

OK26

SOCIALPÆDAGOGERNE

Resultater:

**Socialpædagoger
i staten**



Det skal du vide, før du stemmer

Marts 2026

Resultatet af OK26 for statsligt ansatte

Økonomisk ramme og reallønsfremgang

Der er aftalt en samlet økonomisk ramme på 8,9 pct. over tre år, som både indeholder generelle lønstigninger og midler til forskellige puljer og formål. Der er afsat 6,37 pct. til generelle lønstigninger. Disse udmøntes over tre år, og første lønstigning på 1,29 pct. kommer allerede 1. april 2026. Det er forventningen, at prisstigningerne generelt i samfundet vil være på 4,37 pct. i overenskomstperioden. Lønnen kommer altså til at stige mere end priserne, og dermed kan alle statsligt ansatte se frem til en reallønsfremgang.

Månedslønnen for en statsligt ansat med en gennemsnitlig løn inkl. pension på 44.800 kr. pr. måned vil i 2029 være steget med ca. 3.200 kr. Det er inkl. 0,8 pct. der er afsat til organisationsforhandlinger, som udmøntes 1. april 2027.

Ny fritvalgsordning og flere fridage

Der etableres en ny fritvalgsordning, som skal skabe øget fleksibilitet for den enkelte medarbejder, der selv kan vælge mellem løn, pension og fridage. På fritvalgsordningen samles den eksisterende 6. ferieuge, de eksisterende seniordage og to ekstra seniordage samt en ny fritvalgsdag.

Den nye fritvalgsdag er for ansatte mellem 41 år og 61 år, og de to ekstra seniordage er for ansatte på 62 år og derover.

De indbetalte midler kan anvendes til løn, pension eller frihed efter eget valg. Ordningen træder i kraft 1. januar 2028 og erstatter opsparingskontoen fra OK24.

Barns sygdom

Muligheden for at blive hjemme og passe syge børn bliver udvidet fra to til fire dage. Hvor man i dag har barnets første og anden sygedag, vil man fremover også kunne holde fri med løn den dag, hvor barnet bliver sendt sygt hjem fra institution eller skole, og man vil kunne holde barnets tredje sygedag. Det gælder allerede fra 1. april 2026..

Barselsvilkår

Barselsvilkårene for forældre forbedres på en række punkter, herunder bl.a. to ekstra ugers forældreorlov med løn. Hvor man i dag har seks uger, der kan deles mellem forældrene, vil der fremover være otte uger til deling. Sociale forældre og far/mødorm får ret til barsel med løn inden for

de første ti uger, og der er forbedrede lønrettigheder ved børns hospitalsindlæggelse og ret til orlov ved akutpleje af spædbarn, forbedrede lønrettigheder for aleneforældre med eneforældremyndighed, mv.

Den lokale løndannelse

Der er aftalt bedre rammer for den lokale løndannelse. Der skal finde lokale forhandlinger sted mindst én gang om året, og ledelsen skal tilvejebringe relevant lønstatistik forud for de lokale lønforhandlinger.

Der er afsat 0,2 pct. fra den økonomiske ramme til lokal løn. Midlerne udmøntes den 1. april 2027.

Betaling for deltidsansattes merarbejde

Deltids- og fuldtidsansatte skal ligestilles vedr. betaling for mer- og overarbejde. Der er afsat midler til en løsning af dette, som skal forhandles på plads senest 1. maj 2026.

Kompetenceudvikling

I aftalen om kompetenceudvikling understreges det, at udviklingsmål skal omsættes i konkrete udviklingsaktiviteter, og at det er en gensidig forpligtigelse, at udviklingsaktiviteterne gennemføres og udviklingsmålene nås.

Arbejds miljø

Der er aftalt flere nye tiltag, der skal forbedre arbejdsmiljøet:

Arbejdsrelateret stress: Samarbejdsudvalget skal systematisk drøfte arbejdspladsens indsats for at identificere, forebygge og håndtere problemer med arbejdsrelateret stress.

Lederuddannelsen i psykisk arbejdsmiljø: Det er aftalt at revidere lederuddannelsen i psykisk arbejdsmiljø.

Konference om psykisk arbejdsmiljø: Fælles konference for arbejdsleder, arbejdsmiljørepræsentant og tillidsrepræsentant.

Øget samarbejde med pensionsselskaberne: Samarbejde vedrørende pensionsselskabernes tilbud til sygemeldte medarbejdere.

Hvad betyder OK26 for...

Medarbejdere på Kofoeds Skole

De organisationsmidler, der er afsat til forhandling mellem Socialpædagogerne og Kofoeds Skole, går til at hæve lønnen.

Der er aftalt en forenkling af lønstrukturen, så basisløn og særligt tillæg sammenlægges til én basisløn. Basislønnen forhøjes med 3.979 kr. årligt for alle medarbejdere fra 1. april 2027.

Medarbejdere ved Røde Kors

De organisationsmidler, der er afsat til forhandling, går til at hæve fritvalgsbidraget med 0,92 pct. af den ansattes løn.

Fra 1. april 2027 og indtil den nye fritvalgsordning træder i kraft 1. januar 2028, kan frivalgsbidraget bruges til enten løn eller pension. Efter 1. januar 2028 indgår frivalgsbidraget i fritvalgsordningen, hvor der kan vælges mellem løn, pension og fridage.

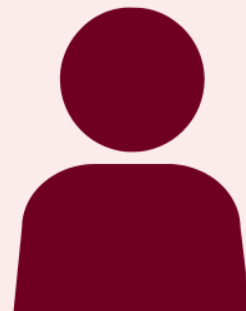
Medarbejdere på SOSU-skolerne

Løn: De organisationsmidler, der er afsat til forhandling, anvendes til at indføre et nyt basislønntrin 4, så en underviser på SOSU-skolerne efter 12 års anciennitet stiger med ca. 9.000 kr. årligt pr. 1. april 2027.

Arbejdstid: Det er aftalt, at skoleplanen eller institutionsplanen fremover skal indeholde en beskrivelse af den fælles forberedelse og hvordan forudset og uforudset lærerfravær skal håndteres ved intern vikardækning.

Nyansatte lærere: Der udarbejdes et nyt fælles projektværktøj, som kan bruges lokalt til at sikre en god introduktion af nyansatte lærere. Skoleledelsen skal også drøfte introduktion af nyansatte lærere med tillidsrepræsentanten.

Statsligt ansat
socialpædagog
stiger i gennemsnit
3.200 kr.
om måneden



OK26

OK26

SOCIALPÆDAGOGERNE

Brolæggerstræde 9, 1211 København K

7248 6000

www.sl.dk