

Referat af TR netværksmøde Lolland den 9. marts 2022

Tilstede: Peer, Lone, Brian, Berit, Matilde, Christina, Lisbeth og Tina.

Referent: Tina

1. Referat fra sidst:

Intet

2. Det overordnede MED system:

Man er i gang med at planlægge evalueringen af MED aftalen. Der forventes ikke de store ændringer. Peer indgår i arbejdsgruppen. Der arbejdes med et nyt MUS og GRUS koncept. Ligeledes arbejder de også på at forenkle politikken om digital chikane. Fokus på sygefraværet og hvordan man kan se "bag" tallene. For det er det, som er det vigtige, for at kunne lave relevante indsatser. Det forestående personalearrangement i juni har skabt en del røre, her er det især processen, der tænkes på.

Sektor MED: Her fylder nogle af de samme punkter, som i Hoved MED. Vedr. APV'en skal hver sektor vælge 2 punkter, som de vil fordybe sig i.

3. Arbejdspladsrunde:

Handicap Center Lolland:

Har fået bevilliget et par millioner til et projekt om sygefravær. Der er blandt andet fokus på omsorgssamtalerne. Pengene er bevilliget af Styrelsen fra Arbejdsmarked og Rekruttering. Det er et 2 - årigt projekt, hvor der skal tilknyttes en projektkoordinator, som også skal tilknyttes en indsats for at reducere magtanvendelser. TRIO`en er også inde over processen. Der skal ansættes en ny afdelingsleder + en sygeplejerske. Pga. covid og at det har været svært at skaffe personaler / vikarer, har der nogle steder været udfordringer med at få vagtplanerne til at hænge sammen. Er i gang med at evaluere deres lønpolitik. De vil gøre den mere konkret for at undgå, at der sendes for mange ansøgninger, som bliver afvist. Der arbejdes samtidig med at lave nogle jobprofiler for at tydeliggøre, hvad der forventes af medarbejderen.

Toftegård:

Som alle andre steder er der her også fokus på, hvordan der kan arbejdes med sygefravær. Der er særligt fokus på det pletvise fravær. Man kaldes til samtale, hvis der har været 5 fraværsperioder inden for et år, også selv om det er enkelte dage. Der arbejdes også med på de sociale medier, hvordan man gør arbejdspladsen mere tiltrækkende. Lone og Brian skal begge på fagpolitisk uddannelse. Der bliver arbejdet med at lave en lønpolitik med inspiration fra Handicap Center Lolland.

Psykiatrien:

Her har man som noget nyt aftalt, at det er lederen, man skal ringe til, når man sygemelder sig. Hos Peer skal de have ny teamleder.

4. Lokal lønpolitik:

SL centralt har vedtaget en lønpolitik, som ligger på SL's hjemmeside. Som udløber af den, arbejder kredsen med at lave en lokal udgave. I den forbindelse har kredsbestyrelsen snakket om områder, som kræver ekstra opmærksomhed. Det er vigtigt, at alle medarbejdere ved, hvem der forhandler deres løn samt tidsfrister og proces i den forbindelse.

Hvis der ikke er en klar plan for forhandlingerne, skal tillidsrepræsentanten lave dette med sin leder, så det kan meldes ud til kollegerne. Og så anbefaler vi, at der laves en lokal lønpolitik på hver enkelt arbejdsplads. Det kan være et stort arbejde, men det er

en stor hjælp videre frem. De faglige konsulenter vil gerne være behjælpelige, samt der undervises i det (lidt på basis) samt på lønforhandlerkurset.

5. Dispensationspolitik: Ligger også på hjemmesiden)

Politikken blev kort gennemgået. Som TR er det vigtigt, at I er særligt opmærksomme ved ansættelser, at der gælder særlig forhold, hvis I ansætter en, som ikke er uddannet pædagog. Hvis der skal søges dispensation, skal kriterierne i politikken være opfyldt, og der skal søges om dispensation på kredskontoret inden ansættelsen. I skal være obs på, at der er særlige aftaler på PFF - området. Der er lavet særligt materiale sammen med BUPL, som snart sendes ud til tillidsrepræsentanterne som dækker PFF overenskomster.

6. Nyt fra kredskontoret:

- Påmindelse om fælles TR møde den 18. marts 2022 om konflikthåndtering.
- Påmindelse om TRIO dag den 2. maj 2022 (indkaldelsen kommer snart ud) om arbejdstid i et arbejdsmiljø perspektiv.
- Fra vores pensionskasse, PKA, er der tilbud om 1 dags TR-kurser for tillidsrepræsentanter, som varmt kan anbefales. Den 21.9.2022 er det i Karrebæksminde og den 8.11.2022 er det i Roskilde.
- De tilbyder også følgende webinarer:
 - 2.3.2022 om sygdom.
 - 17.05.2022 om deltid og opsamling fra generalforsamlingen.
 - 07.09.2022 om arv og begunstiggelse.
 - 10.11.2022 om opsparing.

Læs mere på PKA.dk

Arbejdsmiljøpulje:

Der kan i øjeblikket søges op til 10.000 kr. til en aktivitet på jeres arbejdsplads med fokus på arbejdsmiljøet. Næste ansøgningsfrist er den 13. marts 2022. Forventer der bliver udbudt endnu en mulighed for at søge, men det afhænger af, hvor mange penge, der bliver brugt i denne ansøgningsrunde.

Faglige frontløbere:

Lisbeth fortalte om et nyt tiltag fra SL om at støtte op om medlemmer, som ønsker at være fagligt aktive (sætte socialpædagogisk faglighed på dagsordenen uden at være tillidsvalgte). Så hvis I støder på Faglige Frontløbere på jeres arbejdspladser, så tag godt imod dem, da det kan være mulige gode samarbejdspartnere for jer og os.

Fra KB og HB:

I kredsbestyrelsen vil man igangsætte en spørgeskemaundersøgelse om, hvad vores arbejdsmiljørepræsentanter ønsker af temaer vi tager op, og hvad vi ellers kan gøre for at understøtte dem bedst muligt.

På Hovedbestyrelsesmøde har man besluttet at afsætte penge til at lave e - lærings forløb for medlemmerne.

Mulige emner, som har været drøftet:

Neuropædagogik, low arousal, pårørende samarbejde, forråelse, KRAP og lign.

Ved SL's kongres bliver der uddelt en pris på 40.000 kr. Fristen for at indstille en arbejdsplads eller enkelte personer er den 10. marts 2022. Kongrestemaet for næste kongres er: "Faglighed forandrer liv".

Der var lidt materialer med, som kan bruges til egen viden om studerende + gives til de studerende + nogle halsedisser, som kan gives til de studerende. Der var et ønske om,

at der også var mulighed for at give en mere sommeragtig gave, da det føles lidt fjollet at aflevere en halsedisse om sommeren.

7. Evt.:

TR - netværket er ved at skulle holde det store fælles arrangement den 24. marts 2022. Arbejdspladserne har lovet at støtte op med lidt forplejning, så det bliver et rigtig fint arrangement.

TR - netværket vil også arbejde på at lave et fælles PKA - møde.