

Dispensationspraksis i SL Nordjylland.

SL Nordjylland kan give dispensation fra uddannelseskraevet i konkrete tilfaelde. (OK § 1 stk. 3 og stk. 4). Ansættelsesforholdet gælder kun den konkrete ansættelse i institutionen, og kan ikke overføres til en anden stilling i institutionen eller til en anden institution. Ønskes en generel dispensation (anerkendelse af uddannelse på lige fod med uddannelserne, der er nævnt i overenskomstens § 1) er det Forbundet, der kan give dispensationen.

SL Nordjylland giver ingen konkrete dispensationer til ledelsesstillinger.

SL Nordjyllands dispensationspraksis er målrettet pædagog/assistentstillinger indenfor de nævnte områder i OK § 2.

Følgende kriterier skal som minimum være opfyldt for, at SL Nordjylland vil behandle en dispensationsansøgning:

1. Ansøgningen skal fremsendes inden stillingen besættes
2. Stillingen skal have været opslået offentligt, i et medie hvor en bred del af vore medlemmer har adgang til.
3. Der må ikke have været kvalificerede ansøgere med pædagogisk uddannelse til stillingen.

Derudover forbeholder SL Nordjylland sig ret til ved behandlingen af den enkelte dispensationsansøgning følgende:

- a) at se på stillingstype/-kategori.
- b) at se på personalesammensætningen i institutionen.
- c) at kræve genopslag af stillingen.
- d) at give midlertidig dispensation med krav om uddannelsesaftale.

Sagsgang.

Den enkelte sagsbehandler som modtager dispensationsansøgningen, er ansvarlig for at de fornødne oplysninger er tilgængelige.

Skønnes der at ansøgningen lever op til kravene, gives der dispensation, i modsat fald meddeles der afslag.

I tvivlstilfælde behandles ansøgningen i FU.

August 2005