

Mundtlig beretning generalforsamling 29. september 2022

Ved kredsformand Lisbeth Schou og næstformand Tina Hansen

Vi kan næsten ikke starte en beretning uden lige at kaste et blik tilbage på pandemien med navnet Corona. Og det er ikke, fordi vi skal dvæle længe ved selve sygdommen, men måske blive lidt ved, hvad pandemien kom til at betyde for os alle.

Den første dansker blev konstateret smittet med Corona d. 26. februar 2020. Og d. 6. marts 2020 blev vi vidne til det første pressemøde. Siden da vurderes det, at mere end 3 millioner danskere har været testet positiv siden pandemiens start.

I februar i år blev alle restriktioner fjernet og covid-19 ændredes til ikke længere at være en samfundskritisk sygdom.

Og vi er alle tilbage på fuldt blus. Men ser man godt efter, er der alligevel meget, der er ændret. Der bliver ikke krammet helt så meget, ja faktisk så giver man heller ikke så meget hånd længere. Og jeg ved ikke hvordan I har det, men jeg kan stadig blive lidt utryk ved meget store forsamlinger, hvor man står eller sidder tæt.

Men i hele dette lange forløb er der personalegrupper inden for flere forskellige fag, som ikke har haft mulighed for at isolere sig hjemme, eller holde god afstand til hinanden. Og her tænker jeg naturligvis på rigtig mange af jer. I har, iført rumdragter, været helt, helt tæt på de borgere, som har haft allermost brug for jer. Og har vi ikke tidligere anerkendt jeres store arbejde, så gør jeg det nu. Tak for jer. Og midt i alle besværlighederne, kom også de positive historier. Det var fortællinger om nærvær på trods, om hvordan tiden blev givet fri til at planlægge dagligdagen og om hvordan kolleger rykkede sammen og hjalp hinanden. Det er et ønske, at den læring, der kom af denne voldsomme situation, fortsat udvikles til gavn for hele arbejdsområdet.

Fagpolitisk uddannelse:

Forbundet har nu i 3 omgange afholdt fagpolitisk uddannelse. Vi mødtes med kredsens første "fagpolitikere" i maj måned. Ambassadørerne fortalte om en spændende uddannelse med et stærkt sammenhold og et stadig spirende fagligt fællesskab.

Uddannelsen indeholder temaer som personlig gennemslagskraft, networking, lokal lobbyisme, politisk interessevaretagelse og hver deltager arbejder med et personligt projekt gennem hele forløbet.

Vi drøfter, hvordan de nuværende og kommende ambassadører kan indgå i et fremtidigt samarbejde og fællesskab med kredsen. Den endelige form er endnu ikke fastlagt, men de fagpolitiske ambassadører i kreds Storstrøm vil skabe et stærkt fagligt fællesskab, og så ser vi, hvad dette fører med sig.

Den fagpolitiske uddannelse udbydes igen, så hvis du er blevet interesseret, så søg endelig optagelse.

Faglige frontløbere:

Initiativet "faglige frontløbere" blev lanceret i 2022 og målgruppen for faglige frontløbere er medlemmer, der allerede har engageret sig i et eller flere initiativer i Socialpædagogerne, som ikke er tillidsvalgte, men som gerne vil være en del af et fagligt fællesskab.

De udvalgte faglige frontløbere i kredsene fik et velkomstbrev og blev inviteret til at deltage i læringsdagen.

Læringsdagen blev afholdt d. 4. april 2022, hvor alle faglige frontløbere i kreds Storstrøm og Midtsjælland var inviteret til Ringsted, hvor temaet var "styrk din gennemslagskraft som socialpædagog eller familieplejer".

På læringsdagen fortalte fagligt aktive kollegaer, hvordan de på forskellige måder gør en forskel for deres fag og forbund. Endvidere fik alle en opgave om at beskrive, hvad det er, vi kan som socialpædagoger.

D. 1/6-22 var de faglige frontløbere i kreds Storstrøm inviteret til møde på kredskontoret.

Mødet startede med en kort introduktion til SL Storstrøm, forventningsafstemningen "hvordan kan vi spille hinanden gode" og til slut afklaring af fremtidig mødefrekvens.

De faglige frontløbere var engagerede og fortalte hver især om deres erfaringer, gode som dårlige, på deres forskellige arbejdspladser.

Der blev drøftet, hvordan de faglige frontløbere kan være foregangsmænd på arbejdspladsen ift. det gode arbejdsmiljø, italesætte de gode oplevelser, henvise til SL og kredsen ved behov osv.

Efter et spændende møde blev det aftalt, at de faglige frontløbere skulle mødes igen i september.

Kongresbeslutning - Vi er Socialpædagogerne og arbejdsmiljø:

En af de nyere aktiviteter, der har været mulighed for de sidste år er, at medlemmer har kunnet søge penge fra forskellige puljer til lokale arrangementer.

Der har været en initiativpulje og en arbejdsmiljøpulje. Vi har været så heldige, at flere medlemmer i kredsen har fået støtte til deres ansøgninger. Der er blevet støttet 5 arrangementer med forskelligt fokus på arbejdsmiljøet: Social kapital, vigtigheden af god kommunikation, udarbejdelse af plakater med budskaber for at skabe arbejdsglæde, bidrag til rekrutteringsfilm, som fortæller om det spændende ved at arbejde på det socialpædagogiske område, foredrag med Carsten Møller om når både børn og voksne bliver overvældet af følelser.

Og fra Initiativpuljen er der også støttet 5 ansøgninger: Det gode liv for ældre mennesker, fokus på det psykiske arbejdsmiljø, arrangement om arbejdsglæde, dialogmøde med socialudvalg for at øge deres kendskab til det socialpædagogiske arbejdsområde.

Der bliver også fortsat arbejdet med at lave velkomstmøder for nye medlemmer. Første forsøg lykkedes ikke, men vi prøver endnu engang her i efteråret. Vi vil rigtig gerne fortælle lidt om, hvad der er af muligheder i SL, men også rigtig gerne høre, hvad de har af forventninger til os som faglig organisation.

Vi er pt i gang med en spørgeskemaundersøgelse blandt vores arbejdsmiljørepræsentanter. Dette for at blive klogere på, hvordan vi understøtter jer bedst muligt. Hvad har I af ønsker til netværk, tilbud om møder, kurser eller andet. Også for at blive klogere på jeres vilkår ude på arbejdspladserne. Vi oplever, at det i de sidste år er blevet en større opgave at være AMR end tidligere. Det er jo rigtig dejligt, at arbejdsmiljørepræsentantens kompetencer indtænkes mere i den daglige opgaveløsning, men det kræver også den nødvendige tid. Og vi hører om meget forskellige vilkår for AMR, men det er der heldigvis meget fokus på, både fra vores side, men også fra kommuner og regionen. Det hører vi særligt om i forbindelse med, at revideringen af MED aftalerne er i gang flere steder.

På fagbevægelsens internationale arbejdsmiljødag d. 28. april 2022 blev der afholdt en stor arbejdsmiljøkonference med mere end 500 tillidsvalgte og ledere under overskriften: "Sammen former vi det gode arbejdsliv". Der var workshops og oplæg i plenum for at give inspiration til indsatser ude på arbejdspladserne.

Og arbejdsmiljø vil altid være et vigtigt fokusområde. I 2020 har SL's arbejdsskadeteam ydet bistand til medlemmer, som tilsammen har fået 125.758.915 kroner i erstatning. Det svarer til 873.326 kroner i gennemsnit pr. anerkendt arbejdsskade. Desværre er antallet af arbejdsskader stigende, det gælder både de fysiske og de psykiske. 51% af alle anerkendte arbejdsskadesager er forårsaget af vold eller trusler om vold. I disse sager er der ført sager i Erstatningsnævnet, hvor der i 2020 er hentet erstatninger på 5.622.512 kroner hjem til medlemmerne.

Arbejdsskadestatistikken for 2020 viser også, at 7% af vores medlemmer ender på førtidspension efter en anerkendt fysisk arbejdsskade og 23 % efter en anerkendt psykisk arbejdsulykke, men hele 41 % ender på førtidspension efter en anerkendt psykisk erhvervs sygdom. Det er et massivt problem, både for den enkelte, for vores arbejdsområde og hele samfundet.

Rekruttering – deltid til fuld tid – flere med uddannelse:

Socialpædagogerne har i kongresperioden haft uddannelseskraft som et særligt prioriteret indsatsområde under kvalitetsdagsordenen. Opgaverne bliver mere komplekse, arbejdsmiljøet er presset og bliver det endnu mere, hvis ikke den rigtige faglighed er til stede, ellers får det konsekvenser for kerneopgaven. Vi benytter enhver lejlighed til pointere vigtigheden af uddannet personale, uanset hvem vi taler med. Vi ved godt, at næsten alle arbejdspladser er udfordret af, at arbejdsløsheden blandt uddannede pædagoger er historisk lav. Det er ikke kun de faste stillinger, der mangler uddannede pædagoger til. Det er også rigtig svært at få kvalificerede vikarer.

Nogle steder ser vi, at der bliver taget flere ind med PAU - uddannelse, men det er ikke en pædagogisk uddannelse. PAU er en erhvervsuddannelse, som sammen med tilvalgsfag alene kan give adgang til at tage en pædagoguddannelse. Der er ingen fag på PAU, som giver merit på pædagoguddannelsen.

Derfor må der tænkes kreativt og igangsættes uddannelsesaktiviteter, som kommer til at hjælpe os på sigt.

De deltidsansatte, der er det ufrivilligt, skal tilbydes arbejde på fuld tid. Alle bør tage et uddannelsesansvar og hjælpe med at få uddannet kvalificerede omsorgsmedhjælpere med at tage pædagoguddannelse på merit. Vi skal prioritere at være gode uddannelsessteder for de pædagogstuderende, da det er en helt unik mulighed for at vise, hvor spændende arbejdsområdet er. For at fastholde og rekruttere nye pædagoger er det også vigtigt med

fokus på at være attraktive arbejdspladser, og her kan der være mange forskellige muligheder og ting, som gør en forskel for den enkelte.

Voksenhandicap og psykiatri:

Med evalueringen af det specialiserede socialområde er der, efter pres fra Socialpædagogerne, for første gang fokus på personalesammensætningen og uddannelsesniveaue på landets bo, - og døgntilbud. Det er nu regeringens udspil, at der skal afsættes midler til et uddannelsesløft til området. Det er samtidig regeringens ambition, at evalueringen skal danne afsæt for en national specialeplanlægning, som skal modvirke afspecialiseringen på bo, - og døgntilbud. Eftersom regeringen ikke har nået det endnu, håber vi ikke, det bliver inden et valg. Det er for vigtigt et område at haste igennem på kort tid.

Da vi skrev beretningen, var der ikke indgået nogen aftale. Det er der så nu. Vi er glade for, at det er et bredt forlig og at der også er tænkt på børnene. Der er stadig et godt stykke vej til, hvad vi kunne tænke os, men det er et skridt i den rigtige retning.

Medlemsarrangementer / Faglige selskaber:

Både fra kredsen, fra de faglige selskaber og SL Centralt har der været bredt udbud af konferencer og medlemsmøder. I kredsen har vi haft kursusdag med Susan Hart, oplæg ved Thomas Milsted, brunch for familieplejere og Familieplejernes Dag med oplæg af Tina Haren om den motiverende samtale. En af de gode ting, som følger efter coronaen, er de digitale møder og webinarer. Der er et rigtig godt supplement til de fysiske møder. Der har både været medlemsmøder med fagfaglige oplæg (med god hjælp fra kreds Midtsjælland) og mere fagforeningsemner, som "forstå din lønseddel" og podcast med mange forskellige emner. De Faglige Selskaber afholder både store landsdækkende konferencer og regionale medlemsmøder. Vi har i kredsbestyrelsen fokus på, at det er vigtigt med et varieret udbud, både i form og indhold. Der skal både være noget for de store arbejdsområder, men også for de mindre. Der skal vi også kunne tilbyderelevante faglige input. SL har f.eks. lige udbudt onlinekursus i neuropædagogik, her var der utroligt mange tilmeldte. Derfor vil det blive udbudt 8 gange mere.

Studieindsats:

Det har i mange år været ønsket, at vi kunne lave nogle bedre og mere faste aftaler om at komme ud på studiestederne. I Vordingborg har vi nu fået lavet en sådan samarbejdsaftale. Det sker i et tæt samarbejde med både PLS, de studerendes studieorganisation, Campus Vordingborg og BUPL. Vi har nu aftale om at være med ved studiestart, sammen med PLS, i starten, og i slutningen af deres uddannelse har vi oplæg om etik sammen med BUPL. Inden de studerende skal vælge deres specialisering, kommer vi ud med medarbejdere fra praksis og holder oplæg og igen, når de er ved at være færdige, er vi ude med oplæg, hvor det både er BUPL, SL og en repræsentant fra A - kassen. Det giver rigtig god mening og vi får mange gode snakke med de studerende. (vi forsøger at udbrede den til Nykøbing F. også, men der er det pt ikke lige så fastlagt)

Tillidsvalgte:

I coronatiden fik vi aflyst mange kurser, herunder også basiskurser for tillidsrepræsentanter. Det har desværre betydet, at der har været længere ventetid på at komme af sted på TR - basiskursus. Selv om der er blevet lagt et ekstra kursus ind i år, står vi fortsat med venteliste

på at komme af sted. Der bliver også lagt et ekstra kursus ind til næste år, så håber vi på mere normale tilstande. Derfor er der fra kredskontoret særligt fokus på at være de nyere tillidsrepræsentanter behjælpelige. Som dog altid ligger os meget på sinde. Vi er så heldige, at vi er TR - dækket på langt de fleste større arbejdspladser, og det er vi glade for. For vi synes, at det er den måde, hvor SL bliver mest synlig for de enkelte medlemmer og der er hjælp at hente, helt tæt på dem i hverdagen. Vi har pt 63 tillidsrepræsentanter, hvilket er det højeste tal i den tid jeg har været faglig sekretær i SL. Både i de daglige opgaver og til møder og kurser er vi i tæt kontakt med de tillidsvalgte, det gælder både tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter. Det er med til at give os et godt billede af, hvad der rør sig ud på arbejdspladserne.

Ledersektionen:

Vi ved ikke helt hvorfor, men vi oplever en faldende tilslutning til arrangementer for ledere. Det er ikke kun hos os, men en landsdækkende tendens. Vi ved godt, at vores ledermedlemmer har ufatteligt travlt, men vi mener det helt alvorligt, når vi siger, at vi også er ledernes fagforening. Den nyligt afholdte lederkonference fælles med Midtjylland, trak 4 tilmeldinger fra vores kreds. Vi havde dog en rigtig god dag i Ringsted sammen med omkring 12 ledere fra kreds Midtjylland, og vi blev beriget af 2 gode oplæg om ledernes psykiske arbejdsmiljø. Og jeg tænker, at jeg sammen med ledersektionen har en opgave i at afdække hvilke tilbud, vores kolleger som er ansat i en lederstilling, efterspørger.

Familieplejeområdet:

Vi har på nuværende tidspunkt oprettet netværksgrupper for familieplejere i alle vores 6 kommuner. Antallet af deltagere er meget svingende, men vi synes stadig, det er en god ide at være i tættere kontakt med kredsens familieplejemedlemmer. Styregruppen for familieplejeområdet har været meget optagede af, hvordan vi får flere til at deltage i kredsens arrangementer. På baggrund af den drøftelse besluttede gruppen at ringe rundt til alle familieplejemedlemmerne. Formålet var at gøre opmærksom på de forskellige muligheder, at sikre at alle var registreret rigtigt i vores medlemssystem og for at høre, om der umiddelbart var noget, som familieplejerne ønskede sig anderledes. Det kom der nogle rigtig gode snakke ud af.

Styregruppen har afholdt brunchmøde med pænt fremmøde. Denne succes gentages i januar måned 23.

FH:

Om ganske kort tid skal vi deltage i ikke mindre end 2 kongresser. Vores egen, som vi skal tale om lidt senere i dag, og så den første FH-kongres siden fusionen mellem LO og FTF (Funktionærer og tjenestemænd). Og i de to år, der er gået siden fusionen, har vi og mange andre forbund lagt meget energi i de lokale FH Sektioner. I vores kreds er FH organiseret med en sektion (FH Storstrøm) og kommuneudvalg i Lolland/Guldborgsund, Vordingborg, Næstved, og Faxe kommuner. Stevns samarbejder med Køge og Solrød kommuner og passes på glimrende vis af vores venner i kreds Midtjylland. Og så er der naturligvis også FH-region Sjælland. Vi har bestyrelsesposter i alle udvalg. Det bliver til en del møder i FN-regi. Men det giver også mening. FH Næstved arrangerede event på torvet for at sætte fokus på velfærd op til kommunalvalget, og FH Vordingborg var på Folkemøde Møn med eget telt, og fik en masse gode samtaler med både unge og ældre. Og en palet af forskelligt merchandise som, især om fredagen, hvor folkeskolernes ældste klasser indtog Stege, blev revet væk. Der er ingen tvivl om, at vi i kredsbestyrelsen må tage en drøftelse af vores engagement i alle FH-sektionerne og måske især i de arrangementer, der stables på benene. Vi er i denne sammenhæng et lille

forbund, og vi bruger mange ressourcer på dette arbejde. Vi skal drøfte, hvordan dette arbejde kommer vores medlemmer til gavn, det er trods alt vores fokusområde.

OK på det private område:

Til næste år skal vores overenskomst på det private område fornyes. Overenskomsten indgås mellem Socialpædagogerne og Dansk Erhverv. I kreds Storstrøm har vi 4 store arbejdspladser, som har tiltrådt denne overenskomst. Og som altid er det medlemmerne, der arbejder efter overenskomsten, der bedst ved, hvor "skoen trykker". Vi har ved tidligere overenskomstfornyelser på dette område haft svært ved at komme i kontakt med vores medlemmer for at drøfte deres krav. Denne gang er vi en del mere påtrængende. Vi har inviteret os selv på besøg alle 4 steder med det formål at møde både medarbejdere, TR og ledelser og drøfte overenskomsten. Og det har givet pote. Vi har fået aftaler med alle 4 steder. 1 møde er afholdt og de næste 3 venter inden for de nærmeste dage. Nu er det i sagens natur nemmere at overskue møder 4 steder end på det store offentlige område. Men jeg kan ikke love, at vi ikke ved næste overenskomstforhandling på det offentlige område kunne være lige så påtrængende. Det virker, og vi er ret begejstrede over, at de 4 arbejdspladser har sat tid af til os.

Kredskontor:

Og til allersidst skal vi lige runde kredskontoret.

Jeg kan være ret fristet til at gentage, hvad jeg sagde sidste år.

Der er stadig travlt på kontoret, det er stadig dygtige folk, vi har ansat og fokus er stadig på at yde den mest optimale hjælp til alle vores medlemmer.

Og så sniger der sig alligevel lidt nyt ind. Vi er alle blevet opmærksomme på værdien af hjemmearbejdspladser, og det bruges af de fleste kolleger. Vi sætter stor pris at Marianne, vores servicemedarbejder, ikke benytter sig af hjemmearbejdsdage. Hun ville være stærkt savnet på kontoret.

Men de fleste andre gør.

Og lige om lidt lanceres et nyt medlemssystem. Mit SL. Dette skal sikre en mere smidig måde at være i kontakt med medlemmerne på og vil komme til at indeholde helt nye funktioner. Men...vi har jo prøvet det før. Og selv om alle knokler, tester, retter til og ændrer, så kan det nok ikke undgås, at der vil være lidt begynderudfordringer. Og her er det så, at vi håber på forståelse og beder om tilgivelse, hvis noget, mod forventning, ikke lige fungerer, som det er tænkt. Det skal nok blive godt.

Til sidst en stor tak til hele den samlede personalegruppe. I er for seje. På trods af flere benspænd formår I, for det meste, at bevare det gode humør og I knokler på, selv når det er svært og tiden ikke helt slår til. Det er, altid, en fornøjelse at arbejde sammen med jer.

Afslutning:

Det var alt, hvad vi har valgt at bringe i denne omgang. Vi har berørt mange emner, og der er også områder, vi ikke har nævnt. Men i år har vi jo ingen skriftlig beretning og har derfor ment, det var vigtigt at komme så godt rundt som muligt. Jeg håber, det er lykkedes.