
GENERALFORSAMLING 2022

KÆRE MEDLEM

I årets skriftlige beretning for Socialpædagogerne Bornholms kan du læse om året, der gik i 2021/2022. Beretning indeholder oplysning om året, der gik på kreds-kontoret, bestyrelsens arbejde det seneste år, og de fortsatte visioner for kredsen, samt regnskab 2021 og budgetforslag 2023.

Opbakning til kredsens generalforsamling har altid været stor. Vi ser derfor frem til at se mange medlemmer tage del i dette års generalforsamling, som også omfatter valg i SLA (a-kassen).

Materialet skildrer indledningsvis de lokale initiativer, som vedrører kredsen, herunder arrangementer, forhandlinger og medlemsforhold.

Beretningen indeholder også viden om de indsatser, som er fremsat og gennemført af Socialpædagogerne, herunder OK 21, arbejdsmiljøkonference, samt de politiske visioner for den pædagogiske uddannelse.

Til generalforsamlingen vil den skriftlige og mundtlige beretning lægge op en god debat.

Til årets generalforsamling får vi besøg af forbundsformand Benny Andersen.

Vi glæder os til at se dig og mange andre medlemmer!

Tilmelding til Generalforsamling

Af hensyn til det praktiske beder vi dig indgive tilmelding, uanset om du deltager i middagen.

Du kan enten tilmelde dig hos din TR eller til kreds-kontoret senest 20. september på 7248 6650 eller bornholm@sl.dk.

Kl. 16.00 er der generalforsamling i SLA.

Kl. 17.00 er der ordinær generalforsamling.

Kl. 19 er der middag.

BESTYRELSEN I KREDS BORNHOLM

**DELTA G I ÅRETS
GENERALFORSAMLING
I AAKIRKEBY
HALLERNE ONSDAG
D. 28. SEPTEMBER**



DAGSORDEN

Velkomst ved kredsformand Tina Lai Holmgaard

Fællessang

1. Valg af dirigent
 2. Valg af referent
 3. Valg af stemmetællere
 4. Kredsbestyrelsens beretning
 5. Kredsens regnskab for 2021
 6. Indkomne forslag
 7. Fremtidigt arbejde
 8. **[Udgår]** Fastsættelse af kredsbestyrelsens størrelse og antallet af frikøbte
 9. Kredsens budget for 2023
 10. Valg efter præsentation af kandidater
- [Udgår]**
- a. Kredsformand og hovedbestyrelsesmedlemmer
 - b. Øvrige hovedbestyrelsesmedlemmer
 - c. Faglig(e) sekretær(er)
 - d. Kredskasserer
 - e. Øvrige bestyrelsesmedlemmer og suppleanter
 - f. Kongresdelegerede og suppleanter
 - g. Kritisk revisor og suppleant

Til generalforsamlingen vil der også være en hilsningstale fra Benny Andersen – forbundsformand.

FORSLAG TIL FORRETNINGSORDEN

1. Kun medlemmer af Socialpædagogerne Bornholm har stemmeret.
2. De under punkt 1 omtalte, og de af bestyrelsen indbudte gæster har taleret.
3. Dagsordenens punkter behandles i den angivne rækkefølge.
4. Punkter, som ikke er anført på dagsordenen, kan ikke behandles på generalforsamlingen.
5. Indtegning af talere kan først begynde, når forhandlingerne om det pågældende punkt er begyndt.
6. Ingen kan tage ordet uden dirigentens samtykke. Ordet gives i den rækkefølge talerne har indtegnet sig.
7. Dirigenten kan bryde rækkefølgen for at give en taler ordet for en kort bemærkning af oplysende eller korrigerende art (højst 1 minut)
8. Forlanges ordet til forretningsorden, skal det oplyses til hvilket punkt.
9. Medlemmer af Socialpædagogerne Bornholm eller dirigenten kan foreslå indskrænkning af taletiden eller afslutning af punkter med de indtegnede talere. Et sådant forslag skal straks sættes under afstemning.
10. Dirigenten kan fratage en taler ordet, hvis denne ikke holder sig til det emne, der bliver debatteret.
11. Afstemningen afgøres ved simpelt flertal. Ved stemmelighed bortfalder det stillede forslag.
12. Såfremt 1/5 af de fremmødte ønsker skriftlig afstemning, skal dette følges.
13. Valg til enkeltposter kræver absolut flertal. Ved øvrige valg er de kandidater, der opnår flest stemmer, valgt.
14. Det skriftlige referat fra generalforsamlingen underskrives af dirigenten og referenten.
15. Opstår der tvivlsspørgsmål i forhold til denne forretningsorden, afgøres dette af generalforsamlingen.



KAPITEL 1

SOCIALPÆDAGOGERNE
I KREDS BORNHOLM

ÅRET DER GIK

I KREDS BORNHOLM 2021/2022

Året 2022 har været en genåbning af kredskontoret og en velkomst til den nye formand, kredsbestyrelse og sagsbehandler.

Nyvalgt i 2021, har kredsformand Tina Lai Holmgaard og kredsbestyrelsen kunne tage hul på et år med fyraftensmøder, arrangementer og foredrag i Storegade, såvel som lønforhandlinger, indgåelse af ny lokalaftaler og drøftelser med flere politiske udvalg.

Efter nedlukningen i store dele af 2020 og 2021 har kredsens gennemført en række initiativer og medlemsmøder med fokus på socialpædagogisk faglighed, arbejdsliv og arbejdsmiljø.

Voksende tilslutning til og tilfredshed med kredsens

2021 og begyndelsen af 2022 har vist en øget stigning i medlemmer i kredsens.

Sammenligner vi tallene fra 2021 med de nyeste medlemstal i 2022 er kredsens gået fra 457 medlemmer i juni 2021 til 474 medlemmer juni i 2022.

Kredsens medlemsfremgang viser en relativ stigning på 3,72 %.

Ud over en stigning i medlemmer er medlemmernes tilfredshed med kredsens også kommet til udtryk i en forbundsundersøgelse.

I parametre som faglig rådgivning, imødekommenhed, synlighed af TR, ser kredsens fremgang i medlemmernes tilfredshed.

Kredsens ser sin største stigning i tilfredshed (+6 point) i spørgsmålet om kredsens evne til at skabe gode arbejdsvilkår.

Dog savner flere medlemmer at kredsens er mere synlig på arbejdspladserne. Kredsbestyrelsen har løbende planlagt arbejdspladsbesøg, som skal efterkomme medlemmernes ønske om større tilstedeværelse.

Et åbent kredskontor

Kredskontoret er i 2021 igen åbnet for fysisk fremmøde og telefonisk kontakt med nye åbningstider. Dagen, hvor kredsens telefon ikke er åben, kan medlemmerne komme i kontakt med kredsens via email og telefonsvarer.

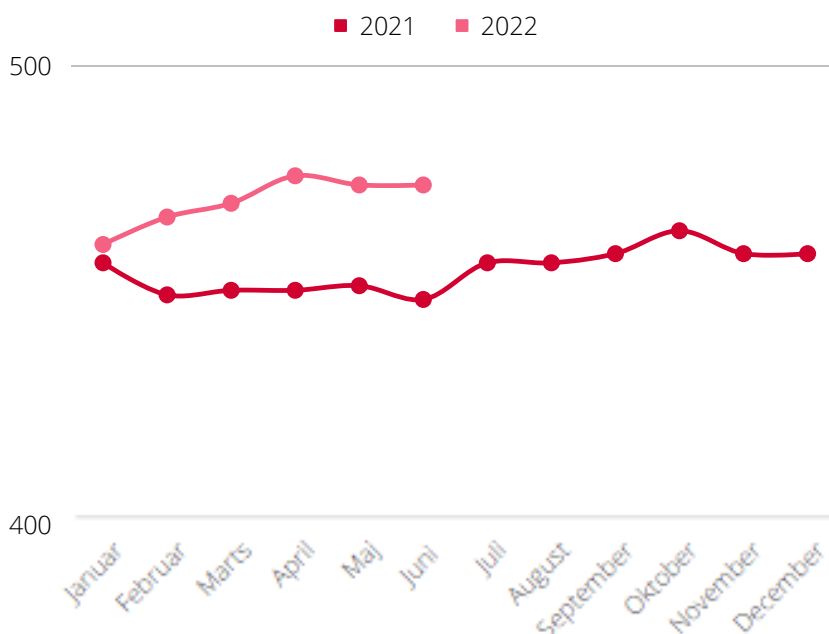
Renovering af Storegade

Kredsens har i 2022 fået bevilliget midler til at få lagt gulvtæpper på kontorene. Dertil har kredsens fået ombygget gårdspladsen og anlagt nye rosenbede.

Åbningstider 2021/2022

Mandag: Lukket telefonisk
Tirsdag: 9-14
Onsdag: 9-14
Torsdag: Lukket telefonisk
Fredag: 9-13

Vi ser frem til at se jer i Storegade 38!



FOKUS PÅ FORHANDLING MEDLEMMERNES VILKÅR, LØN OG ARBEJDSFORHOLD

Lønforhandling og lønloft

I efteråret 2021 havde kredsens særlig fokus på de aktuelle lønforhandlinger. Her var Tina Lai Holmgaard ude og forhandle løn på en række arbejdspladser bl.a. med fokus på at løfte ledernes lønninger på en række områder. Der kom en række rigtig gode aftaler på plads.

Kredsen har i den forlængelse udarbejdet en intern lønstatistik som værktøj til indblik i lønningerne på tværs af kommune og private arbejdspladser og til kommende lønforhandlinger.

Tillid til tillidsrepræsentanterne

Kredsen kunne i slutningen 2021 igen tilbyde fysiske TR og AMR-møder.

Resultatet af den seneste medlemsanalyse blandt medlemmer af Socialpædagogerne er foretaget i 2022.

I analysen opnår Kreds Bornholms tillidsrepræsentanter en medlemstilfredshed med TRs synlighed på arbejdspladsen en score på indeks 79. TR scorer væsentligt højere end Socialpædagogerne på landsplan, hvis indeks er 55 ud af 100 – faktisk har kredsens TR det bedste resultat i landet.

Nye TR og TR-funktioner

Ud over at kredsens kunne byde en række nyvalgte TR velkommen i kredsens, har kredsens også fået oprettet en ny TR-funktion i center for ældre. Kredsen har derved styrket sin indflydelse og synlighed for flere medlemmer.

Nyt tilbud til stressramte

I 2022 blev det muligt for Socialpædagogerne Bornholm at tilbyde vejledning om stress til kredsens medlemmer.

Tilbuddet skal ses som en forebyggende vejledende fortrolig samtale.

Nye lokalaftaler med BUPL på overenskomsterne: PFF og særlige stillinger

I foråret 2022 kunne kredsformand Tina Lai Holmgaard sammen med kredsformand i BUPL Henrik Kofoed Hansen underskrive to nye lokale samarbejdsaftaler på overenskomst for det forebyggende og dagbeholdende område (PFF) og overenskomst for ansatte i særlige stillinger.

Aftalerne skal komme de ansatte på PFF-overenskomsten til glæde og styrke samarbejdet mellem Socialpædagogerne og BUPL lokalt.

Kredsbestyrelsen og de politiske udvalg

Kredsbestyrelsen har i 2022 afholdt møder med Børn- og Skoleudvalget og Social- og Sundhedsudvalget. Formålet med møderne har været at styrke socialpædagogiske mærkesager på de socialpædagogiske områder.

Bestyrelsen har aftalt opfølgende møder frem mod 2023 med særlig blik på budgetforhandlinger i BRK.

79 af 100

SCORER TR I KREDSEN PÅ
SYNLIGHED.
SAMMENLIGNET MED
LANDSGENNEMSNITTET
PÅ 55 UD AF 100 LIGGER
KREDSENS TR HØJT -
FAKTISK DET HØJESTE PÅ
LANDSPLAN

84 af 100

KREDSEN SCORER
SAMLET SET 84 PÅ
KVALITETEN AF DEN
FAGLIGE RÅDGIVNING
TIL MEDLEMMER

UDVALG

SENIORSEKTIONEN

Socialpædagogernes Seniorklub Bornholm tæller 63 medlemmer.

Klubbens medlemmer består af socialpædagoger, der har bevaret deres medlemskab af Socialpædagogerne, efter de enten er gået på pension eller efterløn. Førtidspensionister kan ligeledes søge medlemskab i klubben.

Klubben blev etableret i 1999 med henblik på at bevare tilknytning til foreningen og at skabe arrangementer af kulturel, politisk eller social karakter.

Medlemmer af klubben modtager fortsat fagbladet Socialpædagogen.

I marts 2022 blev der afholdt årsmøde, hvor en ny bestyrelse blev valgt.

Bestyrelsen består af Jens Westh, Hans Nielsen, Lola Olsen og Karen Lisbet Kusk

Hans Peter Pedersen og Brigitte Dam Weiss blev valgt som suppleanter

På efterfølgende bestyrelsesmøde blev Karen Lisbet Kusk valgt som Talsperson og repræsentant i Faglige Seniorer.

Jens Westh er medlem af bestyrelsen i Faglige Seniorer som kasserer.

I maj var 15 seniorer i Juuls Mini golf. En meget vellykket eftermiddag.

I august havde bestyrelsen inviteret til en grill hygge aften, men det blev aflyst grundet for få tilmeldte.

Ved Seniorens Årstræf i august i Svendborg deltog hele bestyrelsen med suppleanter. Det var nogle meget succesrige dage med stort indhold af socialt, kulturelt og fagligt indhold

Der vil i efteråret 2022 komme arrangementer og ligeledes en julefrokost, som afholdes i Socialpædagogerne Bornholms lokaler i Storegade. På Socialpædagogerne Bornholms hjemmeside er Seniorklubbens referater m.m. tilgængelige.



STUDERENDE OG DIMMITENDER

Fejring af nye dimittender

d. 27. januar deltog kredsformand Tina Lai Holmgård sammen med BUPL's formand Henrik Kofoed Hansen i fejringen af de nye pædagogdimittender på Campus Bornholm.

I år var det Tina, som holdt talen for de studerende.

Kredsformanden har også deltaget i oplæg på campus til studerende, som står overfor deres første lønnede praktik.

I samarbejde med Campus Bornholm deltager kredsen i seks årlige besøg ud hos de pædagogstuderende, som det er vedtaget af hovedbestyrelsen i Socialpædagogerne.

Besøgene sker også i tæt samarbejde med PLS og BUPL, som kredsen har et godt samarbejde med.

I 2022 deltog kredsen i Vidensdag på Campus, hvor der var ca. 80 deltagende.

UDVALG LEDERNE & FAMILIEPLEJERNE

Lederne

I efteråret 2021 havde kreds-kontoret særlig fokus på de lønforhandlinger, som udfoldede sig i november. På baggrund af forhandlingsresultaterne har kreds-kontoret udarbejdet en intern lønstatistik for et bedre indblik i lønniveauer på tværs af arbejdspladser for de ledere, som er medlemmer.

Dertil har ledernetværket mødtes i 2022. På første ledernetværksmøde 18. februar blev der fastsat 4 årlige mødegange for ledergruppen. Ledergruppen har Henrik Salinas og Tina Lai Holmgaard som mødeledere.

Familiepleje

Kredsformand Tina Lai Holmgaard har i efteråret 2021 organiseret en mindre netværksgruppe af familieplejere, som bl.a. har afholdt møder med Børn- og Skoleudvalget.

Dertil har kreds-en holdt møder for alle organiserede familieplejer - den store netværksgruppe - hvor bl.a. jurist Catrine de Voss har holdt oplæg og tjekket kontrakter for familieplejerne.

I maj 2022 deltog familieplejere og kredsformanden i Landskonferencen for familieplejer under temer som 'faglighed og arbejdsglæde'.



ARRANGEMENTER I KREDS-EN FAGLIGHED, FÆLLESSKAB OG FOLKEMØDE

Efter årets sidste generalforsamling inviterede kreds-en til fyraftensmøde, hvor medlemmer kunne møde den nye bestyrelse til pizza og en vand.

2022 blev skudt i gang med besøg fra forbundsformand Benny Andersen, som have træstamme med til deltagerne.

1. maj blev fejret med FH og røde faner, hvor både bestyrelsen og medlemmer tog del i fejringen.

Med fokus på faglighed og arbejdsliv afholdte kreds-en i maj 2022 foredrag med Tommy Krabbe om at tænde ilden i sit arbejdsliv, og hvordan man undgår at brænde ud.

Inden sommerferien holdt kreds-en et socialt arrangement på Folkemødet for medlemmer og ansatte i hele forbundet.

Læs mere om kreds-ens arrangementer på bornholm.sl.dk/arrangementer





KONTAKT TIL MEDLEMMERNE TILLIDSREPRÆSENTANTER, ARBEJDSMILJØ OG KOMMUNIKATION

Tillidsrepræsentanter

Tillidsrepræsentanterne er Socialpædagogerne på arbejdspladserne. De gør et kæmpe arbejde og er til glæde og gavn for deres kolleger og arbejdspladser.

Fra slutningen af 2021 kunne kredsens igen byde fysisk velkommen til tillidsrepræsentanterne i fællesskab med AMR'erne. I 2022 er der blevet sat fokus på det faglige indhold af TR og AMR møder. Kredsen har bl.a. haft besøg fra forbundet med kursus i hverdagsundersøgelser og spørgeteknikker i de tillidsvalgte hverdag.

Kredsen har dertil kunne afholde 5 TR nyvalg i 2022 og har ud over introsamtaler tilbudt udviklingssamtaler til samtlige 18 TR'er i kredsen.

Kredsen har ligeledes afholdt en række AMR-møder og har særlig fokus på at styrke faglighed og arbejdsmiljø. Hertil kan kredsen se frem til at afholde et medlemsarrangement med afsæt i "Bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø" i oktober 2022.

Sådan møder vi medlemmerne i kredsen

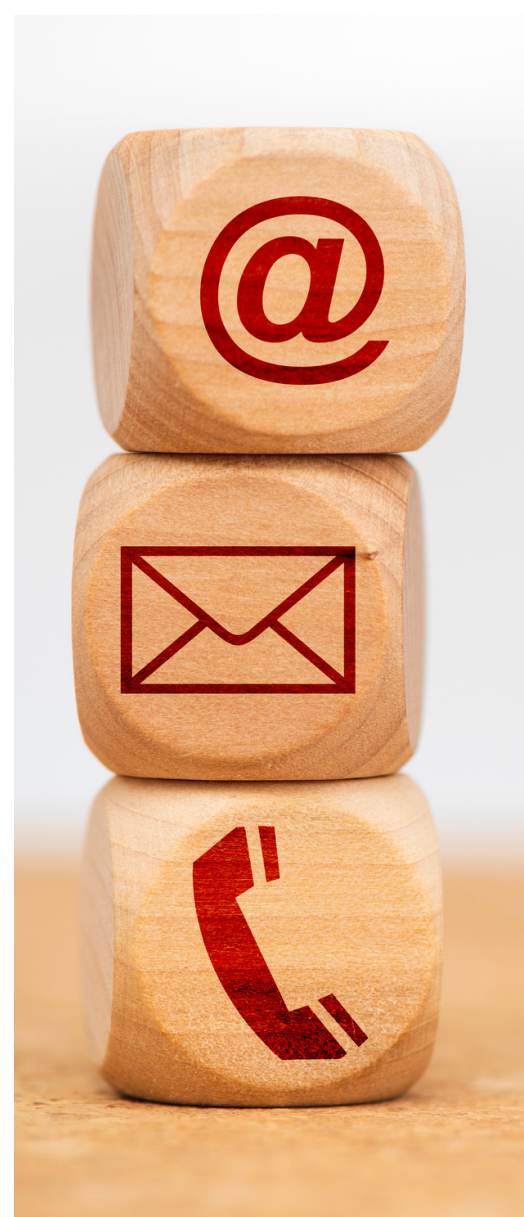
Med afsæt i bestyrelsens visioner for kredsen har kredskontoret arbejdet for at nå ud til medlemmerne på flere kanaler.

Som en genåbning af kredskontoret inviterede bestyrelsen til fyraftensmøder, med mulighed for at møde den nye bestyrelse og den nyansatte sagsbehandler.

Derudover har kredskontoret varetaget en række nyhedsbreve - både målrettet til de specifikke udvalgsgupper og medlemmerne generelt. Indholdet af nyhedsmail er både med fokus på kredsens tilbud, faglig støtte og arrangementer.

I forlængelse bruger kredsen aktiv hjemmesidens bornholm.sl.dk til at kommunikere ændringer, relevante nyheder og fagligt indhold til medlemmerne.

Kredsen har i 2022 haft en række arbejdspladsbesøg med mål om at fortsat komme ud på flere bornholmske arbejdspladser i 2023.



Læs mere på
bornholm.sl.dk



KAPITEL 2

SOCIALPÆDAGOGERNES
LANDSFORBUND



SOCIALPÆDAGOGERNE POLITISKE INDSATSER 2021/2022

Faglighed forandrer liv

Faglighed forandrer liv. Det ved vi. I ser det hver eneste dag i jeres arbejde. I ser, hvordan jeres hjælp og støtte skaber udvikling, muligheder og livskvalitet.

På forbundets Facebook, i nyhedsbreve, i lokale medier, gennem opkvalificering via kompetencefond, faglige selskaber og medlemsblade italesættes konsekvenser for kvaliteten i opgaveløsningen, og hvordan fagligheden er udfordret i hele landet.

Socialpædagogerne har målrettet sit eget site - Faglighed forandrer liv med faglige portrætter, videoer og artikler om betydningen af faglighed, artikler kan og skal dele med omverdenen.

Uddannelseskraft

Betydningen af faglighed har politisk også været i fokus omkring den pædagogiske uddannelse.

Socialpædagogerne har fremsat krav om at ansatte på socialområdet skal have en pædagogisk uddannelse.

Uddannelseskraften skal styrke den faglighed som udsatte borgere tilbydes. Ved at løfte de faglige krav, er målet også at styrke den faglige sparring imellem socialpædagogerne og styrke arbejdsmiljøet.

OK 21 i 2022

I 2021 stemte 88 % af socialpædagogerne ja til den nye overenskomstaftale OK21.

Aftalen har særlig haft fokus på at forbedre grundlønstillægget til socialpædagoger, hjemmevejledere og faglærere. Af den samlede økonomiske ramme på 6,74% er 5,02% gået til generelle lønstigninger

Dertil er der også sket et løft i tillægget for ansatte med mere end 10 års erfaring. Dertil har aftalen haft til formål at sikre lønmidler til flere forskellige puljer herunder ligeløn og lavtløn.

Et bedre psykisk arbejdsmiljø

Aftalen rummer også midler, der skal styrke indsatsen for at forbedre det psykiske arbejdsmiljø. Prioriteringen har været på lederne med tilbud om uddannelse i ledelse af psykisk arbejdsmiljø. Også tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter får mulighed for at opkvalificere deres uddannelse.

46 %

**AF ANSATTE PÅ
BOTILBUD HAR EN
UDDANNELSE SOM
SOCIALPÆDAGOG I 2022
PÅ BORNHOLM**

SOCIALPÆDAGOGERNE

KONGRES 2022 - REFLEKSIONSSPØRGSMÅL

Generelle spørgsmål

- Hvordan har socialpædagogisk faglighed betydning for borgernes udvikling og trivsel?
 - Giv gerne et eksempel på, hvordan den socialpædagogiske faglighed har betydning for løsning af kerneopgaven.
- Nævn de tre vigtigste kompetencer en socialpædagog har

Den politiske arena:

- Hvad er udfordringerne ift. at øge andelen af socialpædagoger på Socialpædagogiske tilbud?
- Nævn mulighederne ift. at øge andelen af socialpædagoger på Socialpædagogiske tilbud?
- Hvis du sad overfor en borgmester/relevant beslutningstager, som har indflydelse på dit arbejde og muligheder for at sætte din faglighed i spil, hvad ville du så fremhæve?

Arbejdspladserne

- Hvordan og hvornår italesætter vi (leder, medarbejder, TR, AMR) vigtigheden af socialpædagogisk uddannet personale i dagligdagen?
- Hvem har ansvaret for at sikre tilstrækkelig socialpædagogisk faglighed på arbejdspladserne og hvordan gøres det konkret?
- Hvilke rammer skal gerne være til stede, for at du og dine kollegaer kan praktisere den socialpædagogiske faglighed?
- Hvilke konsekvenser får det hvis der mangler socialpædagogisk faglighed i støtten til borgerne?

Medlemmerne

- Hvad kan du gøre for at fremme og synliggøre den socialpædagogisk faglighed?
- Hvordan kan du bidrage til at sikre tilstrækkeligt uddannet personale på din arbejdsplads?
 - Hvordan kan du f.eks. få flere kollegaer uden uddannelse til at overveje en merituddannelse?
- Hvornår føler du dig mest stolt af at være Socialpædagog?
- Hvornår føler du dig anerkendt som socialpædagog?
- hvordan kan du bidrage til at øge fagligheden på din arbejdsplads?
- Hvordan bidrager fagligheden på din arbejdsplads til det gode arbejdsmiljø?



KAPITEL 3

KREDSBESTYRELSEN



BESTYRELSENS ARBEJDE I 2022 OG FREM

Kredsbestyrelsens arbejde 2021/2022

I 2021 blev en ny bestyrelse konstitueret bestående af kredsformand Tina Lai Holmgaard, næstformand Annette Andersen, Hanne Ulrich, Flemming Bærnthsen og kasserer Tina Menzel.

I 2022 har bestyrelsen arbejdet videre med de visioner for kredsens, som blev fremsat i beretningen 2021. Første vision "tættere på medlemmerne" blev realiseret gennem en række initiativer i kredsens og på kredskontoret, herunder at sikre en stabil kontakt til medlemmerne med faste åbningstider og mulighed for at komme i kontakt via email og telefonsvarebeskeder.

Derudover inviterede kredsens til fyraftensmøde kort efter generalforsamlingen i 2021 for at give medlemmerne mulighed for at møde den nye bestyrelse.

I 2022 har kredsens inviteret til flere medlemsarrangementer, bl.a. med besøg af forbundsformand Benny Andersen og til et socialt arrangement arrangeret af kredsens i forbindelse med Folkemødet. Læs mere om kredsens arrangementer i kapitel 1.

Kredsens har deltaget i arbejdspladsbesøg særligt i forbindelse med de TR nyvalg, som er blevet afholdt i 2022.

Det er kredsbestyrelsens vurdering, at kredsens er kommet godt i mål med visionen. Kredsens arbejder fortsat med at skabe tæt medlemskontakt med kort responstid på mail og andre henvendelser.

I kredsbestyrelsens politiske arbejde har bestyrelsen afholdt møder med både Børn- og Skoleudvalget og Social- og Sundhedsudvalget. Det har ført til gode drøftelser med udvalgsmedlemmerne i regionskommunen.

Kredsens har også støttet Ukraine ved at donere midler fra kredsens til en gruppe af udviklingshæmmede ukrainske flygtninge lokalt på Bornholm.

I samarbejde med kreds Nordjylland har kredsens fået bevilliget midler til at indgå i et projekt med mål om at styrke kredsens presseindsats, synlighed og forsyne kredsens med lokal viden og fakta. Projektet løber frem til maj 2023.

Kredsbestyrelsens fremtidige visioner for 2023

Faglighed forandrer liv

Kredsbestyrelsen ønsker at arbejde med at styrke synligheden af den pædagogiske faglighed i samfundet og vise, hvad det er pædagoger kan, og hvordan det pædagogiske arbejde hver dag forandrer liv.



Den pædagogiske faglighed skal sættes på både den politiske og den generelle dagsorden i medierne af kredsens.

Merituddannelse

Kredsbestyrelsen ønsker at medvirke til at få flere ufaglærte gjort faglærte i samarbejde med arbejdspladser og regionskommunen.

Arbejds miljø

Det er kredsbestyrelsens vision at sikre det bedste arbejdsmiljø på de pædagogiske arbejdspladser. Det vil bestyrelsen gøre ved at arbejde målrettet med faglige indsatser og tilgængelighed overfor medlemmer samt indgå i samarbejde med arbejdspladserne, både TR, AMR, medarbejdere og ledere.

KAPITEL 4

REGNSKAB OG BUDGET 2021 / 2023



Regnskab 2021 for SL kreds Bornholm

	Opr. budget	Reg. budget	Regnskab	- % af reg.budget
INDTÆGTER				
Kredstilskud ordinært	-1.860.000	-1.860.000	-1.860.000	100%
Grundtilskud	0	0	0	
Særligt tilskud	-115.000	-115.000	-115.000	100%
Akutmidler	-97.000	-97.000	-103.800	107%
Andre indtægter	0	0	0	
Renteindtægt netto	0	0	0	
Indtægter i alt	-2.072.000	-2.072.000	-2.078.800	100%
UDGIFTER				
Løn og ansættelsesforhold	0	0	0	
TR møder m.v.	60.000	70.000	65.105	93%
Arbejdspladsforhold i øvrigt	20.000	10.000	7.620	76%
Socialfagligt/uddannelsesområdet	5.000	5.000	290	6%
Lokalblad og informationsarbejde	0	0	0	
Projekter	115.000	115.000	981	1%
Fagligt område i alt	200.000	200.000	73.996	37%
Generalforsamling og kongresdelegation	15.000	15.000	20.470	136%
Bestyrelse	30.000	30.000	48.916	163%
Politisk ledelse og interessevaretagelse	0	0	7.500	
Sektioner og udvalg	60.000	60.000	51.324	86%
Organisatorisk samarbejde	20.000	20.000	12.675	63%
Repræsentation, tilskud og bevillinger	5.000	5.000	7.205	144%
Medlemsmøder og arrangementer	0	0	2.563	
Organisatorisk område i alt	130.000	130.000	150.653	116%
Husleje og lokaleudgifter	182.000	182.000	209.600	115%
Kontordrift i øvrigt	65.000	65.000	48.621	75%
Afskrivning / anlægsudgift	0	0	0	
Budgetteret til anlæg/anskaffelser	0	0	0	
Kontorhold m.v. i alt	247.000	247.000	258.222	105%
Lønudgifter	1.571.500	1.624.465	1.999.913	123%
Regulering ferieforpligtelse	0	0	-2.948	
Løn m.v. i alt	1.571.500	1.624.465	1.996.965	123%
Udgifter i alt	2.148.500	2.201.465	2.479.835	113%
RESULTAT (overskud hvis minus)	76.500	129.465	401.035	
Akk. overskud primo			460.000	
Akk. overskud ultimo			58.965	

Budget 2023 for SL kreds Bornholm

	Regnskab 2021	Budget 2022		Budget 2023
		oprindeligt	reguleret	
INDTÆGTER				
Kredstilskud ordinært	-1.860.000	-1.890.000	-1.890.000	-1.920.000
Grundtilskud	0	0	0	0
Særligt tilskud	-115.000	-40.000	-40.000	0
Akutmidler	-103.800	-100.000	-100.000	-100.000
Andre indtægter	0	0	0	0
Renteindtægt netto	0	0	0	0
Indtægter i alt	-2.078.800	-2.030.000	-2.030.000	-2.020.000
UDGIFTER				
Løn og ansættelsesforhold	0	0	0	0
TR møder m.v.	65.105	60.000	60.000	90.000
Arbejdspladsforhold i øvrigt	7.620	15.000	15.000	5.000
Socialfagligt/uddannelsesområdet	290	5.000	5.000	1.500
Lokalblad og informationsarbejde	0	0	0	0
Projekter	981	40.000	40.000	0
Fagligt område i alt	73.996	120.000	120.000	96.500
Generalforsamling og kongresdelegation	20.470	18.000	18.000	15.000
Bestyrelse	48.916	35.000	35.000	42.000
Politisk ledelse og interessevaretagelse	7.500	2.000	10.000	7.000
Sektioner og udvalg	51.324	55.000	55.000	50.000
Organisatorisk samarbejde	12.675	18.000	18.000	15.000
Repræsentation, tilskud og bevillinger	7.205	5.000	5.000	5.000
Medlemsmøder og arrangementer	2.563	15.000	15.000	15.000
Organisatorisk område i alt	150.653	148.000	156.000	149.000
Husleje og lokaleudgifter	209.600	185.000	185.000	185.000
Kontordrift i øvrigt	48.621	50.000	50.000	50.000
Afskrivning / anlægsudgift	0	0	0	0
Budgetteret til anlæg/anskaffelser	0	0	0	0
Kontorhold m.v. i alt	258.222	235.000	235.000	235.000
Lønudgifter	1.999.913	1.500.000	1.500.000	1.500.000
Regulering ferieforpligtelse	-2.948	3.000	3.000	3.000
Løn m.v. i alt	1.996.965	1.503.000	1.503.000	1.503.000
Udgifter i alt	2.479.835	2.006.000	2.014.000	1.983.500
RESULTAT (overskud hvis minus)	401.035	-24.000	-16.000	-36.500
Overført fra 2021				58.965
Budgetteret resultat 2022				16.000
Akk. overskud primo 2023				74.965
Akk. overskud ultimo 2023				111.465

I budget 2022 er forudsat gennemsnitligt 345 tilskudsgivende medlemmer. I budget 2021 er forudsat 343 medlemmer.
Særligt tilskud 2020-2022 er ekstraordinære kredsmidler til arbejdet med medlemsprojekt og særlig organiseringsindsats

Kredsens Repræsentanter (pr. 1. oktober 2022)

Repræsentation lokalt på Bornholm

Hoved MED Udvalg b-side	Michael Tysk-Andersen, Supp. Claus Boye Lorenzen
KFO, de kommunalt ansattes samarbejdsforum på Bornholm	Tina Lai Holmgaard
FH Bornholms bestyrelse	Tina Lai Holmgaard
Lokalt udvalg for pensionister og efterlønsmodtagere	Karen Lisbeth Kusk, Lola Olsen, Jens Westh og Hans Nielsen

Repræsentation centralt

Arbejdspladsudvalget	Tina Lai Holmgaard
Overenskomstudvalget	Tina Lai Holmgaard
Udvalget for uddannelse og Socialpædagogik	Tina Lai Holmgaard
Økonomiudvalget	Tina Kofoed Menzel
Landslederudvalget (SL)	Henrik Salinas (Børne- og Familiehuset)
Etisk udvalg (SL)	Niels Thuesen (Klintebo)
Fagligt Selskab – om mennesker med sindslidelser	Rie Skov Kjær (Socialpsykiatrien Område Vest)
Fagligt Selskab – om udsatte børn og unge	Christina Moldenhawer Bang (Familiebehandlerne)
Fagligt Selskab – om mennesker med psykiske og fysiske funktionsnedsættelser i boenheder	Tina Menzel (Vennepunktet)
Fagligt Selskab – om marginaliserede og mennesker med rusmiddelproblematikker	Nikolaj Pihl Nielsen
Fagligt Selskab – om uddannelse, beskæftigelse og aktivitetstilbud	Søren Vaupell Christensen (Sandemandsgården)
Fagligt Selskab – om mennesker med kognitive og kommunikative funktionsnedsættelser	Karina Jensen (Løvtikken)
Landsudvalget for familieplejere	Vibeke Orheim Jensen
Kritisk revisor og suppleant (vælges på generalforsamlingen)	Jens Westh
Kongresdelegation (vælges på generalforsamlingen)	Tina Lai Holmgaard, Annette Andersen, Flemming Bærnthsen, Hanne Ulrich, Tina Kofoed Menzel
Faglige Seniorer Bornholm	Jens Westh (kasserer)
PKA	Ole Jensen Rødvig (Klintebo)

Tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter (pr. 1. oktober 2022)

Arbejdsplads	TR	AMR
Center for Børn og Familie		
Løgstikken	Susanne Kjær	
Børne- og familiehuset	Michael Tysk-Andersen	
Familiebehandlerne	Claus Lorenzen	Conny Bøgh Møller
Det gule Team	Sanna Nielsen	
Det tværgående Støttekorps	Vita Jensen	
Ungehuset	Flemming Bærnthsen	Rie Hansen
Center for Psykiatri og Handicap		
Klintebo – Strøby og Skovlyst	Philip Nielsen	Anja Thorsen Lisbeth Zacho
Gartnerparken	Lise Mogro	Jytte G. Hansen
Vennepunktet	Helle Rottbøll	Connie Lillelund
Socialpsykiatrien område Vest	Rie Skov Kjær	
Socialpsykiatrien område Øst	Tina Kornbeck Meyer	
Stenbanen	Henriette Holm Hjorth	
Nexøhuset	Evy Poulsen	Kirsten Funch
Røbo	Gitte Damkjær	
Kommandanthøjen	Freya Hornshøj	Rosa Lillie Rakovic
Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse		
Ressource- og kompetenceafklaring	Dorthe Rolsted Jensen	
Integration	Malene Præstemose Werner	
Kærbygård	Jesper Hansen	Evan Patrick Brown
Valmuen		Lene Andersen