

Lokalaftale, Selvtilrettelægger i Vejledning og Mestring

Vejledning og Mestring, Odder kommune har i et vist omfang behov for fleksibilitet i fht. løsningen af kerneopgaven og yder derfor et ikke pensionsgivende og normtilpasset tillæg til "Selvtilrettelæggende medarbejdere" jfr. (64.01) Overenskomst for socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv. §13 stk. 2.

Lønklasse 1-6401-134 - Lønseddeltekst: Unddrage kontrol

Hjemmevejledere, hvis daglige tjeneste unddrager sig kontrol, ydes et særligt ikke-pensionsgivende tillæg på 15.900 kr. årligt. (2000 niveau)

Forudsætningen for at yde tillæg er, at mindst halvdelen af tjenesten ikke er skemalagt og hermed unddraget kontrol.

Tillægget ydes som kompensation for aften- og nattillæg, tillæg for delt tjeneste og rådighedsvagtbetaling.

Endvidere dækker tillægget tilfældigt forekommende overarbejde, med mindre dette i hvert enkelt tilfælde er beordret.

I forbindelse med afvikling af eventuel opsparat tjenestetid som følge af tilfældigt forekommende overarbejde, tilkald mv., har den enkelte medarbejder ikke noget retskrav på frihed på bestemte tidspunkter, men tilrettelæggelsen af en sådan afvikling må – på samme måde som medarbejdernes egen tilrettelæggelse af tjenesten i øvrigt – stedse ske, således at afviklingen er driftsmæssigt mulig og forsvarlig.

Denne aftale tilsidesætter således ikke overenskomsten, men fremhæver blot dele af overenskomstteksten i fht. at unddrage kontrol.

Aftalt lokalt

Nedenstående lokalt aftalte forhold kan opsiges med 3 mdr. varsel af begge parter.

I fht. en enkelt medarbejdere kan medarbejderen selv såvel som arbejdsgiveren opsige funktionstillægget med en måneds varsel.

For at understøtte medarbejderen arbejdes der med 16 ugers normperioder. Som selvtilrettelæggende er det medarbejderens ansvar, at sigte efter maks. at have hhv. +20 timer og maks. -10 timer.

Ved mindre afvigelse fra disse grænser skal den selvtilrettelæggende medarbejder senest en uge efter udløb af normperiode præsentere en plan for igen at komme i balance i fht. rammen.

Ved større afvigelse, der er oparbejdet efter særlig aftale med ledelsen, aftaler lederen og medarbejdere en fælles plan for at normen igen kommer inden for den aftalte ramme.

Poul Thaarup Mikkelsen
Faglig konsulent
Socialpædagogerne Østjylland



28.01.22

Poul Thaarup Mikkelsen

Rasmus Krahn
Virksomhedsleder
Vejledning & Mestring - Odder kommune



28.01.22

Odder
Kommune

Rasmus Krahn