

Tiltrædelsesoverenskomst og lokalaftale
mellem
Fonden Bakkegården/Bakkegaarden Århus og Socialpædagogerne Kreds Østjylland

Parterne er enige om, at landsoverenskomsten 2023/2025 for private opholdssteder og botilbud mv. indgået mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og Socialpædagogernes Landsforbund er gældende. Landsoverenskomsten er vedhæftet.

Tiltrædelsesoverenskomsten indeholder de afvigelser parterne har opnået enighed om.

Afvigelserne i tiltrædelsesoverenskomsten forudsætter, at adgangen til at indgå lokalaftaler er opfyldt. Adgangsbetingelserne er nævnt i landsoverenskomsten på side 31.

Parterne har herefter indgået lokalaftale om følgende afvigelser i landsoverenskomsten;

§4 – Særlig opsparing

Bestemmelserne finder ikke anvendelse, da opsparingen er indeholdt i lønnen.

§6 – Pension

Medarbejdernes pension indbetales til AP medmindre den ansatte ønsker, at indbetalingen sker til PKA. Socialpædagogerne anbefaler PKA, så ansatte der på tiltrædelsestidspunktet allerede har en pensionsordning hos PKA kan fortsætte med at indbetale til deres eksisterende pensionsordning.

§17 – Opsigelse

For allerede ansatte før den 1. januar 2022 er der aftalt en overgangsbestemmelse til at få regnet et opsigelsesvarsel efter funktionærloven.

Parterne har aftalt, at ansatte før den 1. januar 2022 overgår til funktionærlovens bestemmelser, ved at deres opsigelsesvarsel genberegnes hvert halve år frem til den 31. august 2026.

Første gang den 31. august 2025
Anden gang den 31. december 2025
Tredje gang den 31. august 2026

Ved hver genberegning kan den ansatte få tillagt en yderligere måneds opsigelsesvarsel, hvis bestemmelserne i funktionærloven er opfyldt.

Fra den 1. september 2026 følger alle ansatte funktionærloven som nævnt i landsoverenskomsten.

§24 – Tillidsrepræsentanter

Parterne er enige om, at der som minimum skal være en tillidsrepræsentant på arbejdspladsen.

Ledelsen hos Fonden Bakkegården Århus er pligtig til at bistå Socialpædagogerne med at sikre, at adgangsbetingelserne for lokalaftalen er opfyldt. Det sker ved, at alle nyansatte tiltræder lokalaftalen individuelt både før og efter der er valgt en tillidsrepræsentant.

Bilag A – Arbejdstid, §3 ulempeydelse

Der ydes ikke tillæg efter §3, da tillægget er indeholdt i den sædvanlige løn.

Arbejde på helligdage og søgnehelligdage – ikke almindelige søndage – ydes der et tillæg på 50 pct. af timelønnen pr. præsteret time.

Bilag A – Arbejdstid, §4 overarbejde

Ekstra arbejde udover allerede planlagte vagter betragtes ikke som overarbejde, men som merarbejde og honoreres time for time.

Der kan kun ske overarbejde, hvis ledelsen skriftligt og forud har pålagt overarbejde. Meddelelse om overarbejde fra ledelsen gives altid ved mail til ansatte.

Ikrafttrædelse og opsigelse

Denne tiltrædelsesoverenskomst og lokalaf tale har virkning fra den 1. januar 2025.

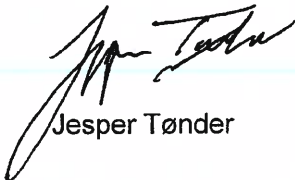
Tiltrædelsesoverenskomsten og lokalaf talem kan ændres ved enighed.

Opsigelse kan tidligst ske til den 1. april 2025. Opsigelsesfristen er 3 måneder til udgangen af en måned. Parterne er enige i, at en eventuel opsigelse bør ske til udgangen af en planlægningsperiode, hvis det er muligt.

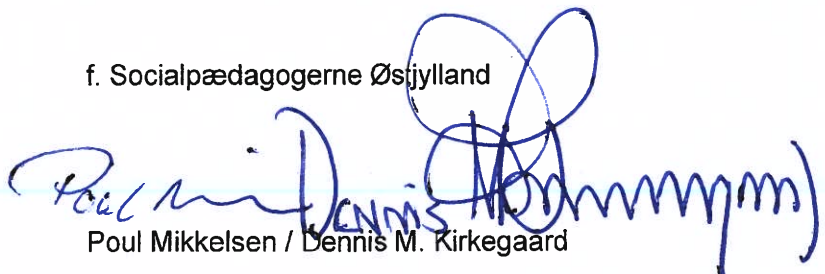
Efter indgåelsen sendes tiltrædelsesoverenskomsten til alle ansatte, da de positivt over for ledelsen skal tilkendegive, at de ønsker at være omfattet af tiltrædelsesoverenskomsten og lokalaf talem.

f. Fonden Bakkegården/Bakkegaard Århus

f. Socialpædagogerne Østjylland


Jesper Tønder

d. 16.1.25


Poul Mikkelsen / Dennis M. Kirkegaard