

# LOKAL AFTALE

indgået i henhold til

**Aftale vedrørende arbejdstid og rådgivningstjeneste for pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v.** (Arbejdstidsaftalen) indgået mellem KL, Fagligt Fælles Forbund - 3F, FOA – Fag og Arbejde og Socialpædagogerne.

**Aftale om hviletid og fridøgn indenfor døgninstitutionssområdet for børn og unge, samt for personer med vidtgående fysiske og psykiske handicap**, indgået mellem på den ene side Socialpædagogerne, FOA og på den anden side Kommunernes Landsforening m.fl.

.....

## Lokalaftalen indgås mellem på den ene side

Organisationerne(SL, FOA, 3F), via tillidsrepræsentanten, på vegne af medarbejderne ansat på:

### Syddjurs Bo og Aktivitetstilbud

Afdeling: Lille Eje og Vestergaard

Forstander: Uffe N. Thomsen

I forbindelse med tilrettelæggelse af tjenesten på ovennævnte arbejdsplads, er der med virkning fra XXXXXXXX 2017 aftalt følgende:

#### Normperiode.

Jf. Arbejdstidsaftalen § 3

Ved lokal aftale er det fastsat, at normperioden er 24 uger.

#### Daglig arbejdstid.

Jf. Arbejdstidsaftalen § 4

Ved lokal aftale er det fastsat, at den højeste daglige arbejdstid er 14 timer. Hvis der arbejdes udover 14 timer, sker der overtidbetaling fra den 10. time

- I henhold til "daglig arbejdstid" kan der arbejdes op til 14 timer pr vagt med følgende begrænsninger:
- Forlængelse af arbejdstiden kan max anvendes 3 gange pr. kalenderuge
- Forlængelse af arbejdstiden kan max. Tilrettelægges 2 på hinanden følgende dage
- Forlængelsen af arbejdstiden kan ikke ske mere end 24 gange i en normperiode

**Nedsættelse af den daglige hviletid.**

Jf. Aftale om hviletid og fridøgn pkt. 4

Ved lokal aftale er det fastsat, at hviletiden mellem 2 arbejdsdage kan nedsættes til 9 timer.

- Nedsættelse af den daglige hviletid kan anvendes 2 gange inden for samme kalenderuge
- Nedsættelse af den daglige hviletid kan ikke tilrettelægges 2 på hinanden følgende arbejdsdage

**Udskydelse af afvikling af afspadsering.**

Jf. Arbejdstidsaftalen § 13 stk. 3

Afspadsering kommer ikke til udbetaling efter 3 måneder.

Afspadsering op til 30 timer, vil ikke komme til udbetaling/afspadsering.

Afspadseringstimer udover de 30 timer, vil blive lagt ind til afspadsering i tjenesteplanen. Der kan laves aftale med afdelingsleder omkring opsparring af timer udover de 30 timer i specielle situationer

**Opsigelse af lokalaftalen.**

Nærværende aftale kan opsiges af hver af parterne med 12 ugers varsel. Såfremt lokalaftalen er opsagt, er parterne enige om, at der ikke foretages væsentlige ændringer i arbejdsplanen før lokalaftalen udløber. Parterne er i øvrigt enige om, at eventuel opsigelse af lokalaftalen eller dele heraf, skal foretages med længst muligt varsel, så forhandling om eventuel ny lokalafale kan afsluttes senest 4 uger før en ny arbejdsplan er gældende. Eventuel opsigelse af lokalaftalen fremsendes af arbejdsgiveren til TR og SL, FOA. Fra arbejdstager side sker fremsendelse typisk gennem tillidsrepræsentanten. Kopi af enhver ny aftale, ændring af eksisterende aftale eller opsigelse af aftale fremsendes til SL, FOA (lokalkontorer).

Dato:

13-03-18

SL:

Villy Christensen

Dato:

5-3-18

Forstander:



Dato:

FOA: