte. En faglig sammenslutning, der arbejder for at bevare og udvikle gode socialpædagogiske tilbud til de borgere i samfundet, der har behov.

Og vi ved det alle sammen: Udfordringerne er store på vores område – både politisk og økonomisk. Dem kan vi ikke gøre noget ved hver for sig. Derfor behøver vi en endnu stærkere organisation, der kan kæmpe for vores fag. Hvert eneste medlem tæller.

Hver for sig er vi gode til vores job. Sammen er vi bedre via fælles forståelse og fælles viden. Sammen i Socialpædagogerne bliver vi bedst.



Step på vejen

1

Start med at sætte plakaterne op. Læg de fem forskellige postkort på centrale steder – i garderoben for eksempel og smæk dem op på opslagstavlen eller på køleskabet.

2

Undersøg så, om der findes en eller flere uorganiserede kolleger på din arbejdsplads. Du kan vælge at spørge direkte, eller du kan sammenligne personaleoversigten med en medlemsliste. Personaleoversigten har du ret til at få hos din leder ifølge TR-reglernes §2, stk. 4. Medlemslisten kan du finde på TR-portalen på sl.dk, eller du kan få den fra din kreds.

Når du sammenholder de to og finder navne på personaleoversigten, der ikke står på medlemslisten, tyder det på, at de ikke er organiseret i Socialpædagogerne. Men spørg lige først den enkelte, om der bare er tale om en fejlregistrering. Måske har din kollega skiftet arbejdsplads, uden at Socialpædagogerne har registreret det. Er det tilfældet, så giv din kreds besked.



3

Når du har fundet ud af, hvem der så ikke er medlem, bør du overveje, hvordan du bedst kommer i dialog. Der kan være forskellige grunde til, at en kollega står udenfor fagforeningen. Meget ofte er grunden blot, at der aldrig er nogen, som har spurgt. Spørg – måske gør det hele forskellen. Du kan også droppe et af postkortene med en hilsen fra dig i kollegaens dueslag eller sende det med posten hjem til hende eller ham.

4

Så kommer dialogen. Din samtale med en uorganiseret kollega er selvfølgelig baseret på respektfuld åbenhed. Spørg interesseret til, hvorfor hun eller han ikke er medlem.

Hvis fravalget er bevidst, bør du finde ud af, hvad det skyldes. Måske ved kollegaen ikke, hvad fagforeningen gør for fag og arbejdsforhold. Måske har kollegaen tidligere haft en dårlig oplevelse med en fagforening. Måske er det pengene.

5


Når du har spurgt og lyttet, skal du bruge din viden og de argumenter, du synes passer til dialogen med lige netop den kollega. Tag jer lidt tid og snak for eksempel ud fra pjecen 'Sammen er vi bedst'. Den er lavet til din uorganiserede kollega.

De bedste grunde



Der er rigtig mange gode grunde til at være med hos Socialpædagogerne for den enkelte kollega. Ligesom vi ønsker kvalitet på vores arbejdspladser – og ved, det koster, så vil vi også have kvalitet i vores forbund. Det er klart, at det også koster. Men det er hver en krone værd, og det er ikke nær så dyrt i forhold til på-tværs-foreningerne, som mange tror. Man får jo, hvad man betaler for.

Det skal dine uorganiserede kolleger da vide, hvad enten de står helt udenfor eller har valgt et billigere tilbud. Der er nemlig mange grunde til, at de er billigere. De er bare ikke gode. Se en gang her:



Når du vælger
Socialpædagogerne,
får du:

Hvis du vælger en
på-tværs-forening,
får du:

LØN

Kollektive overenskomster om dine løn- og ansættelsesvilkår.
Det gælder vilkår ved sygdom, barselsorlov, omsorgsdage, ferie, arbejdstidstillæg, pensionsordning, kompetenceudvikling m.v.

Ret til at få din løn forhandlet lokalt mindst én gang årligt af enten tillidsrepræsentant eller kreds.

Ti velfungerende kredse, der kender faget og arbejdspladserne. De varetager lokale aftaleforhandlinger og medlemsbistand sammen med tillidsrepræsentanterne.

Ret til dækning af løntab ved strejker og lockout i forbindelse med overenskomstforhandlinger.

Konfliktunderstøttelsen svarer som hovedregel til den faste løn minus arbejdstidstillæg.

Ingen overenskomstdækning af det socialpædagogiske arbejdsområde.

Ingen lønforhandling, da forhandlingsretten tilhører det forbund, der har overenskomsten.

Ingen lokale kredse med relevant viden om dit fag.
Ingen organisation, som kan lave konkrete aftaler om dit job.

På-tværs-foreninger har ikke overenskomst og ikke forhandlings- eller konfliktret.

De forbyder medlemmer at deltage i faglige konflikter.

Når du vælger
Socialpædagogerne,
får du:

Hvis du vælger en
på-tværs-forening,
får du:

MEDLEMSSTØTTE

En personlig tillidsrepræsentant på
arbejdspladsen.

TR hjælper kolleger og følger op på
overenskomster gennem lokale
aftaler tilpasset den enkelte
arbejdsplads.

TR deltager i arbejdspladsens
medindflydelsesorganer.

Kompetent, faglig bistand i
konkrete medlemssager om f.eks.
samarbejdsproblemer, sygefravær,
afsked eller arbejdsskade.

Bistanden ydes af tillidsrepræsentan-
ter eller eksperter i kredse eller
forbund med det nødvendige kend-
skab til din arbejdsplads og dit fag.

Det gælder også sager ved domsto-
lene, tjenestemand retten, arbejds-
retten og faglig voldgift.

Lokal arbejdsmiljøindsats forankret i
arbejdsmiljørepræsentanternes
samarbejde med TR, leder og
kredse.

Central arbejdsmiljøindsats forankret
i dialog med bl.a. Arbejdstilsynet,
arbejdsgiverne og beslægtede
faggrupper.

Ingen personlig tillidsrepræsentant,
da hun eller han vælges af Social-
pædagogernes medlemmer.

Ingen ret til støtte på arbejdsplad-
sen.

Kun almen, juridisk bistand i individu-
elretslige sager, herunder også sager
ved domstolene.

En sagsbehandler, der ikke kender
dit fagområde så godt som modpar-
ten.

Intet arbejdsmiljøarbejde.

FAGLIG A-KASSE OG JOBKONSULENTER

Fagligt afgrænset A-kasse med både
lokal- og branchekendskab.

På sl.dk den digitale Netkassen.

Jobkonsulenter, der yder kvalificeret
hjælp ved ledighed og karriere-
udvikling.

Jobsporet på sl.dk. (Værktøjer)

Socialpædagogernes tillægs-
forsikring. Se sl.dk/Bliv medlem/
Tillæggsforsikring.

Tværfaglig A-kasse uden branche-
kendskab.

(De to store tværfaglige A-kasser er
25 procent dyrere end Socialpæda-
gogernes.)

Når du vælger
Socialpædagogerne,
får du:

Hvis du vælger en
på-tværs-forening,
får du:

FAGLIGHED OG KOMPETENCEUDVIKLING

Fagligt og socialt fællesskab og mulighed for at udvikle dine kompetencer, når du deltager i faglige netværk med andre medlemmer.

Et forbund, som blander sig i den socialpolitiske og socialpædagogiske samfundsdagsorden.

Et forbund, der er i dialog med myndigheder og brugerorganisationer og er fortalere for kvalitativ omsorg og støtte til mennesker med behov.

Et forbund, der indgår centralt, og ti kredse, der indgår lokalt i udviklingsarbejde inden for det socialpædagogiske arbejdsområde.

Ingen adgang til de faglige netværk, som er vigtige for socialpædagoger.

Ingen samfundsmæssig stillingtagen til dit fag.

Ingen opbakning til det, du arbejder med.

Intet udviklingsarbejde.

FAGBLAD OG MEGET MERE

sl.dk med nyt fra vores egen og andres verden, fakta og information.

Fagblad med interview, reportager og temaer, relevant viden og fagligt stof hver anden fredag.

Nyt fra din lokale kreds på tryk eller www.

Aktuelle pjecer og andre udgivelser om fag og socialpædagogik. Det gælder psykiatri, udviklingshæmmede, børn og unge, etik, pædagogisk resultatmåling, arbejdsmiljø m.v.

190 rabatter og medlemsfordele med dit LO Plus kort.

Intet fagligt medlemsblad.

Ingen tidsskrifter eller andet materiale om socialpædagogik.

Ikke medlemskab af Landsorganisationen.

Der er mange forskellige satser for medlemskab af forbund og af A-kasse. Tjek selv de aktuelle satser på sl.dk/Bliv medlem/Det koster det. Gør det gerne sammen med den kollega, du er ved at organisere. Og husk lige, at de to store tværfaglige A-kasser hos Kristelig Fagforening og Det Faglige Hus er 25 procent dyrere end Socialpædagogernes A-kasse.

Når du snakker med nye

Du bør som tillidsrepræsentant være en af de første, din nye kollega møder på arbejdspladsen.

Det giver dig en oplagt mulighed for at sikre en varig og god organisering, når du kan sørge for, at alle nyansatte meldes i fagforening med det samme, hvis de ikke allerede er med.

Måske er du med ved ansættelses-samtalen. Så kan du allerede der fortælle, at du og kollegerne forventer, at man er organiseret. Hvis du ikke deltager, har du alligevel god mulighed for at være tæt på. Du skal nemlig holdes bedst muligt orienteret om forestående ansættelser og afskedigelser inden for dit område (TR-reglerne § 2, stk. 3).

Inviter den nye kollega til en informations-snak om de faglige forhold på arbejdspladsen. Det kan være om jeres lokalaftaler, hvem der er valgt til MED-udvalget, traditioner for personalearrangementer, fester, gavekasse og lignende. Fortæl, hvad du i det daglige kan hjælpe kollegaen med og hvilke behov, du har for opbakning fra dine kolleger. Og er hun eller han ikke allerede medlem hos Socialpædagogerne, så find en indmeldelsesblanket frem.

Aftal, hvornår I igen taler sammen om, hvordan introduktionen til arbejdspladsen er gået.

HVORFOR BØR ALLE VÆRE MED?

Du ved det så godt som nogen: Udfordringerne er store på vores område – både politisk og økonomisk. Dem kan vi ikke gøre noget ved hver for sig.

Derfor tæller hvert eneste medlem, og derfor har vi brug for et stærkt forbund, ti lokale kredse med kraft og 1100 dygtige tillidsrepræsentanter, som bakkes op af deres kolleger. På alle niveauer skal vi sammen arbejde for at fastholde og udvikle ordentlige arbejdsforhold for fagets ansatte. Vi skal sammen arbejde for at bevare og udvikle gode socialpædagogiske tilbud til de borgere i samfundet, der har behov.

Få gider at snakke om solidaritet og styrke i sammenholdet i dag. Solidaritet er gammeldags, er der nogle, der mener. Det bliver det bare ikke dårligere af. Og er vores velfærdssamfund ikke udtryk for, at vi i Danmark går ind for solidaritet?

Prøv at se på arbejdspladsen som et velfærdssamfund i miniformat. Hvis vi vil have velfærd på arbejdspladsen, må vi også alle bidrage til at betale. Det gør vi gennem faglig organisering i det forbund, der har overenskomst og forhandlingsret. Vi betaler til fællesskab og fælles goder og nyder alle godt af det. Faget er overenskomstdækket, og dets profil står tegnet i offentligheden. Og vi synes, det er i orden, at nogle har brug for seniorordninger og barns første sygedag, selv om det ikke er vores eget behov nu og her. Når alle på arbejdspladsen er medlem af fagforeningen, bliver der endnu flere ressourcer til fagets udvikling og den faglige profilering.

Uanset om vi ser på velfærd på arbejdspladsen eller i samfundet, har vi brug for, at alle bidrager. Hvis det er i orden at stå uden for faglig organisering

ring, er det så også i orden at lade være at betale skat? Næh, det er det da ikke. Vi betaler, selv om vi ikke er sikre på, at vi selv får brug for at trække på støtte og ydelser. Vi kan se, at det nytter og gavner – til fordel for den enkelte og til fordel for fællesskabet.

HVEM KAN BLIVE MEDLEM?

Socialpædagogernes Landsforbund er ikke kun for uddannede pædagoger. Alle i stillinger, som Socialpædagogerne har indgået overenskomst for, kan være med. Det betyder, at forbundet også organiserer pædagog- og omsorgsmedhjælper, lærere, faglærere, værkstedsassistenter, husholdningsledere og tegnsprogstolke.

På det private arbejdsmarked organiserer vi alle, der arbejder på det socialpædagogiske område – også selv om der ikke endnu er overenskomst på arbejdspladsen. Lærere på det private område hører dog hjemme i Danmarks Lærerforening.

Fagets fællesskab er socialpædagogikken, men de enkelte faggrupper har forskellig baggrund for at udøve faget. Det skal du huske, når du snakker med kollegerne om, hvorfor de bør være medlem hos Socialpædagogerne.

På nogle områder har vi fælles overenskomster med andre fagforbund. Det gælder for eksempel for pædagog- og omsorgsmedhjælper, værkstedsansatte og for særlige stillinger i kommunerne. Fælles overenskomst med et eller flere andre forbund medfører en grænseaftale, som regulerer, hvor det er korrekt at være medlem.

Eksempel: Pædagog- og omsorgsmedhjælper, som er ansat til støtte for personer med betydelig nedsat fysisk og psykisk funktionsevne, er korrekt organiseret i FOA eller 3F. Pædagog- og omsorgsmedhjælper, som er beskæftiget på børne- og ungeinstitutioner, er korrekt organiseret hos Socialpædagogerne. Spørg i din kreds, hvis du er i tvivl om, hvorvidt alle på

din arbejdsplads bør være med hos Socialpædagogerne.

HVORFOR FÅR MAN NOGLE GODER UDEN AT VÆRE MED?

Er det mærkeligt, at overenskomsterne gælder for alle på en arbejdsplads – ikke kun for medlemmer af fagforeningen? Nej, ikke ved nærmere eftertanke. Fagbevægelsen i Danmark er en af verdens stærkeste. Det skyldes blandt andet vores tradition for, at overenskomsterne gælder for alle ansatte på en arbejdsplads. I andre lande, hvor overenskomsten kun gælder for medlemmerne, er der mange eksempler på, at arbejdsgiverne bruger uorganiserede som løntrykkere, fordi der ikke er aftaler om deres løn og arbejdsforhold. Eller at fagforeninger konkurrerer om at indgå overenskomster på samme arbejdsområde. Det gør det let for arbejdsgiverne at spille lønmodtagerne ud mod hinanden.

Men at overenskomsten gælder for alle betyder ikke, at de uorganiserede har fri adgang til det samme som de organiserede. Når man ikke er medlem, har man ikke ret til at få hjælp fra arbejdspladsens tillidsrepræsentant. Hun eller han er nemlig en del af fagforeningen. Den, der vælger at stå udenfor, må derfor klare sig selv, hvis der opstår problemer i ansættelsen, hvis der er fejl i lønudbetalingen, hvis der opstår arbejdsskade eller fyring. Og her er på-tværs-foreninger en dårlig hjælp, da de hverken har adgang til forhandling på Socialpædagogernes overenskomstområde eller indsigt og ekspertise i forhold til vores fag.





Sådan organiserer vi hos os

Her fortæller seks af Socialpædagogerne 1100 tillidsrepræsentanter, hvordan de organiserer kolleger på arbejdspladsen og om, hvilke udfordringer og problemer de kan støde ind i.



Snakker kollegerne ind

Vivi Henningsen, socialpædagog, den sikrede institution for domsanbragte Kofoedsminde, Rødby Havn:

‘3F, FOA og Socialpædagogerne samarbejder her på Kofoedsminde, og vi dækker stort set de 275 ansatte. Jeg har omkring 125 socialpædagogiske kolleger og mangler da at organisere nogle stykker endnu. Men mit mål er 100 procent organisering.

Jeg går rundt og forklarer om fordelene ved, at vi i solidaritet skaffer løn og gode arbejdsforhold. Og så har vi mange arbejdsskader, som jeg bruger rigtig meget tid på. Og forbundet har ekspertisen til at hjælpe kollegerne. Det forplanter sig positivt blandt de ansatte, der hjælper mig med at organisere.

De seneste nye medlemmer, jeg har skaffet, har jeg snakket meget med stille og roligt hen over tid. Det kan godt tage et år, den slags. Men jeg er hele tiden opmærksom på den del af arbejdet og kan møde folk, der ikke vil være med eller har meldt sig ud eller synes, det er for dyrt. Men for eksempel ved arbejdsskade kan det jo netop blive meget dyrt ikke at være med.

Og TR og forbund er jo præcis så stærke, som hvert enkelt medlem bidrager til.

Jeg har den politik selv, at jeg kontakter en kollega inden otte timer efter, at jeg har fået kendskab til en uheldig situation, en skade eller måske noget på hjemmefronten, der er alvorligt. Det er simpelthen vigtigt for mig, og det kan folk jo mærke.

Efter mine egne tilløb er vi i øvrigt der nu, at det er medlemmerne selv, der kommer til mig og vil have en klub til faglige diskussioner og debatter – også med foredragsholdere udefra. Så den klub er oppe at stå på næste tirsdag (23. 11. 10). Det bliver godt.’



Jeg vil rundt og have indsigt

Jens Hansen, faglærer, døgninstitutionen Oustruplund, Kjellerup:

‘Over ti år blev der opbygget en stor projektafdeling blandt andet med mindre satellitter her på Oustruplund. Det medførte rigtig mange nye ansatte, der sendte en faktura en gang om måneden. Det er det lykkedes at rydde op i i et godt samarbejde mellem ledelse og TR, så alle i dag arbejder som overenskomstansatte. Vi er 130 ansatte inden for vores område, men desværre ser en stor del af dem ikke værdien i at være med hos Socialpædagogerne. Så nu er det mig, der er i gang med at ‘rydde op’. Heldigvis er ledelsen selv med i forbundet, så jeg har god opbakning til det fagpolitiske arbejde.



Det falder helt naturligt at tage snakken ved nyansættelser, men dem er der ikke mange af for tiden. Og hvis folk er med i et af de gule forbund, giver jeg dem ofte det råd at spare de penge, for de kan intet udrette, da Socialpædagogerne har forhandlingsretten.

De vanskeligste at organisere er de ansatte ude på satellitterne, der kan ligge 100 km væk. De yngre kolleger opfordrer jeg til at komme i gang med uddannelsen, så de kan hale ind på de 11 løntrin op til de uddannede. Ellers er det svært at argumentere med løn. Men så er der fordele som at få en bisidder ved vanskelige samtaler, hjælp til lønforhandling, uddannelse, kurser, personlig udvikling og måske allervigtigst – at deltage i arbejdspladssens og fagets udvikling.

Jeg har været TR i knap et halvt år og har ikke været meget omkring endnu. Men i det næste år vil jeg rundt, så jeg får indsigt i alle ti afdelinger. Og så falder det helt naturligt at snakke rettigheder og tilrettelæggelse af arbejdstid. Jeg vil ikke kun dukke op, når der er problemer. Og så vil jeg lave temamøder og fyraftensmøder – nogle for alle og nogle for medlemmer.’





Ikke nok at redde sin egen røv

Dorte Lægteskov Nielsen, socialpædagog, Mini-institutionerne, Aarhus:

‘Ved ansættelsessamtaler opfordrer vi til, at folk er organiserede. Og så fortæller vi om rettighederne. Vi går til de nye med det samme ud fra et fagligt synspunkt om, hvor vigtigt det er, at vi har en fagforening til at bakke os op, og at det ikke er nok kun at være med i A-kassen for at redde sin egen røv.

Det er netop særdeles vigtigt at være med i forbundet. Det er her, man kan hente hjælp og sparring – både i gode tider og i den pressede situation, vi befinder os i lige nu.

Jeg har omkring 50 kolleger på syv matrikler. Der er ind imellem en enkelt, der ikke er med i forbundet. Min TR-kollega og jeg er nysgerrige og spørger ind til grundene. Jeg synes jo ikke, man har råd til at lade være. Som medlem signalerer man, at man har en profession og er en del af et fagligt funderet fællesskab, der er synlig i den socialpolitiske debat.

I øjeblikket har min TR-kollega og jeg været rigtig meget på med forskellige tiltag i pressen. Vi har opfordret vores medlemmer til at skrive læserbreve og

gøre opmærksom på, hvad vores fag kan, og fortælle om de børn og unge, vores hjerter banker for.

Kommunen er i gang med at lukke døgninstitutioner, og jeg har som TR en særlig beskyttelse og opgave. Jeg kan på dialogmøde med rådmand og økonomichef fortælle om, hvordan skattelettelserne betales af børn, unge og forældre, fordi der fortsat prioriteres forkert. Det ville være meget sværere at komme igennem uden min fagforening i ryggen.

Det mest vigtige ved at være med er, at man har en TR at sparre med. Det kan være om samarbejdsproblemer, arbejdstidsregler, og når der skal forhandles løn. Som TR er jeg en del af MED udvalget, hvor jeg får vigtige informationer, som berører arbejdspladsen.’



Ellers står de jo alene

Christian Carlsson, bostøtte for udsatte grupper, Bostøtten, Esbjerg:

‘Jeg oplever, at kollegerne har tillid til, at jeg varetager deres interesser, så de har ro til at passe arbejdet. Min TR-kollega fra FOA og jeg bakker hinanden op i betydningen af at have en lokal repræsentant for fagforeningen. På medarbejdernes vegne bliver vi hørt og inddraget i beslutninger i vores dialog med ledelsen om at skabe en god arbejdsplads.

Vi er omkring 60 i alt med jobtrænere, vikarer og studerende på otte afdelinger, og 27 kolleger hører til Socialpædagogernes overenskomstområde. Jeg skriver mange mails og sender nogle gange relevante pressemeddelelser og den slags videre ud til alle, så også ikke-medlemmer kan få øje på den samlede indsats.

Før de seneste lokale lønforhandlinger tog jeg en snak med et par uorganiserede kolleger og fortalte dem om fordelene ved at være med, så jeg også kunne varetage deres interesser. De sagde, de ville melde sig ind. Her er også et par stykker, der er med i andre foreninger, for mange synes jo, at vores medlemsgebyr er for højt. Så er det noget med oplysning om, hvad pengene bliver brugt til, hvad man får for dem. Jeg må jo også gøre dem klart, at jeg som TR ikke kan varetage deres interesser, at de står alene også i de sammenhænge, hvor vi andre kan hente kvalificeret hjælp i kreds og forbund.’





Dukker op på personalemøder

Pipaluk Kleist Plath, socialpædagog, Selmersvej Bo- og Rehabiliteringstilbud, Hørsholm:

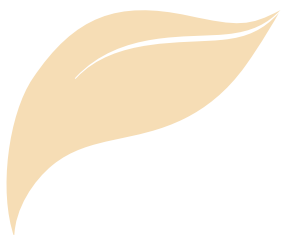
‘Jeg dækker tre tilbud til hjerneskaadede i Hillerød Kommune og kan ikke altid deltage i ansættelsessamtaler, da jeg selv arbejder i Hørsholm og har 20 km til Hillerød. Men jeg skal jo godkende alle kontrakter og har en intention om at tale personligt med nye medarbejdere om lønindplacering. Jeg fortæller nyansatte, der for eksempel kommer fra et andet fagområde, men nu er ansat i en pædagogisk stilling, om vores overenskomst, lokalaftaler og TR-hjælp.

Jeg informerer pr. mail om relevante ting fra kredsen, men det er en del af min handlingsplan at udvikle kommunikationen med kollegerne. Så jeg prøver at være mere synlig ved at dukke op på personalemøder eller kigge forbi på de andre afdelinger. Jeg vil gerne prøve at blive bedre til at henvise mere til artikler i Socialpædagogen samt kurser og netværk i forbundet. Jeg synes specielt, at netværket indenfor senhjerneskaade er rigtig godt og holder møder med gode foredragsholdere.

Langt de fleste her er organiserede, så jeg støder egentlig ikke ind i problemer. Der er en enkelt, der står helt

udenfor alt, som jeg har opgivet lidt. Og så er der en anden, som er med i en billigere forening. Og hvis det handler om penge – sådan privatøkonomisk, er det svært at blande sig, synes jeg. Men så taler jeg om solidaritet og holder på, at hvis man gerne vil have flere lønkroner, så bør man også betale til det fællesskab, der skaffer dem.

Vores område er selvfølgelig ramt af nedskæringer som alle andre. Og også i den forbindelse gør jeg opmærksom på fordelene ved at stå sammen. Vi er simpelthen stærkere i fællesskab, når vi skal argumentere og påpege konsekvenser.’





Intet er jo sikkert

Claes Reinhardt, socialpædagog, Psykiatrisk Center Sct. Hans, København:

‘Jeg har en stående aftale med administrationen om at orientere mig om ansættelser og afskedigelser, men der er jo mange led imellem os, såee... Derfor kontakter jeg selv administrationen med jævne mellemrum for at høre om udskiftninger. Så forsøger jeg at få et intromøde i stand med den nye, hvor jeg forklarer om arbejdsplads og forbund og bruger det materiale, som Socialpædagogerne udsender.

Langt hovedparten af mine kolleger er medlemmer, men jeg kan da godt opleve i organiserings-samtaler, at følelsen af fællesskab pakkes væk under en privilegeret og forkælet indstilling. Så taler jeg om ideen i at stå sammen og om, at aftaler, som vi blandt andet arbejder efter, kan opsiges på et hvilket som helst tidspunkt. Intet er jo sikkert, selv om historien er lang og fremskridtene mange.

Min arbejdsplads er stor, har mange afdelinger, mange forskellige funktioner og store faggrupper af sygeplejersker og assistenter. Som socialpædagog er vi lidt på udebane og ryger ud som de første ved nedskæringer. Vi var over 20 socialpædagoger, men efter årsskiftet er vi reduceret til ni – en her og en eller to der uden et tæt fagligt fællesskab.

Når vi er så geografisk spredt og arbejder på alle tider af døgnet, er der heller ikke grundlag for at etablere en klub. Derfor har jeg mest kontakt med kollegerne via mails, hvor jeg orienterer om lønforhandlinger og nyt på arbejdspladsen og nyt fra kreds og forbund. Og selvfølgelig opfordrer jeg dem til at skrive og ringe til mig. Jeg ville gerne gøre mere ud af det, men det er svært, fordi min funktion lidt ligner en fællestillidsrepræsentants uden de tilhørende arbejdsvilkår.’



**Socialpædagogernes
Landsforbund**

Brolæggerstræde 9
1211 København K

Telefon: 7248 6000

E-mail: sl@sl.dk

www.sl.dk

Udgiver: Socialpædagogernes Landsforbund, januar 2011
Tekst og redigering: TR-konsulent Laila Larsen
og journalist Hanne Sørensen Smith
Foto: Rasmus Baaner, Jens Hansen, Ole Joern, Hanne Loop,
Christoffer Regild
Tegning (bagside): Otto Dickmeiss
Grafisk design: Mark Gry Christiansen
Tryk: PrinfoHolbæk-Hedehusene-Køge
Oplag: 2.500

**Socialpædagogernes
Landsforbund**

Brolæggerstræde 9
1211 København K

Telefon: 7248 6000

E-mail: sl@sl.dk

